

43	اتجاهات السوق
49	كلمة الرئيس التنفيذي للقطاع الاستراتيجي
50	الاستراتيجية
56	التوافق مع رؤية المملكة 2030
58	أصحاب المصلحة
65	ملخص الاستدامة
78	كلمة الرئيس التنفيذي للقطاع المالي
79	نظرة على الأداء المالي
86	كلمة الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير
87	نظرة على أداء قطاع التطوير
106	كلمة الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات
107	نظرة على أداء قطاع العمليات

نظرة على أداء الإدارة





اتجاهات السوق

تشهد السوق العقارية في المملكة العربية السعودية نمواً متسارعاً ومبشراً بفرص واعدة.

نجحت شركة رتال، انطلاقاً من عدة مقومات رئيسية مثل نموذج أعمالها المتكامل، وجودة مشاريعها العالية، وقدرتها على التأقلم مع احتياجات السوق السعودية المتغيرة، في مواصلة تعزيز نمو حصتها السوقية على أساس سنوي.

ورغم التحديات، مثل ارتفاع أسعار الفائدة، واصلت الشركة تعزيز حضورها في المناطق الرئيسية، بما في ذلك الرياض، والدمام، وجدة، مع توسيع نطاق عملياتها في مناطق جديدة وفئات أصول متنوعة، مما يعكس استراتيجيتها التوسعية المدروسة.

واستناداً إلى الاتجاهات الاقتصادية والاجتماعية الراهنة، فإن التوقعات تشير إلى أن القطاع العقاري في المملكة يشهد نمواً قوياً، مدفوعاً بعدة عوامل رئيسية، منها: مبادرات رؤية المملكة 2030، والطلب المتزايد على المشاريع السكنية الحضرية، وارتفاع معدل الاستثمارات الأجنبية.

وسيتحدد مستقبل القطاع من خلال مجموعة متنوعة ومتزايدة من خيارات الإسكان، التي تستهدف شرائح سكانية واسعة، إلى جانب نمو المشاريع متعددة الاستخدامات، التي تعزز التكامل بين المساحات السكنية والتجارية والخدمية، مما يسهم في تشكيل بيئة عمرانية متكاملة ومتطورة.

اقتصاد مرن ومتسارع النمو

من المتوقع أن يسجل عدد السكان في المناطق الحضرية بالمملكة نمواً مضاعفاً بحلول عام 2030. وفي هذا السياق، تستهدف المبادرات

الحكومية رفع معدلات تملك المواطنين للمساكن من 63.7% إلى 70%، الأمر الذي يفتح آفاقاً واعدة للمطورين العقاريين ويوفر فرصاً استثمارية كبيرة في القطاع.

يواصل اقتصاد المملكة العربية السعودية إظهار مرونة ملحوظة، محققاً نمواً مستداماً على الرغم من التحديات الاقتصادية العالمية. ويرتكز هذا التوسع على جهود التنويع الاقتصادي، التي تعزز القطاعات غير النفطية مثل العقارات، والسياحة، والتصنيع، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية 2030.

الجدول الزمني لتطورات تشريعية تعزز الاستثمار والتملك لغير السعوديين

على مدى السنوات الماضية، لعبت التشريعات التنظيمية والداعمة للأعمال دوراً محورياً في تطوير القطاع العقاري في المملكة العربية السعودية، مما أسهم في تعزيز بيئة الاستثمار وزيادة القدرة على تحمل تكاليف السكن.





اتجاهات السوق (تتمة)

أسعار العقارات في السعودية

وفقاً لأحدث البيانات الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء (GASTAT) ضمن مؤشر الرقم القياسي العام لأسعار العقارات، تواصل السوق العقارية في المملكة مسيرة نموّها المستمر، حيث اختتمت عام 2024 بزيادة قدرها 3.6% على أساس سنوي في أسعار العقارات خلال الربع الأخير من العام.

القطاع السكني

أظهرت بيانات الهيئة العامة للإحصاء أن أسعار العقارات السكنية ارتفعت بنسبة 3.1% على أساس سنوي مع نهاية العام 2024، مما يعكس ارتفاع النشاط في مشاريع التطوير العمراني في الضواحي المحيطة بالرياض وجدة. وقد أصبحت هذه المناطق وجهات رئيسية للعائلات الشابة والمهنيين والمشتريين من ذوي الدخل المتوسط، ويعزى ذلك إلى مشاريع البنية التحتية الحديثة، والمرافق المتطورة، والأسعار التنافسية.

قطاع الضيافة

شهد قطاع الضيافة في السعودية انتعاشاً ملحوظاً في عام 2024، حيث عزز ارتفاع معدلات السياحة ورحلات الأعمال معدلات إشغال الفنادق وإيرادات الغرف المتاحة، بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030.

وقد أظهرت البيانات ارتفاع معدلات الأسعار اليومية للفنادق على مستوى المملكة بنسبة 6.7% على أساس سنوي حتى يونيو 2024. وسجلت الرياض ارتفاعاً بنسبة 25.5% في معدلات الأسعار اليومية، بينما سجلت المدينة المنورة زيادة بنسبة 16.1%. كما ارتفعت إيرادات الغرفة المتاحة بنسبة 8.2% على مستوى المملكة، مع تحقيق نمو استثنائي في الرياض بنسبة 22.4%. أما الدمام، فقد سجلت زيادة بنسبة 14.5% في إيرادات الغرف المتاحة. وهذه الاتجاهات تُبرز فرصاً كبيرة لتطوير العقارات الفندقية في المملكة، مع التركيز على المدن الكبرى والاقتصادية.

قطاع التجزئة

يتحول قطاع التجزئة في السعودية نحو مشاريع التطوير متعددة الاستخدامات، التي تجمع بين التسوق والترفيه والمرافق الترفيهية لتلبية تطلعات المستهلكين المتغيرة.

القطاع التجاري

تشير البيانات النهائية لعام 2024 الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء إلى أن السوق العقارية التجارية في المملكة سجلت أداءً قوياً، حيث ارتفعت أسعار الأراضي والمكاتب التجارية بنسبة 5% خلال الربع الأخير وحده ضمن مدن الرياض، جدة، والدمام. ومقارنةً بالقطاعات العقارية الأخرى، كان القطاع التجاري الأكثر تميزاً في النمو، مما يعكس الموقع الاقتصادي القوي للمملكة ودورها المتزايد كمركز استثماري وتنموي رئيسي.

أداء الناتج المحلي الإجمالي لعام 2024

↑ 1.3%

1 حقق الناتج المحلي الإجمالي للمملكة نمواً بنسبة 4.4% في الربع الأخير 2024، وهو أعلى معدل نمو خلال عامين، حيث سجلت القطاعات غير النفطية نمواً بنسبة 4.6%، بينما ارتفعت الأنشطة النفطية بنسبة 3.4% (المصدر: الهيئة العامة للإحصاء - GASTAT)

اتجاهات السوق (تتمة)

تمكين التملك السكني في المملكة

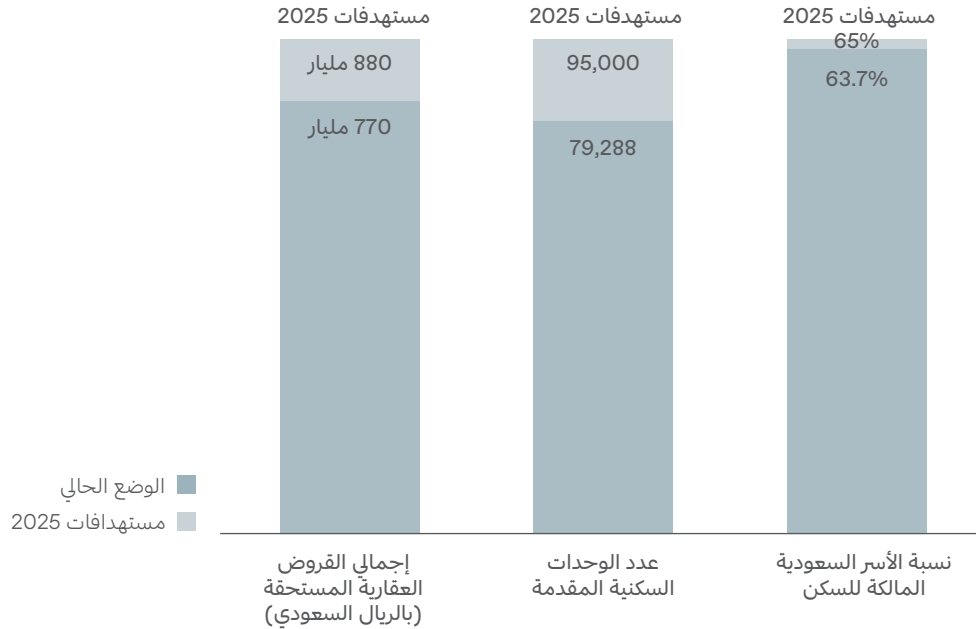
أُطلق في عام 2018 من قبل وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان، ويعد برنامج الإسكان أحد الركائز الأساسية لرؤية السعودية 2030، حيث يهدف إلى تطوير قطاع الإسكان وجعل التملك السكني متاحًا لعدد أكبر من الأسر.



الأهداف الرئيسية لبرنامج الإسكان

- زيادة نسبة تملك المساكن بين المواطنين السعوديين.
- تقديم الدعم للأسر منخفضة الدخل.
- تحقيق الكفاءة في سوق الإسكان.
- تحسين القدرة على تحمل تكاليف السكن.

70%
نسبة التملك المستهدفة
بحلول 2030





اتجاهات السوق (تنمة)

رؤية 2030

تمثل رؤية 2030 فرصة رائعة لشركة رنال، حيث تتماشى مع استراتيجيتها المتمثلة في تقديم حلول سكنية مستدامة. ويركز برنامج التحول الوطني على التنوع الاقتصادي والتطوير العمراني، مما يعزز من قدرة رنال على تقديم مشاريع عقارية حديثة ونوعية. تستفيد رنال من الطلب المتزايد على الإسكان الميسر، مما يساهم في خلق بيئة معيشية أكثر انصافاً واستدامة، مع دعم تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030م.

“إكسبو 2030 وكأس العالم 2034
سيعززان مكانة السعودية عالمياً،
ويدعمان تطوير البنية التحتية،
ويوسعان الفرص في القطاعين
العقاري والضيافة.”





الأحداث الضخمة لعام 2030

الإيرادات الإضافية، ومن المتوقع أن تشهد المدن المستضيفة للفعاليات الكبرى نمواً ملحوظاً في قيم العقارات.

للملكة. وتشير التقديرات إلى أن البطولة قد ترفع الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي بنسبة 1-2% خلال عام استضافة البطولة، مع زيادة إنفاق المستهلكين في قطاعات السياحة والترفيه والضيافة بأكثر من 10%، ما يسهم في خلق 150,000 إلى 200,000 وظيفة خلال الاستعدادات وما بعدها.

وإلى جانب تطوير البنية التحتية لكأس العالم، مثل شبكات النقل، تخطط المملكة لإنشاء أكثر من 230,000 وحدة فندقية في المدن الرئيسية، بما في ذلك الرياض وجدة ونيوم. ومن المتوقع أن يؤدي هذا التوسع إلى نمو كبير في الإيرادات، حيث قد تتجاوز إيرادات التذاكر والإقامة التوقعات الأساسية للفيفا بنسبة 32%، مضيفاً ما يقارب 240 مليون دولار من

سيعزز معرض الرياض إكسبو 2030 مكانة المملكة العربية السعودية على الساحة العالمية، حيث سيجذب الزوار والاستثمارات، بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030م التي تركز على الابتكار والاستدامة. ويفتح هذا الحدث آفاقاً أوسع من الفرص أمام رتال لتطوير البنية التحتية والمشاريع العقارية المستدامة، مما يسهم في تعزيز عروضها العقارية واستقطاب العملاء المحليين والدوليين.

من المتوقع أن تترك بطولة كأس العالم لكرة القدم 2034 أثراً اقتصادياً كبيراً على المملكة، لا سيّما في قطاعي الضيافة والعقارات، حيث تتماشى مع جهود رؤية 2030 الرامية إلى التنويع الاقتصادي وتعزيز الحضور العالمي

“توفر المشاريع التي تُباع على الخارطة مستوى عالٍ من القدرة على تحمل التكاليف والمرونة، مما يجعلها خيارًا جذابًا للمشتريين الذين يبحثون عن مساحات معيشية مخصصة تلبي احتياجاتهم الفريدة.



نمو الاستثمار العقاري الأجنبي

الفخامة والجودة.

كما أن التزام رنال بمعايير الجودة والابتكار يضمن أن جميع مشاريعها تتماشى مع أعلى معايير التصميم والبناء، مما يعزز من جاذبيتها للمشتريين المميزين سواء من داخل المملكة أو خارجها. ويعكس هذا التركيز قوة علامة رنال التجارية، ويسهم في تعزيز نمو إيراداتها، مدفوعاً بارتفاع الطلب على المجمعات السكنية الراقية التي تلي تطلعات السكان الباحثين عن تجربة معيشية متكاملة وفريدة من نوعها.

يشهد الاستثمار العقاري الأجنبي في المملكة العربية السعودية نمواً متزايداً، يأتي مدعوماً بالسياسات الحكومية التي تهدف إلى تخفيف قيود التملك وجذب المستثمرين الدوليين. ويعكس هذا التوجه التزام المملكة بتعزيز قطاعها السكني، حيث مكّنت التعديلات الأخيرة على قوانين الاستثمار الأجنبي غير السعوديين من تملك العقارات بسهولة أكبر، مما يرسخ مكانة المملكة كوجهة استثمارية عقارية جاذبة على المستوى العالمي.

كيف تستفيد رنال من هذه التوجهات؟

تؤدي رنال للتطوير العمراني دوراً رئيسياً في تلبية الطبيعة المتغيرة للسوق العقاري السعودي، عبر تقديم مشاريع سكنية راقية تلي أعلى معايير

المشاريع السكنية

يتزايد الطلب على المشاريع السكنية متعددة الاستخدامات التي تمزج بين خيارات العيش، والعمل، والترفيه في المراكز الحضرية الكبرى مثل الرياض وجدة، مدفوعاً بتزايد عدد السكان والتحول الديموغرافي. واستجابةً لهذا النمو، قامت البلديات باستصلاح أكثر من 50 مليون متر مربع من الأراضي لتطوير مشاريع فاخرة ومتعددة الاستخدامات، مما يعزز من توسع القطاع العقاري. كما يشهد سوق العقارات السكنية الفاخرة في المملكة نمواً متسارعاً، مدفوعاً بالطلب المتزايد من الأفراد ذوي الملاحة المالية العالية والمشتريين الدوليين، الذين يجذبهم نمط الحياة المتطور والمشاريع السكنية الفاخرة التي تقدمها المملكة، مما يعزز من مكانتها كوجهة عقارية استثمارية بارزة على مستوى المنطقة والعالم.

كلمة الرئيس التنفيذي للقطاع الاستراتيجي

استراتيجية رتال لخلق قيمة مستدامة



م. محمد خالد المحمدي
الرئيس التنفيذي للقطاع
الاستراتيجي

“نؤمن في رتال بأن الريادة في القطاع العقاري تتجاوز تنفيذ المشاريع إلى تشكيل مستقبل حضري مستدام عبر الشراكات الاستراتيجية، تنوع المحفظة الاستثمارية، تجربة العملاء، والاستدامة.

ويمثل عام 2024 محطة بارزة في مسيرة رتال نحو هذا الهدف، حيث واصلت تعزيز مكانتها كمطور عقاري بارز في المملكة العربية السعودية، مستفيدة من الفرص التي توفرها رؤية المملكة 2030 لدعم التحول الحضري والتوسع في مشاريع الإسكان والمجتمعات المتكاملة.

استراتيجية مرنة تواكب التحول

يعمل فريق الاستراتيجية على تحليل السوق ومواءمة الخطط المستقبلية لتعزيز الحصة السوقية في المدن الرئيسية والمدن المستضيفة للفعاليات الرئيسية بالمملكة. ومن هذا المنطلق، تم تحديث استراتيجية الأعمال، التي سيتم إطلاقها قريباً، لتشمل تعزيز الريادة في القطاع السكني واستكشاف فرص في العقارات متعددة الاستخدامات وقطاع الضيافة، بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030 واستضافة فعاليات عالمية مثل معرض اكسبو 2030 وكأس العالم 2034. كما تشمل الاستراتيجية دراسة التوسع الجغرافي وتحديد العقارات السكنية المناسبة للمستثمرين الأجانب في حال السماح بتملكهم، مما يضع الشركة في موقع ريادي للاستفادة من هذه الفرص المستقبلية.

شراكات استراتيجية ونمو مستدام

انطلاقاً من استراتيجيتها الهادفة إلى بناء شراكات فاعلة، وشبعت رتال تحالفاتها المحلية والعالمية في 2024، مما مكّنها من تنفيذ مشاريع كبرى وتعزيز حضورها في مناطق رئيسية بالمملكة. وقّعت الشركة أكثر من 30 مذكرة تفاهم، منها اتفاقية مع البلاد المالية لإطلاق صندوق عقاري بقيمة 2 مليار ريال. ويأتي ذلك امتداداً لشراكاتها مع NHC وروشن وبلوم إنفست، حيث ساهمت هذه الشراكات في تطوير مشاريع نوعية، من ضمنها أكثر من 8,847 وحدة سكنية مع NHC بقيمة 15.15 مليار ريال سعودي، وأكثر من 2,000 وحدة مع روشن بقيمة 5.8 مليار ريال سعودي، مما يعكس قدرة رتال على الاستجابة لاحتياجات السوق العقاري وتعزيز جودة الحياة بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.

ومن جانب آخر، وقّعت الشركة عددًا من الشراكات الاستراتيجية ومذكرات التفاهم خلال مشاركتها في معارض عالمية مثل مبيم وسيي سكيب، شملت مجالات التصميم والتنفيذ والبناء، ما يعزز مكانتها التنافسية ويفتح آفاقاً جديدة للنمو في السوق العقاري.

الاستدامة: التزام راسخ نحو مستقبل مستدام

تُعد الاستدامة ركيزة أساسية في استراتيجية رتال، حيث تعتمد معايير البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة (ESG) في جميع مشاريعها، تعزيزاً للتنمية المستدامة وجودة الحياة. ومن أبرز إنجازاتها البيئية تأمين 90% من المواد محلياً وتقليل الانبعاثات، إلى جانب استخدام 30% من المواد المعاد تدويرها. كما تسعى إلى حصول مشروع „رمال الخير“ على شهادة LEED العالمية، تأكيداً لالتزامنا بالبناء المستدام. وقد حصدت رتال جوائز مرموقة، أبرزها المركز الثالث في ملتقى السوق المالية السعودية 2023 عن تقيدها في الاستدامة، ما يرسخ مكانتها في هذا المجال. وفيما يتعلق بالجانب الاجتماعي، نحرص رتال على تمكين الأفراد وتعزيز دورها في خدمة المجتمع من خلال نهج

متكامل يجمع بين المسؤولية الاجتماعية وخلق بيئة عمل عادلة ومحفزة. وقد بلغت نسبة الموظفين 31%، وقّدت الشركة 2,970 ساعة تدريبية لـ 136 موظفًا لدعم تطوير الكفاءات. وإضافة إلى ذلك، تجاوزت رتال مستهدفات التوظيف، حيث بلغت نسبة السعودة 67%، مما يؤكد التزامها بتمكين المواهب الوطنية. من جهة أخرى، تُعد „رتال الخير“، الذراع المجتمعي للشركة، ركيزة أساسية في جهود رتال لتعزيز التكافل الاجتماعي وتوفير الإسكان الميسر ودعم الابتكار العمراني. كما تركز „رتال الخير“ على تمكين الإبداع والمبدعين من خلال تبني مبادرات في مجالات الفنون والتصميم، والاحتفاء بالمهندسين والمعماريين، إلى جانب إشراك المجتمع في أنشطة ومبادرات تعزز الوعي وتدعم التنمية المستدامة.

وعلى صعيد الحوكمة، تلتزم رتال بتطبيق أفضل الممارسات المؤسسية ضمن إطار يعزز الشفافية والمساءلة، ويضمن الامتثال الكامل للأنظمة. بما في ذلك لوائح هيئة السوق المالية السعودية (CMA). نحرص الشركة على حماية حقوق المساهمين وتعزيز التواصل معهم، كما سجلت الشركة نسبة التزام عالية بلغت 95.1%، ما يعكس مصداقيتها وحرصها على الحوكمة الرشيدة وبناء ثقة المستثمرين.

وختاماً، تواصل رتال مسيرتها بثبات نحو النمو المستدام برؤية طموحة وواضحة، لا تقتصر على بناء المشاريع، بل تمتد لتشكيل مستقبل حضري متكامل في المملكة. ومن خلال الجمع بين الابتكار، الاستدامة، والشراكات الاستراتيجية، تلتزم الشركة بتحقيق قيمة طويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة، ودعم مستهدفات رؤية السعودية 2030 في التطوير العمراني وجودة الحياة.



الاستراتيجية

النمو المستدام وتحقيق القيمة

تنطلق رتال برؤية استراتيجية طموحة، تركز على النمو المستدام وتعظيم القيمة المضافة، مستفيدة من الزخم المتسارع للقطاع العقاري في المملكة العربية السعودية.



الإطار الاستراتيجي

النمو المستدام وتحقيق القيمة

تسعى رتال إلى الريادة من خلال تقديم مجتمعات عصرية ومستدامة، مدفوعة برؤية تهدف إلى تطوير منتجات عقارية مبتكرة عبر نموذج أعمال متكامل يدعم الاستدامة البيئية ويعزز جودة الحياة. وترتكز استراتيجيتها على بناء شراكات قوية، وتنويع محفظتها العقارية، وإعطاء الأولوية لتجربة العملاء، ودمج مبادئ الاستدامة في جميع جوانب أعمالها.

الرسالة

تطوير منتجات عقارية مبتكرة عبر نموذج أعمال متكامل يضمن استدامة البيئة العمرانية، ويوفر حلولاً عقارية متطورة تساهم في الارتقاء بقطاع العقارات وتحسين جودة الحياة للجميع.

الرؤية

أن تصبح الشركة الرائدة في مجال التطوير العمراني في المملكة العربية السعودية من خلال تقديم مجتمعات ووجهات حضرية مستدامة.

القيم الأساسية

الشفافية - التعاون - الابتكار - النزاهة - الاستدامة

الركائز الاستراتيجية



الاستدامة

تُعد الاستدامة ركيزة أساسية في رؤيتنا، حيث تقود عملياتنا التشغيلية والاستثمارية لضمان تحقيق أثر بيئي واجتماعي إيجابي ومستدام على الأجل الطويل.

← لمعرفة المزيد، يرجى الإطلاع على صفحة رقم 54



تجربة العملاء

نضع رضا العملاء في صميم أعمالنا، حيث نلتزم بتقديم تجربة تفوق التوقعات من خلال الخدمات الاستثنائية، والابتكار المستمر، والدعم الشامل لما بعد مرحلة البيع، لضمان تجربة سلسة ومتميزة.

← لمعرفة المزيد، يرجى الإطلاع على صفحة رقم 55



التنوع

نتبنى نهجاً توسعياً يتجاوز التطوير السكني التقليدي، حيث نقدم علامات تجارية ومنتجات مبتكرة مصممة لتلبية احتياجات شرائح مختلفة من العملاء، وبما يواكب تطورات السوق.

← لمعرفة المزيد، يرجى الإطلاع على صفحة رقم 53



الشراكات الاستراتيجية

نعمل جنباً إلى جنب مع أبرز الشركات الرائدة في القطاع العقاري لتنفيذ مشاريع واسعة النطاق تعزز من حضورنا في السوق وترسخ سمعتنا كشريك موثوق في تطوير المجتمعات العمرانية المتكاملة.

← لمعرفة المزيد، يرجى الإطلاع على صفحة رقم 52



الركيزة الاستراتيجية:

الشراكات الاستراتيجية

تمثل الشراكات ركيزةً أساسيةً في نهج رتال، حيث أبرمت الشركة تحالفات قوية ومشاريع مشتركة مع أبرز الكيانات في القطاع العقاري.

وتسهم هذه الشراكات في تنفيذ مشاريع وطنية كبرى، وتعزيز مكانة رتال كشريك استراتيجي موثوق، وتوسيع نطاق حضورها في السوق. كما أنها تدعم نمو الشركة المستدام من خلال الاستفادة من الموارد المشتركة، وتبادل الخبرات، واقتناص فرص جديدة للتطوير العقاري، مسلطةً بذلك الضوء على التزام رتال بمواصلة النمو والازدهار.

يتسم نهج شراكات رتال بما يلي:

الشراكة مع الجهات الحكومية

عززت رتال مكانتها في قطاع التطوير العقاري من خلال بناء شراكات استراتيجية مدروسة مع الجهات الحكومية المعنية بالإسكان، بما يتماشى مع مستهدفات برنامجي „الإسكان“ و“جودة الحياة“ ضمن رؤية المملكة 2030 الطموحة. وتُمكن هذه الشراكات رتال من الوصول إلى فرص تطوير حصرية، والمساهمة بفاعلية في دعم التحول النوعي لقطاع الإسكان في المملكة.

التحالفات مع القطاع الخاص

من خلال الشراكات المستهدفة مع الجهات الاستثمارية والتمويلية الشركات الاستشارية والمتخصصة، تستفيد رتال من التكامل بين الخبرات التكنولوجية، وتحليلات السوق، والإمكانات التشغيلية، مما يعزز تبادل المعرفة، وتقليل المخاطر، وتسريع وتيرة تطوير وتنفيذ المشاريع عبر مختلف الفئات العقارية.

نموذج ناجح من الشراكات مع الشركة الوطنية للإسكان

أثمرت الشراكة مع الشركة الوطنية للإسكان، التي بدأت في عام 2018م، عن التنفيذ الناجح لتطوير 7,511 وحدة سكنية بقيمة 8.8 مليار ريال سعودي، مما يعكس التزام رتال بالمساهمة في تحقيق مستهدفات الإسكان الوطني.



قيادة النمو بالتعاون مع مجموعة روشن

لقد أثمرت شراكتنا مع روشن، التي بدأت في عام 2021، عن تقدم ملحوظ تمثل في تطوير 4,058 وحدة سكنية بقيمة 8.9 مليار ريال سعودي حتى تاريخه، مما يعزز مكانة رتال كشريك استراتيجي في المشاريع العقارية الكبرى بالمملكة.



الركيزة الاستراتيجية:

التنوع

تعتمد رتال على استراتيجية تنوع متقدمة تهدف إلى تقليل المخاطر وتوسيع نطاق الفرص الاستثمارية في القطاع العقاري بالمملكة العربية السعودية.

وفي عام 2024، أظهرت الشركة مرونة استثنائية من خلال توسيع محفظتها الاستثمارية خارج نطاق المشاريع السكنية التقليدية، حيث نجحت في تأمين عدد متزايد من المشاريع التطويرية متعددة الاستخدامات، بالإضافة إلى مشاريع عقارية بارزة في مختلف أنحاء المملكة. ويظل التنوع من حيث نوع المشاريع، والتوسع الجغرافي، وتوزيع السكان أحد الأهداف الجوهرية لشركة رتال، مما يعزز قدرتها على مواكبة التحولات في السوق العقاري وتحقيق نمو مستدام.

محاور التنوع في رتال

التوسع الجغرافي

الانتقال من التركيز على المنطقة الشرقية إلى إنشاء محفظة متوازنة عبر المناطق الوسطى والغربية والشرقية، حيث برزت الرياض كمركز نمو رئيسي وهي المنطقة الأكبر حالياً ضمن خطط التوسع المستقبلية أيضاً.

تنوع القطاعات

التوسع في المشاريع متعددة الاستخدامات، والمساحات التجارية، والمشاريع العقارية الاستراتيجية المدعومة بشراكات ذات غرض خاص، والصناديق العقارية، مما يعزز من مرونة الشركة في مواجهة التغيرات السوقية.

تنوع الشراكات

الاستفادة من تحالفات استراتيجية مع الشركة الوطنية للإسكان، ومجموعة روشن وشركة بلوم إنفست وبنك البلاد، وغيرهم مما يفتح آفاقاً جديدة للمشاريع المتنوعة ويعزز من قدرة الشركة على اقتناص الفرص الاستثمارية الواعدة.

دراسة حالة:

ركزت رتال على تنوع مشاريعها العقارية والتوسع الجغرافي. ففي عام 2022، كانت المشاريع السكنية تمثل 100% من محفظتها، أما اليوم، فقد نجحت في إعادة توزيع محفظتها الاستثمارية، حيث تشكل المشاريع السكنية 66%، بينما تم تخصيص 34% للمشاريع متعددة الاستخدامات، مما يعكس تحولاً استراتيجياً في نموذج أعمالها ويعزز مرونتها في مواجهة تقلبات السوق.

إلى جانب ذلك، عملت الشركة على بناء شراكات استراتيجية تدعم خططها للنمو وتفتح آفاقاً جديدة لتطوير مشاريع مبتكرة، ما يعزز قدرتها على اقتناص الفرص الاستثمارية الواعدة وتحقيق توسع جغرافي مستدام في المناطق الرئيسية الثلاث.





الركيزة الاستراتيجية:

تجربة العملاء

تضع رتال التحوّل الرقمي وتجربة العملاء في صميم استراتيجيتها التشغيلية، انطلاقاً من إيمانها الراسخ بأن التميّز في تجربة العملاء هو عنصر رئيسي في تعزيز قدراتها التنافسية في القطاع العقاري.

ويظهر هذا الالتزام من خلال دمج أحدث التقنيات الرقمية لتعزيز التفاعل مع العملاء، بما في ذلك برامج إدارة المشاريع المتطورة، ومنصات التواصل الفورية، وأدوات تحليل البيانات الذكية. ومن خلال هذه الحلول الرقمية المبتكرة، تعيد رتال تعريف التجربة العقارية التقليدية، مما يتيح التواصل بشكل أكثر شفافية وتفاعلاً مع العملاء، وبما يضمن تلبية احتياجاتهم وتطلعاتهم في مختلف مراحل رحلتهم لتملك الوحدات السكنية.

محاور تجربة العملاء في رتال

تفعيل التقنية

تعتمد رتال على تقنيات المنازل الذكية لتحويل المساحات السكنية إلى بيئات ذكية ومتجاوبة. فمن خلال الأنظمة الرقمية المتقدمة، يمكن للمقيمين التحكم في الإضاءة، ودرجة الحرارة، وإعدادات الأمان عن بُعد، مما يوفر تجربة معيشية شخصية ومريحة.

إمكانية الوصول الرقمي

تستفيد رتال من تقنيات الواقع الافتراضي (VR) والواقع المعزز (AR) لتوفير تجربة غامرة لاستكشاف العقارات، تتيح هذه التقنيات للمشتريين المحتملين إجراء جولات افتراضية، وتصور خياراتهم المخصصة، والاطلاع على تفاصيل المشروع بشكل فوري.

تفاعل سلس

يوفر تطبيق رتال الذي تجربة مستخدم متكاملة من خلال واجهة سهلة الاستخدام، حيث يمكن للعملاء متابعة التقدم المُنجَز في أعمال البناء، وإدارة المعاملات المالية بسهولة، ورفع طلبات الدعم واستقبال التحديثات المباشرة، مما يضمن تجربة عملاء سلسة وشفافة وواعدة.

إنجازات تجربة العملاء والحلول التقنية

35%

زيادة مبيعات العقارات بنسبة

50%

تعزيز مشاركة العملاء بنسبة

70%

من العملاء يستخدمون خيارات التخصيص الرقمي لتحسين تجربة السكن

80%

من المشتريين يعتمدون على الجولات الافتراضية لاتخاذ قراراتهم الشرائية

دمج تكنولوجيا المنزل الذكي*

يتجسد التزام رتال بتقديم تجربة معيشية متطورة من خلال دمج أحدث تقنيات المنازل الذكية في مشاريعها السكنية، حيث تعيد الشركة تعريف مفهوم المساحات السكنية متجاوزةً الحدود المعمارية التقليدية إلى بيئات ذكية ومتراصة تعزز راحة السكان وجودة حياتهم.

وتوفر أنظمة المنزل الذكي التي تقدمها رتال لملوك الوحدات تحكماً شاملاً وراحة استثنائية، من خلال منصات إدارة متطورة تتيح تحكماً بيئياً سلساً، وتعزز مستويات الأمان بميزات متقدمة، وتمنح السكان القدرة على تخصيص بيئة المعيشة وفق احتياجاتهم الشخصية. إن هذه التقنيات ليست مجرد إضافات تكميلية، بل هي جزء جوهري من التصميم، نَعكسُ فهمًا عميقاً لتطلعات أصحاب المنازل المعاصرين الذين يبحثون عن التكامل بين التكنولوجيا والراحة في حياتهم اليومية. ومن خلال التركيز على التكامل التكنولوجي كعنصر أساسي في مشاريعها، ترشّخ رتال مكانتها كمطور عقاري رائد يستشرف المستقبل، ويدمج الابتكار الرقمي في صميم استراتيجياته، ليضمن تجربة سكنية ذكية تتماشى مع تطلعات العملاء في العصر الرقمي.

* تتوفر تقنيات المنزل الذكي بناءً على طلب العميل، وتعتبر ميزة إضافية اختيارية تخضع لتكاليف إضافية. قد تختلف الأنظمة والمواصفات باختلاف المشروع.



الاستدامة

لا تقتصر استراتيجية الاستدامة في رتال على الاعتبارات البيئية التقليدية، بل تمثل إطاراً شاملاً يدمج المسؤولية البيئية، والوعي الاجتماعي، والحوكمة وتحقيق القيمة طويلة الأمد.

ومن خلال ترسيخ أسس الاستدامة في نموذج أعمالها الأساسي، تفود رتال نهجاً تحويلياً في التنمية الحضرية، يعالج في الوقت ذاته التحديات البيئية، والاحتياجات الاجتماعية، والفرص الاقتصادية. وتأخذ هذه الاستراتيجية بعين الاعتبار العلاقة المعقدة بين البيئة العمرانية، والمجتمعات الانسانية، والنظم البيئية الطبيعية، مما يجعلها رؤية متكاملة نحو المستقبل المستدام.

محاو الاستدامة في رتال

التصميم البيئي

تلتزم رتال بتطوير بيئات عمرانية مستدامة تقلل من التأثير البيئي وتعزز كفاءة الموارد. ويشمل ذلك تقليل الانبعاثات الكربونية، واستخدام مواد صديقة للبيئة، واعتماد تقنيات موفرة للطاقة، وتصميم مساحات تتناغم مع المحيط الطبيعي، مما يضمن استدامة المباني.

المسؤولية الاجتماعية

تركز رتال على التنمية العمرانية التي تتمحور حول الإنسان، من خلال بناء مجتمعات شاملة تدعم التنمية الاقتصادية، وتعزز العدالة الاجتماعية، وتوفر بيئات تفاعلية تعزز الروابط المجتمعية والنمو الفردي.

التميز في الحوكمة

تعتمد رتال أطر عمل شفافة وقوية تضمن حوكمة مؤسسية راسخة، عبر تبني أعلى معايير النزاهة، والمسؤولية البيئية والاجتماعية، وضمان الامتثال لممارسات التنمية المستدامة. ويشمل ذلك دمج معايير البيئة والحوكمة في جميع عمليات اتخاذ القرار، مما يعزز الموثوقية والشفافية التشغيلية.

التنمية المتمحورة حول المجتمع

لا تقتصر رؤية رتال على البنية التحتية، بل تسعى إلى تصميم بيئات حضرية متكاملة تدعم التنمية البشرية، وتوفر مجتمعات مرنة، قادرة على التطور والازدهار في ظل التغيرات البيئية والاجتماعية المستمرة.

مشاريع مستدامة تعكس التزام رتال

يُعد مشروع رمال بزنس كورت RBC في مدينة الخبر نموذجاً حقيقياً لالتزام رتال بالاستدامة. فقد تم تصميم المشروع وفق أعلى المعايير البيئية بهدف الحصول على الفئة الذهبية من شهادة الريادة في الطاقة والتصميم البيئي (LEED)، مع التركيز على تحقيق الجودة البيئية، والتنمية الاقتصادية، وتقليل البصمة الكربونية. ويشتمل المشروع على أنظمة ميكانيكية ومعمارية متقدمة تعزز ترشيد استهلاك الطاقة، وتحد من أعباء التهوية والتكييف، بما يتماشى مع متطلبات الجمعية الأمريكية لمهندسي التدفئة والتبريد وتكييف الهواء (ASHRAE). ويمثل هذا المشروع نموذجاً لدمج عناصر الاستدامة في التصميم، حيث لا يقتصر على تلبية الاحتياجات العملية فحسب، بل يساهم في الحفاظ على البيئة وتحسين جودة الحياة.

التنمية المجتمعية القائمة على الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تتجاوز استراتيجية الاستدامة لدى رتال حدود المباني الفردية لتشمل تنمية مجتمعية شاملة، حيث تدمج الشركة أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في إطار عملياتها التشغيلية، بما يضمن تغطية جملة من الجوانب الحيوية، تشمل تطوير الموظفين، وإدارة الموارد المائية، والاستخدام المسؤول للموارد، وإدارة المخاطر المناخية، مما يرسخ التزام الشركة العميق بالتنمية المستدامة.

ومن خلال تبني أساليب منهجية مدروسة لتعزيز كفاءة استخدام الموارد، وإدارة النفايات، وتطوير برامج تدريبية متقدمة، تعمل رتال على ترسيخ نموذج استدامة متكامل. ويتجسد هذا الالتزام في مبادرات واضحة ومحددة، مثل تخصيص 32 إلى 36 ساعة تدريبية سنوياً لكل موظف، وتطبيق أنظمة متطورة لإدارة الموارد المائية في مختلف عملياتها التشغيلية. وبهذا النهج، تحوّل رتال الاستدامة من مجرد متطلب للامتثال إلى فلسفة مؤسسية راسخة، لتجعل من التنمية المسؤولة والتوازن البيئي والاجتماعي جوهر أعمالها.



التوافق مع رؤية 2030

الارتقاء بجودة الحياة من خلال التنمية العمرانية المستدامة

في ظل المسار الطموح الذي تسلكه المملكة العربية السعودية لتحقيق مستهدفات رؤية 2030، تواصل رتال دورها الريادي في إرساء مجتمعات حضرية مستدامة ومتطورة، مستندةً إلى نهج يعزز التكامل العمراني وجودة الحياة.

ويجسد التزام رتال بالابتكار والاستدامة والتميز رؤية تتناغم بشكل وثيق مع البرامج الاستراتيجية للمملكة، وفي مقدمتها برنامج جودة الحياة وبرنامج الإسكان، اللذان يشكلان دعامة أساسية لتحقيق التحول الحضري المنشود.



برنامج جودة الحياة

برنامج جودة الحياة تطوير مجتمعات نابضة بالحياة والرفاهية:

يهدف برنامج جودة الحياة إلى تعزيز رفاهية المواطنين والمقيمين في المملكة العربية السعودية من خلال تحسين البنية التحتية الحضرية، وتوسيع المساحات الخضراء، وتطوير بيئات معيشية ديناميكية. وتساهم رتال في تحقيق أهداف البرنامج من خلال:

التخطيط الحضري الذكي والمستدام:

ترتكز مشاريع رتال على تضاميم عمرانية متكاملة تدمج بين المساحات الخضراء، والبيئات الصديقة للمشاة، والمرافق العائلية المتكاملة، مما يعزز جودة الحياة والشعور بالانتماء في المجتمعات السكنية.

تعزيز المساحات العامة والرفاهية:

من خلال دمج الحدائق، والمرافق الرياضية، ومناطق الترفيه ضمن



برنامج الإسكان
HOUSING PROGRAM

برنامج الإسكان تعزيز ملكية المنازل والنمو المستدام:

يُعد برنامج الإسكان أحد الركائز الأساسية لرؤية المملكة 2030، ويهدف إلى رفع نسبة تملك المساكن إلى 70% بحلول عام 2030، مع تعزيز حلول الإسكان عالية الجودة والمستدامة. وتدعم شركة رتال هذا البرنامج بشكل مباشر من خلال ما يلي:

توسيع خيارات الإسكان المميزة والفاخرة:

توفر مشاريعنا السكنية حلولاً متنوعة، بدءاً من المشاريع الفاخرة مثل تطوير علامتي أبالا ورتال رايز، وصولاً إلى المجتمعات السكنية واسعة النطاق مثل علامتي إيوان ورويا، مما يساهم في تعزيز فرص تملك المساكن لمختلف شرائح المجتمع.

تسريع التنمية العمرانية:

من خلال تسريع تنفيذ وتسليم المشاريع، تساهم رتال في توسعة قطاع العقارات في المملكة، وخلق المزيد من فرص السكن، مع ضمان الاستدامة على المدى الطويل.



**وسائل الراحة المجتمعية المتكاملة:**

يأتي ضمن أولويات مشاريع رتال توفير وسائل راحة متنوعة تشمل الحدائق، والمناطق الترفيهية، والمراكز الصحية، والمرافق المجتمعية. وبجسد مشروع مراسي هذا النهج من خلال تصميمات مدروسة تعزز التفاعل المجتمعي والمشاركة الاجتماعية.

خيارات النقل المستدامة:

تتبنى رتال حلول النقل المستدام من خلال تطوير بنية تحتية تتضمن مسارات لركوب الدراجات الهوائية، ومسارات المشي، ومواقف السيارات



مشاريعها، تساهم رتال في تعزيز أنماط الحياة الصحية وزيادة التفاعل المجتمعي، بما يتماشى مع أهداف البرنامج الرامية إلى تحسين الصحة العامة وتعزيز التواصل الاجتماعي.

الهوية المعمارية والثقافية:

تحافظ رتال على التوازن بين التصميم المعاصر والتراث المعماري الغني للمملكة، حيث تعكس مشاريعها هوية ثقافية أصيلة في إطار حلول حضرية عالمية المستوى، مما يعزز الطابع الفريد للمجتمعات السكنية الحديثة في السعودية.

مبادرات جودة الحياة

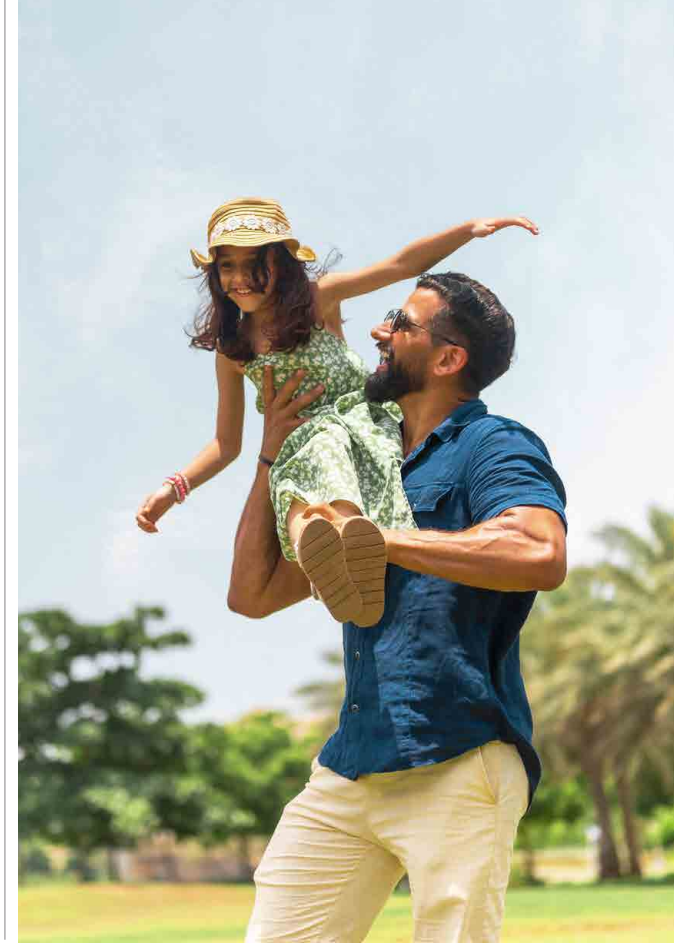
تضع رتال تحسين جودة الحياة في صميم رؤيتها لتطوير المشاريع، حيث تُدمج مبادرات وبرامج جودة الحياة في جميع جوانب مشاريعها، لضمان بناء مجتمعات حيوية ومستدامة لا تقتصر على الجانب العملي فحسب، بل توفر أيضاً بيئة متكاملة تلبي احتياجات السكان وتثري تجاربهم المعيشية.

المساحات الخضراء والتصاميم الصديقة للمشاة:

تحرص رتال على دمج المساحات الخضراء الواسعة والتصاميم الصديقة للمشاة في مشاريعها، مما يعزز الإحساس بالانتماء المجتمعي ويشجع أنماط الحياة الصحية. وتتميز المشاريع علامتي نساخ وإيوان بوجود حدائق، وممرات مظلة، ومناطق مخصصة للنشاطات الخارجية، ومصممة لتعزيز التفاعل الاجتماعي والرفاهية اليومية.

تعزيز كفاءة الطاقة والاستدامة:

تعتمد مشاريع رتال على أنظمة متطورة لإدارة الطاقة ومواد بناء صديقة للبيئة، مما يقلل من الأثر البيئي مع ضمان راحة السكان. على سبيل المثال، يستخدم مشروع رتال رايز تقنيات المباني الذكية التي تعزز كفاءة استهلاك الطاقة، مما يعكس التزام رتال بالاستدامة طويلة الأمد.





أصحاب المصلحة

تحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة

تلتزم رتال بتحقيق قيمة ملموسة ومستدامة لجميع أصحاب المصلحة. توفر للمساهمين عوائد استثمارية مجزية، وتعزز شراكاتها بالثقة والشفافية، وتقدم للعملاء حلولاً عقارية متكاملة ترتقي بجودة الحياة. كما تدعم المؤسسات الحكومية في تحقيق التنمية المستدامة، وتوفر لفريق العمل بيئة محفزة للابتكار والتطوير. وبالتوازي، تسهم في بناء مجتمعات أكثر استدامة وازدهارًا، مما يعزز أثرها الإيجابي على كافة المستويات.



المساهمون

تركز رتال في استراتيجيتها المالية على تقديم قيمة ثابتة ومستدامة للمساهمين، وذلك من خلال إدارة فعالة لتقلبات السوق وبناء محفظة مشاريع متنوعة وقوية.

لا يقتصر نهج "رتال" في تحقيق القيمة للمساهمين على تسجيل العوائد المالية فحسب، بل يمتد ليشمل تنفيذ مبادرات استراتيجية تدعم النمو المستدام وتضع الشركة على مسار النجاح المستقبلي. ومن خلال الاستفادة من موقعها الراسخ في السوق واستكشاف فرص توسعية جديدة، تواصل "رتال" بناء مستقبل مزدهر يتماشى مع مصالح مساهميها، مما يرسخ مكانتها كشريك استثماري موثوق في القطاع.

يجسد الأداء المالي لشركة "رتال" خلال عام 2024 التزامها الراسخ بتحقيق قيمة مستدامة لمساهميها. وقد صيغت استراتيجيتها المالية بدقة متناهية لتعزيز قدرتها على التأقلم مع التقلبات الاقتصادية، وضمان استقرار التدفقات النقدية، بجانب دعم خطط التوسع عبر مشاريع تتمتع بدراسة دقيقة وجدوى اقتصادية واعدة. ومن خلال موازنة سياسة توزيع الأرباح مع فرص النمو الواعدة في السوق السعودية، تكرر "رتال" جهودها لتعزيز قيمة المساهمين مع الحفاظ على الاستقرار المالي وتعزيز مرونتها الاستثمارية.

وتؤدي الشراكات الاستراتيجية ونماذج التمويل المبتكرة دوراً محورياً في تعزيز مصادر الإيرادات المستقبلية وترسيخ المركز المالي والاقتصادي للشركة. إذ تسهم هذه المبادرات في تحقيق تدفقات إيرادات مستقرة، مما يقلل من مخاطر السوق ويضمن استدامة العوائد على الأجل الطويل. كما أن التزام "رتال" الراسخ بمبادئ الشفافية والمساءلة يعزز ثقة المستثمرين، مما يعكس قدرتها على تحقيق وعودها وترسيخ مكانتها في القطاع.





أصحاب المصالحة (تتمة)

العملاء

تؤمن "رتال" بأن تجربة العملاء هي جوهر نجاحها، ولهذا تلتزم بتقديم حلول سكنية مبتكرة، مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات عملائها بأعلى معايير الجودة.

“تضمن مشاريعنا المبتكرة واستراتيجياتنا التي تتمحور حول العملاء ليس فقط تلبية توقعاته، بل تجاوزها باستمرار، مما يضمن تحقيق قيمة مستدامة.

معدل رضا العملاء

71%*

*اعتمدت رتال منهجية CSAT لقياس رضا العملاء في عام 2024، مما كان له أثر ملموس في تعزيز تجربة العميل. ويُعد هذا الإطار الشامل أداة فعالة لتقييم كافة نقاط التواصل مع العملاء، بما في ذلك خدمات الصيانة، وتسليم الوحدات، والمبيعات الهاتفية، مما يوفر فهماً أعمق لاحتياجات العملاء وبمكّنتنا من تحديد مجالات التحسين بشكل أدق.

مما يضمن لهم بيئة معيشية متكاملة تلبي احتياجاتهم بأسلوب عصري ومستدام. وفي عام 2024، حققت الشركة معدل رضا عملاء استثنائي بلغ 71%*، مما يعكس تفانيها في تعزيز تجربة العميل وجعلها أكثر تميزاً وسلاسة.

وساهمت رتال في تحقيق هذا الأداء المتميز من خلال تبني استراتيجيات مبتكرة مثل الواجهات الرقمية التي تمكن العملاء من تخصيص عقاراتهم وفقاً لرؤيتهم، إلى جانب الجولات الافتراضية الغامرة التي تمنحهم تجربة واقعية ل منازلهم المستقبلية. ولم تكن هذه الابتكارات مجرد تحسينات تقنية، بل جاءت استجابة مباشرة لملاحظات العملاء، والتي كان له دور محوري في تشكيل مستقبل مشاريع الشركة.

وتجسد هذه المبادرات التزام رتال بترسيخ مستقبل مستدام لعملائها من خلال الارتقاء المستمر بجودة الخدمات، وتعزيز قنوات التفاعل، وضمان تجربة سلسلة تلبية تطلعاتهم وتجاوز توقعاتهم.



الشركاء

تمثل الشراكات الاستراتيجية ركيزة أساسية في مسيرة نجاح شركة "رتال"، حيث تساهم بشكل جوهري في توسيع نطاق أعمالها وتعزيز نمو إيراداتها.

في عام 2024، شهدت هذه الشراكات توسعاً غير مسبوق، والذي توج بتوقيع 11 اتفاقية استراتيجية خلال معرض "سي تي سكيب العالمي" 2024، والتي شملت تقديم حلول تمويل مبتكرة بالتعاون مع كبرى البنوك، بالإضافة إلى شراكات داعمة لابتكارات التصميم المعماري، مما عزز مكانة "رتال" في قطاعي العقارات السكنية والتجارية داخل المملكة.

وفي إطار التزامها بدعم مستهدفات رؤية المملكة 2030، عززت رتال شراكاتها مع الشركة الوطنية للإسكان للتركيز على تطوير العقارات السكنية التي تستهدف الشريحة المتوسطة من العملاء، والتي تساهم بدورها في رفع نسبة تملك المواطنين للعقارات. وأثمرت هذه الشراكة عن تطوير أكثر من 12 مشروع في المناطق الرئيسية الثلاث، بقيمة تفوق 8.8 مليار ريال سعودي وإنشاء 7,511 وحدة سكنية توفر تجربة معيشية عصرية ومتكاملة تلبي احتياجات الأسر السعودية.

وساهمت شراكات "رتال" الاستراتيجية مع أبرز

"تشكل شراكات رتال مع مؤسسات القطاعين العام والخاص ركيزة أساسية ضمن مسيرة نجاحها، حيث تمكنها من الاستفادة من الخبرات والموارد المشتركة لضمان تنفيذ المشاريع بكفاءة عالية. ومن خلال التعاون مع الجهات الرائدة، تواصل رتال تعزيز مكانتها في السوق العقاري السعودي، محققة نمواً مستداماً وقيمة مضافة على المدى الطويل.





المجتمعات

تلتزم رتال التزاماً راسخاً بتنمية المجتمعات عبر مشاريعها المبتكرة متعددة الاستخدامات، التي تحقق أثراً إيجابياً مستداماً على المجتمعات المحلية.

الالتزام بتوفير عقارات بتكلفة ميسورة بقيمة إجمالية تصل إلى:

10 ملايين

تواصل رتال الخير للعام الثالث على التوالي دعم مبادرة „مركز حل“ للإسكان الميسر، حيث خصصت الشركة مليون ريال سعودي ضمن مبادرة بقيمة 10 ملايين ريال تهدف إلى دعم الأسر المحتاجة من خلال توفير حلول سكنية مستدامة. هذه المبادرة لا تقتصر فقط على تأمين المسكن، بل تسهم في تحسين جودة حياة المستفيدين، وتتماشى مع رؤية المملكة لتعزيز الإسكان الاجتماعي وضمان وصول الحلول السكنية إلى الفئات الأكثر احتياجاً.

وإيماناً بأهمية الإبداع العمراني في تحسين المشهد الحضري، أطلقت رتال الخير مسابقة رتال للإبداع العمراني في مدينتي الخبر وجدة خلال عام 2024، بالشراكة مع مركز الملك عبدالعزيز الثقافي „إثراء“ وهيئة العمارة والتصميم. تمثل هذه المبادرة نموذجاً رائداً في إشراك المجتمع في تصميم مساحات حضرية مبتكرة تعكس الهوية العمرانية للمدن السعودية، وتتيح المجال أمام المصممين والمبدعين للمساهمة في بناء بيئات حضرية مستدامة تتناسب مع تطلعات السكان واحتياجاتهم المستقبلية.

لطالما حرص شركة “رتال” على ترسيخ حضورها في المجتمعات التي تنشط بها، مما يجعل مشاريعها بمثابة إضافات نوعية ومساهمات قيّمة للمناطق المحلية. ولا يقتصر هذا التأثير على تحسين حياة السكان الحاليين فحسب، بل يجذب أيضاً مقيمين جدد، مما يدعم استدامة هذه المجتمعات ونموها على المدى الطويل. ومن خلال إعطاء الأولوية للتفاعل المجتمعي والتنمية المستدامة، تضع شركة “رتال” الأسس لمستقبل حضري متكامل يتماشى مع الاحتياجات المحلية والأهداف الوطنية.

في إطار التزامها بتحسين جودة الحياة، عززت رتال الخير شراكاتها مع جمعية ترميم لدعم إعادة تأهيل منازل الأسر ذات الدخل المحدود، من خلال حلول تعزز كفاءة السكن، تطوير البنية التحتية، والاستدامة عبر إعادة استخدام الموارد وتقليل الهدر. وتفخر رتال بتكريمها من قبل صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن بندر بن عبدالعزيز، نائب أمير المنطقة الشرقية، تقديرًا لدورها الريادي في المسؤولية المجتمعية وشراكاتها الاستراتيجية مع جمعية ترميم، حيث يعكس هذا التكريم التزامها الراسخ بتنمية المجتمع، تحقيق الاستدامة، وتعزيز جودة الحياة عبر مبادرات تُحدث أثراً إيجابياً ومستداماً.





أصحاب المصالحة (تنمة)

فريق العمل

تُشكّل قوتنا العاملة المتميزة حجر الأساس لنجاحنا، حيث نستثمر في تطويرها عبر برامج تدريبية متكاملة، تعزز ثقافة الابتكار وترسخ معايير التميز في جميع جوانب أعمالنا.

يعمل في رتال أكثر من 2,300 موظف، يؤدون دوراً حيوياً في دفع عجلة النمو والنجاح المستدام للمجموعة. وفي عام 2024، أولت شركة “رتال” اهتماماً استثنائياً لاستقطاب وتطوير المواهب الوطنية، من خلال تقديم فرص للنمو المهني في بيئة عمل محفزة وداعمة. وقد انعكس هذا الالتزام في تنفيذ برامج تدريب شاملة تهدف إلى تعزيز مهارات الموظفين، وترسيخ ثقافة قائمة على تحقيق النتائج وفقاً لأعلى المعايير الدولية.

ويسهم التزام شركة “رتال” بترسيخ ثقافة التعلم والتطوير المستمر في تمكين موظفيها من اكتساب مهارات جديدة والتكيف بمرونة مع متطلبات القطاع العقاري المتجددة. ولا يقتصر أثر هذا النهج على تعزيز قدرات الموظفين فحسب، بل يعزز أيضاً قدرة “رتال” على تقديم حلول مبتكرة لعملائها، مما يرسّخ مكانتها كشركة رائدة في التطوير العقاري.

ويتجسد التزام شركة “رتال” بتعزيز رفاه موظفيها ومشاركتهم بوضوح من خلال تبني سياسات تضمن حماية مصالحهم وتعزيز الممارسات الأخلاقية في جميع عملياتها. ولا تقتصر هذه السياسات على بناء بيئة عمل إيجابية فحسب، بل تضمن أيضاً أن يشعر الموظفون بالتقدير والتحفيز لبذل أقصى إمكاناتهم. ومن خلال الاستثمار المستمر في كوادرها البشرية، تضمن شركة “رتال” الحفاظ على مكانتها كـ “أفضل بيئة عمل”، مما يعزز استدامة نمو أعمالها ودفع عجلة التطوير والابتكار.

“يأتي من بين الأولويات الرئيسية لشركة “رتال” تطوير كوادرها، إدراكاً منها بأنها بذلك تؤسس أسس مستقبل مستدام يعود بالنفع على كل من فريق عملها والمجتمع ككل.

الجهات الحكومية

تعمل “رتال” جنباً إلى جنب مع الجهات الحكومية لدعم الأهداف التمويلية الطموحة التي حددتها رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

وتتبنى شركة “رتال” نهجاً استباقياً في دعم المبادرات الحكومية، بما يضمن موازنة مشاريعها مع الأولويات الوطنية، ومن ثمّ المساهمة بفاعلية في تحقيق الأهداف المجتمعية الأشمل. ويعزز هذا النهج مكانة “رتال” شريكاً استراتيجياً موثوقاً في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، بجانب دعم التنمية العمرانية المستدامة في جميع أنحاء المملكة.

وفي عام 2024، أبرمت “رتال” اتفاقيات استراتيجية مع جهات مثل شركة الجبيل وبنع لخدمات المدن الصناعية “جبن” لتطوير وحدات سكنية في مدينة الجبيل الصناعية، مما يسهم بشكل ملموس في توفير حلول إسكانية عالية الجودة، مع تعزيز النمو الاقتصادي.

ومن خلال هذه الشراكات، تؤدي شركة “رتال” دوراً محورياً في رسم ملامح مستقبل الحياة الحضرية في المملكة، إذ تواكب مشاريعها الأهداف الحكومية، بما في ذلك رفع معدلات تملك المساكن بين أوساط المواطنين وتعزيز تطوير البنية التحتية. ويجسد هذا التوجه التزام الشركة الراسخ ببناء مستقبل مستدام يلبي تطلعات شركائها من الجهات الحكومية.

“بفضل التزامنا الراسخ بالأهداف الوطنية، نعمل على تقديم قيمة متكاملة لشركائنا من الجهات الحكومية، مع إحداث أثر إيجابي يمتد ليشمل المجتمع بأسره.





بناء مستقبل مستدام

استراتيجية رتال في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

في رتال، نطلق من هدف جوهري يتمثل في تعزيز الترابط: بين الإنسان والمكان، والإنسان والمجتمع، والإنسان والبيئة.

يقودنا إيمان راسخ بأن ازدهار الأمم ينبثق من فهم عميق لما يشكل جوهر الحياة للأسر وللأحياء وللبيئة الطبيعية. ومن هذا المنطلق، وعلى مدار أكثر من عقد، كنا في طلبعة من يبتكر حلولاً مستدامة تتمحور حول الإنسان، مستنديين إلى إطار عمل متكامل يركز على معايير البيئة، والمجتمع، والحوكمة.

وفي عالم يتسارع تطوره حيث تمضي المملكة نحو المستقبل بخطى غير مسبوقه نجمع بين الابتكار والمسؤولية في كل مشروع ننفذه. فكل مبادرة لنا هي التزام تجاه الوطن: بناء بيئات تحتضن الأسر السعودية، وتحويل الأحياء إلى مجتمعات تنبض بالحياة، وصياغة تصاميم حضرية مستدامة تلبي احتياجات الأجيال القادمة.

ركائز استراتيجيتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات:



الحوكمة والمساءلة

نلتزم بأعلى معايير النزاهة والمساءلة عبر ممارسات عمل شفافة، وأطر أخلاقية واضحة في صنع القرار، وقنوات تواصل فعالة مع أصحاب المصلحة، بهدف تعزيز الثقة وترسيخ الاستدامة.

← انظر الصفحة 76



المسؤولية الاجتماعية

نسهم في تنمية مجتمعات مزدهرة من خلال تبني ممارسات شاملة في بيئة العمل، وتنمية القدرات الاستراتيجية، والمشاركة المجتمعية الفاعلة، بما يعزز الرفاه الاجتماعي ويترك أثراً إيجابياً مستداماً.

← انظر الصفحة 72



البيئة

نعيد تعريف إمكانيات التنمية المستدامة عبر أساليب بناء مبتكرة، وحلول طاقة ذكية، وإدارة استراتيجية للموارد تحترم الأنظمة البيئية، مع ضمان إنشاء بيئات عمرانية استثنائية.

← انظر الصفحة 69



ملخص الاستدامة (تتمة)

المبادرة	مساهمة رتال في عام 2024
تعليم عالي الجودة	- تقديم 2,940 ساعة من التدريب المتخصص على مستوى الشركة. - إقامة شراكات مع المؤسسات الأكاديمية لتطوير مناهج دراسية تركز على الاستدامة، بما يسهم في بناء كوادر مؤهلة لدعم التنمية المستدامة.
مياه نظيفة وصرف صحي	- تطبيق تقنيات متقدمة للحفاظ على المياه، بهدف تقليل الاستهلاك وتحقيق كفاءة عالية في جميع العمليات. - دمج مراقبة كفاءة استهلاك المياه ضمن نظام الإدارة البيئية، لضمان الاستخدام المستدام للموارد المائية. - تحقيق نسبة توطین بلغت 67%، متجاوزة الأهداف الوطنية لتعزيز فرص العمل المحلية.
العمل اللائق والنمو الاقتصادي	- إطلاق برنامج إرشادي منظم لتسريع التطوير المهني للموظفين السعوديين، وتمكينهم من تحقيق نمو وظيفي مستدام. - تعزيز سلاسل التوريد الإقليمية عبر مبادرة التوريد المحلي، مما يرفع نسبة الاعتماد على الموردين المحليين إلى 90%. - تطوير إطار عمل شامل للتنوع والشمول يتماشى مع معايير منظمة العمل الدولية، لضمان بيئة عمل عادلة ومستدامة.
تقليل أوجه عدم المساواة	- استحداث مسارات تنفيذية وبرامج قيادية للمرأة، دعمًا لتمكينها وتعزيز مشاركتها في مراكز صنع القرار. - تنفيذ سياسات عمل مرنة لتعزيز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، مع دعم المواهب المتنوعة.
الاستهلاك والإنتاج المسؤولين	- دمج مبادئ الاقتصاد الدائري من خلال زيادة استخدام المواد المعاد تدويرها بنسبة 30%، مما يقلل من التأثير البيئي. - تطوير سياسات مشتريات مستدامة تركز على إعطاء الأولوية للموردين المحليين، مع الالتزام بمعايير العمل الأخلاقية لتعزيز الاستدامة في سلسلة التوريد.
العمل المناخي	- الالتزام بخفض الانبعاثات الكربونية عبر تبني سياسة إدارة الكربون، لتعزيز الاستدامة البيئية. - السعي للحصول على الفئة الذهبية من شهادة LEED لمركز رمال للأعمال، واعتماد معايير متقدمة في الهندسة المعمارية التجارية المستدامة. - توسيع قدرات تحليلات البيانات لتعزيز فهم المخاطر المرتبطة بالاضطرابات المناخية، وتمكين استراتيجيات استباقية لمواجهتها.

استراتيجية رتال في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

التوافق الاستراتيجي مع رؤية 2030 وأهداف التنمية المستدامة

تنسجم استراتيجية الاستدامة في رتال بشكل وثيق مع الأجندة التحولية لرؤية المملكة 2030، مع تعزيز التزامها بالأهداف العالمية لأجندة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مما يرشخ دورها في تحقيق تنمية متكاملة ومستدامة.

التوافق مع مستهدفات رؤية 2030

- المساهمة في رفع معدلات تملك المنازل، دعمًا لأهداف الإسكان الوطنية.
- دعم تطوير مدن ومجتمعات مستدامة، تعزز جودة الحياة وتواكب متطلبات المستقبل.
- تحسين كفاءة الطاقة وتعزيز الاستدامة البيئية، وفق الاستراتيجيات الوطنية.
- الإسهام في تحقيق أهداف المبادرة السعودية الخضراء، عبر توسيع المساحات الخضراء وخفض الانبعاثات الكربونية، بما ينعكس إيجابًا على جودة الحياة.

مواءمة أهداف التنمية المستدامة

تسهم مبادرات الاستدامة في شركة رتال بشكل ملموس في تحقيق ستة أهداف استراتيجية من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، عبر برامج ومشاريع قابلة للقياس، تعكس التزام الشركة بمسؤوليتها البيئية والاجتماعية.

الريادة والدعم العالمي

تحتل رتال موقع الريادة في تحول القطاع عبر مشاركتها الاستراتيجية في المنتدى العالمية الرائدة. ومن خلال تقديم رؤى قيّمة على المنصات الدولية، أسهمت الشركة في تشكيل نقاشات جوهرية، مسلطة الضوء على مناهج مبتكرة تتماشى مع التزاماتها في مجال الاستدامة ومع أهداف رؤية السعودية 2030.

مؤتمر الأطراف "كوب 16" - مكافحة التصحر

شاركت رتال في مؤتمر الأطراف "كوب 16" لمكافحة التصحر، حيث استعرضت ريادتها البيئية والتزامها بالاستدامة. تناول هذا الحدث العالمي البارز التحديات الحرجة في إدارة الأراضي، لا سيما في السعودية والنظم البيئية الإقليمية. وقد تركزت مشاركتنا الاستراتيجية على:

- تقديم مناهج مبتكرة للتنمية الحضرية المستدامة في المناطق القاحلة.
- عرض استراتيجيات رتال للحفاظ على المياه وتعزيز الاستخدام الفعّال للأراضي في مشاريعها.
- التواصل مع الخبراء الدوليين لاستكشاف حلول مرنة للتخطيط الحضري في مواجهة التغير المناخي.
- ومن خلال مشاركتها الفاعلة في هذا الحوار الدولي، رسخت رتال مكانتها كشركة رائدة في التنمية المستدامة، مؤكدة التزامها بمواجهة التحديات البيئية العالمية بحلول مبتكرة واستراتيجيات مسؤولة.



مؤتمر الاستدامة في التصميم - وزارة الثقافة السعودية

شاركت رتال بفاعلية في مؤتمر الاستدامة في التصميم، الذي نظّمته وزارة الثقافة السعودية، حيث سلطت الضوء على التكامل بين الحفاظ على التراث الثقافي والابتكار البيئي. جمع هذا المؤتمر الفريد من نوعه رواد الهندسة المعمارية والمخططين الرئيسيين والجهات المعنية بالاستدامة لاستكشاف مناهج تصميم الجبل القادم التي تحقق التوازن بين الهوية التراثية والمسؤولية البيئية.

خلال هذه المنصة المؤثرة، قدمت رتال رؤى رائدة حول دمج العناصر المعمارية السعودية التقليدية مع ممارسات البناء الحديثة والمستدامة، من خلال:

- عرض دراسات حالة لمشاريعها التي تعكس التوازن بين الحفاظ على التراث الثقافي والاستدامة البيئية.
- تقديم رؤى متعمقة حول دور التصميم المستدام في تحسين جودة الحياة داخل المجتمعات الحضرية.

تعكس مشاركة رتال في هذا المؤتمر كراعي استراتيجي التزامها الراسخ بتعزيز ممارسات التصميم المستدام التي تحترم الإرث الثقافي الغني للمملكة العربية السعودية، مع تبني الابتكار والريادة البيئية.

تطوير نهجنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

حققت رنال هذا العام إنجازاً رئيسياً يتمثل في وضع خطة تنفيذ شاملة للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، تتضمن مؤشرات أداء رئيسية مدروسة، مع مقاييس مستهدفة تركز على الإشراف البيئي، والأثر الاجتماعي، والتميز في الحوكمة. يشكل هذا النظام المتكامل لقياس الأداء الآن حجر الأساس لاستراتيجيتنا في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، حيث يضمن توجيهها واضحاً ومتسقاً عبر جميع الوحدات التشغيلية، بما يعزز التزامنا بالتحسين المستمر والاستدامة.

العناصر الرئيسية لنظام قياس الأداء:

المؤشرات البيئية

تقليل النفايات، وتعزيز كفاءة استخدام المياه، وزيادة استخدام المواد المستدامة، وتقليل كثافة انبعاثات الغازات الدفينة.



المؤشرات الاجتماعية

تعزيز التنوع والشمول، وزيادة معدلات التوظيف، ورفع عدد ساعات تدريب الموظفين، وتعزيز المشاركة المجتمعية.



مؤشرات الحوكمة

الالتزام بالممارسات الأخلاقية، وتحسين إدارة المخاطر، وتعزيز إعداد التقارير بشفافية.



محور استراتيجي هام:

تعزيز شفافية البيانات من خلال الابتكار الرقمي

عززت رنال قدراتها في حوكمة البيانات عبر تطبيق نظام إدارة البيانات الرقمية، مما أحدث تحولاً جذرياً في إدارة الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة. أسهم هذا الحل التكنولوجي المتقدم في تحسين عمليات الحوكمة من خلال:

- جمع مركزي للبيانات يضمن تخزيناً آمناً ومتكاملاً لمؤشرات الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة.
- المراقبة في الوقت الفعلي، مما يتيح الاستجابة الفورية للتوجهات والمستجدات.
- أتمتة العمليات، لتعزيز دقة البيانات وتقليل الأخطاء البشرية.
- تحليلات متقدمة توفر تقارير مخصصة تلي احتياجات مختلف أصحاب المصلحة.
- زيادة الشفافية، مما يعزز إمكانية الوصول إلى أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من قبل المستثمرين، الجهات التنظيمية، وكافة الفئات الأخرى.

يمثل دمج إدارة البيانات الرقمية حجر الزاوية في الخطة الاستراتيجية لشركة رنال، حيث يتيح للفرق رؤية الأداء في الوقت الفعلي مقارنة بمؤشرات الاستدامة المحددة. يعكس هذا الاستثمار في التحليلات المتقدمة نهج رنال المستقبلي في المساءلة والشفافية، مما يعزز مكانتها كشركة رائدة في ممارسات التنمية الحضرية المستدامة والمسؤولة.



ملخص الاستدامة (تنمة)



البَيْتُ

تعد المسؤولية البيئية محور استراتيجيتنا للاستدامة، حيث نلتزم بالريادة في التمية المستدامة من خلال دمج كفاءة استخدام الموارد، وتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري، واعتماد تصاميم تراعي المتغيرات المناخية. عبر منهجيات البناء المبتكرة، ومبادرات الحد من الانبعاثات، وإدارة المسؤولية للمياه والنفايات، نعمل على إيجاد بيئات حضرية مرنة ومستدامة توازن بين التطور العمراني والمسؤولية البيئية.

مواد محلية المصدر

90%

مواد مُعاد تدويرها

30%

المباني المستدامة وشهادات LEED

تواصل رتال الارتقاء بمعايير الصناعة عبر التزامها بتطوير مبادئ عالية الأداء تتماشى مع معايير الاستدامة العالمية. يركز التحول الاستراتيجي لمحافظة مشاريعنا على تعزيز الكفاءة البيئية ورفاهية المستخدمين، مما يعكس رؤيتنا في بناء بيئات مستدامة ومتطورة.

يعد مركز رمال للأعمال في الخبر مثالاً بارزاً على هذا النهج، حيث يسعى المشروع إلى الحصول على شهادة LEED الذهبية وفقاً للإرشادات الصارمة لنظام LEED BD+C الإصدار 4.0. يتميز هذا المبنى بتصميمات متطورة تستجيب للمناخ، مما يعزز كفاءة أنظمة التهوية وتكييف الهواء وفق معايير ASHRAE الصارمة.

تعكس مبادراتنا المتكاملة للتنمية المستدامة التوازن بين الجودة البيئية الفائقة والأداء الاقتصادي، من خلال تصميم مساحات تقلل الأثر البيئي وتعزز القيمة طويلة المدى لأصحاب المصلحة والمجتمعات.

المواد المستدامة والتكامل الاقتصادي الإقليمي

حققت رتال تقدماً ملحوظاً من خلال نهجها الاستراتيجي في شراء المواد. في عام 2024، عززت مبادرة التوريد المحلي بنسبة 90% سلاسل الإمداد الإقليمية، مما أسهم في تقليل انبعاثات النقل بشكل كبير. كما عززت الشركة التزامها بالاقتصاد الدائري من خلال دمج 30% من المواد المعاد تدويرها في جميع مشاريعها، مسجلة تحسناً عن معايير عام 2023 التي بلغت 95% من المصادر المحلية و25% من استخدام المواد القابلة لإعادة التدوير.



خطتنا التنفيذية

مجال التركيز	الأهداف	مجال التركيز
الالتزام بأفضل ممارسات شهادات المباني المستدامة، مثل LEED، لضمان الامتثال لأعلى معايير الاستدامة.	• 40% من مباني رتال ستكون مستدامة بحلول عام 2030	أبنية مستدامة
تدريب الموظفين وتوعيتهم لتعزيز مهاراتهم في تصميم وتنفيذ المباني المستدامة وفق أحدث الممارسات البيئية.		
تطبيق نظام متكامل لإدارة المباني (BMS) بهدف تحسين كفاءة التشغيل والاستدامة في المشاريع.		
إجراء تقييمات الامتثال بصورة منتظمة		



ملخص الاستدامة (تتمة)

انبعاثات الغازات الدفيئة

تؤكد رنال ريادتها البيئية من خلال نهج شامل لإدارة انبعاثات الكربون، يهدف إلى انخفاض قابل للقياس في الانبعاثات عبر استراتيجيات فعالة ومستدامة، تشمل:

- تطبيق سياسة متقدمة لإدارة الكربون، توجه عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي في جميع الأنشطة التشغيلية.
- منهجية شاملة لتقييم البصمة الكربونية، تعتمد على تتبع الانبعاثات في النطاقين 1 و2، بما يتماشى كلياً مع متطلبات بروتوكول الغازات الدفيئة.
- قياس دقيق للأداء البيئي، مع مسارات مدروسة مبنية على أسس علمية لتخفيض الانبعاثات مقارنة بخطوط أساس واضحة.
- مؤشرات أداء رئيسية استراتيجية تركز على خفض كثافة الانبعاثات، مما يعزز كفاءة العمليات التنموية في جميع المشاريع.

يدعم هذا النهج التزام المملكة العربية السعودية الطموح بالوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2060، مما يرشح مكانة رنال كشركة رائدة في الاستجابة الوطنية للمناخ والمساهمة في مستقبل مستدام.



استهلاك الطاقة

مشروع RBC (كيلو واط ساعة)

2022	937,238
2023	1,187,720
2024	1,164,730

نطاق الانبعاثات	فئة النشاط	حجم الانبعاثات
النطاق 1	استهلاك الوقود في الوضع الثابت	507.76 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO ₂ eq)
	استهلاك الوقود في الوضع المتحرك	140.95 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO ₂ eq)
النطاق 2	الطاقة الكهربائية المشتراة	653.24 CO ₂ eq
النطاق 3	الفئة 1: مواد البناء	578.58 كغ من ثاني أكسيد الكربون لكل متر مربع (kg CO ₂ /m ²)
	الفئة 5: المخلفات الناتجة	221.69 كغ مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO ₂ eq)

خطة التنفيذ



مجال التركيز	الأهداف	خطوات التنفيذ
استهلاك الطاقة	• تقليل استهلاك الكهرباء بنسبة 5% مقارنة بخطط الأساس لعام 2023، من خلال تحسين كفاءة الطاقة وتبني حلول مستدامة.	• تنفيذ تدابير التجديد والتحديث، بما في ذلك ترقية العزل، واستبدال المعدات غير الفعالة، وتركيب تقنيات المباني الذكية، لتحسين كفاءة استهلاك الطاقة.
	• الالتزام بمستهدف الرؤية 2060 عبر تعزيز الممارسات التي تدعم تحقيق صافي انبعاثات صفرية، بما يتماشى مع الأهداف الوطنية للاستدامة.	• استخدام مصادر الطاقة المتجددة، مثل الطاقة الشمسية، لتوليد طاقة أكثر نظافة وتقليل الاعتماد على المصادر التقليدية.
		• دمج مبادئ التخطيط والتصميم الموفرة للطاقة في جميع المشاريع الجديدة، لضمان تحقيق أعلى مستويات الكفاءة والاستدامة.



ملخص الاستدامة (تتمة)

الاستراتيجية المتكاملة للحد من النفايات

تعكس استراتيجية رتال الشاملة لتحويل النفايات ربايتها في الإدارة المسؤولة للموارد، من خلال نظام متطور لفصل النفايات يصنف المواد بدقة إلى مسارات متخصصة تشمل المواد القابلة لإعادة التدوير، النفايات الخطرة، النفايات العضوية، والنفايات العامة، مما يزيد من معدلات الاسترداد وإعادة الاستخدام. وتدعم هذه المنظومة مبادرات إعادة التدوير المستهدفة، التي تتماشى استراتيجياً مع البنية التحتية المتطورة لإعادة التدوير في المملكة العربية السعودية، مما يعزز الاستدامة البيئية وكفاءة إدارة الموارد.

إدارة المياه

إدراكاً لأهمية المياه كأحد الموارد الحيوية في المملكة العربية السعودية، طبقت رتال تدابير متقدمة للحفاظ على المياه عبر جميع عملياتها. يشكل الحد من استهلاك المياه جزءاً أساسياً من نظام الإدارة البيئية، ويتم تنفيذه عبر بروتوكولات مراقبة دقيقة لضمان الامتثال وتحقيق الكفاءة المثلى. وتُجرى عمليات تدقيق منتظمة للأداء البيئي، مما يتيح تحديد الفرص المستمرة لتحسين معايير إدارة وكفاءة استخدام المياه، بما يدعم جهود الشركة في تحقيق استدامة الموارد المائية.



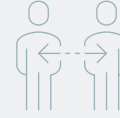
خطة التنفيذ



مجال التركيز	الأهداف	كيف نخطط لتحقيقها
إدارة المياه	تقليل استهلاك المياه بنسبة 5% مقارنة بالمستوى الأساسي بحلول عام 2027	تحديد واعتماد التقنيات والعمليات والسياسات المناسبة لضمان إدارة فعالة للمياه خلال مرحلة البناء وبعد تشغيل العقارات.
إدارة النفايات	- تقليل النفايات بنسبة 10% وإعادة تدوير 10% منها. - تحويل النفايات بعيداً عن المكبات وزيادة معدلات التدوير	- إنشاء نظام متكامل لفصل النفايات، يتيح تصنيفها ضمن مسارات مخصصة، تشمل النفايات القابلة لإعادة التدوير، النفايات الخطرة، النفايات العضوية، والنفايات العامة، لتعزيز كفاءة إدارة الموارد. - تنفيذ برامج إعادة التدوير لمختلف أنواع النفايات، مع مراعاة القدرات المحلية لإعادة التدوير في المملكة العربية السعودية، لضمان تحقيق أعلى معدلات الاسترداد وإعادة الاستخدام.



المسؤولية الاجتماعية



تأتي المسؤولية الاجتماعية في صميم التزامنا بتعزيز مجتمعات مزدهرة وشاملة. فمن خلال التطوير الاستراتيجي للقوى العاملة، ومبادرات التوعو والشمول، وبرامج المشاركة المجتمعية، نخلق فرصًا ذات أثر إيجابي واضح على المجتمع. كما نحرص على رفع رفاهية المجتمعات التي نعمل فيها عبر توفير فرص حقيقية، تسهم في إحداث تغيير إيجابي ملموس، من خلال برامج المشاركة المجتمعية.

السعودية

حققت رتال في عام 2024 معدل سعودة بلغت 67%، متجاوزةً بذلك المعدلات المعتادة لتوظيف الكوادر الوطنية. وبأتي ذلك في إطار مبادرات استراتيجية تهدف إلى تعزيز السعودية من خلال توفير برامج تنمية فريدة، تشمل برامج لإعداد القيادات النسائية، وربط الفرص التنفيذية بالكوادر الوطنية، وتقديم تجارب تطوير احترافية متخصصة لدعم التطور المهني للنساء في مختلف المستويات التنظيمية.

التعليم والتطوير

خلال عام 2024، أكدنا التزامنا بتطوير المواهب عبر استثمارات كبيرة في التعلم، حيث قَدَّمنا 2,940 ساعة من التدريب عبر مختلف مستويات

الشركة. وتضمنت برامجنا التعليمية الشاملة مناهج تعليمية متنوعة ومصممة خصيصًا لتعزيز استيعاب المعرفة وتطبيقها بشكل عملي. ونحرص على تعزيز ثقافة تعليمية ديناميكية تركز على التحسين المستمر وتبادل المعرفة، مما يضمن تحقيق الاستفادة القصوى من التدريب في بيئة عمل تعاونية.

ومن خلال ترسيخ ثقافة تعليم ديناميكية تركز على التحسين المستمر وتبادل المعرفة، تضمن رتال أن فرقها تظل في طليعة ممارسات التنمية المستدامة، مما يدفع الابتكار في جميع مجالات العمليات التشغيلية.

خطة التنفيذ

خطوات التنفيذ	الأهداف	مجال التركيز
- تطوير برامج إرشادية تربط الكفاءات السعودية بخبراء مختصين، لدعمهم في تطويرهم الوظيفي - تطبيق آليات منتظمة لتقييم الأداء بهدف تزويد الموظفين السعوديين بملاحظات بناءة تساعد على التطور الوظيفي.	نسبة السعودة 75% من إجمالي الموظفين، وترقية 50% من الموظفين السعوديين	السعودية
- تحديد أهداف وجدول زمنية واضحة لزيادة تمثيل المرأة في المناصب القيادية، مع وضع خطط تنفيذية دقيقة لضمان تحقيق هذه الأهداف. - تطبيق سياسات عمل مرنة تعزز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، مما يتيح بيئة عمل أكثر استدامة وداعمة. - إطلاق برامج تطوير قيادية مخصصة لتمكين الموظفين، وتعزيز مهاراتهم القيادية وإعدادهم للمناصب التنفيذية. - إنشاء مجموعات موارد الموظفين ومنتديات للتواصل لدعم التطور المهني للنساء، وتعزيز فرص نموهن داخل المؤسسة.	40% من الموظفين كوادر نسائية، و10% من الإدارة العليا من الكفاءات النسائية.	التنوع والإنصاف والشمول
- تصميم برامج تعليمية وتدريبية متنوعة تلي احتياجات الموظفين المختلفة، وتساعد على تطوير مهاراتهم وفقًا لمتطلبات أدوارهم الوظيفية. - تعزيز ثقافة التعلم المستمر من خلال توفير حلول تعليمية مستدامة، وإطلاق برامج تشجّع على تبادل المعرفة بين الموظفين لضمان التطوير المهني المستدام.	متوسط ساعات التدريب لكل موظف: من 32 إلى 36 ساعة	التعلم والتطوير

التنوع والشمول

نؤمن بأن التنوع والشمول يمثلان جزءًا محوريًا من منهجيتنا لتعزيز الكفاءات، ونلتزم بقيادة مبادرات متوافقة مع معايير منظمة العمل الدولية. وتهدف مبادرات التنوع والشمول لدينا إلى تحقيق أثر ملموس عبر برامج مدروسة، منها توفير مسارات قيادية تنفيذية للقيادات النسائية، وبرامج متخصصة في التطوير المهني، مُصمَّمة لتسريع تقدّم المرأة في جميع المستويات التنظيمية بالشركة.



ملخص الاستدامة (تتمة)

إشراك المواهب والحيوية المؤسسية

في عام 2024، عززت رنال تجربة موظفيها من خلال مبادرات استراتيجية تهدف إلى ترسيخ ثقافة مؤسسية قوية ومحفزة تدعم الابتكار والتميز.

ومن خلال تنفيذ آليات متقدمة للتغذية الراجعة وبرامج تقدير الأداء، أنشأتنا منظومة ديناميكية في بيئة العمل تعمل على استقطاب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها، مع تحفيز الأداء المستدام عبر مختلف جوانب الأعمال.

إنجازات رئيسية:

- إطلاق برنامج "صوتك" لتعزيز التواصل المفتوح والتعاون بين جميع الموظفين.
- إجراء استطلاعات دورية لقياس رضا الموظفين، بهدف جمع الملاحظات وتحليلها لتحديد مجالات التطوير.
- تنفيذ سياسات عمل مرنة تدعم التوازن بين الحياة المهنية والشخصية.
- تنظيم أنشطة لبناء الفريق والفعاليات الاجتماعية لتعزيز العلاقات بين الإدارات وخلق بيئة عمل أكثر تماسكاً.

محور استراتيجي: مبادرة "صوتك"

يُجسّد هذا البرنامج التزامنا بتعزيز التفاعل الوظيفي والحيوية المؤسسية، حيث يُسهّم في تحقيق الشفافية التنظيمية من خلال آليات متقدمة لجمع الملاحظات، تشمل دراساتٍ تشخيصيةً دقيقةً لرضا الموظفين، مما يوفر رؤى واضحة قابلة للتطبيق من أجل تحسين مستمر لبيئة العمل.

- تقديم حزم تعويضات تنافسية ومسارات واضحة للتطوير المهني، لضمان استبقاء الكفاءات داخل المؤسسة.

محور استراتيجي: التكامل بين التوع وتطور المواهب

لقد صُمّم إطار عمل رنال لاستقطاب المواهب حول بناء وتنمية فرق عمل متنوعة وعالية الأداء. ومن خلال شراكات استراتيجية مع أبرز المؤسسات الأكاديمية، قمنا بإنشاء مسارات تدريبية موجهة تهدف إلى اكتشاف الكفاءات الاستثنائية الناشئة، وتعزيز التنوع داخل الشركة. كما نعتمد على حضورنا الرقمي النشط عبر منصات التواصل المهني لتعزيز صورة الشركة وجاذبيتها كوجهة مفضّلة للعمل. ويعزز هذا الحضور برنامجٍ استراتيجي لسفراء الشركة من الموظفين، بهدف إلى استثمار الشبكات الداخلية لتحديد أفضل المرشحين. ومن خلال هذا النهج الشامل، نضمن استقطاب كفاءات متميزة تدعم ريادتنا المستمرة، بالتوازي مع تعزيز الابتكار

استقطاب المواهب

تجاوز هذه المبادرة القنوات التقليدية لتلقّي الملاحظات، من خلال دمج تجارب تفاعلية مشتركة بين الأقسام تهدف إلى كسر الحواجز بين الإدارات. وتعرّض هذه الأنشطة الجماعية المنظمة الترابط المؤسسي، وتشجّع على التعاون، مما يُعد عاملاً أساسياً في دفع الابتكار والحفاظ على مستوى استثنائي من رضا الموظفين عبر جميع أنحاء المؤسسة.

أنشأت "رنال" منظومة متقدمة لجذب المواهب المتميزة، بهدف استقطاب كوادرات استثنائية في قطاع العقارات الحيوي. ويعتمد نهجنا في التوظيف على مجموعة متكاملة من الأساليب المتقدمة لتحديد المرشحين، مع تقديم عروض قيمة وجاذبة تُبرز ريادة "رنال" في القطاع وفرص التطوير التي تقدمها. ويضمن هذا الإطار الاستراتيجي استقطاب كفاءات رفيعة المستوى بصورة مستمرة، ما يُعزز ريادتنا المستمرة في السوق، ويقود نموّنا وتطورنا.

وفيما يلي الإنجازات الرئيسية في استقطاب المواهب:

- إبرام شراكات مع جامعات رائدة لتقديم برامج تدريب داخلي واستقطاب الخريجين الواعدين.
- تعزيز علامتنا التجارية كجهة عمل متميزة عبر التواجد النشط على منصات التواصل المهني.
- تنفيذ برنامج إحالة داخلي للاستفادة من شبكات موظفينا لاستقطاب المواهب المتميزة.

خطة التنفيذ:

خطوات التنفيذ	الأهداف	مجال التركيز
- تعزيز التواصل المفتوح وبيئة عمل إيجابية - تنفيذ نظام شامل لاستطلاعات رضا الموظفين ومشاركتهم، يشمل الاستبيانات الدورية، مجموعات التركيز، وآليات التقييم المتطورة	- الحفاظ على معدل دوران الموظفين أقل من 10%. - ضمان بقاء 30% من الموظفين لمدة أربع سنوات أو أكثر	استقطاب المواهب والاحتفاظ بها



ملخص الاستدامة (تتمة)

والتنمية المستدامة في جميع جوانب أعمالنا.

استمرارية القيادة والمرونة التنظيمية

تعتمد رتال نهجاً مستقبلياً في تطوير القيادات، يهدف إلى تعزيز المرونة التنظيمية من خلال إدارة تعاقب وظيفي فعالة. وفي عام 2024، أنشأنا مسارات قوية للمواهب في المناصب الحيوية، مما أسهم في دعم النمو المستدام مع الحفاظ على التميز التشغيلي.

ومن خلال تحديد الموظفين ذوي الإمكانات العالية، وتصميم مسارات مهنية فردية، وتنفيذ برامج الإرشاد التنفيذي، وإجراء تقييمات دورية للقيادات، نجحنا في تعزيز جاهزية القيادة، وضمان قدرة رتال على مواجهة تحديات المستقبل.

محور استراتيجي: برنامجنا الإرشادي

تعد استمرارية القيادة عنصرًا أساسيًا في نجاح رتال على المدى الطويل. وقد اعتمدت استراتيجيتنا للمواهب لعام 2024 على منهجيات تقييم متقدمة، لتحديد المهنين ذوي الإمكانات العالية في مختلف المستويات التنظيمية، مما أدى إلى إعداد خارطة طريق دقيقة لتطوير القادة الناشئين. ويعتمد نظام الإرشاد التنفيذي لدينا على نقل المعرفة الاستراتيجية بين القيادة العليا والمواهب الصاعدة، مما يسرّع من التطور المهني من خلال التوجيه المنظم والتعلم بالتجربة.

وبالتوازي مع ذلك، توفر تقييماتنا الشاملة للقدرات القيادية رؤى قائمة على البيانات تحدد أولويات التطوير القيادي، مما يضمن أن تبقى مجموعة القادة لدينا مستعدة للمستقبل. يعزز هذا النهج مرونة المؤسسة، مع تمكين الجيل القادم من القادة من قيادة رؤية رتال بثقة وكفاءة.

الشراكة المجتمعية الاستراتيجية والاندماج الاجتماعي

في عام 2024، نفذت رتال إطار عمل شامل لإشراك أصحاب المصلحة، يتضمن مشاورات مجتمعية منظمة تهدف إلى دمج وجهات النظر المحلية في التخطيط التنموي، ومعالجة أولويات المجتمع بشكل استباقي.

عززت مشاركتنا الاستراتيجية في المبادرات المجتمعية واستثمارات الرعاية المستهدفة من التكامل الاجتماعي، مع تحقيق أثر ملموس في جميع المناطق التي نعمل بها. وفي إطار التزامنا بالشراكة التعليمية والتوعوية، أطلقت رتال مبادرة بالتعاون مع المؤسسات الأكاديمية المحلية، لتقديم منهج تعليمي متخصص في الاستدامة للمتعلمين الصغار، مما ساعد في تنمية الوعي البيئي، وإلهام الجيل القادم من مناصري التنمية المستدامة.

المسؤولية الاجتماعية المؤسسية

تواصل رتال ريادتها في مجال المسؤولية الاجتماعية المؤسسية من خلال مبادرات هادفة تربط بين أهداف الأعمال واحتياجات المجتمع. ويعكس نهجنا الشامل التزامنا بإحداث أثر اجتماعي قابل للقياس، مما يعزز مكانتنا كشركة مواطنة مسؤولة.

وشملت المبادرات الرئيسية لعام 2024، ما يلي:

- إطلاق برنامج تطوعي يتيح للموظفين المساهمة بوقتهم ومهاراتهم لدعم المؤسسات الخيرية المحلية.
- تنفيذ سياسة مشتريات مستدامة لتعزيز الشركات المحلية ودعم التنمية الاقتصادية.
- الاستثمار في المساحات الخضراء والمرافق العامة ضمن مشاريعنا، لتعزيز رفاهية المجتمع المحلي.
- عقد شراكات مع مؤسسات غير ربحية لمعالجة القضايا الاجتماعية الملحة، مثل الإسكان ميسور التكلفة والحفاظ على البيئة.



الصحة والسلامة المهنية

تؤكد شركة رنال التزامها برأس المال البشري عبر تطبيق ممارسات رائدة في مجالات الصحة والسلامة والرفاهية المهنية. وفي عام 2024، عززنا ثقافة السلامة لدينا مع تعزيز اللياقة البدنية والنفسية لفرق العمل وشبكة المقاولين ومجتمع أصحاب المصلحة ككل. وقد حقق نهجنا الشامل تحسينات قابلة للقياس من خلال:

- الالتزام بمعايير رائدة في القطاع للصحة والسلامة المهنية، ورفاهية الموظفين.
- تعزيز الامتثال لمعايير الصحة والسلامة العالمية وسياسات الشركة الداخلية، من خلال إجراء مراجعات دورية منتظمة.
- الحصول على شهادات واعتمادات دولية للصحة والسلامة البيئية مثل بروتوكول ISO ومعايير الصحة والسلامة والبيئة الدولية.
- تأسيس لجنة متخصصة في الصحة والسلامة المهنية تضم ممثلين من جميع إدارات الشركة.
- تطبيق نظام متكامل للإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها لضمان السلامة المستدامة.
- تقديم برامج تدريبية منتظمة للسلامة المهنية لجميع الموظفين والمقاولين.

محور استراتيجي: الصحة والسلامة المتكاملة

في عام 2024، عززت رنال إطار عمل حوكمة السلامة لديها عبر الموازنة مع أفضل الممارسات العالمية، والسعي للحصول على شهادة ISO 45001 المرموقة. كما أدخلت نظاماً قوياً للتحقق من الامتثال، يتضمن عمليات تدقيق دورية للأداء وفق المعايير الدولية للصحة والسلامة والبيئة، مما يضمن التميز التشغيلي في جميع الأنشطة.

وقد ساهم إنشاء لجنة الصحة والسلامة متعددة الوظائف في بناء هيكل حوكمة متطور، يضمن تمثيل جميع الوحدات التشغيلية، مما عزز التكامل بين مختلف الإدارات في تنفيذ معايير السلامة. ولتعزيز هذه الجهود، أطلقنا برنامجاً شاملاً لتطوير القدرات، يوفّر تدريباً متخصصاً في مجال السلامة لجميع الموظفين والمقاولين، مما أسهم في ترسيخ ثقافة موحدة للسلامة قائمة على الفهم المشترك والتطبيق المتسق للبروتوكولات الهامة.

محور استراتيجي: إدارة سلسلة الإمداد

تؤكد رنال التزامها بالمسؤولية المؤسسية من خلال نهج شامل يحقق قيمة دائمة، مع معالجة التحديات الاجتماعية الملحة. وفي عام 2024، مكّنت المبادرة التطوعية المخصصة لفرق العمل من توظيف خبراتهم المهنية لدعم المؤسسات المجتمعية، مما عزز دورهم في المساهمة الاجتماعية الفاعلة. ويركز إطار العمل المتقدم للمشتريات على إعطاء الأولوية لعلاقات الموردين الإقليميين، مما يساهم في دعم الاقتصادات المحلية، مع ضمان التزام سلسلة القيمة بمعايير العمل الأخلاقية.

تتضافر هذه الجهود مع استثمارنا الاستراتيجي في المساحات الخضراء المجتمعية والبنية التحتية العامة، لتعزيز حيوية الأحياء، وتحقيق الرفاهية الجماعية في المجتمعات التنموية التي نعمل بها.



خطة التنفيذ:

مجال التركيز	الأهداف	خطوات التنفيذ
الصحة والسلامة والرفاهية	• متوسط معدل الحوادث أقل من 2.7، مما يعكس التزامنا بتوفير بيئة عمل آمنة.	• الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والإدارة البيئية، مثل ISO 45001، لضمان بيئة عمل آمنة ومستدامة.
	• صفر إصابات، تأكيداً على نجاح تدابير الوقاية والسلامة المتبعة.	• إجراء عمليات تدقيق دورية لتقييم مدى الامتثال لبروتوكولات الصحة والسلامة والبيئة الدولية والسياسات الداخلية، بما يضمن التحسين المستمر.
	• صفر وفيات، التزاماً بأعلى معايير الصحة والسلامة المهنية.	• مراقبة الأداء والتقدم من خلال لجنة الصحة والسلامة، التي تضم ممثلين من جميع الإدارات، لتعزيز الالتزام بمعايير السلامة وتعزيز بيئة عمل صحية ومستدامة.

الحوكمة والمساءلة



يعتمد إطار الحوكمة في رتال على مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة، حيث نحرص على تنفيذ سياسات قوية، وممارسة أخلاقيات العمل، وإدارة المخاطر الاستراتيجية، مما يدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عمليات اتخاذ القرار لدينا. يضمن هذا النهج الامتثال التنظيمي، ويعزز القيادة المسؤولة، ويدفع النمو المستدام، مما يعزز الثقة مع أصحاب المصلحة.

التحول التنظيمي من خلال التكامل بين الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

خلال هذا العام، نقّدت رتال تحولاً شاملاً في هيكل الحوكمة، حيث قامت بدمج مبادئ الاستدامة في نموذجها التنظيمي. وكان من بين الخطوات المحورية في هذا التطور إنشاء لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، التي تعمل تحت إشراف مباشر من الإدارة التنفيذية، مما يضمن إدارة استراتيجية لمبادرات الاستدامة، مثل تقليل الانبعاثات، وتحسين الأداء البيئي، وتعزيز المواءمة الاستراتيجية.

وتُعد هذه اللجنة ركيزة أساسية في إطار حوكمة الاستدامة لدينا، حيث تقوم بتحديد مسارات واضحة للمساءلة عبر جميع الوحدات التشغيلية، مما يسرع تحقيق أهداف الاستدامة، ويضمن التنفيذ المنضبط لالتزاماتنا البيئية طويلة الأجل.

لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تضطلع لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بمسؤولية الإشراف الاستراتيجي على عمليات تخطيط الاستثمارات في الاستدامة، والتنبؤ بالأداء المالي، واستراتيجية التواصل مع أصحاب المصلحة. ويساعد هذا النهج في دمج اعتبارات الاستدامة في عمليات اتخاذ القرار الأساسية، مما يضمن منح الأولويات البيئية والاجتماعية الاهتمام التنفيذي المناسب.

ويعزز إطار عمل الحوكمة التعاون الوثيق مع الفريق المتخصص في الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، الذي يعمل على إدارة البيانات المتطورة لدعم متطلبات الإفصاح والامتثال التنظيمي. كما يزود برنامج تطوير القدرات الموظفين بمعرفة متقدمة حول المعايير التنظيمية المتطورة، لضمان تحقيق التميز في الامتثال وإعداد التقارير.

محور استراتيجي: تعزيز التميز من خلال تطوير منهجية الاستدامة الاستراتيجية

عملاً على تحسين إطار الحوكمة، نفذت رتال برامج شاملة لبناء القدرات عبر جميع المستويات التنظيمية، حيث تركز هذه البرامج على تحليل البيانات، واستراتيجيات تحسين الموارد، ومبادئ الإشراف البيئي، وأطر تقييم الأثر المناخي.

ومن خلال تعزيز ثقافة مؤسسية تركز على القيادة البيئية، أصبحت رتال رائدة في تمكين الموظفين ليكونوا جزءاً من استراتيجية الاستدامة، مما حوّل الرؤى الاستراتيجية إلى إنجازات تشغيلية ملموسة. وقد أسهم هذا الاستثمار في تنمية رأس المال البشري في تحقيق تحسينات مستمرة في الأداء عبر مختلف جوانب أعمال الشركة.





ملخص الاستدامة (تتمة)

بناء التميز في الاستدامة من خلال قيادة السياسات

في عام 2024، أرسى رتال الأساس لتحقيق استدامة طويلة الأمد من خلال تطوير أدوات حوكمة شاملة تتماشى مع استراتيجيتها المتكاملة للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وتشمل منظومة السياسات هذه إطار عمل المشتريات المستدامة، ومعايير التنوع والشمول، وبروتوكولات إدارة النفايات، وإرشادات كفاءة الطاقة والمياه، ونظام إدارة الكربون.

وتعمل هذه البنية الاستراتيجية على إنشاء إطار تشغيلي متماسك يدمج مبادئ الاستدامة في مختلف قطاعات الشركة. ومن خلال وضع هذه الأسس، عززت رتال قدرتها على تحقيق نتائج استدامة متسقة، متوافقة مع توقعات أصحاب المصلحة وأفضل الممارسات العالمية في التنمية المسؤولة.

واستكمالاً لهذه التطورات في مجال الحوكمة، حددت الشركة مقاييس أداء دقيقة مع مسارات تحسين مستهدفة تشمل خفض كثافة الانبعاثات، وتعزيز كفاءة الطاقة، وترشيد استهلاك المياه، وتحقيق شهادات المباني المستدامة. وتدعم هذه الأهداف التزام المملكة العربية السعودية بالمناخ الوطني لتحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2060، مع توفير خارطة طريق تنفيذية واضحة تعزز المساءلة والتحسين المستمر في جميع مبادرات الاستدامة.

الريادة الأخلاقية

يشكل التميز الأخلاقي في رتال الأساس الذي يقوم عليه نهج الحوكمة لديها. وقد عززت هذا الالتزام من خلال تنفيذ سياسات شاملة تحدد توقعات واضحة للشفافية والمساءلة واحترام حقوق الإنسان في مختلف أنشطة الأعمال.

ويبرز التزام الشركة بالريادة الأخلاقية في برنامج حماية المبلغين عن

المخالفات، حيث توفر قنوات إبلاغ آمنة تعزز الشفافية المؤسسية مع ضمان الحماية الكاملة للأفراد الذين يتأثرون بالمخاوف الأخلاقية.

إدارة المخاطر

أدرجت رتال بروتوكولات صارمة لإدارة المخاطر ضمن إطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مما أسس نهجاً متكاملًا لمواجهة التحديات البيئية والاجتماعية. وفي عام 2024، عززت الشركة بيئة تقييم المخاطر لديها من خلال تحسينات شاملة للسياسات، تضمنت اعتبارات متقدمة للمخاطر البيئية والاجتماعية. ويساهم هذا التطور في مواصلة ممارسات إدارة المخاطر مع أطر الاستدامة العالمية، مع تعزيز المرونة التشغيلية.

يعتمد النهج الاستراتيجي لإدارة المخاطر على منهجيات تحليلية صارمة لتقييم التأثيرات المحتملة للاضطرابات المناخية، وفقدان الموارد، وعوامل المشاركة المجتمعية. وفي عام 2024، قامت رتال بتوسيع

قدراتها في تحليلات البيانات، مما أتاح رؤى أعمق حول المخاطر في هذه المجالات، وساعد على اتخاذ قرارات قائمة على الأدلة والتخطيط الاستباقي للاستجابة.

يعتمد نموذج إدارة المخاطر التعاوني في رتال على إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين، بمن فيهم الموظفون والمقاولون، من خلال برامج تنمية القدرات المتخصصة. ويساعد هذا النهج على تعزيز القدرة على تحديد المخاطر، مع ترسيخ المسؤولية المشتركة لاستراتيجيات التخفيف من المخاطر عبر سلسلة القيمة.

ومن خلال دمج إدارة المخاطر ضمن إطار الاستدامة، تضمن رتال استمرارية التشغيل مع تحقيق تأثير إيجابي على المجتمع. وتعزز هذه الاستراتيجية الاستشارية قدرة الشركة على مواجهة التحديات المستقبلية مع الحفاظ على التوافق مع أهداف رؤية السعودية 2030 والالتزامات الاستدامة الدولية.

خطتنا التنفيذية:



مجال التركيز	الأهداف	خطوات التنفيذ
حقوق الإنسان	• إدراج بنود خاصة بحقوق الإنسان في جميع الاتفاقيات والعقود	• وضع مبادئ شاملة لحقوق الإنسان تعكس التزام رتال بإعلان الأمم المتحدة العالمي لحقوق الإنسان، مما يضمن دمج قيم الإنصاف والاحترام في جميع الممارسات التشغيلية. إضافة بنود خاصة بحقوق الإنسان في جميع اتفاقيات الشركاء والبايعين، لضمان الامتثال لمعايير العمل الأخلاقية وتعزيز المسؤولية الاجتماعية عبر سلسلة التوريد.
إدارة مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	• يتم تقييم 100% من عمليات رتال لضمان رصد المخاطر الاجتماعية والبيئية.	• تنفيذ عمليات تدقيق شاملة لحقوق الإنسان، بهدف تحديد المخاطر المحتملة ضمن سلسلة الإمداد واتخاذ إجراءات وقائية لضمان بيئة عمل آمنة وعادلة.
		• تعزيز سياسة وإجراءات تقييم المخاطر لتشمل المخاطر الاجتماعية والبيئية، مما يضمن نهجاً أكثر شمولية في رصد وإدارة التحديات المحتملة.
		• تكثيف جهود جمع البيانات لتعزيز رصد وتحليل المخاطر الاجتماعية والبيئية، مما يدعم اتخاذ قرارات قائمة على الأدلة وتحسين استراتيجيات التخفيف من المخاطر.

كلمة الرئيس التنفيذي للقطاع المالي

محطات نوعية ونتائج تاريخية



عمار محمد الغول
الرئيس التنفيذي للقطاع المالي

“يمثل عام 2024م فصلاً تاريخياً في مسيرة شركة رتال حيث حققت الشركة خلاله أداء مالياً استثنائياً تمثل في تحقيق أعلى إيرادات في تاريخ الشركة بعد تخطى الإيرادات حاجز الـ 2 مليار ريال، نتيجة إرتفاع إيرادات عقود التطوير إلى أعلى مستوياتها على الإطلاق ونمو مبيعات الوحدات السكنية إلى مستويات تاريخية نتيجة بيع ما يزيد عن 1900 وحدة مائناً إلى نمو المبيعات التعاقدية لتخطى حاجز الـ 3 مليار ريال لأول مرة في تاريخ الشركة.

أدت هذه التطورات إلى تحقيق صافي ربح قياسي غير مسبوق بلغ نحو 266 مليون ريال، جاء ذلك رغم التحديات التي يشهدها السوق العقاري بعد إرتفاع أسعار الفائدة بوتيرة متسارعة أدت إلى التأثير على الطلب على المساكن.

وبالنظر إلى التفاصيل، تعتبر الإيرادات الناتجة عن نشاط عقود التطوير المكون الأساسي في هيكل إيرادات الشركة حيث تشكل نسبة تتجاوز الـ 90% من الإيرادات، ومن هذا المنطلق ركزت الإدارة على تعزيز هذا النشاط ونتج عن هذا الاهتمام إرتفاع إيرادات عقود التطوير

بنسبة تتجاوز الـ 70% خلال عام 2024 نتيجة إرتفاع عدد المشاريع قيد التنفيذ من 12 إلى 17 مشروع وإرتفاع إيرادات تطوير الصناديق العقارية والمشاريع المشتركة حيث بلغت الصناديق والمشاريع المشتركة التي تعمل الشركة كمطور لها عدد 11 صندوق ومشروع مشترك. أدى الإرتفاع في الإيرادات إلى تحقيق إجمالي ربح بلغ نحو 500 مليون ريال وهو أعلى إجمالي ربح محقق في تاريخ الشركة فيما بلغ هامش الربح الإجمالي نحو 24% في نطاق الهوامش المستهدفة للشركة.

من جهة أخرى إرتفعت المصاريف العمومية والإدارة بنسبة تصل إلى 25% نتيجة مواصلة تطبيق خطة التوسع الإستراتيجي، والذي أدى إلى إرتفاع عدد المشاريع قيد التنفيذ والإيرادات. فيما أدى إرتفاع معدلات الإقراض عالمياً ومحلياً إلى إرتفاع مصاريف التمويل بنسبة 22%، وفي هذا الإطار إستمرت الشركة في إعادة تموضع محفظة القروض وتعزيز العلاقة مع جهات التمويل ما كان له أثر إيجابي في المحافظة على معدلات متوازنة من تكلفة التمويل رغم إرتفاع حجم المديونية بنسبة 22% على أساس سنوي.

وفي جانب الصناديق الإستثمارية والمشاريع المشتركة، شهد العام التخرج من صندوق استثمار عقاري ما نتج عنه تحقيق عوائد بلغت نحو 45 مليون ريال خلال عام 2024 ما يشير إلى نجاح سياسة الشركة في التوسع من خلال الصناديق الإستثمارية والمشاريع المشتركة. وعملت الشركة على تعزيز محفظة الصناديق العقارية والمشاريع المشتركة خلال العام، وقامت بالتعاون مع

شركة بلوم انفسست بتوقيع وإطلاق الأعمال في صندوق لتطوير مجمع مكاتب إدارية فاخرة ومعارض بحجى النرجس في العاصمة الرياض، إضافة لتوقيع مذكرة تفاهم مع شركة البلاد المالية لتطوير وجهة عقارية متكاملة تتضمن مساحات متعددة الاستخدامات والتي سيتم تصميمها على الطراز السلمياني وبالتوافق مع كود المسار الرياضي.

وفي جانب المركز المالي عززت الشركة مركزها نتيجة نمو الأرصدة النقدية بنسبة 18% حيث وصلت أرصدة النقدية إلى 833 مليون ريال، وإرتفاع العائد على حقوق الملكية إلى نحو 34% مقارنة بعائد بلغ 27.4% في عام 2023.

وعلى صعيد الأنشطة التمويلية، أدى النمو المتسارع في أعمال الشركة إلى إرتفاع المديونية بنسبة 20% خلال العام لتصل إلى 1.7 مليار ريال ضمن المستويات المخطط لها مسبقاً وبلغ رصيد صافي المديونية نحو 1.4 مليار ريال.

أوصت الشركة بتوزيع أرباح نقدية تبلغ 11% من رأس المال (ما يعادل 0.11 ريال للسهم) عن النصف الثاني 2024، وبلغت التوزيعات النقدية الموزعة عن العام نفسه 135 مليون ريال ما يعادل 0.27 ريال للسهم الواحد، حيث أسهمت التدفقات النقدية الإيجابية ومثانة المركز للشركة في استمرار سياسة توزيعات الأرباح النقدية السخية.



نظرة على الأداء المالي

قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

الأرقام بالآلاف ريال سعودي	2024	2023	2022	2021	2020
الإيرادات	2,063,211	1,367,125	1,106,830	1,085,321	587,451
تكلفة الإيرادات	(1,563,554)	(987,839)	(803,598)	(839,860)	(463,142)
مجمّل الربح	499,656	379,286	303,232	245,461	124,309
مصاريف عمومية وإدارية	(107,528)	(80,609)	(59,174)	(42,699)	(26,184)
مصاريف بيع وتسويق	(49,323)	(47,158)	(19,750)	(21,230)	(7,702)
مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة	(2,580)	(6,451)	-	-	-
الربح التشغيلي	340,226	245,068	224,308	181,532	90,423
مصاريف تمويلية	(122,526)	(99,851)	(21,190)	(3,173)	(2,171)
الحصة في عوائد الاستثمارات التي يتم المحاسبة عنها بطريقة حقوق الملكية	71,109	64,806	34,641	1,820	12,827
الربح من استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	3,652	4,911	10,833	3,688	374
إيرادات أخرى بالصافي	3,001	3,210	8,050	3,995	1,892
الربح قبل الزكاة	295,462	218,144	256,642	187,862	103,345
الزكاة	(12,530)	(10,204)	(10,899)	(8,463)	(4,711)
الربح من العمليات المستمرة	282,933	207,941	245,743	179,399	98,634
ربح البيع الناتج من استبعاد شركة تابعة بالصافي	-	-	-	13,936	-
صافي الربح	282,933	207,941	245,743	193,335	98,634
صافي ربح السنة					
العائد لمساهمي المجموعة	266,126	202,350	245,743	193,719	98,634
الحصص غير المسيطرة	16,807	5,591	-	(385)	-



نظرة على الأداء المالي (تتمة)

قائمة المركز المالي الموحدة

2024	2023	2022	2021	2020	الأرقام بالآلاف ريال سعودي
2,923,139	2,156,722	1,364,175	1,168,727	608,476	إجمالي الأصول المتداولة
4,200,110	3,632,115	2,421,133	1,843,965	1,168,618	إجمالي الأصول
					حقوق الملكية
500,000	500,000	400,000	400,000	375,000	رأس المال
83,014	83,014	62,779	38,205	18,833	احتياطي نظامي
(166)	2,546	(3,213)	(3,358)	(2,509)	احتياطيات أخرى
263,085	156,958	274,844	134,060	127,462	أرباح مبقاة
(11,959)	-	-	-	-	أسهم خزينة
833,973	742,518	734,410	568,906	518,786	
8,510	7,333	-	(135)	-	الحصص غير المسيطرة
842,484	749,851	734,410	568,770	518,786	حقوق الملكية
					التزامات غير متداولة
1,051,565	1,028,721	461,499	211,459	64,667	قروض لأجل
32,314	33,542	2,407	-	3,073	التزامات عقود الإيجار
26,098	17,829	12,585	11,078	9,481	مخصص مكافأة نهاية خدمة للموظفين
-	23,450	17,453	13,658	-	ذمم دائنة
1,109,977	1,103,542	493,944	236,194	77,221	اجمالي الالتزامات غير المتداولة

2024	2023	2022	2021	2020	الأرقام بالآلاف ريال سعودي
					موجودات غير متداولة
186,752	159,729	124,032	90,793	90,212	ممتلكات ومعدات
34,793	35,009	2,850	6,659	14,916	موجودات حق الاستخدام
10,604	13,217	10,279	4,166	3,499	موجودات غير ملموسة
302,224	309,993	122,310	201,583	329,198	استثمارات عقارية
329,187	394,929	330,437	306,398	121,250	استثمارات في شركات زميلة ومشروعات مشتركة
410,116	559,311	464,668	63,438	-	عقارات تحت التطوير
3,294	3,205	2,382	2,202	1,067	مدفوعات مقدمة ومدنيون آخرون
1,276,971	1,475,393	1,056,958	675,238	560,142	إجمالي الأصول غير المتداولة
					موجودات متداولة
32,228	23,813	15,963	12,509	22,254	مخزون
456,801	237,850	242,911	269,446	82,737	ذمم مدينة
300,026	200,951	91,185	69,844	203,751	موجودات عقود
1,038,669	705,477	353,232	245,368	139,488	عقارات تحت التطوير
2,304	101	23,754	656	-	استثمارات في أوراق مالية متداولة
6,000	-	-	-	-	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
177,169	282,647	114,155	162,927	95,265	مدفوعات مقدمة ومدنيون آخرون
76,835	-	-	-	-	استثمارات في شركات زميلة ومشروعات مشتركة
833,106	705,883	522,975	407,977	64,981	نقد في الصندوق ولدى البنوك



نظرة على الأداء المالي (تتمة)

قائمة المركز المالي الموحدة

2024	2023	2022	2021	2020	الأرقام بالآلاف ريال سعودي
					الالتزامات المتداولة
193,578	136,136	189,811	389,517	83,733	قروض طويلة الأجل
489,793	286,929	165,070	100,352	50,000	قروض قصيرة الأجل
4,662	3,254	236	2,995	8,693	التزامات عقود الإيجار
308,343	450,132	273,461	65,310	224,110	ذمم دائنة
533,903	336,098	193,328	88,184	13,010	مصاريف مستحقة ودائنون آخرون
595,372	437,429	254,662	272,521	35,132	المستحق إلى الشركة الوطنية للاسكان
100,835	109,232	100,220	109,675	36,939	مطلوبات عقود
-	-	-	-	115,019	حوافز مستردة
21,164	19,512	15,991	10,447	5,975	الزكاة المستحقة
2,247,649	1,778,722	1,192,779	1,039,001	572,611	إجمالي الالتزامات المتداولة
3,357,626	2,882,264	1,686,723	1,275,195	649,832	إجمالي الالتزامات
4,200,110	3,632,115	2,421,133	1,843,966	1,168,618	إجمالي حقوق المساهمين والالتزامات

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

2024	2023	2022	2021	2020	الأرقام بالآلاف ريال سعودي
3,905	(148,310)	460	234,634	14,002	صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
39,042	(86,732)	82,889	12,592	(153,586)	صافي النقد الناتج من الأنشطة الاستثمارية
84,276	417,950	31,648	120,954	194,927	صافي النقد الناتج من الأنشطة التمويلية
127,223	182,908	114,997	342,996	55,343	صافي التغير في النقد وما في حكمه
54,733	24,137	32,414	9,975	4,112	النقد وما في حكمه في بداية السنة
(147,844)	(152,312)	(123,275)	320,557	(49,481)	يخصم: التغير في رصيد حسابات البنوك المفيدة
34,112	54,733	24,136	32,414	9,974	النقد وما في حكمه في نهاية السنة



معلومات مفصلة عن الإيرادات

أ) أنواع الإيرادات والخدمات

الأرقام بالآلاف ريال سعودي	2020	2021	2022	2023	2024
إيرادات عقود التطوير	404,983	915,841	693,213	1,270,706	1,979,090
إيرادات مبيعات الوحدات العقارية / الأراضي	146,270	129,922	366,726	59,424	48,983
الإيرادات من إدارة الممتلكات والمرافق	28,744	32,187	37,740	30,886	28,955
إيرادات عقود الإيجار	5,834	7,371	9,151	6,109	6,184
إيرادات أخرى	1,620	-	-	-	-
إجمالي الإيرادات	587,451	1,085,321	1,106,830	1,367,125	2,063,211

ب) تقسيم الإيرادات على مستوى كل قطاع نسبة من إجمالي الإيرادات

الأرقام بالآلاف ريال سعودي	2023	2024	الاختلاف بين 2024 و2023	نسبة 2023 من إجمالي الإيرادات	نسبة 2024 من إجمالي الإيرادات
إيرادات عقود التطوير	1,270,706	1,979,090	708,384	93%	96%
إيرادات مبيعات الوحدات العقارية / الأراضي	59,424	48,983	(10,441)	4%	2%
الإيرادات من إدارة الممتلكات والمرافق	30,886	28,955	(1,931)	2%	1%
إيرادات عقود الإيجار	6,109	6,184	75	-	-
إيرادات أخرى	-	-	-	-	-
إجمالي الإيرادات	1,367,125	2,063,211	696,086	100%	100%

ج) التوزيع الجغرافي للإيرادات

الأرقام بالآلاف ريال سعودي	2020	2021	2022	2023	2024	نسبة 2024 من الإيرادات
المنطقة الشرقية	574,193	943,774	650,866	280,792	488,549	24%
المنطقة الغربية	7,638	349	6,458	27,470	164,846	8%
المنطقة الوسطى	5,620	139,502	445,287	1,049,961	1,409,816	68%
المنطقة الشمالية	-	1,696	4,219	8,902	-	-
إجمالي الإيرادات	587,451	1,085,321	1,106,830	1,367,125	2,063,211	100%

د) التوزيع الجغرافي للإيرادات على مستوى كل شركة

الأرقام بالآلاف ريال سعودي	المنطقة الشرقية	المنطقة الغربية	المنطقة الوسطى	المنطقة الشمالية	إجمالي	نسبة 2024 %
رنال للتطوير العمراني	414,169	153,310	1,385,050	-	1,952,529	94.6%
شركة التعمير والانشاء المحدودة	55,498	-	17,227	-	72,724	3.5%
شركة نساج للتطوير العمراني	8,316	-	-	-	8,316	0.4%
شركة تدبير المحدودة	9,879	11,536	3,881	-	25,297	1.2%
شركة تدبير للخدمات البيئية	-	-	479	-	479	0.0%
شركة أدارا العقارية	687	-	3,179	-	3,866	0.2%
الاجمالي	488,549	164,846	1,409,816	-	2,063,211	100.0%



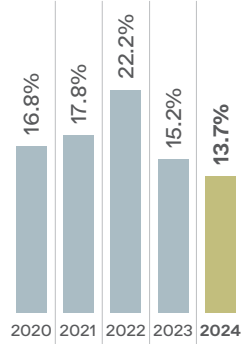
أبرز المؤشرات المالية

2024	2023	2022	2021	2020	الأرقام بالآلاف ريال سعودي
24%	28%	27%	23%	21%	هامش مجمل الربح
16%	18%	20%	17%	15%	هامش ربح التشغيل
21%	24%	26%	21%	20%	هامش ربح التشغيل قبل الفوائد والضرائب والإهلاكات
14%	15%	22%	18%	17%	هامش صافي الربح
0.53	0.40	0.49	4.52	3.90	ربحية السهم
34%	27%	38%	36%	23%	معدل العائد على حقوق المساهمين
7%	7%	12%	13%	11%	معدل العائد على الأصول
1.30	1.21	1.14	1.12	1.06	نسب التداول
675,490	378,000	171,396	129,726	35,865	صافي رأس المال العامل (بالآف ريال)
3.99	3.84	2.30	2.24	1.25	الرافعة المالية
3.28	3.26	1.95	1.76	1.18	الرافعة المالية المعدلة
2.06	1.94	1.11	1.23	0.38	نسب المديونية
80%	79%	70%	69%	56%	إجمالي الالتزامات إلى إجمالي الأصول
1,734,936	1,451,786	816,380	701,328	198,400	إجمالي القروض
1,497,202	1,183,332	548,067	565,872	168,551	صافي القروض
1.78	1.58	0.75	0.99	0.32	صافي القروض إلى حقوق الملكية



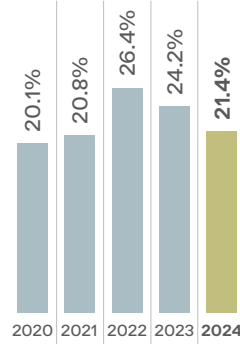
هامش صافي الربح

(%)



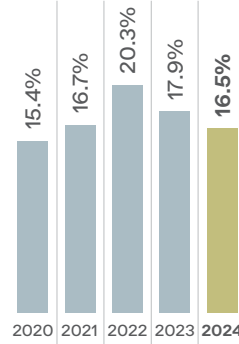
هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والمخصصات

(%)



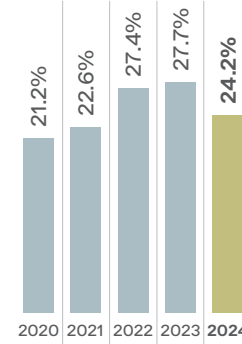
هامش الربح التشغيلي

(%)



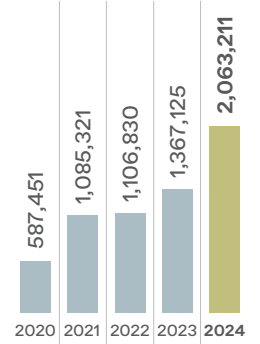
هامش الربح الإجمالي

(%)



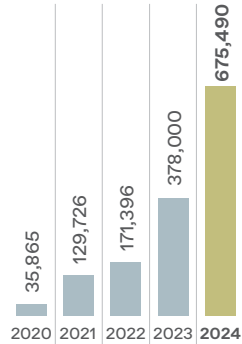
الإيرادات

(000 ريال سعودي)



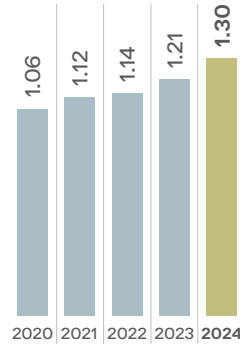
صافي رأس المال العامل

(ألف ريال سعودي)



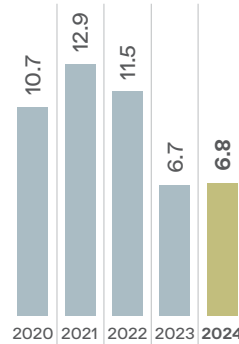
نسبة السيولة الحالية

(مرة)



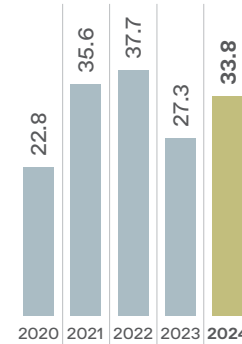
العائد على الأصول

(%)



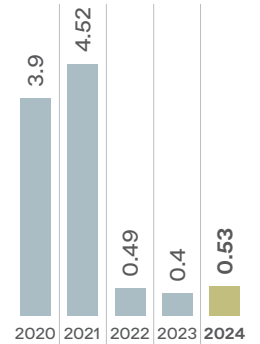
العائد على حقوق المساهمين

(%)



الربح لكل سهم

(ريال سعودي)

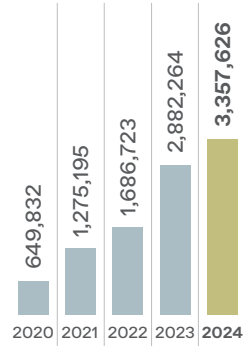




نظرة على الأداء المالي (تتمة)

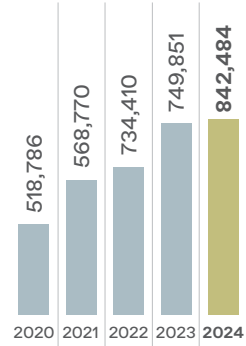
إجمالي الالتزامات

(ألف ريال سعودي)



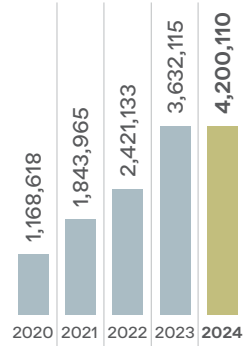
إجمالي حقوق الملكية

(ألف ريال سعودي)



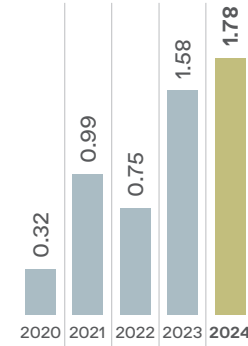
إجمالي الموجودات

(ألف ريال سعودي)



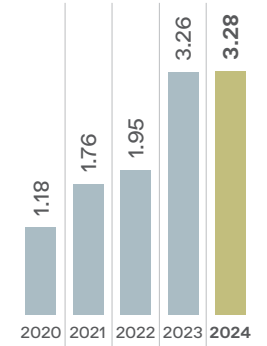
صافي الدين إلى حقوق الملكية

(مرة)



نسب الدين المعدلة

(مرة)





كلمة الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير

عام من النمو الاستثنائي

“شهد عام 2024 قفزة نوعية في محفظة مشاريع “رتال”، حيث سجلت نمواً بنسبة 93% على أساس سنوي، لترتفع قيمتها إلى 17.7 مليار ريال، مقارنةً بـ 9.16 مليار ريال في عام 2023.

التطوير السكني والمشاريع متعددة الاستخدامات بطريقة استراتيجية ومدروسة، مما يعكس رؤية الشركة نحو تحقيق التوازن والنمو المستدام.

كما تعكس هذه الاستراتيجية التزام رتال بتوسيع انتشارها الجغرافي، حيث تمتلك حضوراً قوياً في المناطق الوسطى والشرقية والغربية، مع التركيز على مدينة الرياض كمركز نمو رئيسي. وتضم محفظة المشاريع الحالية للشركة 17 مشروعاً قيد التنفيذ و5 مشاريع قادمة، بإجمالي 9,825 وحدة سكنية. وتتصدر المنطقة الوسطى القائمة بـ 5,223 وحدة (مساهمة بنسبة 53%)، تليها المنطقة الشرقية بـ 3,640 وحدة (مساهمة بنسبة 37%)، ثم المنطقة الغربية بـ 962 وحدة (مساهمة بنسبة 10%).

إنجازات نوعية وتقدير مستحق

ويمثل تسليم مشروع “نساج الفرسان” – قبل عام كامل من الموعد المقرر – إنجازاً استثنائياً آخر يجسد البراعة التشغيلية الفائقة للشركة وقدراتها المتميزة في إدارة المشاريع، وحرصها على تجاوز توقعات العملاء. وتُعزز هذه الجوائز مكانة رتال الريادية ونهجها المبتكر في التطوير الحضري وقدرتها على إنجاز مشاريع مستدامة

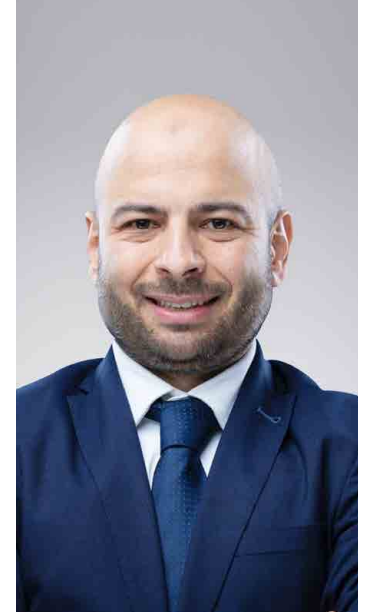
وهذا الأداء المتميز يعكس نجاح استراتيجيتنا الطموحة، مدعوماً بإضافة مجموعة من المشاريع البارزة، مثل “إيوان” بالتعاون مع مجموعة روشن، ونساج خزام، وإيوان ريجان، والتي عززت من توسعنا وريادتنا في القطاع العقاري.

وعلى مستوى الوحدات، فقد نما عدد الوحدات العقارية تحت الإنشاء والتطوير بنسبة 38%، ليصل إلى 9825 وحدة مقارنةً بـ 7139 وحدة بنهاية عام 2023. ويأتي هذا النمو استجابةً للطلب المتزايد على المشاريع السكنية والتجارية متعددة الاستخدامات في المملكة العربية السعودية، مع التركيز على التنوع والابتكار في التصميم والتنفيذ، بما يعزز مرونة مشاريعنا وقدرتها على مواكبة تطلعات السوق.

وتعكس هذه الإنجازات التزام “رتال” بتطوير مشاريع عقارية عالية الجودة تساهم في إثراء المشهد العمراني في المملكة، وترسخ دورها شريكاً رئيسياً في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 في قطاع الإسكان والتطوير العمراني.

تنوع المحفظة الاستثمارية

بالتوازي مع ذلك، واصلت رتال نهجها الاستراتيجي في تنوع محفظة مشاريعها لضمان تحقيق التوازن بين



م. مصطفى محمد توفيق
الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير



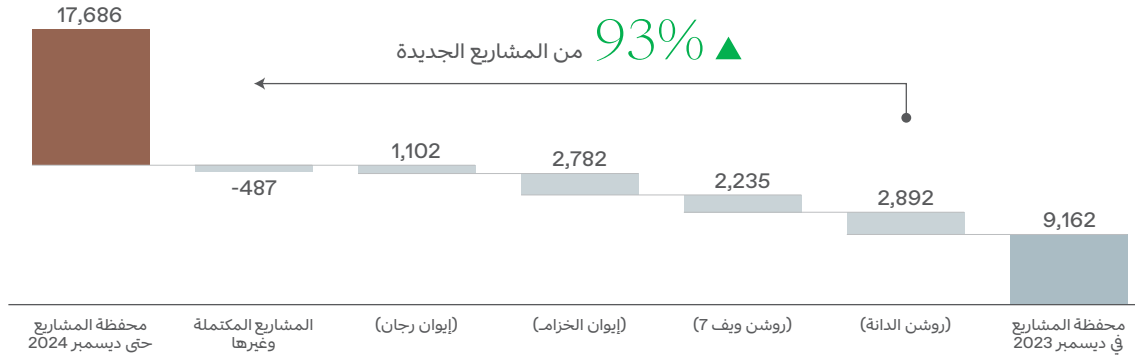
محفظة المشاريع تسجل قفزة نوعية في عام 2024

نمو مستدام وجاهزية للمستقبل

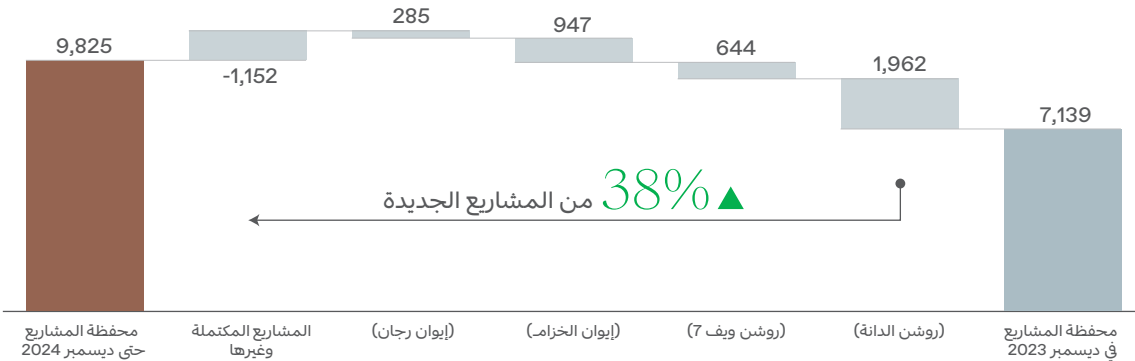
أظهرت شركة رتال للتطوير العمراني نمواً قوياً في تطور محفظة المشاريع بين عامي 2023 و2024، مما يعكس قدرتها على التوسع المستدام والاستجابة للطلب المتزايد في السوق العقارية. وقد ارتفع العدد الإجمالي للوحدات من 7,139 في عام 2023م إلى 9,825 في عام 2024م، محققةً بذلك معدل نمو بنسبة 38%.

كما تضاعف إجمالي قيمة المشاريع بشكل ملحوظ، حيث ارتفعت من 9,162 مليون ريال سعودي في عام 2023 إلى 17,686 مليون ريال سعودي في عام 2024، مسجلة زيادة بنسبة 93%. ويبرز هذا النمو قدرة رتال على تأمين المشاريع الكبرى ذات القيمة العالية، وتوسيع نطاق محفظتها في المناطق الرئيسية، بالإضافة إلى تعزيز حضورها في السوق العقارية من خلال مشاريع سكنية ومشاريع متعددة الاستخدامات تلبى تطلعات العملاء.

قيمة المشاريع (مليون ريال سعودي) – التقدم المُنجَز في المشاريع المتعاقد عليها



عدد الوحدات – التقدم المُنجَز في المشاريع المتعاقد عليها





نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

التقدم المُنجز في المشاريع التطويرية الحالية

يوفر الرسم البياني تفصيلاً لحالة المشاريع الجارية:

المشروع	نسبة الإنجاز	عدد الوحدات المباعة
نساج تاون النرجس	94%	455
نساج تاون الأحساء	83.7%	130
إيوان سدره 2	80.3%	370
نساج الفرسان	76%	759
نساج تاون صفوى	56%	356
رويا النخيل	63%	64
نساج سدائم	50.1%	278
إيوان سدره 3	64.2%	240
نساج الأصالة	21.2%	263
نساج سدن	5.1%	340
رويا سدره	42.1%	180
إيوان سدره 4	6.5%	84
إيوان خزام		112
إيوان ريجان	2%	20
نساج الفرسان 2	7.1%	348
أبلا المحمدية	3%	2



نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

المشاريع الموقعة حديثاً

في عام 2024، نجحت رتال في توقيع ستة مشاريع جديدة، مما يعكس مسار نموها المستمر وترسيخ شراكاتها الاستراتيجية

واصلت شركة رتال توسيع محفظتها العقارية بالتعاون مع شركائها الاستراتيجيين، الشركة الوطنية للإسكان وروشن، بالإضافة إلى حلفائها بلوم إنفست وبنك البلاد. تعكس هذه المشاريع التطويرية التزام رتال بتنويع استثماراتها وتعزيز حضورها في المناطق الرئيسية بالمملكة العربية السعودية.



إيوان خزام، الرياض

296	مساحة الأرض (الف متر مربع)
947	عدد الوحدات السكنية
3	مدة المشروع (سنوات)



إيوان ريجان، الرياض

93	مساحة الأرض (الف متر مربع)
285	عدد الوحدات السكنية
3	مدة المشروع (سنوات)



إيوان سدرة 5، الرياض

368	مساحة الأرض (الف متر مربع)
644	عدد الوحدات السكنية
3	مدة المشروع (سنوات)



نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

المشاريع الموقعة حديثاً



روشن، الظهران

مساحة الأرض (الف متر مربع)	93.4
عدد الوحدات السكنية	1,962
مدة المشروع (سنوات)	4



تيرا، الرياض

مساحة الأرض (الف متر مربع)	40
عدد الوحدات المكتبية	96
مدة المشروع (سنوات)	3



قرطبة، الرياض

مساحة الأرض (الف متر مربع)	192
عدد الوحدات السكنية	522
عدد المساحات المكتبية	سيتم تحديده لاحقاً
عدد المحلات	سيتم تحديده لاحقاً
مدة المشروع (سنوات)	4



نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

المشاريع التي تم إطلاقها

في عام 2024، عززت رتال مكانتها كشركة رائدة في التطوير العقاري من خلال إطلاق 11 مشروعًا استراتيجيًا، مضيفاً 2,363 وحدة سكنية إلى محفظتها العقارية. يعكس هذا التوسع النهج الاستباقي للشركة في تلبية الطلب المتزايد على المساكن عالية الجودة في المملكة العربية السعودية.

تتميز محفظة المشاريع بتوازن مدروس، مما يضمن المرونة في تلبية احتياجات السوق وتفضيلات المستهلكين. ومن بين المشاريع البارزة نساخ السدن وإيوان ريجان وأبالا المحمدية، حيث تواصل رتال إعادة تشكيل المشهد العمراني عبر مشاريع مجتمعية متكاملة تجمع بين الحداثة والتقاليد والأصالة.

يؤكد هذا الإنجاز التزام رتال بالتميز والابتكار والتنمية الحضرية المستدامة، مما يعزز مكانتها كشريك مفضل في تحول قطاع العقارات في المملكة.

عدد الوحدات	المشروع والمرحلة
403	نساخ الفرسان 2 - المرحلة الأولى
263	نساخ الأصالة - المرحلة الأولى والثانية
442	نساخ سدن - المرحلة الأولى والثانية
53	رتال رايز - المرحلة الثانية والثالثة
282	روبا سدره - المرحلة الأولى والثانية
30	أبالا المحمدية - المرحلة الأولى
161	إيوان ريجان - المرحلة الأولى
253	إيوان خزّام - المرحلة الأولى
242	إيوان سدره 3
158	إيوان سدره 4 - المرحلة الأولى
76	إيوان ثروة - المرحلة الثانية



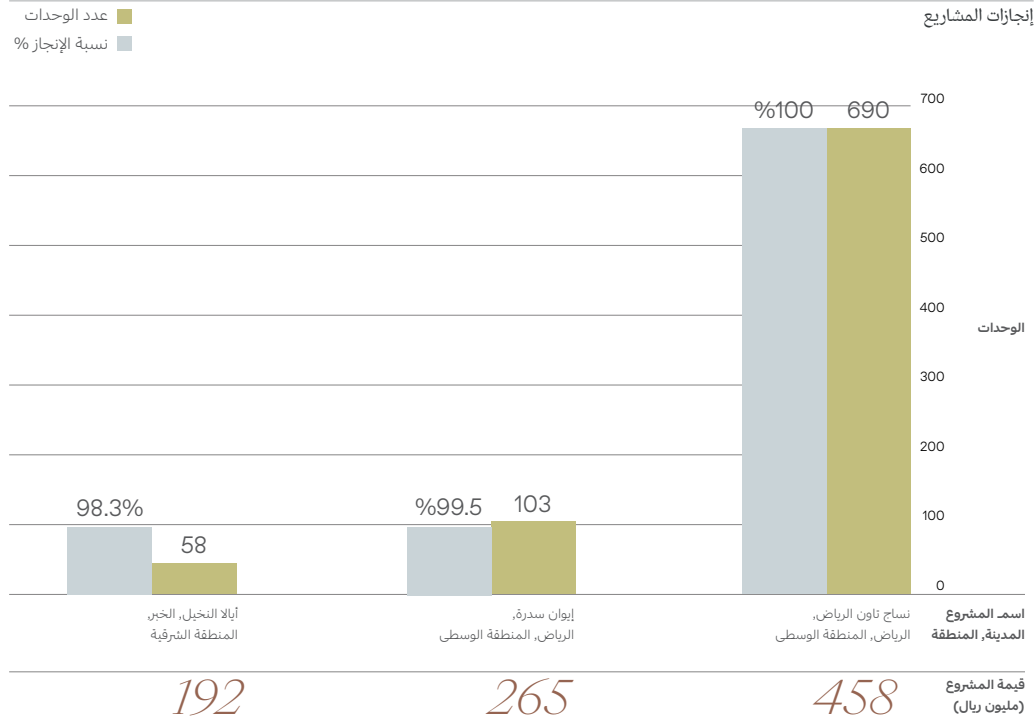


نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

المشاريع المنجزة

في عام 2024م، واصلت شركة رنال تحقيق نجاحات نوعية في تنفيذ وتسليم مشاريعها، حيث نجحت في إنجاز عدة مشاريع تطويرية بارزة في مواقع استراتيجية، مما يعكس التزامها بأعلى معايير الجودة، والتزامها بتنفيذ المشاريع وفقاً للجدول الزمني المحدد، وبما يدعم مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030. وفيما يلي بيان مفصل بالمشاريع المكتملة:

- **نساج تاون الرياض:** يقع هذا المجتمع السكني في المنطقة الوسطى، ويضم 690 فيلا وتبلغ قيمته الإجمالية 458 مليون ريال. تم الانتهاء من تطوير هذا المشروع بالكامل في عام 2024.
- **إيوان سدره:** مشروع سكني متميز في الرياض، يضم 103 فيلات بقيمة إجمالية بلغت 265 مليون ريال، وتم استكمال أعمال هذا المشروع خلال العام 2024.
- **أيالا النخيل - الخبر:** يقع هذا المشروع الفاخر في المنطقة الشرقية، ويضم 58 فيلا بقيمة إجمالية بلغت 192 مليون ريال.





نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

إنجازات التسليم

أول مطوّر يسلم وحدات سكنية في وجهة الفرسان

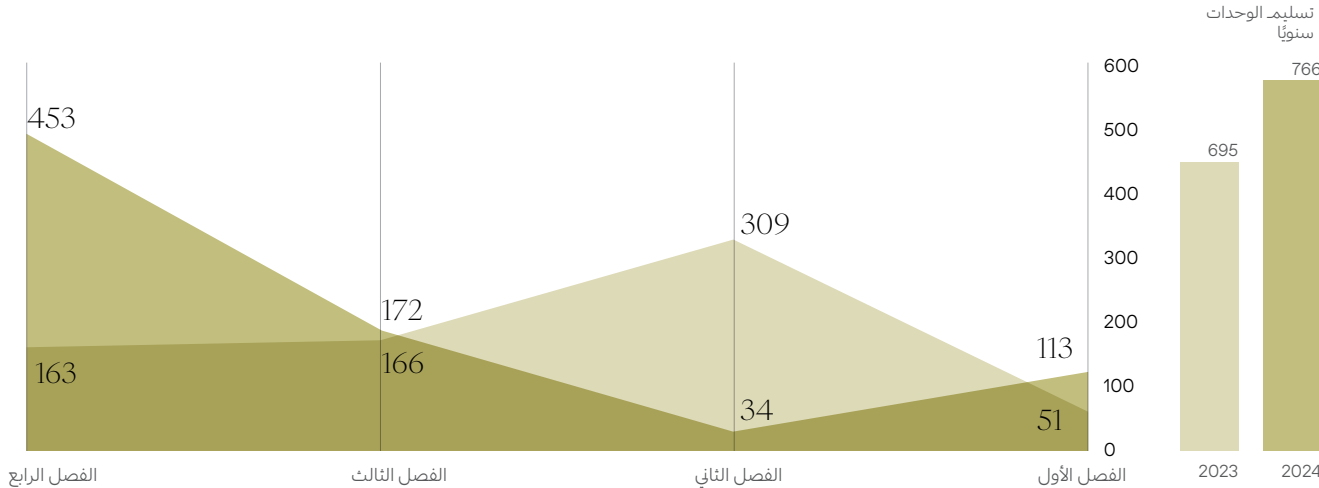
تفخر رتال بكونها أول مطوّر يسلم وحدات سكنية في وجهة الفرسان، محققة إنجازاً فريداً يعكس التزامها بتقديم المشاريع وفق أعلى المعايير، حيث تم تسليم مشروع نساخ الفرسان قبل الموعد المحدد بعام كامل.

في عام 2024، نجحت رتال في تسليم 766 وحدة سكنية، بزيادة 71 وحدة مقارنة بعام 2023، الذي شهد تسليم 695 وحدة، مما يعكس نمواً واضحاً في قدرتها على تنفيذ المشاريع بكفاءة عالية.

• **الرياض:** تم تسليم 645 وحدة في نساخ تاون الرياض خلال عام 2024، بالإضافة إلى 45 وحدة إضافية من المشروع نفسه في بداية عام 2025. كما تم تسليم 27 وحدة في نساخ الفرسان خلال الفترة ذاتها.

• **الخبر:** تم تسليم 20 وحدة في زُمال، و15 وحدة في نساخ الخبر، و10 وحدات في أبالا النخيل، و5 وحدات في نساخ تاون 1.

يؤكد هذا الإنجاز البارز التزام رتال بتقديم مشاريع بأعلى معايير الجودة، بما يتماشى مع رؤيتها لتطوير مجتمعات سكنية متكاملة تساهم في دعم القطاع السكني المزدهر في المملكة العربية السعودية.





نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

مشاريع مميزة

مفهوم جديد للتميز العمراني

نحن ملتزمون بتوسيع محافظتنا عبر مجموعة متنوعة من قطاعات التنمية، وبشكل استراتيجي نستهدف المدن السعودية التي تشهد نمواً متسارعاً. يتركز نهجنا على مواكبة تطورات السوق المتغيرة والاستجابة المستمرة لاحتياجات مجتمعاتنا المتجددة.

محفظة العقارات

مشاريع متعددة الاستخدامات			مشاريع سكنية		
الضيافة	مكاتب إدارية	تجارية	الشقق		فلل
			فاخرة	مميزة	أساسية
			 ريتل رايز	 رويا	 أيالاه
					 إوان
					 نساج

”تفخر رتال بإنجاز وتطوير أكثر من 50 مشروعاً مكتملاً وقائماً ومستقبلياً في القطاعين السكني ومتعدد الاستخدامات، موزعة على المناطق الرئيسية الثلاث في المملكة، وتندرج تحت خمس علامات تجارية مميزة، يجسد كل منها معايير الجودة والثقة التي تميز رتال



أبرز الإنجازات السكنية

عدد المشاريع	المشاريع الحالية	المشاريع القادمة
43	17	5
القيمة الإجمالية للمشاريع (ريال سعودي)	إجمالي وحدات المشروع	إجمالي مساحة البناء للمشاريع (بالمتر المربع)
23.5 مليار	+14.6K	5.2 مليون

نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

العقارات السكنية

محفظتنا السكنية توفر مساحات معيشية مبتكرة تُحدث نقلة نوعية في تطوير المجتمعات.

تتوافق استراتيجيتنا في تطوير المشاريع السكنية بشكل منسجم مع مستهدفات برنامج الإسكان في رؤية السعودية 2030، حيث نقدم منازل عالية الجودة تلبى احتياجات مختلف شرائح السوق، من خلال علامتنا المميزة أبالا وإيوان ونساج ورويا. كما نجحنا في إنشاء مجتمعات مستدامة تدمج بين القيم التقليدية ومعايير الحياة العصرية. ويعكس توسع محفظتنا التزامنا بتلبية احتياجات الإسكان في المملكة مع الحفاظ على أعلى معايير الجودة والابتكار في التصميم.



نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

مشاريع مميزة

علامة أiala

فلل فاخرة

تجسد أiala رؤية معمارية راقية تركز تفرد عملائنا المميزين، حيث تقدّم مزيجاً متناهماً يجمع بين التصميم المعاصر والمواد الأصلية، لتخلق بيئات سكنية تعكس الذوق الرفيع وأسلوب الحياة المتميز.

تُعرف أiala بربادتها في توفير تجربة مخصصة غير مسبقة، حيث تقدم أكثر من 300 خيار تخصيص، في سابقة هي الأولى من نوعها في المملكة العربية السعودية. فكل منزل يُصمم بعناية فائقة، ليتناسب مع الاحتياجات الفريدة لمالكه المستقبليين، مما يضمن ملاءمة مثالية تعكس شخصيتهم وتكمل أسلوب حياتهم.

وفي صميم فلسفتها، تركز أiala اهتماماً خاصاً بالتوازن بين التواصل الاجتماعي والخصوصية، حيث توفر مجتمعاتها المخططة بعناية مساحات مشتركة تعزز التفاعل الاجتماعي، إلى جانب ملاذات خاصة توفر أجواءً هادئة للاسترخاء. وبهذا، تعيد أiala تعريف مفهوم العيش الحضري الفاخر في المملكة.

”ارسم
فخامتك

عدد المشاريع	2
قيمة المشروع (مليون ريال سعودي)	577
إجمالي مساحة الأراضي (ألف متر مربع)	62.2
إجمالي مساحة البناء (ألف متر مربع)	62.8
المواقع	جدة، والخبر



مشاريع مميزة

فلل مميزة

علامة إيوان

تجسّد إيوان مفهوم العيش الراقي المتقن، حيث تقدم مجموعة فريدة من الفلل السكنية الأنيقة المصممة خصيصاً للعملاء المميزين.

وتمثل هذه الفلل تحفة معمارية تنبض بالفخامة الراقية، حيث تتكامل المساحات الداخلية الرحبة مع الحدائق الخاصة، لتمنح السكان بيئة مثالية تجمع بين الهدوء والسكينة. وقد صُمّمت فلل إيوان بعناية فائقة لتلبي احتياجات العائلات متوسطة الحجم، مقدمة تجربة معيشية تجمع بين الراحة والأناقة، مما يجعلها الملاذ المثالي حيث تتشكل أجمل الذكريات العائلية.

وتتميز مشاريع إيوان بمواقعها الاستراتيجية التي توفر مساحات مفتوحة شاسعة، مع سهولة الوصول إلى المرافق والخدمات الأساسية، مما يضمن توازناً مثاليًا بين الخصوصية والراحة العصرية. وهي بمثابة شهادة على التزام رنال بمفاهيم التطوير العمراني الحديث والتصميم الراقي الذي لا يتقادم، حيث تمتزج الأنافة مع الجوانب العملية، لخلق مساحات معيشية استثنائية تتجاوز التوقعات.

“قصة نرونها

عدد المشاريع	11
قيمة المشروع (مليار ريال سعودي)	10.7
إجمالي مساحة الأراضي (الف متر مربع)	2,541
إجمالي مساحة البناء (الف متر مربع)	2,138
المواقع	الرياض والخبر والجبيل والدمام





“ننسج تفاصيل
الحلم

نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

مشاريع مميزة

علامة نساج

فلل أساسية

تجسد علامة نساج مزيجاً متناغماً بين الحداثة والتراث الثقافي في المملكة العربية السعودية، حيث تعكس روح العيش الحضري المعاصر مع تكريم القيم والتقاليد العريقة للمملكة.

وتعد نساج جزءاً من مبادرة استراتيجية تهدف إلى تمكين المواطنين السعوديين من تملك المنازل، من خلال تقديم فلل سكنية عالية الجودة تناسب الأسر الشابة والمتزوجين حديثاً. وتتوزع مشاريع نساج في الرياض، والدمام، والخبر، حيث يتميز كل مشروع بتصميم معماري متقن، يراعي أحدث المعايير في الاستدامة البيئية، مما يخلق مجتمعات نابضة بالحياة ومتكاملة من حيث السكن والعمل والترفيه.

وبالتزامها بالتميز والابتكار، تواصل نساج ريادتها في رسم ملامح مستقبل التطوير العمراني في المملكة، واضعةً معايير جديدة للاستدامة والرفاهية، ومساهمةً في بناء مجتمعات مزدهرة ومتطورة.

عدد المشاريع	12
قيمة المشروع (مليار ريال سعودي)	5.4
إجمالي مساحة الأراضي (مليون متر مربع)	2.9
إجمالي مساحة البناء (مليون متر مربع)	2.5
المواقع	الرياض والدمام والخبر وجدة والأحساء والقطيف



مشاريع مميزة

شقق مميزة

علامة روبا

تُمثل روبا، العلامة السكنية الفاخرة التابعة لشركة رتال، قمة الابتكار المعماري في المملكة، حيث تعكس مشاريعها مزيجاً متناغماً بين الأناقة العصرية والتخطيط المكاني الذكي.

ستقدّم روبا تجربة عيش حضري غير مسبوقة، حيث تمتاز الحدائق والجودة الاستثنائية مع الدفء والراحة، مما يرفع مفهوم السكن الفاخر إلى مستويات جديدة من التميز. وتُبرز مشاريعها تصاميم مناظر طبيعية مدروسة بعناية، مع مساحات ترفيهية راقية ومرافق متكاملة من الدرجة الأولى. ومن أبرز ما يميز روبا هو التركيز على المساحات المفتوحة الواسعة، المزينة بالنباتات المحلية، مما يعزز الإحساس بالهوية البيئية ويوفر تجربة معيشية أصيلة. كما أن قربها من المراكز الحضرية الرئيسية يجعلها الوجهة المثالية لمن يبحثون عن أسلوب حياة نابض بالحياة، متطور، ومتكامل.

عدد المشاريع

2

قيمة المشروع (مليون ريال سعودي)

680

إجمالي مساحة الأراضي (ألف متر مربع)

32.9

إجمالي مساحة البناء (ألف متر مربع)

99.2

المواقع الرياض والخبر

“مكان ينبض
بالحياة”





نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

مشاريع مميزة

شقق فاخرة

علامة رتال رايز

بعد مشروع “رتال رايز” تحفة معمارية وهندسية ملهمة، تجمع بين التصميم المبتكر والتشطيبات عالية الجودة، ويضم 124 وحدة سكنية عصرية فاخرة موزعة على 30 طابقاً بمساحة إجمالية تبلغ 11,050 متراً مربعاً. ويقدم “رتال رايز” للعملاء المميزين، الباحثين عن تجربة معيشة راقية في بيئة حضرية عصرية، إطلالات ساحرة على ساحل الخليج، ومنتجعات صحية، ونوادٍ وقاعات أعمال، ومرافق صحية ولباقة بدنية مخصصة للعوائل – كل ذلك ضمن واحد من أرقى الأحياء وأكثرها حداثة في المدينة.

349	قيمة المشروع (مليون ريال سعودي)
5.6	إجمالي مساحة الأرض (الف متر مربع)
40	إجمالي مساحة البناء (الف متر مربع)
الخبر	الموقع

“حيث تلتقي
الأناقة بالابتكار



نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

المشاريع متعددة الاستخدامات

الارتقاء بتجارب السياحة والأعمال

مشاريعنا متعددة الاستخدامات تجسد مستقبل الحياة الحضرية المتكاملة، حيث تجمع بين الضيافة الراقية ومساحات التجزئة والمكاتب التجارية في مواقع استراتيجية. تعكس محافظتنا متعددة الاستخدامات رؤيتنا لإنشاء بيئات عمرانية متكاملة تعزز جودة الحياة وتحقق عوائد قوية. من خلال دمج عناصر الضيافة والتجزئة والأعمال، تطور وجهات نابضة بالحياة تلبي احتياجات المجتمع المتنوعة. وتؤكد مشاريعنا قدرتنا على تنفيذ مشاريع معقدة مع التركيز على الاستدامة والابتكار.

أبرز الإنجازات متعددة الاستخدام

عدد المشاريع	المشاريع الحالية	
8	8	
القيمة الإجمالية للمشاريع (ريال سعودي)	إجمالي وحدات المشروع	إجمالي مساحة البناء للمشاريع (بالمتر المربع)
10.5 مليار	+2K	+686K



نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

مشاريع مميزة

نوبو الخبر

ضيافة

يمثل مشروع “نوبو الخبر” نقلة نوعية في قطاع الوحدات السكنية الفاخرة والمشاريع متعددة الاستخدامات في المملكة العربية السعودية. وبفضل احتضانه مطعم “نوبو” الشهير، بالإضافة إلى مرافق صحية متكاملة، وخدمات حصرية للسكان، وموقعه الفريد على الواجهة البحرية، يجسد المشروع التزام رتال بتطوير وجهات متكاملة لنمط حياة عصري للمستثمرين والسكان الباحثين عن أسلوب حياة راق. علاوة على ذلك، يجري تطوير المشروع وفقاً لأرقى معايير التصميم المستدام وباستخدام أحدث التقنيات الذكية، ليقدّم بذلك مشروعاً متعدد الاستعمالات ينسجم مع أهداف رؤية 2030 فيما يتعلق بالارتقاء بجودة الحياة.

قيمة المشروع (مليون ريال سعودي) 957

إجمالي مساحة الأرض (الف متر مربع) +5.3

إجمالي مساحة البناء (الف متر مربع) +43

الموقع الخبر

“وحدات سكنية مميزة
لأنماط معيشية راقية



مشاريع مميزة

ضيافة

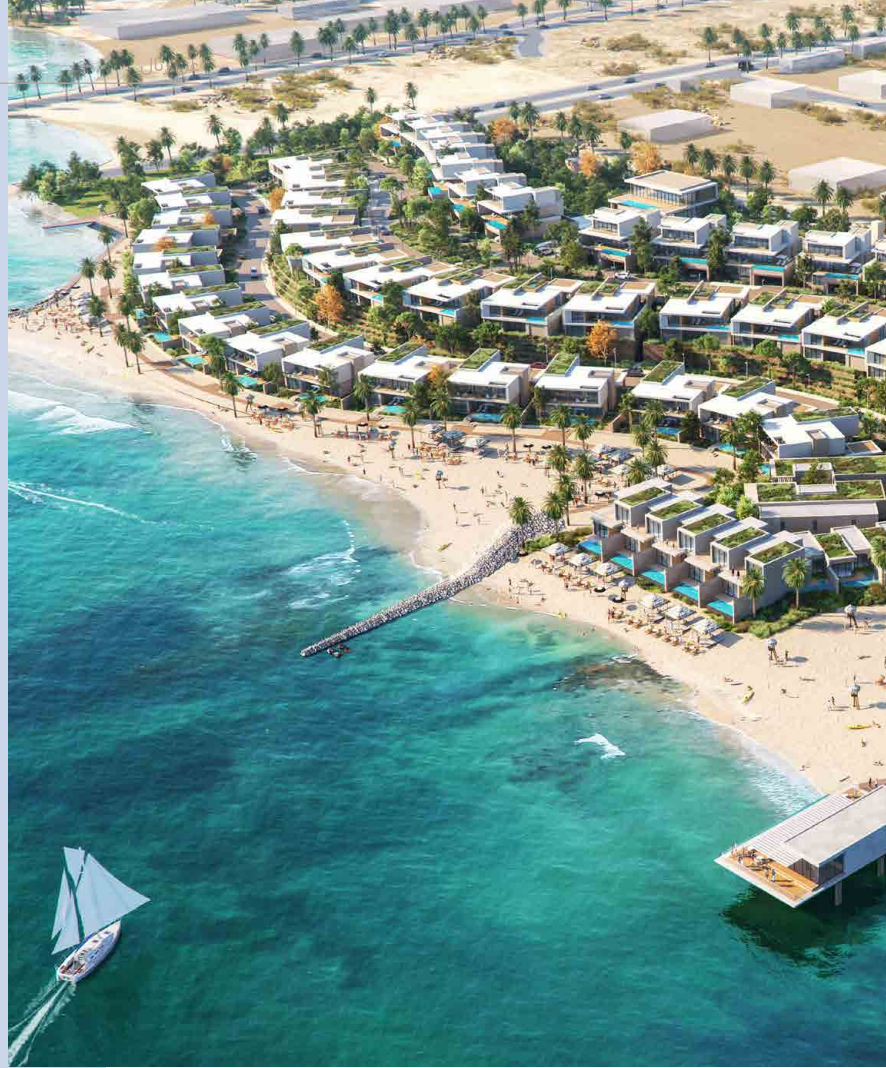
ريتز-كارلتون

يجسد مشروع “ريتز كارلتون الخبر” الذي يحمل العلامة الفندقية الرائدة ريتز-كارلتون، والذي تم تطويره بالتعاون مع مجموعة ماريوت الدولية، نموذجاً متفرداً للفخامة العصرية، حيث يجمع بين الفيلات السكنية الراقية والغرف الفندقية الفاخرة.

ويمتاز هذا المشروع المرموق بتوفير مجموعة شاملة من الخدمات المتميزة، والتي تشمل الأنشطة الترفيهية وتجارب رائعة. وبفضل موقعه الاستثنائي، يمزج هذا المشروع بين منعة المغامرات غير المتوقعة وأقصى درجات الترف والراحة، حيث يتيح للضيوف والمقيمين حق الوصول الحصري إلى شاطئه الخاص الخلّاب المُطل على الخليج العربي. ويعتمد هذا المشروع على نهج متكامل في التصميم والخدمة، يضمن أن يحظى العملاء المميزون بتجربة غنية وملهمة تنغمس في جوهر الثقافة المرموقة التي تشتهر بها علامة ريتز-كارلتون.

1.27	قيمة المشروع (مليار ريال سعودي)
110	إجمالي مساحة الأرض (ألف متر مربع)
60	إجمالي مساحة البناء (ألف متر مربع)
الخبر	الموقع

“أناقة فائقة





نظرة على أداء قطاع التطوير (تتمة)

مشاريع مميزة

تيرا الرياض

متعدد الاستخدام

يُمثل تيرا الرياض وجهة معمارية استثنائية تلبى الطلب المتزايد على المساحات المكتبية والتجارية في العاصمة الرياض. ويضم المشروع مساحات مكتبية راقية، إلى جانب مناطق تجارية ومطاعم فاخرة، مما يجعله نقطة التقاء مثالية للشركات المحلية والعالمية ضمن مساحة عصرية تعكس روح الابتكار والانفتاح على آفاق جديدة من الأعمال.

ويعتمد تيرا الرياض على تصميم معماري فريد يستوحى عناصره من هوية العمارة السلمانية، حيث تمتزج الحداثة مع التقاليد في مشهد معماري أنيق، يعكس التوازن المثالي بين الرؤية العصرية والقيم الأصيلة.

1.07 قيمة المشروع (مليار ريال سعودي)

40 إجمالي مساحة الأرض (الف متر مربع)

60 إجمالي مساحة البناء (الف متر مربع)

الموقع الرياض

“وجهة فريدة



مشاريع مميزة

قرطبة

متعدد الاستخدام

يمثل مشروع قرطبة مجتمعاً متكاملًا ومتطوراً، حيث يجمع بين أسلوب الحياة العصري والفرص الاستثمارية الواعدة، ليواكب تطلعات العائلات ورواد الأعمال على حدٍ سواء.

ويتميز المشروع بموقعه الاستراتيجي في شمال الرياض، ليقدم تجربة معيشية راقية وحصرية ضمن مجتمع سكني متكامل يضم فلل فاخرة، ووحدات تاون هاوس، وشقق سكنية، جميعها مصممة وفق أعلى المعايير الهندسية، مما يوفر بيئة معيشية راقية ومتوازنة. ويضم هذا المشروع مرافق عالية المستوى، بما في ذلك مشى تجاري فاخر يوفر تجربة تسوق استثنائية، بالإضافة إلى بيئة عمل مرنة ومبتكرة صُممت خصيصاً لتلائم متطلبات الحياة العصرية وروح ريادة الأعمال.



“مستقبل الحياة
يبدأ هنا

قيمة المشروع (مليار ريال سعودي) 3.2

إجمالي مساحة الأرض (الف متر مربع) 192

الموقع الرياض



كلمة الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات

ريادة مستدامة ونمو مستمر

“أشعر بفخر كبير بما أنجزناه، وأتطلع لما يبثه المستقبل، فنجاحنا إنما هو ثمرة تفاني كوادرننا المتميزة وقوة تقنياتنا المبتكرة وعلاقتنا الاستثنائية بعملائنا، وسنمضي معاً لصناعة مستقبل القطاع العقاري لا مجرد مواكبته.

ركائز النجاح

يسعدني أن أستعرض معكم مسيرة رنال التحويلية الملهمة خلال عام 2024م، والتي أثمرت عن تحقيق إنجازات تشغيلية مهمة رسخت مكانتنا الريادية في صدارة القطاع. ويعود الفضل في هذا النجاح إلى ثلاثة مقومات أساسية: كوادرننا البشرية المتميزة، وتبنيها للابتكار الرقمي، والالتزامنا باستراتيجيات تجارية تعتبر تلبية تطلعات العملاء واحتياجاتهم أولويتها الرئيسية.

دعم فريق العمل وترسيخ الثقافة المؤسسية

حققنا على مدار العام تقدماً كبيراً في جهودنا لترسيخ ثقافتنا المؤسسية، وأطلقنا مبادرات لإثراء تجارب موظفينا، امتدت لتشمل كذلك تأهيل القيادات وتعزيز قدرتنا على الاحتفاظ بالكفاءات والكوادر الموهوبة.

وقد كان لثقافتنا المؤسسية، التي نرفع من قيمة كوادرننا البشرية، دور محوري في تعزيز بيئة عملنا التي تشجع على الابتكار والتميز في الأداء. وتمثل هذه المقومات، التي تعتمد في جوهرها على الكفاءات والكوادر المؤهلة، جزءاً لا يتجزأ من قدرتنا على دفع شركتنا قدماً نحو مزيد من الريادة.

تعزيز التحول الرقمي

وبالتوازي، حققت رنال قفزة نوعية في مجال التحول الرقمي، حيث وظفت رنال تطبيقات الأتمتة، وحلول الذكاء الاصطناعي في تحليل آراء العملاء، وعززت قدرات إدارة خدمة



م. يوسف إبراهيم الحمودي
الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات

في الأفق فرصاً وأعدة نتأهب لاقتناصها وتحديات قوية تتطلب أعلى مستويات الجاهزية. وتحقيقاً لهذه الرؤية، سنواصل الاستثمار في كوادرننا البشرية وتوسيع نطاق توظيف حلول الذكاء الاصطناعي والابتكار القائم على البيانات في كافة جوانب أعمالنا. كما سنظل ملتزمين بتعزيز استراتيجياتنا التي تضع العميل في صميم اهتماماتنا، والارتقاء بتجربة العلامة التجارية وتعزيز الوعي بها من خلال التواصل الاستراتيجي، مع مواصلة تحسين كفاءتنا التشغيلية، من خلال حلول الأتمتة والتحول الرقمي.

وبطبيعة الحال، سنحرص على تعزيز قدرتنا على التكيف في مواجهة عوامل السوق المتغيرة، وتحقيق التوازن الأمثل بين سعينا نحو الابتكار والتنفيذ الاستراتيجي المدروس لعملياتنا وأنشطتنا. وبشكل الاحتفاظ بالكفاءات وتطوير مهاراتها جزءاً لا يتجزأ من هذه الاستراتيجية، وعاملاً حاسماً في ظل التنافسية المحتدمة التي يشهدها سوق العمل والتغيرات المتلاحقة لمتطلبات القطاع.

وبغمري حماس كبير لتركيزنا على منهجية قيادية ترفع دور الكفاءات البشرية وتدعمها بقدرات الذكاء الاصطناعي ونهج مستند إلى البيانات لضمان التميز التجاري وتقديم تجارب استثنائية للعملاء. إن هذه العوامل، إلى جانب سمعة شركتنا المتميزة ورؤيتنا الواضحة للمستقبل، تمكن رنال من تبوؤ مكانة ريادية في طليعة القطاع العقاري. وكلية ثقة بأن هذا النهج سيعزز نمونا التجاري وكفاءتنا التشغيلية في عام 2025م وما بعده.

العملاء، مما أثمر عن تبسيط عملياتها التشغيلية وتحسين المبيعات والارتقاء بعمليات صنع القرار لديها بشكل كبير. وقد أتاحت لنا هذه الريادة التقنية رفع مستوى خدمة العملاء والتواصل معهم إلى مستويات جديدة، وتقديم تجربة مخصصة قائمة على البيانات وحلول خدمية مبتكرة أسهمت في تحقيق زيادة ملحوظة في مستويات رضا العملاء وولائهم لعلامتنا التجارية.

نمو تجاري استراتيجي

على الصعيد التجاري، سجلت رنال مبيعات تعاقدية بلغت 1,979 مليار سعودي، وهو أعلى مستوى تاريخي على الإطلاق في مسيرة الشركة، وبزيادة تصل إلى 38% مقارنة بعام 2023م. وقد رافق هذا النمو في المبيعات زيادة في الوحدات المسلمة، حيث سلمت الشركة 766 وحدة خلال العام. ويعزى هذا الأداء المتميز إلى استراتيجيات رنال المحسنة في مجالات التسويق والمبيعات والتواصل المؤسسي، والتي أسهمت في تعزيز مكانة العلامة التجارية وحصتها السوقية، بالإضافة إلى تحسين معدلات تحويل العملاء المحتملين إلى مشترين فعليين. وقد شكل التآزر بين تحسيناتنا التشغيلية واستراتيجياتنا التجارية أحد العوامل الرئيسية التي عززت نجاحنا، الأمر الذي مكّننا من تجاوز التحديات الخارجية بمرونة وكفاءة عالية.

رؤية مستقبلية

بينما نتطلع إلى عام 2025م وما بعده برؤية استباقية ترصد



فريقنا وثقافتنا

نؤمن في رتال أن فريق عملنا هو ثروتنا الحقيقية وعماد نجاحنا، والقوة التي تدفعنا نحو ما ننشده من نمو مستدام. وانسجامًا مع رؤية 2030 الطموحة، فإننا ملتزمون ببناء فريق عمل وطني متحمس ومتنوع ويمتلك المهارات والخبرات اللازمة لتحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية والإسهام بفاعلية في تحقيق تطلعات المملكة على صعيد تنويع الاقتصاد الوطني والتنمية الاجتماعية.





نظرة على أداء قطاع العمليات (تتمة)

فريقنا وثقافتنا

الاحتفاظ بالمواهب والكفاءات: أولوية استراتيجية

في عام 2024م، استمر الاحتفاظ بالمواهب والكفاءات في صدارة أولوياتنا، لا سيما في ظل التحديات التي تفرضها التنافسية المحتدمة في سوق العمل بالقطاع العقاري. وإدراكاً منا أن الاحتفاظ بأفضل الكفاءات يشكل ركيزة أساسية لاستمرار التميز التشغيلي ودفع عجلة الابتكار، قامت رنال بتنفيذ مبادرات شاملة تهدف إلى تعزيز رضا الموظفين وولائهم.

شملت هذه المبادرات ما يلي:

- **البرامج التقديرية:** تكرم رنال شهرياً أصحاب الأداء الاستثنائي في مختلف إدارات الشركة عبر جائزة "أفضل موظف"، مما يعزز ثقافة التقدير والتحفيز.
- **دعم مخصص:** توفر الشركة برامج مخصصة لتطوير المهارات القيادية للمدراء، بالإضافة إلى باقة من المزايا التي تلبي تطلعاتهم، مثل دعم الرسوم الدراسية للأبناء، وبذلك تضمن رنال شعور موظفيها بالتقدير طوال مسيرتهم المهنية.
- **برنامج الحوافز طويلة الأجل (LTI):** أطلقت رنال خلال العام برنامجاً مبتكراً تمنح بموجبه للموظفين أسهماً في الشركة كمكافآت مرتبطة بالأداء الفردي والأداء العام للشركة. ويتيح هذا البرنامج للموظفين رؤية ثمار مساهماتهم مما ينعكس بشكل مباشر على نجاح الشركة.



نظرة على أداء قطاع العمليات (تتمة)

الاستثمار في تطوير مهارات فريق عملنا

انسجاماً مع مستهدفات رؤية 2030 في تأهيل الكوادر البشرية وتعزيز التوطين، تركز رتال على الاستثمار في التدريب والتطوير كركيزة أساسية للالتزام الشركة ببناء فريق عمل مؤهل لمواكبة متطلبات المستقبل. وقد نجحنا خلال عام 2024م في توسيع نطاق جهودنا على صعيد التطوير المؤسسي عبر تنفيذ مبادرات رائدة تشمل:

- **برنامج المسار السريع:** تسهم هذه المبادرة في تسريع رحلة التطور المهني للموظفين المتميزين والكفاءات الواعدة عبر برامج تدريبية مكثفة تركز على مهارات مستهدفة لإعداد كوادر مؤهلة لتولي الأدوار القيادية في المستقبل.

- **المسار الوظيفي:** توفر هذه المبادرة للموظفين مسارات واضحة للنمو المهني في تخصصاتهم، مدعومةً بفرص تدريبية وتطويرية متكاملة تساعدهم على تحقيق أهدافهم.

- **برنامج تطوير الخريجين:** أطلقت رتال هذا البرنامج الذي يمتد لثلاث سنوات بالتعاون مع عددٍ من أبرز الجامعات السعودية أبرزها جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل وجامعة الملك فهد للبترول والمعادن بهدف تمكين الخريجين الجدد وتزويدهم بالمهارات التخصصية في القطاع وإعدادهم لمسيرة مهنية ناجحة في مجال التطوير العقاري.

وتأتي هذه البرامج امتداداً للنجاحات التي تحققت في عام 2023م، والذي شهد حصول 136 من موظفي رتال على أكثر من 2,970 ساعة تدريبية، مما يعكس التزامنا بالتعلم والتطوير كركيزة أساسية لتعزيز مشاركة فريق العمل وتحقيق الرضا الوظيفي.

الالتزام برؤية 2030

حققت رتال تقدماً كبيراً على صعيد دعم التوطين والتنوع ضمن فريق عملها كجزء من التزامها بدعم مستهدفات رؤية 2030م. حيث سجّلت نسبة الكوادر الوطنية ارتفاعاً ملحوظاً بنهاية عام 2024م، مدعومةً باستراتيجيات استشرافية لاستقطاب الكفاءات الوطنية وبناء شراكات قوية مع مراكز التدريب المرموقة. وتحتل مشاركة المرأة أولوية قصوى لدى رتال، التي تسعى جاهدة للمساهمة في تحقيق الأهداف الوطنية لتمكين المرأة في بيئة العمل.

كما تساند استراتيجيتنا لرأس المال البشري توجهات رؤية 2030م التي تهدف إلى مواءمة مخرجات التعليم مع متطلبات سوق العمل وتعزيز أواصر التعاون بين المؤسسات الأكاديمية وقطاع الأعمال. ومن خلال مبادرات رائدة، مثل برنامج تدريب الخريجين وشراكات التدريب المهني، تعمل الشركة على تزويد الكوادر الوطنية بالمهارات اللازمة لتحقيق النجاح في القطاعات الحيوية ذات الطلب المرتفع.

مشاركة الموظفين:

ثقافة عميقة أساسها التعاون

تعتمد رتال في نهجها لتعزيز مشاركة الموظفين على التواصل المفتوح والتحسين المستمر. وفي عام 2024م، نجحنا في تعزيز أطر العمل القائمة بمبادرات جديدة شملت ما يلي:

- نظام إدارة الأداء نصف السنوي الذي يزود الموظفين بملاحظات تقييمية بناءة تساعدهم على تحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بهم.
- مبادرة "صوتك" (Your Voice) لفتح قنوات تواصل مع الموظفين وتشجيعهم على تقديم آرائهم ومقترحاتهم والتعبير عن مخاوفهم عبر منصة آمنة وسرية.

تقوم الإدارة، بالتنسيق مع إدارة التواصل المؤسسي، بتنفيذ مجموعة متنوعة من الجهود الاتصالية التي تشمل إصدار نشرات إخبارية شهرية، وإرسال رسائل أسبوعية ذات طابع توعوي وثقافي وترفيهي. كما تُعقد اجتماعات دورية تهدف إلى مناقشة آراء الموظفين والاطلاع على مستجداتهم. بالإضافة إلى ذلك، تُنظم فعاليات ترفيهية لتعزيز روح الفريق، مثل الاحتفال باليوم الوطني، ويوم التأسيس، وعيدي الفطر والأضحى المباركين. ويضاف إلى هذه الجهود تنظيم الملثقي السنوي الذي يُخصص للاحتفاء بموظفي المجموعة وتقدير مساهماتهم.

التطلع الى المستقبل:

الفرص في عام 2025م

تتطلع رتال إلى عام 2025م بخطط طموحة لتوظيف التقنيات الناشئة وحلول الذكاء الاصطناعي من أجل تعزيز جهودها في مجال استقطاب الكفاءات وتخطيط القوى العاملة وعلاقات الموظفين. يدعم هذا التوجه المستقبلي مساعي الشركة لبناء فريق عمل مرّن وقادر على قيادة مسيرة الابتكار والتميز.

وإلى جانب حرصها على الاحتفاظ بالكفاءات، وتطوير المهارات، وتعزيز التنوع، وإشراك الموظفين، تسهم رتال بقوة في تشكيل مستقبل القطاع العقاري، كما تشارك في دعم مسيرة المملكة العربية السعودية لتنويع اقتصادها وتحقيق نمو مستدام في ظل رؤية 2030.



الابتكار في التكنولوجيا

تجربة رقمية غير مسبقة للعملاء

ساهمت رنال خلال عام 2024م في إعادة تشكيل القطاع العقاري في المملكة العربية السعودية والنهوض به من خلال استراتيجيتها الشاملة للتحويل الرقمي ودمج التقنيات المتقدمة في جميع عملياتها. وقد نجحت هذه الجهود في بناء منظومة رقمية متكاملة تضع العميل في صميم اهتماماتها، وتجعل الكفاءة والشفافية والتخصيص في مقدمة أولوياتها. ولا تقتصر هذه الاستراتيجية على تطوير واعتماد أدوات جديدة، بل تقوم بالأساس على مفهوم جديد لدور التقنيات المبتكرة في تمكين العملاء، وتحسين العمليات وتعزيز مساهمة الشركة في تحقيق مستهدفات رؤية 2030. وتؤمن رنال أن الغاية الأهم من الابتكار الرقمي هو تقديم فوائد ومزايا ملموسة للعملاء وأصحاب المصلحة.

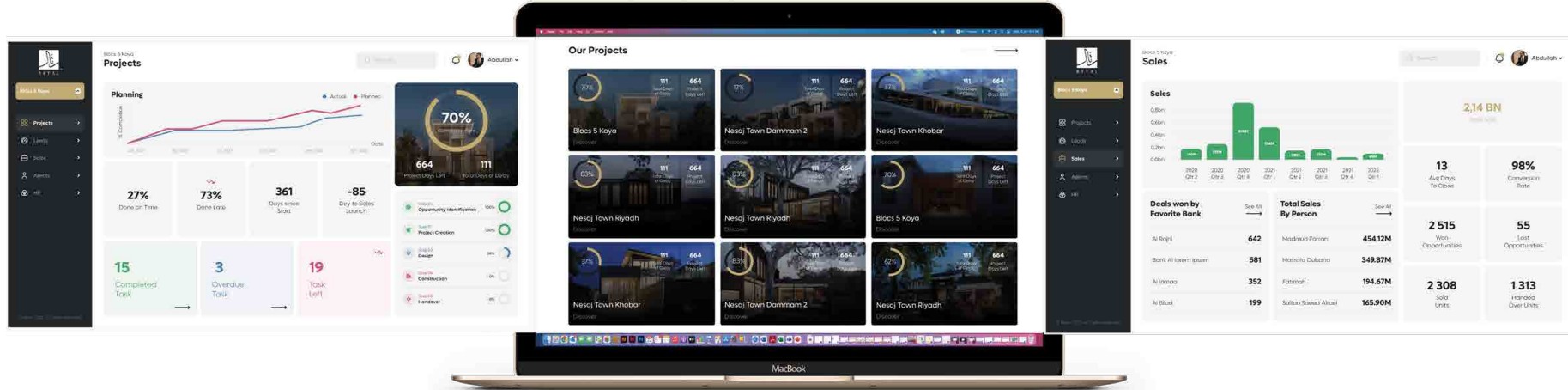


الابتكار في التكنولوجيا

ومع نهاية عام 2024م، انتهت رنال من تسليم (1,977) وحدة بشكل كامل عبر قنواتها الرقمية، مما يعزز ثقة عملائها بالتزامها بتوفير تجربة سلسة تتسم بالراحة والشفافية. وقد انعكست نتائج هذا التوجه بشكل واضح على التحسينات الملموسة في تجربة العملاء، حيث وضعت رنال على رأس أولوياتها تسهيل المعاملات العقارية بالتوازي مع الحفاظ على مستويات عالية من التفاعل ورضا العملاء. ويؤكد هذا الحرص على سلسلة تجربة العميل ريادة رنال في إرساء معايير جديدة للتواصل بين العميل والمطور.

مشاريع تطويرية رقمية متكاملة

حققت رنال نقلة نوعية في مسيرة التحول الرقمي بفضل منظومتها الرقمية الشاملة التي باتت تغطي كافة مراحل مشاريع التطوير العقاري وخدمات العملاء من بدايتها وحتى التسليم النهائي. وتستهدف جهود الشركة لرقمنة كل مرحلة من مراحل هذه العملية تعزيز راحة العملاء وتحقيق أقصى قدر من الكفاءة التشغيلية. وقد توجت هذه الجهود في عام 2024م باستكمال طرح مجموعة من الحلول التقنية وإطلاق 25 مبادرة رقمية موجهة للعملاء، أسهمت جميعها في تبسير الإجراءات والارتقاء بتجربة العملاء وتحقيق مستويات رضا غير مسبوقه عن تعاملاتهم مع الشركة، وذلك بفضل ما قدمته من سلسلة وسهولة وكفاءة.





الابتكار في التكنولوجيا (تنمة)

تقنيات ترتقي بتجربة العملاء

وفي قلب هذا التحول، يأتي تطور تطبيق رتال، الذي شهد تحسينات نوعية في عام 2024م لتلبية احتياجات العملاء بشكل أفضل - بما في ذلك دمج خاصية الإبلاغ عن الملاحظات خلال عملية التسليم وإمكانية تتبع مشكلات الجودة مباشرة عبر التطبيق. كما يتيح التطبيق الآن للعملاء الحصول على تحديثات فورية حول حالة المشروع وتسهيل التواصل بسلاسة. وتضاف إلى ذلك أدوات رقمية مبتكرة مثل الجولات الافتراضية ومنصات التخصيص عبر الإنترنت، والتي تمكن أصحاب المنازل من تصميم عقارات أحلامهم بسهولة ويسر.

وتعزيزاً لمنظومتها الرقمية، أطلقت رتال في عام 2024م منتجاً إلكترونيًا متكاملًا يهدف إلى إثراء تجربة العملاء بشكل غير مسبوق. تتيح هذه المنصة الجديدة وصولاً حصرياً إلى باقة واسعة من الخدمات، تشمل تقنيات المنازل الذكية، وحلول تطوير التجارب السكنية، وطلبات الصيانة، وذلك من خلال شراكات استراتيجية مع نخبة من مقدمي تلك الخدمات. وقد أثبتت هذه المنصة، التي لا تزال حاليًا في مرحلتها التجريبية، إمكاناتها الواعدة كخدمة ذات قيمة مضافة تثرى تجربة العملاء. ومن المقرر أن تواصل رتال اختبار هذه الخدمة وتحسينها حتى أوائل عام 2025م لضمان تلبيتها لتطلعات العملاء على أكمل وجه.

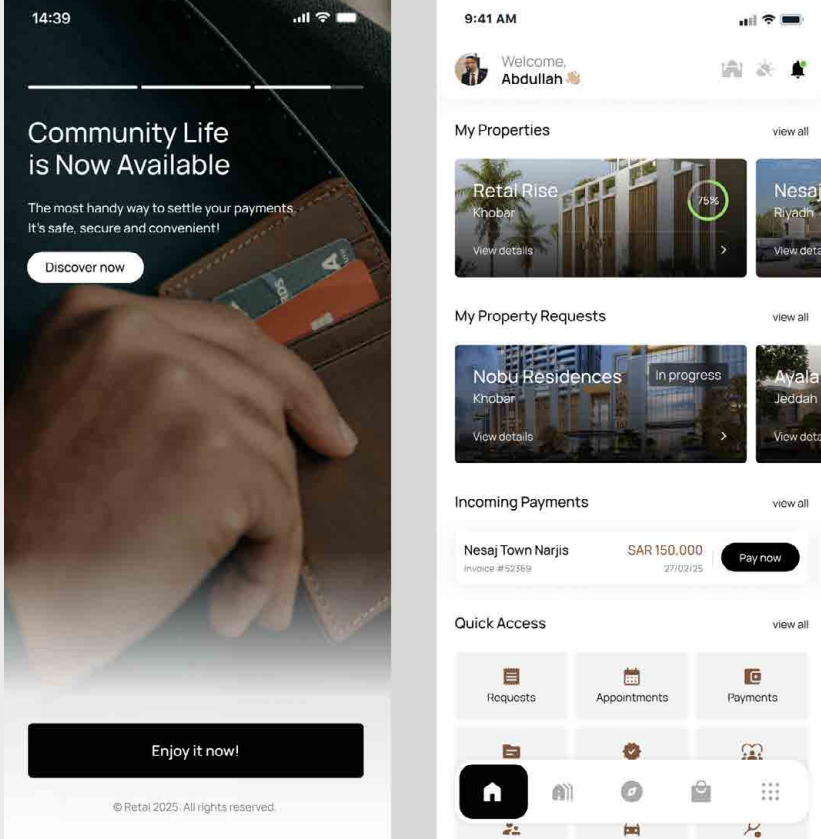
حلول الذكاء الاصطناعي وآفاق جديدة من التميز التشغيلي

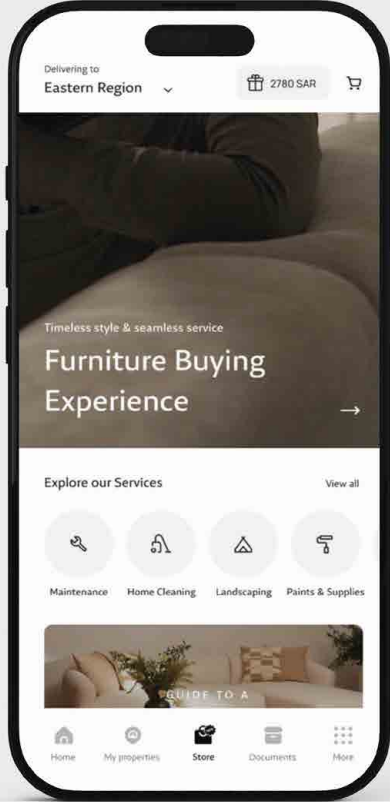
شكلت حلول الذكاء الاصطناعي أحد العوامل الأساسية وراء التحول النوعي الذي شهدته عمليات رتال خلال عام 2024م. فقد نجحت الشركة، من خلال دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي ضمن عملياتها، في تعزيز الكفاءة ودعم آليات اتخاذ القرار عبر مختلف القطاعات. ويأتي تقييم جدارة العملاء المحتملين على رأس تطبيقات حلول الذكاء الاصطناعي التي استفادت

منها الشركة خلال العام، خاصة خلال مشاركتها في معرض سيتي سكيب 2024م. حيث وظفت الشركة قدرات الذكاء الاصطناعي لتحليل بيانات أكثر من 5,000 عميل محتمل بدقة فائقة، لتحديد العملاء ذوي الملاءة المالية الملائمة وتمكين فرق المبيعات من التواصل الانتقائي والمدرّوس مع الفئات المستهدفة.

أضافت حلول الأتمتة قيمة تتجاوز تبسيط الإجراءات، حيث مكّنت الموارد البشرية من التركيز بصورة أكبر على المهام الاستراتيجية. وإضافة إلى ذلك، كان لتقنيات الذكاء الاصطناعي دور محوري في إدارة المواهب في رتال، وذلك من خلال دمج حلول أوراكل للذكاء الاصطناعي، والتي ساهمت في أتمتة عمليات تقييم المهارات وخطط التطوير الوظيفي على مستوى الشركة. وتتولى هذه التقنية المتقدمة تحديد الاحتياجات التدريبية ورسم مسارات التطوير الوظيفي دون الحاجة إلى تدخل يدوي، مما يتيح لفرق الموارد البشرية توجيه اهتمامها وتركيزها نحو تنمية المواهب والكفاءات بدلاً من الانشغال بالمهام الإدارية الروتينية.

وشهد العام أيضًا إنجازاً رياديًا آخر تمثّل في إطلاق رتال مشروعها الأول للنسخ الرقمية المطابقة، أو ما يعرف بالتوائم الرقمية، لمشروع تجاري متعدد الاستخدامات. وتمثل التوائم الرقمية نماذج افتراضية تفاعلية تتيح إجراء التحليلات التنبؤية واختبار مختلف السيناريوهات خلال المراحل الأولى للمشروع، وقبل الشروع في أعمال الإنشاء. وبفضل الإمكانية التي توفرها تلك النماذج لمحاكاة سيناريوهات متنوعة في مرحلة مبكرة، أصبح بإمكان رتال الارتقاء بمستوى التخطيط المالي، وتحسين سير العمليات، وإدارة المخاطر بفاعلية غير مسبوقة. ويؤكد هذا التوجه الريادي التزام رتال الدائم بتوظيف أحدث التقنيات الرقمية لاتخاذ قرارات استراتيجية أكثر دقة وذكاءً.





الإمداد ضمن مشاريع التطوير العقاري.

تؤكد هذه الجوائز المتميزة قدرة رتال على إرساء معايير جديدة لتجربة العملاء، ومواصلة سعيها نحو التميز التشغيلي وتوظيف أحدث الحلول التقنية.

آفاق المستقبل: تعزيز مسيرة الابتكار

تأهب رتال في مستهل عام 2025م لاستكمال نجاحاتها من خلال توسيع خدمات متجرها الإلكتروني بعد الانتهاء من مرحلة الإطلاق التجريبي، بالإضافة إلى تعزيز إمكانات التوائم الرقمية لتوظيفها في تطبيقات أشمل عبر مشاريعها. وتمضي الشركة قدماً في قيادة القطاع العقاري السعودي نحو مستقبل واعد، عنوانه التميز التقني والتركيز على تلبية احتياجات العملاء من خلال نهج متكامل قوامه الابتكار والاستدامة.

كما تؤكد رتال التزامها المتواصل بتقديم تجارب استثنائية لعملائها وجميع أصحاب المصلحة، عبر تحقيق التوازن الأمثل بين دمج أحدث التقنيات في مختلف جوانب عملياتها، والحفاظ على حضور العنصر البشري وتأثيره الفعال في المجالات الأكثر أهمية.

في الجوانب الإدارية، فإنها لا تحل محل الخدمة المخصصة والاهتمام الشخصي اللذين يميزان علامة رتال التجارية. ويعزز هذا التوازن التميز التشغيلي الذي تقوده التطورات التقنية، مع ضمان حصول العملاء على الاهتمام والدعم المناسب لاحتياجاتهم الفردية في كافة تعاملاتهم مع رتال.

الاحتفاء بالتميز الرقمي

شهد العام تقديراً واسعاً لإنجازات رتال في مجالات التحول الرقمي والابتكار، وحصدت الشركة العديد من الجوائز المرموقة التي تؤكد ريادتها وتميزها كان أبرزها:

- حصدت رتال جائزة ضمن حفل جوائز "ذا بيج 5 جلوبال امباكت" تقديراً لتميزها في مبادرات التحول الرقمي.
- نالت رتال تكريماً خلال "القمة السعودية للإعمار والبنية التحتية" تقديراً لنجاحها في تنفيذ أحد أفضل مشاريع التحول الرقمي من خلال منصتها العقارية.
- نالت رتال تكريماً كبيراً خلال حفل جوائز الشرق الأوسط وشمال أفريقيا الرقمية (MENA Digital Awards) تقديراً لتميزها في توظيف الحلول التقنية في القطاع العقاري.
- نالت رتال تكريماً خلال حفل جوائز الشرق الأوسط للتميز التكنولوجي (Middle East Technology Excellence Awards) لابتكاراتها في مجال التحليلات، والتي أسهمت في تحسين إدارة سلسلة

الابتكار الرقمي في خدمة الاستدامة

تأكيداً على التزامها بتحقيق أهداف الاستدامة، استخدمت رتال التقنية لتعزيز أداءها البيئي عبر مختلف مشاريعها. وفي عام 2024م، خطت الشركة خطوة نوعية في هذا الاتجاه بإطلاق منصة بيانات موحدة، تشكل مصدراً مركزياً شاملاً يضم مقاييس ومؤشرات الأداء البيئي والإجتماعي والحوكمة. وتوفر هذه المنصة رؤى متكاملة وبيانات دقيقة حول أداء الشركة في مجال الاستدامة، مما يدعم اتخاذ قرارات مدروسة ويعالج أوجه القصور التي تنجم عادةً عن غياب الإدارة المركزية للبيانات.

علاوة على ذلك، تعمل رتال على دعم أهداف الاستدامة من خلال التحليلات التنبؤية ونماذج التوائم الرقمية التي تساهم بقوة في الوصول إلى الاستخدام الأمثل للموارد وتقليل الهدر بشكل كبير في مختلف مراحل تخطيط المشاريع. وتجسد هذه الخطوات السبّاقة رؤية رتال بعيدة المدى، والتي تهدف إلى دمج الاستدامة في صميم عملياتها وتوظيف القدرات التقنية المتقدمة وأحدث الحلول المبتكرة في هذا المجال.

الموازنة بين الأتمتة والتفاعل البشري

على الرغم من التحول الجذري الذي أحدثته حلول الأتمتة والذكاء الاصطناعي في عمليات رتال، تظل الشركة ملتزمة بالحفاظ على التفاعل البشري، لا سيما في الأدوار والوظائف التي تتطلب التواصل المباشر مع العملاء. وبينما تعزز الأتمتة الكفاءة التشغيلية



BUILD
FOR
Generations

888 3030 800

info@retal.com.sa
retal.com.sa

