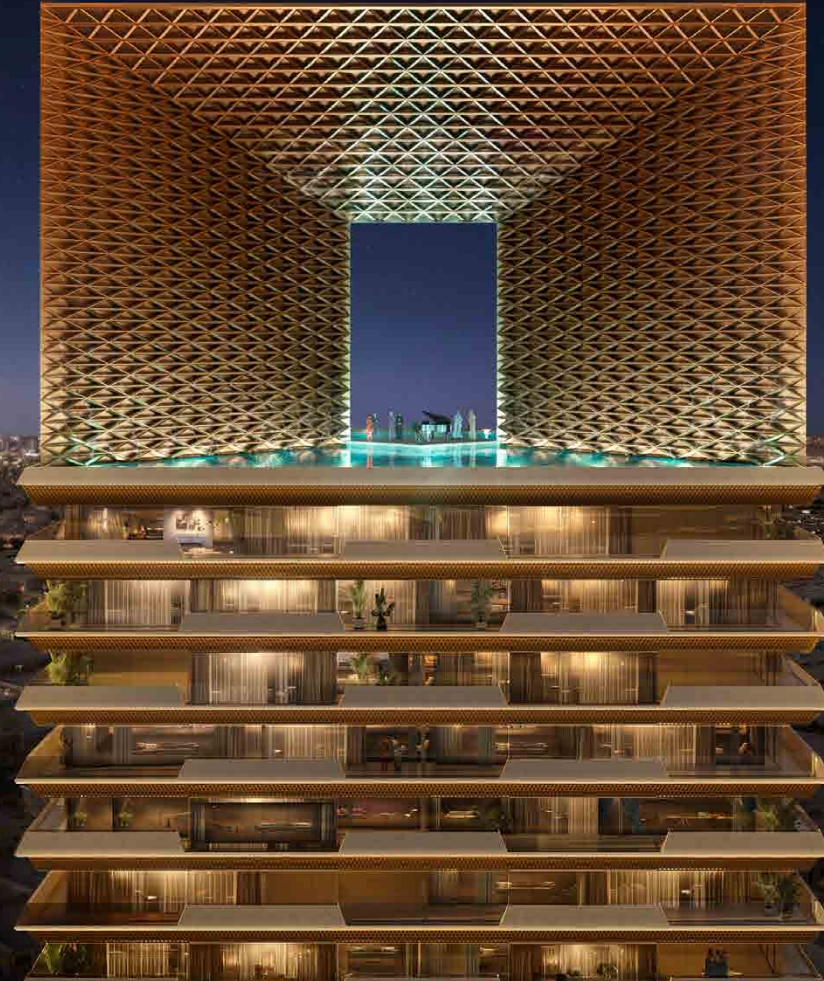




مجتمعاتُ تنمو وحياةٌ تزدهر



التقرير السنوي المتكامل 2025م

مجتمعات تنمو وحياة تزدهر



تسهم شركة رتال للتطوير العمراني في صياغة ملامح مستقبل المجتمعات العمرانية برؤية عصرية تتجاوز المفهوم التقليدي للتطوير العمراني، برؤية تركز على النجاح الممتع في تطوير الأحياء السكنية بوصفها بيئات معيشية متكاملة نابضة بالحياة. تُعد هذه الرؤية المثيرة لتصميم نمط حياة من صميم أعمالنا الجوهريّة، فنحن لا نشيد مجرد وحدات سكنية، بل بُني مساكن تحقّق الاستقرار، ومساحات تعزّز التفاعل وتدعم الترابط المجتمعي، ومناطق عمرانية تمنح الأفراد مساحات رحيبة للنمو، والارتقاء، وترسيخ قيم الانتماء. من خلال تحقيق التكامل والتقريب بين أنماط العيش والعمل والتواصل الاجتماعي ضمن نطاق متكامل وأكثر انسجامًا، نسهم بفاعلية في تشكيل مجتمعات متناغمة تتمتع بأعلى درجات التماسك والترابط منذ لحظات تأسيسها الأولى.

ومع مضي المملكة قدمًا في مرحلةٍ مفصلية من مسيرة تحولها الوطني، واصلت شركة رتال تعميق دورها الجوهري وتعزيز إسهامها في هذا التحول. لقد تجاوزت طموحنا حدود مجرد تشييد وتسليم الوحدات السكنية، لترتقي نحو صناعة مجتمعاتٍ عمرانية متكاملة، تُحفظ بعناية فائقة، وتُصمّم لتواكب تطورات الأُسُر السعودية، وتُبنى لتبقى إرثًا ذا قيمة بمرور الزمن. إن معايير الجودة، والتصميم الواعي، والقيمة المستدامة البعيدة المدى، هي الركائز التي تضبط إيقاع جميع مشاريعنا التطويرية؛ بما يضمن ألا يقتصر طموحنا على تحقيق النمو فحسب، بل على ضمان استمراريته للأجيال القادمة.

وخلال عام 2025، كانت غايتنا الجوهريّة المحرك الأساس لمبادراتنا في مجالات التطوير، والتفنيذ، والحوكمة؛ حيث نجحنا في توسيع نطاق حضورنا الجغرافي وتعزيز قدراتنا التنفيذية، مع المحافظة في الوقت ذاته على مركزاتنا الراسخة التي تجعل من "الإنسان" محور كل قراراتنا. كما دعمنا تعزيز إتاحة السكن من خلال توسيع نطاق العمليات وتويع المعروض العقاري، بما يضمن كفاءة تحقيق المستهدفات والانتشار. كما تم الارتقاء بجودة الحياة العمرانية عبر بُني مخططات عمرانية تدعم "أنسنة المدن"، وتكفل سهولة التنقل، فضلًا عن توفير المساحات العامة والمرافق المجتمعية المتكاملة. وقد أحرزنا تقدمًا ملموسًا في دفع عجلة التوظيف وتنمية القدرات وصل المهارات وتعزيز الشمولية عبر بناء قوة عاملة متنامية تتناغم طموحاتها مع المستهدفات الوطنية للمملكة. ولم تقتصر بصمتنا على النطاق التطويري للمشاريع، بل امتدت عبر مبادرات مجتمعية وتفاعلية عزّزت من أثرنا الترميمي دعمًا للقيم الإنسانية، وتحفيزًا لمكامن الإبداع، وفتحًا لآفاق الفرص الواعدة.

وتجسد هذه الجهود في مجملها قطاعة راسخة مفادها: حين يُوضَع الإنسان في قلب تخطيط المجتمعات، يتجاوز التطوير العمراني بناء المدن ليُثري الحياة ويصنع أثرًا مستدامًا يمتد عبر الأجيال.

التكامل
الصفحة 16

التعاون
الصفحة 19

الابتكار
الصفحة 37

التوتّع
الصفحة 76

جدول المحتويات

55	الأداء المؤسسي	01	المقدمة
67	إشراك أصحاب المصلحة والأهمية النسبية	02	أبرز إنجازاتنا في عام 2025
71	التحول الرقمي	03	عن التقرير
		04	حصاد العام
75	نظرة على المحفظة العقارية	09	كلمة رئيس مجلس الإدارة
76	قصة التوسع	11	كلمة الرئيس التنفيذي
78	كلمة الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير	12	عن رتال
79	تطور محافظة الأعمال	13	رتال في سطور
80	مستجدات المشاريع	14	رحلة رتال
81	المشاريع الموقّعة حديثاً	16	قصة التكامل
82	المشاريع التي تم إطلاقها	17	سلسلة القيمة المتكاملة
83	المشاريع المكتملة	19	قصة التعاون
84	إنجازات التسليم	21	الشراكات الاستراتيجية والتحالفات
85	أبرز المشاريع	23	حضورنا الجغرافي
97	نهجنا في الاستدامة	24	نموذج العمل
98	كلمة الرئيس التنفيذي للقطاع المالي	26	مصادر الإيرادات
100	الأداء المالي	32	لماذا تستثمر في رتال
109	المحور البيئي	33	مكاتبنا في السوق المالية
121	كلمة الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات	36	صناعة الأثر الاستراتيجي
123	المحور الاجتماعي	37	قصة الابتكار
141	كلمة الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري	38	رؤى وتحليلات السوق
142	القيمة المستدامة للعملاء	42	كلمة الرئيس التنفيذي للقطاع الاستراتيجي
143	حوكمة الاستدامة	44	الركائز الاستراتيجية
145	الحوكمة والمخاطر والالتزام	53	التوافق الاستراتيجي مع رؤية المملكة 2030

نعيد صياغة المشهد العمراني في مدن المملكة عبر تطوير مشاريع مبتكرة ومستدامة، تنطلق من رؤية استراتيجية راسخة تضع جودة حياة الإنسان في قلب كل قرار

اطلع على:

التقرير السنوي الرقمي لعام 2025م



تقرير الاستدامة لعام 2024م

EN | AR



موقع علاقات المستثمرين



مطوّر عمراني من الجيل الجديد

التطوير	الاستدامة	المالية
إجمالي عدد المشاريع	ساعة تدريبية	إجمالي الإيرادات
57	2,807	2,437.81* مليون
المشاريع الموقعة حديثاً	مشاريع في مرحلة الحصول على شهادة LEED	إيرادات عقود التطوير
3	3	2,392.60 مليون
المشاريع الجارية والمستقبلية**	مشاريع في مرحلة الحصول على شهادة مستدام (Mostadam)	إجمالي الربح
37	3	605.98* مليون
إجمالي قيمة المشاريع	معدل رضا العملاء عند التسليم	الربح التشغيلي ¹
42.6 مليار	92.3%	405.75 مليون
عدد الوحدات	الإنفاق على مبادرات المسؤولية الاجتماعية (CSR)	صافي الربح
22,397	3 ملايين	324.50* مليون
عدد الوحدات المُسلمة	تمثيل المرأة ضمن فريق العمل	إجمالي الأصول
731 وحدة	34.3%	5,783.42* مليون
إجمالي مساحة البناء (متر مربع)	نسبة السعودة	
7.1+ مليون	64%	

¹ كما في 31 ديسمبر 2025م

* الأعلى منذ التأسيس

** يشمل مشاريع الصناديق العقارية والشركات ذات الغرض الخاص (SPV)

نموذج العمل

يرجى الرجوع إلى الصفحة 24

التقرير السنوي المتكامل لشركة رتال لعام 2025م

يمثل هذا التقرير السنوي المتكامل الذي رؤيته شاملةً ومعقّمةً حول الشركة وأدائها وأنشطتها، والنهج الذي تتبعه في خلق قيمة مستدامة طويلة المدى لأصحاب المصلحة. ويجمع هذا التقرير بين الأداء المالي وغير المالي للشركة، ومسيرتها في مجال الاستدامة، واستراتيجيتها المؤسسية، ونموذج أعمالها، وإطار إدارة المخاطر المؤسسية، ليقدم للمساهمين وسائر أصحاب المصلحة عرضاً موحدًا وشاملاً لأنشطة الشركة وإنجازاتها وأهدافها المستقبلية.

كما تُعرض جميع البيانات المالية الواردة في هذا التقرير بملايين الريالات السعودية، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

فترة التقرير

يغطي هذا التقرير السنة المالية الممتدة من 1 يناير 2025م إلى 31 ديسمبر 2025م. وتدرج كافة البيانات المالية وغير المالية الواردة فيه ضمن هذا النطاق الزمني، ما لم يُنص صراحةً على خلاف ذلك.

نطاق التقرير

يشمل هذا التقرير البيانات المالية وغير المالية الخاصة بشركة رتال للتطوير العمراني (يشار إليها فيما يلي بلفظ "الشركة") والشركات التابعة لها، حيث تم توحيد مؤشرات الأداء عبر مختلف مشاريع المجتمعات العمرانية التي تنفذها الشركة، كما يتضمن بيانات المكاتب الإقليمية التابعة لها.

الأطر التنظيمية والمبادئ التوجيهية والمعايير

- أعدّ هذا التقرير بما يتوافق مع المتطلبات والمعايير الآتية:
- قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية (CMA)
 - لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية
 - معايير الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين
 - (المتوافقة مع المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS))
 - الالتزامات ومتطلبات الإفصاح الخاصة بـ "تداول السعودية" (وتُعد النسخة العربية هي النسخة الرسمية المعتمدة، وفي حال وجود أي اختلاف يُعتد بالنص العربي)
 - إطار التقارير المتكاملة (IR – Integrated Reporting)
 - مواومة مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030
 - أهداف التنمية المستدامة (SDGs) الصادرة عن منظمة الأمم المتحدة

الإفصاحات والإقرارات

تحرص الشركة على نشر الإعلانات والإفصاحات بصورة منتظمة عبر الموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية (تداول) بشأن التطورات الجوهرية والقوائم المالية، وذلك امتثالاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات الجوهرية. كما تحرص الشركة على إتاحة هذه التحديثات وتيسير الوصول إليها من قبل المساهمين والمستثمرين وسائر أصحاب المصلحة المعنيين؛ وقد بلغ إجمالي الإعلانات المنشورة خلال عام 2025م 27 إعلاناً.

المعايير المحاسبية

أعدت السجلات والبيانات المالية للشركة على النحو الواجب وفقاً للأصول النظامية، وبما يتوافق مع المعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، وتؤكد الشركة عدم وجود أي اختلافات أو حيود عن المعايير المحاسبية المعتمدة والصادرة عن الهيئة.

للمزيد من المعلومات يُرجى الرجوع إلى الصفحة 198 ←

آراء أصحاب المصلحة

نولي آراءكم ومقترحاتكم اهتماماً بالغاً، سعياً منا للارتقاء بجودة إفصاحاتنا المستقبلية. لذا، يسرنا استقبال تواصلكم عبر البريد الإلكتروني المخصص لعلاقات المستثمرين: IR@retal.com.sa

البيانات الاستشرافية

قد يحتوي هذا التقرير على "بيانات استشرافية" تستند في جوهرها إلى التوقعات الحالية والافتراضات الراهنة للإدارة؛ وهي بيانات عرضة لمخاطر وعوامل عدم يقين قد تؤدي إلى تباین النتائج الفعلية جوهرياً عما تم استشرافه. وتخلي رتال مسؤوليتها عن أي التزام بتحديث هذه البيانات أو مراجعتها، ما لم تقتض الأنظمة واللوائح المعمول بها خلاف ذلك.

الارتقاء بالتطوير العمراني بنهج متكامل

في عام 2025، رسّخت رتال ريادتها في قطاع التطوير العمراني عبر شراكات نوعية، وتحقيق قفزات ملموسة في برامج الإسكان الوطنية، ومواصلة تطوير مجتمعات سكنية متكاملة تنسجم مع رؤية المملكة الطموحة.

الربع الأول



زعم متصاعد ومستدام

شهد إعادة تدوير رأس المال تقدماً ملموساً؛ حيث بادرت "بلوم إنفست" في تصفية صندوق "مجمع الأعمال"، مستهدفةً عوائد تُقدر بقيمة **470 مليون ريال سعودي**.

عزّزت رتال آفاق التواصل مع المستثمرين الدوليين؛ من خلال مشاركة رتال في معرض العقار الدولي ميم (MIPIM) في مدينة "كان" الفرنسية، مما ساهم في ترسيخ حضور الشركة وتنافسيتها على الساحة العالمية.

الربع الثاني



تعزيز الحضور والمكانة

أطلقت رتال صندوقاً عقارياً سكنياً بقيمة **636 مليون ريال** بالشراكة مع وثير كابيتال، يستهدف تطوير نحو **206 وحدة سكنية** في مكة المكرمة، وهو ما يُوسع نموذج التمويل والتسليم لدى رتال ويُعزّز تنوعه.

أبرمت رتال اتفاقية تطوير لوحدات سكنية في حي "العزيزية" بالخبر بالشراكة مع الشركة الوطنية للإسكان NHC؛ بقيمة إجمالية بلغت **1,418 مليار ريال سعودي**، تأكيداً على مواصلة مشاريع الشركة مع المستهدفات الوطنية لقطاع الإسكان.

توسعت رتال في مدينة "الجيل" لأول مرة؛ عبر توقيع عقد بقيمة **1,210 مليون ريال سعودي** لتنفيذ **901 وحدة سكنية** لصالح شركة "جين"، وهو ما يمثل دخولاً استراتيجياً لقطاع تشغيلي جديد.

الربع الثالث



قيادة النمو وتعميق الأثر

حقّقت رتال أداءً مالياً قوياً؛ حيث قفزت الإيرادات بنسبة **32.5%** على أساس سنوي لتصل إلى **676.4 مليون ريال سعودي**، مع ارتفاع صافي الأرباح بنسبة **38.6%**.

عملت رتال على رعاية واستضافة إطلاق برنامج "نيوسيتي" للابتكار في مدينة الخبر بالشراكة مع الهيئة العامة للعقار والبرنامج الوطني لتمية تقنية المعلومات (NDTP)؛ بمشاركة نخبة من الرؤساء التنفيذيين ورواد الأعمال والمستثمرين، وهو ما عزّز دور رتال في منظومة تقنيات العقارات وتقنيات البناء (PropTech/ConTech).

أهدت رتال مدينة الخبر مجسم "وحدة وطن"؛ احتفاءً بمسيرة توحيد المملكة العربية السعودية، وذلك في حفل بهيج شكّفه كبار المسؤولين.

وقّعت رتال مذكرة تعاون مع أمانة الأحساء لتطوير الحدائق العامة، وذلك برعاية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن طلال أمير منطقة الأحساء، وبحضور معالي وزير الشؤون البلدية والإسكان، في خطوة تُعقّق أثر رتال المجتمعي وتُعزّز التزامها بتحمية البيئة الحضرية.

الربع الرابع



إنجازات تُتوّج عاماً استثنائياً

أبرمت رتال اتفاقية تطوير كبرى مع الشركة الوطنية للإسكان بقيمة **5.2 مليار ريال سعودي**؛ لتشييد **4,839 وحدة سكنية** وبنية تحتية متعددة الاستخدامات في ضاحية "الفرسان" بالرياض.

تحقيق حضور استثنائي في معرض "سي تي سكيب العالمي"؛ حيث أعلنت رتال عن إطلاق 6 مشاريع جديدة بقيمة تتجاوز **11.5 مليار ريال سعودي**، وحقّقت مبيعات وحجوزات تخطت حاجز الـ **3 مليارات ريال**، إضافة إلى توقيع **11** اتفاقية استراتيجية، من أبرزها اتفاقية لتشغيل فندقي مع شركة "ماريوت الدولية".

إطلاق مشروع "سدرة 5" السكني خلال معرض "سي تي سكيب العالمي"؛ بالشراكة مع مجموعة "روشن"، وهو ما أضاف **651 وحدة سكنية** جديدة إلى المحفظة العقارية للشركة.

المشاريع البارزة



رمال بننس كورت - المسار

مشروع متعدد الاستخدامات في مدينة الرياض، يجمع بين السكن والعمل والترفيه في وجهة واحدة. يضم مجمع سكني خاص بخيارات سكنية متنوعة تشمل فلل وشقق وتاون هاوس ومرافق حضرية تعكس أعلى معايير الفخامة والخصوصية. كما يضم مساحات أعمال حديثة ومكاتب متطورة ضمنت لتوفير بيئة عمل مرنة وملهمة بالإضافة إلى مراكز تجارية ومطاعم ومقاهي عالمية توفر تجربة متكاملة للتسوق والترفيه في قلب الرياض وترتبط بالمسار الرياضي.



أبالا هيلز (سدرة 5)

مجمع سكني خاص يجسد رؤية متفردة للسكن وأسلوب الحياة الفاخر شمال الرياض، يضم فلل بتصاميم راقية، ومساحات واسعة، وشرفات مطلة على الوادي والطبيعة المحيطة، ضمن بيئة صحية وأمنة تراعي الخصوصية والراحة وجودة الحياة.



إيوان هيلز

مجمع سكني خاص يقع شمال مدينة الرياض، بالقرب من ثاني أكبر متزه في المملكة. يقدم المشروع رؤية متجددة للحياة العصرية، ترتكز على أعلى معايير جودة الحياة والاستدامة. يضم المشروع فللاً تمزج بين الفخامة والأصالة، مندمجة بسلاسة مع الطبيعة المحيطة، ومدعومة بمرافق حديثة ضمنت لتوفير بيئة معيشية صحية وأمنة وراقية للسكان.

المشاريع البارزة



رويا الحرم

برج سكني فاخر يقع ضمن وجهة مسار في مدينة مكة المكرمة، على بُعد دقائق من المسجد الحرام والقرب من محطة قطار الحرمين. يضم المشروع شقق سكنية فاخرة تعكس روح الأضالة المكيّة والفخامة العالميّة، لتقدّم تجربة منفردة ترتقي بمعايير السكن والضيافة وفرض استثمارية وأعدة بالقرب من الحرم المكي الشريف.



رتال هايتس

يُعد المشروع تطورًا حضريًا متكاملًا واسع النطاق في مدينة الرياض، يجمع بين المكونات السكنية والتجارية والترفيهية والضيافة –بما في ذلك فندق بعلامة تجارية فاخرة– مع التركيز على الاستدامة، والبنية التحتية النكيّة، والممرات الخضراء، وأنماط العيش المرتكزة على المجتمع، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.



تيرا الرياض

مشروع واعد للأعمال يقع في المركز التجاري الجديد بالرياض، يتميز بهوية عمرانية تجمع بين الطراز السلطاني والتصميم المستدام، ويضم مساحات مكتبية عصرية ومرافق حديثة ومتاجر ومطاعم ومقاهي عالمية، ليقدّم بيئة متكاملة تُلهم الإبداع والنمو، و وجهة جاذبة للاستثمارات الإقليمية والدولية.

الجوائز والتكريمات

تميز على مستوى الوطن

بيئة عمل تُلهِم وتُحفِّز

تمكين الكفاءات الوطنية



جائزة "أفضل بيئة عمل"

حصدت رتال، لعامها الرابع على التوالي، شهادة "أفضل بيئة عمل"، في إنجاز يرسخ عمق الثقافة المؤسسية، في شهادة راسخة على ثقافة العمل المتميزة وثقة الموظفين والاستثمار الحقيقي في رأس المال البشري بوصفه ركيزة استراتيجية للأداء والابتكار.

تكريم برنامج وعد

كُذمت رتال على مشاركتها في الدورة الخامسة من برنامج وعد، اعترافاً بالتزامها بتطوير الكفاءات الوطنية ودعم مساراتها المهنية، إيماناً منها بأن الاستثمار في الإنسان ركيزة كل نجاح مستدام.



جائزة العمل

خلال عام 2025م، تُوجت رتال بـ"جائزة العمل" تقديراً لالتزامها دعم حقوق العاملين، والارتقاء بمستوى الرفاه الوظيفي، وتبني أفضل الممارسات المهنية في بيئة العمل. ضمن مسار التوطن، وذلك خلال حفل أقيم تحت الرعاية الكريمة لمعالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ويعد هذا الفوز تجسيداً لالتزام الشركة الراسخ بتمكين الكوادر الوطنية، ودورها الريادي في دفع عجلة التوطن وتعزيز استدامتها.



جائزة الملك عبد العزيز للجودة

حصدت رتال هذه الجائزة التي تُمثل أرفع وسام وطني للتميز المؤسسي في دورتها السابعة، والتي أقيمت تحت الرعاية الكريمة لخادم الحرمين الشريفين - حفظه الله - وبحضور نخبة من كبار المسؤولين. يأتي هذا الاستحقاق ليؤكد ريادة الشركة في معايير الجودة والابتكار، ومواءمتها الراسخة مع مستهدفات "رؤية السعودية 2030" فيما يختص بجودة الحياة وتعزيز استدامة القطاع العقاري.

الجوائز والتكريمات

القيادة في دائرة الضوء



Forbes

تصنيف فوربس الشرق الأوسط

خلال عام 2025م، تم اختيار المهندس عبدالله البريكان ضمن قائمة فوربس الشرق الأوسط لـ "قادة العقارات الأكثر تأثيراً في المنطقة"، وهو استحقاقٌ يبرز الدور المحوري لقيادة الشركة في تشكيل المشهد العقاري الإقليمي.

تكريم قمة "أرقام"

نال الرئيس التنفيذي لشركة رتال، المهندس عبدالله بن فيصل البريكان، لقب أحد "أفضل الرؤساء التنفيذيين لعام 2024م" خلال قمة أرقام المنعقدة بالرياض في مايو 2025م. ويأتي هذا التكريم تقديراً لنهجه القيادي في دفع عجلة النمو المستدام، وترسيخ مكانة الشركة السوقية، والتزامه الصارم بأعلى معايير الحوكمة والشفافية والتميز المؤسسي.

تعزيز المشاركة مع القطاع



منتدى الاستثمار السعودي البحري

جسدت مشاركة رتال في "منتدى الاستثمار السعودي البحري" دورها الفاعل في صياغة الحوار الاستثماري الإقليمي، وحرصها على تعزيز أواصر التعاون العابر للحدود بما يخدم المصالح الاقتصادية المشتركة.

مشاركتنا في القمة العالمية للحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

شاركت رتال في أعمال القمة العالمية للحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (World ESG Summit)، حيث استعرضت الشركة أجنحتها الطموحة في مجال الاستدامة، وسلطت الضوء على ممارساتها وتطبيقاتها العملية لمبادرات الاستدامة بما يواكب التوجهات العالمية المعاصرة.

الأثر المجتمعي



تكريم سمو أمير المنطقة الشرقية

حظيت رتال بتكريم من صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز، أمير المنطقة الشرقية، والرئيس الفخري لجمعية "ترميم" الخيرية، وذلك خلال إطلاق حملة "أثر أعمق". ويعكس هذا التكريم التزام الشركة بمسؤوليتها المجتمعية وتعظيم أثرها التموي، وإسهامها في مشاريع ترميم منازل الأسر الأشد حاجة خلال شهر رمضان المبارك.

تخطو رتال اليوم نحو مرحلة جديدة تجمع بين نموٍ متصاعدٍ وعملٍ مؤسسي رائد لمستقبلٍ واعدٍ

الفرصة | إلى المسؤولية

الأستاذ/ عبدالله بن عبداللطيف الفوزان
رئيس مجلس الإدارة

تشهد المملكة تحولاً نوعياً في منظومتها العقارية، تتعزز فيها الشفافية وترسخ الأطر التنظيمية، مما يفتح أمام المطورين آفاقاً واعدة من الفرص. وفي عام 2025، وظفت رتال ذلك لتحقيق تقدمٍ استراتيجي بثقة وكفاءة تنفيذية عالية وإنجازٍ ممتد لتحقيق رؤية الغد.

من الفرصة إلى المسؤولية

إن مسيرة التحول الشاملة التي تشهدها المملكة في ظل رؤية السعودية 2030 تعيد رسم ملامح المجتمعات العمرانية وكيفية التفاعل معها. حيث يعد القطاع العقاري المحرك الجوهرى للحراك الاجتماعي، والرافد الحيوي للازدهار الاقتصادي، والمعيار الأساسي لجودة الحياة. وفي عام 2025، جسدت رتال دوّراً محوريّاً في هذا التطور الوطني، من خلال مواصلة تطوير مشاريع سكنية متكاملة ومتعددة الاستخدامات، تمتد جذورها من قلب المنطقة الوسطى، مروراً بالمنطقة الشرقية، وصولاً إلى المنطقة الغربية من المملكة. لقد ضُممت مجتمعاتنا كمنظومات عمرانية متكاملة تتمحور حول الإنسان، حيث تلتقي فيها الوحدات السكنية مع تكامل المرافق الخدمية، ورحابة المساحات الخضراء، وأنسيابية التقل، وتنعكس هذه الرؤية التزامنا الراسخ ببناء بيئات عمرانية لا تكفي باحتضان الحياة، بل تنمو بالطموحات البشرية نحو آفاق لا تُحد.

ويظهر أثر فلسفة رتال التطويرية في اتساع نطاق محفظة مشاريعها المستقبلية واستدامتها، الأمر الذي يعزز ثقة السوق في إمكانياتها التي أثبتت كفاءتها التنفيذية والقدرة على الوفاء بالالتزامات في ظل مختلف التحديات والمنافسة الكبيرة في القطاع العقاري. وخلال العام، شهدت استثماراتها مع الجهات الوطنية الممكنة لقطاع الإسكان -وفي مقدمتها الشركة الوطنية للإسكان ومجموعة "روشن"- انتقالاً نوعيّاً من الأطر الاستراتيجية إلى واقع التنفيذ الفعلي، ما أتاح لنا فرصاً استراتيجية في تطوير مجتمعات متكاملة، ومواصلة مصادر النمو، وتعزيز عمق الحوكمة المؤسسية. وفي خضم هذا الزخم، نعمل على تنمية شراكاتنا مع مؤسسات مالية واستثمارية، مما يعكس الثقة العالية في معايير الشفافية التي تتهجها رتال، وفي نموذجها التطويري الطويل الأمد، وهو ما يرسخ الركائز الأساسية لتحقيق نمو مستدام.

ومع استشراف آفاق المستقبل، يظل التركيز منصباً على ترسيخ حضورنا وتوسيع نطاق عملياتنا في الأولويات والتوجهات الاستراتيجية للمملكة، لنقود بكل ثقة الجيل الجديد من المشاريع العمرانية المتعددة الاستخدامات. ومن خلال تعظيم العائد من منظومة شركائنا التابعة -التي أصبحت اليوم تتمتع بقوة تشغيلية واستقلالية تنافسية في السوق- فإننا نواكب مختلف الطلبات في القطاعات.

وبنيابة عن مجلس الإدارة، أرفع أسمى آيات الشكر والعرفان لموظفينا وشركائنا ومساهمينا الذين بفضل تضافر جهودهم ودعمهم المستمر، تمضي رتال بخطى ثابتة في مسيرتها نحو الريادة والارتقاء.

الأستاذ/ عبدالله بن عبداللطيف الفوزان
رئيس مجلس الإدارة

مجتمعات مستدامة لوطن طموح



المهندس / عبدالله بن فيصل البريكان
الرئيس التنفيذي

شهد عام 2025 تحولاً نوعياً في مسيرة رتال، حيث أصبحت الشركة قوة تنفيذية رائدة وحضوراً مؤثراً، كما واصلت ترسيخ مكانتها كمطور عقاري متكامل يقدم قيمة مضافة مستدامة. وبدعم من قدراتها التشغيلية المتقدمة، عززت الشركة من تنوع مصادر إيراداتها وأرباحها، بالتوازي مع استثمارها في توسيع منصتها التطويرية. وإلى جانب النجاحات المتعددة التي تحققت خلال العام، تجلّى هذا التميز في الإعلان عن مشاريع كبرى تجاوزت قيمتها 11.5 مليار ريال سعودي خلال معرض سيتي سكيب العالمي، ولا يعكس هذا الإنجاز حجم محفظة مشاريعنا فحسب، بل يجسد أيضاً قوة التفيد ومرونة نموذج أعمالنا، ويعزز من مكانتنا في السوق العقاري المستدام.

لقد توسع نطاق تركيزنا ليتجاوز مفهوم بيع الوحدات السكنية إلى إدارة سلسلة القيمة المتكاملة للتطوير العمراني، بدءاً من التخطيط الشامل وصولاً إلى تفعيل المجتمعات وتشغيلها على المدى الطويل. ويتجلّى هذا التوجه في تركيزنا المتنامي على البيئات المتكاملة متعددة الاستخدامات، حيث تمزج مجتمعاتنا بين العناصر السكنية والتجارية والمكتبية والضيافة ضمن منظومة متكاملة ضمنت لتعزيز جودة الحياة اليومية.

تعزيز الكفاءة التشغيلية

يعكس نموذج أعمالنا اليوم وضوح منظومة شركائنا التابعة، التي تشكل منصات تخصصية، مما يمنحنا عمقاً تشغيلياً استثنائياً. وفي هذا السياق، نواصل عبر ذراعنا الإنشائية، شركة التعمير والإنشاء المحدودة (BCC)، توسيع محفظة مشاريعنا التشغيلية، مستعدة إلى عقود أبرمناها مع أطراف خارجية تشمل أعمال تطوير كبرى، أبرزها مشاريع "روشن"، والتي نؤدي فيها دوراً كشريك تنفيذ داخل منظومة توليد الإيرادات في آن واحد.

ما يميز رتال اليوم هو قدرتها المتنامية على تحويل الرؤية الوطنية للإسكان إلى واقع ملموس، حيث رشخت مكانتها كشريك تمكين مفضل للجهات الحكومية من خلال تقديم حلول متكاملة تدعم منصات الإسكان الوطنية في عدة مجالات تطويرية متنوعة. ومن خلال توسيع آفاق التعاون مع الشركة الوطنية للإسكان، ومجموعة "روشن"، نجحنا في تأمين أعمال تطويرية تراكمية بقيمة تقارب 21.5 مليار ريال سعودي، وهو ما يعزز وضوح الرؤية لمشاريعنا المستقبلية ويرفع نطاق أعمالنا التطويرية.

تتسم استراتيجيتنا التوسعية بالدقة والانضباط، بما يضمن نمواً متوازناً ومستداماً. ففي عام 2025، نجحنا في دخول مدينة مكة المكرمة عبر صندوق متخصص، إلى جانب دخول مدينة الجبيل من خلال شراكات مع شركة الجبيل وينبع لخدمات المدن الصناعية (جيبين) لتنفيذ مشاريع سكنية متميزة. وفي الوقت ذاته، عززنا حضورنا في مدينة الرياض عبر تطوير مجتمعات متكاملة، من أبرزها مشروع ديرا، كما عملنا على تطوير برج أيقوني ضمن مشروع رتال هايتس، يجمع بين المساكن الفاخرة ذات العلامات التجارية والمرافق متعددة الاستخدامات. إلى جانب توسعنا في قطاع المجتمعات السكنية الأساسية في المنطقة الشرقية، ومن خلال هذا التوسع المدروس، نواصل بناء محفظة استثمارية متينة ومتنوعة.

التمكين ورفاهية العيش

تتوافق طموحاتنا في النمو مع استثماراتنا في قدراتنا التطويرية، لضمان تميز رتال في رأس المال البشري. وفي العام الماضي، ساهمت استراتيجيتنا في تطوير الكفاءات الوطنية، بما يعزز جاهزية قيادات المستقبل ومشاركة المرأة السعودية، حيث قدمنا أكثر من 2,800 ساعة تدريبية، وطورنا برامج

التمكين الكفاءات الوطنية وإعداد قيادات الغد. إن هذا التركيز على رأس المال البشري يدعم رؤيتنا الأوسع لترسيخ مكانة "رتال" كرافد وطني للتطور العمراني.

أما على الصعيد البيئي، فقد اقترن العمل بالتموج إلى تجاوز الأهداف المحددة لعام 2025، من خلال استخدام 30% من المواد المعاد تدويرها في مشاريعنا، إلى جانب تحقيق نسبة 93.1% من المحتوى المحلي، كما سجلت المحفظة العقارية نمو بنسبة 39% كمشاريع مستدامة بحلول عام 2030، وتسهم ممارسات كفاءة الطاقة، وأنظمة البناء الذكية، وممارسات تدوير النفايات جميعها تضع مشاريعنا في موقع الريادة من حيث المرونة والاستدامة طويلة الأمد، بما يتماشى مع طموح المملكة لتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2060.

وبينما نتطلع إلى عام 2026، تواصل رتال التزامها بتمكين المجتمعات النابضة بالحياة، وتقديم قيمة مستدامة لشركائنا ومساهميننا، والعمل المتواصل نحو بناء جودة حياة فريدة للمواطن والمقيم والزائر، عبر نمو مدفوع بالكفاءات، لضمان أن يبقى الإنسان في صميم أولوياتنا.



عن رتال

13	رتال في سطور
14	رحلة رتال
16	قصة التكامل
17	سلسلة القيمة المتكاملة
19	قصة التعاون
21	الشراكات الاستراتيجية والتحالفات
23	حضورنا الجغرافي
24	نموذج العمل
26	مصادر الإيرادات
32	لماذا تستثمر في رتال؟
33	مكاتبنا في السوق المالية



نطور مجتمعات مزدهرة للمستقبل

تُعد شركة رتال للتطوير العمراني مطورًا عقاريًا رائدًا في المملكة العربية السعودية، ومساهمًا محوريًا في صياغة المشهد العقاري الحديث.

منذ انطلاقتها في عام 2012م، نجحنا في إثراء السوق العقاري بمجتمعات سكنية متعددة الاستخدامات فائقة الجودة، مدعومة بنموذج عمل يركز على الشراكات الاستراتيجية المتينة. وتجسد ريادتنا في تحالفاتنا الوثيقة مع الجهات الحكومية، والمؤسسات شبه الحكومية، والشركات التابعة لصندوق الاستثمارات العامة (PIF)، إضافة إلى تعاوننا مع نخبة من المشغلين الدوليين، والمؤسسات المالية، وأغرق دور التصميم والهندسة العالمية. إن التزامنا الراسخ بمبادئ الاستدامة، وجودة الحياة، والتصاميم التي تضع العميل في قلب أولوياتها، يُمكننا من إرساء معايير مستدامة جديدة تعزز من جودة الحياة المعاصر في المملكة.

نبنى في "رتال" نموذج تطوير متكامل يشمل كافة المراحل؛ بدءًا من الرؤية والتصميم، مرورًا بالتفويض والإنشاء، وصولًا إلى الإدارة المستدامة للأصول، فإننا نضمن أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية، واتساق الجودة، وخلق قيمة مستدامة في كافة مشاريعنا التطويرية.

نبتن في "رتال" نموذج تطوير متكامل يشمل كافة المراحل؛ بدءًا من الرؤية والتصميم، مرورًا بالتفويض والإنشاء، وصولًا إلى الإدارة المستدامة للأصول، فإننا نضمن أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية، واتساق الجودة، وخلق قيمة مستدامة في كافة مشاريعنا التطويرية.

يرتكز حضورنا في مختلف المناطق الرئيسية بالمملكة على محفظة متنوعة من العلامات السكنية، تشمل: "أبالا"، و"إيوان"، و"نساج"، و"رويا"، و"رتال رايز". ويقتن ذلك بسلسلة متصاعدة من الجهات والمشاريع المتعددة الاستخدامات، مثل: "ريتز كارتون"، و"توبو ريزيدنسز"، و"رتال

الأمد لمساهمينا.

الرؤية

أن نكون رواد قطاع التطوير العمراني في المملكة من خلال تقديم مجتمعات ووجهات عصرية مستدامة.

الرسالة

تطوير منتجات عقارية مبتكرة عبر نموذج أعمال متكامل يضمن استدامة البيئة العمرانية، ويوفّر حلولاً عقارية متطورة تساهم في الارتقاء بقطاع العقارات وتحسين جودة الحياة للجميع.

القيم

⑥ الشفافية + التعاون

⊙ النزاهة ✨ الابتكار

⊕ الاستدامة

المزايا التنافسية

الصفحة 32

1 استهداف نوعي للفرص

2 الريادة في البيع على الخارطة

3 شراكات استراتيجية راسخة

4 محفظة سكنية رائدة وقابلة للتوسع

5 التميز في التفويض والتسليم

6 سجل حافل وسمعة راسخة

الركائز الاستراتيجية

الصفحة 45 الشراكات الاستراتيجية ✨

الصفحة 47 التوزيع ☀️

الصفحة 49 تجربة العميل 🌟

الصفحة 51 الاستدامة 🌱



محطات صنعت مسيرتنا



أعوام التأسيس

(2017م - 2017م)

إرساء نموذج "المطور العقاري المتكامل"

2012

تأسيس شركة رتال في المنطقة الشرقية بالمملكة العربية السعودية.

2013

إطلاق العلامة التجارية "إيوان"، لتقديم نمط حياة سكني مميز يركز على التصاميم العصرية والعملية، ويجمع بين البساطة الأنيقة والجودة الرفيعة.

2014

تأسيس شركة "تديبر"، المتخصصة في إدارة المرافق، بهدف تعزيز استدامة الأصول، وضمان الموثوقية التشغيلية، والارتقاء بجودة الخدمات المقدمة.

تأسيس شركة "أدارا"، المتخصصة في إدارة الأملاك والخدمات العقارية، لتعزيز القيمة الاستثمارية للأصول.

2017

الاستحواذ الاستراتيجي على شركة التعمير والإنشاء المحدودة، لتعزيز القدرات التنفيذية في مجال الإنشاءات.

الاستحواذ الاستراتيجي على شركة نساج، لتعزيز خبراتنا في إدارة المشاريع.

2018

شراكة استراتيجية مع "الشركة الوطنية للإسكان".

إطلاق العلامة التجارية "نساج"، المتخصصة في تطوير المجمعات السكنية الأساسية القائمة على الهوية الثقافية وتراعي معايير الاستدامة.

2019

تأسيس شركة معمار الإمارات للاستشارات الهندسية عبر مشروع مشترك مع مجموعة "معمار"، لترسيخ القدرات التصميمية والخبرات الهندسية.

نيل جائزة "أفضل مطور عقاري في المملكة" من قبل وزارة البلديات والإسكان للمرة الأولى.

2020

تتويجًا لمسيرة الريادة، حصلت رتال جائزة أفضل مطور عقاري في المملكة العربية السعودية من قبل وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان، وذلك للعام الثاني على التوالي.

الاستثمار في شركة ثروة السعودية، لتعزيز الكفاءة في مجالات تطوير الأراضي والبنية التحتية.

2021

اختيار رتال من قبل مجموعة "روشن" (التابعة لصندوق الاستثمارات العامة كأول مطور من القطاع الخاص لتنفيذ مجتمعات سكنية جديدة.

إبرام شراكة مع "ألفا كابيتال" لإطلاق صندوق استثماري بقيمة 500 مليون ريال سعودي لتطوير وجهة "مراسي الخبر".

تأسيس "شركة رمال الخبر"، وهي مشروع مشترك متخصص في تطوير الوجهات المتعددة الاستخدامات الفاخرة، بما في ذلك مشروع "رتال رايز"، و"نوبو".

إبرام اتفاقية مع مجموعة "نوبو العالمية" لتطوير فندق نوبو الخبر، في خطوة استراتيجية تمثل دخول الشركة قطاع الضيافة الفاخرة.



مرحلة النمو والتكامل الرأسي

(2018م - 2021م)

التكامل الاستراتيجي والمواءمة مع رؤية المملكة 2030



الإدراج في السوق المالية والنضج المؤسسي (2022م - 2025م)

إدراج الشركة في سوق المال والتكامل مع المشاريع الكبرى



2022

تأسيس شركة "نوركم للتصميم" عبر تحالف مشترك مع إل دي بي إنترناشيونال (LDPI)، لتعزيز الخبرات الفنية في هندسة الإضاءة.

الإدراج الناجح في السوق المالية السعودية "تداول"، مما شكل تحولاً استراتيجياً إلى شركة مساهمة عامة.

نيل جائزة "أكبر مشروع سكني" من قبل وزارة البلديات والإسكان.

2023

تعزيز الحضور في المنطقة الوسطى عبر افتتاح المكتب الإقليمي ومركز المبيعات في مدينة الرياض.

إبرام اتفاقية مع "الخطوط الحديدية السعودية" لتطوير مركز "مسال" التجاري والترفيهي في محافظة الأحساء.

توقيع اتفاقية مع شركة "ماريوت الدولية" وتشكيل تحالف استراتيجي لتطوير فندق "ريتز كارلتون" الخبر، كوجهة بحرية عالمية المستوى.

الشراكة مع "بلوم إنفست" لإطلاق وعاء استثماري استراتيجي يغطي مدينتي الرياض والمنطقة الشرقية.

2024

تعزيز الحضور في المنطقة الغربية عبر تدشين المكتب الإقليمي ومركز المبيعات في مدينة جدة.

الكشف عن 11 مشروعاً خلال معرض "سي تي سكيب"، بقيمة إجمالية بلغت 14 مليار ريال سعودي.

إطلاق "صندوق تيرا الرياض" بقيمة مليار ريال سعودي، لتتوسع المحفظة العقارية استراتيجياً بالشراكة مع "بلوم إنفست".

إطلاق صندوق عقاري متعدد الاستخدامات بقيمة مليار ريال سعودي لتعزيز استراتيجية النمو في المنطقة الوسطى عبر اتفاقية مع "البلاد المالية".

الإعلان عن مشروع "إيوان خزام" السكني بقيمة 2.7 مليار ريال سعودي، لدعم الطلب على الإسكان المتوسط في الرياض بالشراكة مع "الشركة الوطنية للإسكان".

2025

توقيع عقد بقيمة 5.2 مليار ريال سعودي مع "الشركة الوطنية للإسكان" لتطوير 4,839 وحدة سكنية في مشروع "الفرسان" بالرياض، وهو أكبر إنساند لمطور من القطاع الخاص حتى تاريخه.

توقيع عقد بقيمة 972 مليون ريال مع شركة "جيبين" لتنفيذ 901 فيلا في الجبيل، في خطوة استراتيجية للتوسع في نموذج التطوير المركّز على "التعهد بالشراء".

إبرام شراكة مع "وفاق المالية" لتطوير برج سكني مدعوم بصندوق استثماري في مكة المكرمة بالقرب من الحرم المكي الشريف.



فوز شركة التعمير والإنشاء المحدودة بعقد مقاولات بقيمة 461.9 مليون ريال مع مجموعة "روشن" لستة مبان سكنية ضمن مجتمع "سدره" بالرياض.

ترسيخ الريادة السوقية خلال معرض "سي تي سكيب العالمي" بإطلاق مجموعة مشاريع بقيمة 11.5 مليار ريال سعودي.

تعتمد رتل نموذجاً تطويرياً متكاملاً يشمل كافة مراحل سلسلة القيمة، بفضل تكاملها مع شركاتها التابعة لضمان الكفاءة والتميز في التشغيل.



وضمن هذا النموذج، تمر دورة حياة التطوير بمراحل متسلسلة بدقة بدءاً من التخطيط المبدئي، مروراً بالتصميم والتطوير، ثم الإنشاء، فالتسويق والمبيعات، وصولاً إلى تسليم المشاريع، تليها عمليات ما بعد الإشغال وإدارة المجتمعات مع الحفاظ على أعلى درجات التنسيق بين المراحل لضمان الحفاظ على الرؤية التصميمية، وجودة التنفيذ، والقيمة الاستثمارية للأصول على المدى الطويل، وتحقيق التميز في خدمة العملاء في جميع المراحل.

وفي عام 2025م، عملت رتل على تعميق هذا النموذج التشغيلي المتكامل ليتجاوز مرحلة تسليم المشاريع، ممتداً ليشمل الإشراف على كيفية أداء المجتمعات العمرانية وتطورها بعد التسليم، وضمن هذا المسار المتواصل، تم إدراج "إدارة المجتمعات" كركيزة أساسية لحلق القيمة منذ المراحل الأولى للتخطيط، بدلاً من كونها مرحلة لاحقة للتنفيذ. وقد أسهم هذا التكامل في تعزيز آليات تفعيل المجتمعات وتشغيلها وتجربة العيش فيها بمرور الزمن، وهو ما يضمن عمل المساحات السكنية والتجارية والمرافق المشتركة ككيئات متناغمة وعالية الأداء.

تتولى إدارة المجتمعات مهام الربط والتكامل بين:

- الأفراد والمكان: تعزيز الروابط بين القاطنين، والمستأجرين، والمشغلين عبر قنوات تواصل واضحة وبرامج تفعيل حيوية.
- البيانات والأداء: توظيف المعايير المشتركة، وحلقات الأراء والملاحظات، ومؤشرات الأداء الرئيسية لضمان الاتساق والتحسين المستمر.
- إن دمج "إدارة المجتمعات" في مرحلة مبكرة يضمن انتقالاً سلساً للمشاريع من مرحلة التسليم إلى التشغيل، لتتحول إلى مجتمعات متجانسة ومدارة باحترافية، تحافظ على جودتها وتجربتها الاستثنائية وقيمتها المستدامة عبر الزمن.
- التصميم والعمليات: لضمان تصميم المخططات، والمساحات المشتركة، وحركة التقل، والمرافق مع مراعاة كفاءتها الوظيفية على المدى الطويل.
- تنوع استخدامات الأصول: الموازنة بين المكونات السكنية، والتجارية، والمكتبية، وقطاع الضيافة، والمرافق العامة لتعمل معاً في منظومة انسيابية واحدة.
- تقديم الخدمات: تنسيق إدارة المرافق، والخدمات العقارية، والعمليات الفندقية تحت إطار إداري موحد.

التميز عبر سلسلة القيمة

مرحلة ما قبل التطوير

تتكامل سلسلة القيمة في رتال ضمن منظومة تشغيلية متكاملة تمتد عبر مراحل ما قبل التطوير والتطوير وما بعد التطوير. ويتيح هذا النموذج لفرق العمل التنسيق والعمل بسلاسة عبر مختلف مراحل دورة حياة المشروع، بما يعزز الانضباط التنفيذي ويرتقي بمعايير الجودة والتميز في تقديم الخدمات، وذلك بالتكامل مع الشركات التابعة والزميلة المتخصصة.



MIMAR
ARCHITECTURE
ENGINEERING



نساج
NESAJ

شركة زميلة	نوركم** لتصاميم الإضاءة
3 عالمياً	23+ مشروعاً*
	50+ عميلاً
تأسست عام 2000م	تأسست عام
2022م	شركة زميلة لشركة "رتال" منذ

شركة زميلة	معمار السعودية* للاستشارات الهندسية
9 عالمياً	220+ مشروعاً
	20+ موظفًا
تأسست عام 1997م	تأسست عام
2019م	شركة زميلة لشركة "رتال" منذ

شركة تابعة	نساج شركة إدارة المشاريع
4+ مليار ر.س. قيمة المشاريع	37 مشروعاً
	130+ موظفًا
تأسست عام 2012م	تأسست عام
2017م	استحوذت عليها شركة رتال في

** تقتصر هذه الأرقام على الشركة المشتركة مع إل دي بي إنترناشيونال (LDPI) في المملكة.

* تقتصر هذه الأرقام على الشركة المشتركة مع معمار في المملكة العربية السعودية.



مرحلة التطوير

ثروة السعودية
Saudi Tharwa

ثروة السعودية

تطوير البنية التحتية

شركة زميلة

16 مليار R
إجمالي قيمة المزايدات9.6+ ملايين م²
إجمالي مساحات المزايدات28+ مليون م²
إجمالي المساحة المطوّرة

تأسست عام

2007م

شركة زميلة لشركة "رتال" منذ

2020م



ESC

شركة التعمير والإنشاء

المقاولات

شركة تابعة

75+
مشروعاً11+ مليار R
القيمة الإجمالية للمشاريع3 ملايين م²
إجمالي مساحات الإنشاء2,600+
موظفًا

تأسست عام

1999م

استحوذت عليها شركة رتال في

2017م

مرحلة ما بعد التطوير

ادارا
ADARA

ادارا

إدارة الأملاك

شركة تابعة

27+
مشروعاً25+ مليون R
قيمة المشاريع330+
عميلاً

تأسست تحت مظلة شركة رتال في عام

2014م

تدبير
Tadbeir

تدبير

إدارة المرافق

شركة تابعة

82+ مليون R
قيمة العقود500+
موظفًا35+
عميلاً

تأسست تحت مظلة شركة رتال في عام

2014م



في عام 2025م، أحدثت رتال تحولاً محورياً ومدروساً في استراتيجية شراكاتها؛ حيث انتقلت إلى “التحالفات الاستراتيجية الراسخة” التي تعزز القدرات وتسمو بالعلامة التجارية. لقد أعاد هذا التوجه صياغة منهجية الشركة في التنفيذ والتميز والتوسع؛ ليتجاوز التعاون مجرد كونه أداة لدعم المشاريع، ويصبح محركاً استراتيجياً للنمو، يرسخ مكانة الشركة السوقية، ويعمق كفاءتها التنفيذية، ويعظم القيمة المقدمة لعملائها.

يُعد التعاون مع الجهات الحكومية ركيزة استراتيجية لا غنى عنها في مسيرتنا. إن شراكاتنا الوثيقة مع وزارة البلديات والإسكان، والهيئة العامة للعقار، وبرنامج “سكني”، ووزارة الاستثمار، وصندوق التنمية السياحي؛ إضافة إلى مارات المناطق وهيئات التطوير، قد مهّدت الطريق لتحقيق مواءمة تنظيمية دقيقة، وتسهيل الوصول وتنفيذ المشاريع، وتكامل البنى التحتية، وتوسع نطاق المشاريع متعددة الاستخدامات، بما يخدم التوجهات الوطنية الكبرى.

كما أسهم جيل جديد من الشراكات التي وشّعت العمليات التشغيلية لشركة رتال؛ حيث أثمرت التحالفات مع شركتي الجبيل وبنع لخدمات المدن الصناعية “جيين” و أم القرى للتنمية والإعمار “مسار” في ترسيخ مكانتنا كشريك تنفيذ موثوق به للمشاريع الكبرى ذات معايير الحوكمة العالية، وهو ما دفع بالعلامة التجارية بقوة نحو آفاق أكثر ريادةً وتأثيراً.

وعلى صعيد نمط الحياة المعاصر، أسهمت الشراكات الاستراتيجية مع “ماريوت الدولية”، و”نوبو العالمية”، و”نادي وادي دجلة” في دمج معايير

عالمية في مجالات الضيافة، والثقافة، والتجارب الحياتية ضمن مشاريعنا؛ وهو ما عزّز من تحول رتال إلى “صانع للوجهات” الفريدة.

أما على الصعيد المالي والاستثماري، فقد أسهمت العلاقات الوطيدة مع مؤسسات مالية مميزة، من بينها مصرف الإنماء، وبنك الجزيرة، وبلوم إنفست، والبلاد المالية، ودراية المالية، وساب للاستثمار، ووثيق المالية، في تعزيز رأس المال، وتوفير حلول تمويلية للعملاء، ورفع مستوى المرونة في مواجهة المخاطر، وهو ما أدى بدوره إلى تسريع وتيرة التدفقات التجارية.

وفي سياق متصل، وضعت منصات الابتكار مثل: “Startup Wise Guys”، ومعرض “سيتي سكيب العالمي”، و”تيومسيتي”، شركة رتال في قلب جراك الابتكار، واستشراف ذكاء السوق، واقتناص الفرص الاستثمارية النوعية.

وبصورة إجمالية، شكّلت هذه الشراكات مجتمعة رافعة استراتيجية أسهمت في تسريع وتيرة التنفيذ، وتعزيز الجودة، وتوسيع نطاق الأعمال، وتحقيق تميز تنافسي، بما يعزز مكانة رتال كممكّن لمنظومة التطوير المتكاملة.

دعمٌ يُمكنّ البناء

إلى جانب الشراكات الداعمة لقطاع الإسكان، أسهمت تحالفات رتال مع الجهات الحكومية في عام 2025 إلى خلق مزايا تنفيذية فريدة. فقد عززت وزارة الاستثمار موثوقية رتال في الأسواق الدولية ودعمت تفاعلها مع المستثمرين، بينما ساهمت الجهات الحكومية في تسريع إجراءات تخصيص الأراضي ومواءمة التخطيط والبنية التحتية. وفي الوقت ذاته، أتاح صندوق التنمية السياحي فرصاً لتطوير مشاريع الضيافة، بما يعزز مرونة التنفيذ وتوزيع المحفظة وترسيخ الثقة طويلة الأجل في السوق.



شركاؤنا

الجهات الحكومية



البنوك والتمويل



شركات الاستشارات الهندسية



المشغلون



الخدمات الاستشارية



الصناديق الاستثمارية



ركائز النمو المستدام

تُشكل شراكات رتال الراسخة وتحالفاتها مع أبرز جهات القطاعين العام والخاص عبر سلسلة القيمة العقارية حجر الزاوية في بنية نموها الاستراتيجي؛ حيث تستثمر الشركة الخبرات المشتركة، وكفاءة رأس المال، والتميز في التنفيذ، لتقديم قيمة مستدامة لكافة أصحاب المصلحة.



“إن شراكاتنا الاستراتيجية تمنحنا القدرة على استشراف النتائج، والحد من مخاطر التنفيذ، وتسريع وتيرة الإنجاز؛ وهو ما يُمكن رتال من التطوير على نطاق واسع بكفاءة رأسمالية وموثوقية عالية.”

المهندس/ محمد خالد المحمدي
الرئيس التنفيذي للقطاع الاستراتيجي

شراكاتنا الاستراتيجية



الشركة الوطنية للإسكان

تعزز رتال بشراكاتها الاستراتيجية مع الشركة الوطنية للإسكان، الممتدة منذ عام 2018، والتي أسهمت في دعم مستهدفات برنامج الإسكان عبر تطوير مشاريع سكنية كبرى في مختلف مدن المملكة. كما توفر هذه الشراكة رؤية واضحة لخطط المشاريع المستقبلية على المدى الطويل، إلى جانب إطار حوكمة مشترك يعزز كفاءة التنفيذ والانضباط التشغيلي.

14.80 مليار #

إجمالي قيمة المشاريع



مجموعة روشن
ROSHN GROUP

مجموعة روشن

أثمرت الشراكة الاستراتيجية بين رتال ومجموعة روشن، منذ عام 2021، عن تطوير مجتمعات سكنية عصرية تتماشى مع مستهدفات التخطيط العمراني في المملكة. ومن خلال هذه الشراكة، تسهم رتال بقدراتها التنفيذية في دعم تنفيذ مشاريع روشن الكبرى، بما يعزز حضورها كمطور رائد في تطوير المشاريع السكنية النوعية.

6.71 مليار #

إجمالي قيمة المشاريع

التحالفات الاستراتيجية



وثيق المالية

يتمثل تحالف شركة رتال مع "وثيق المالية" في تطوير برج سكني أيقوني ضمن وجهة "مسار" بمكة المكرمة، وذلك عبر هيكله صندوق استثمار عقاري متداول مغلق. ويضم المشروع نحو 206 وحدة سكنية موزعة على 28 طابقاً بالقرب من محطة قطار الحرمين السريع وعلى بُعد 2.5 كم من المسجد الحرام؛ وهو ما يساهم في توسيع نموذج التمويل والتفويض لدى رتال مع تعظيم العوائد الطويلة الأجل.

عدد المشاريع

1

إجمالي قيمة المشاريع

0.63 مليار ٞ



أصائل العقارية

تركز شراكتنا مع "أصائل العقارية" على تطوير وجهات فاخرة، مثل "فندق ووحدات نوبو ريزيدنسز"، بما يخدم استراتيجية الشركة في التوسع ضمن الوجهات ذات القيمة العالية. ويعكس هذا التحالف رؤية مشتركة للتطوير القائم على الجودة وخلق قيمة بعيدة المدى للأصول.

عدد المشاريع

2

إجمالي قيمة المشاريع

2.16 مليار ٞ



مجموعة بن جمعة

يدعم التحالف الاستراتيجي مع مجموعة "بن جمعة" تطوير أصول عقارية فاخرة، تشمل مشاريع الضيافة، مثل "ريتز كارلتون الخبر". وتجمع هذه الشراكة بين الخبرات التكاملية في مجالات التطوير، وإدارة الأصول، والتميز في التنفيذ.

عدد المشاريع

2

إجمالي قيمة المشاريع

1.78 مليار ٞ



البلاد المالية

يتمحور هذا التعاون حول هيكله صناديق استثمار عقارية متخصصة لدعم تنفيذ مشاريع متعددة الاستخدامات في مدينة الرياض. ومن خلال صندوق مغلق بقيمة مليار ريال سعودي، يمضي التحالف قدماً في تطوير مشروع رائد في حي "قرظبة"، رتال بنزس كورت - المسار، وهو ما يعزز قدرة شركة رتال على استقطاب الرأسمال المؤسسي وتوظيفه.

عدد المشاريع

2

إجمالي قيمة المشاريع

4.45 مليار ٞ



بلوم إنفست

تجمع هذه الشراكة نموذجاً للتكامل بين الكفاءة التنفيذية في التطوير العقاري والإدارة المؤسسية للصناديق الاستثمارية، وذلك بهدف تطوير أصول متعددة الاستخدامات، وأصول ضيافة تُدار وفق أعلى المعايير المهنية في المملكة. وقد أثمر هذا التعاون عن مشاريع نوعية، أبرزها "رتال بنزس كورت الخبر" وفندق "ريتز كارلتون الخبر".

عدد المشاريع

5

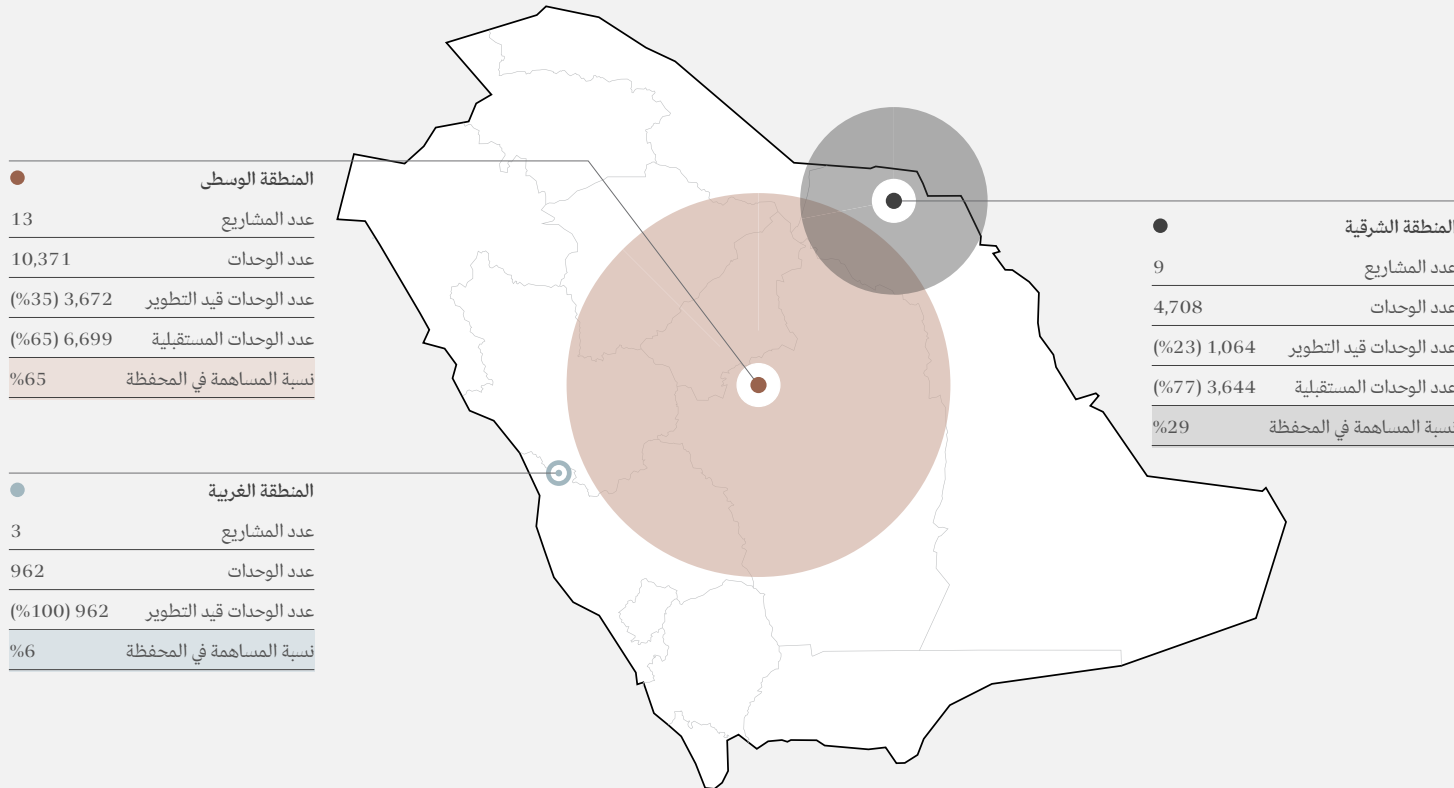
إجمالي قيمة المشاريع

5.76 مليار ٞ

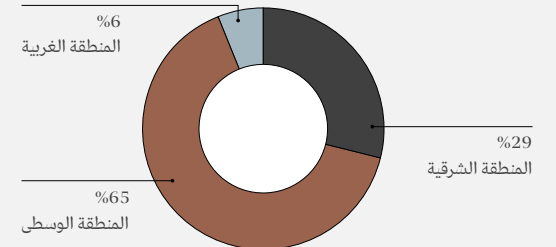
التوسع في الأسواق الرئيسية الواعدة

يمتد حضور رتال الجغرافي في المناطق الرئيسية بالمملكة العربية السعودية. ومن خلال تنوع جغرافي متوازن، تتوزع محفظتنا الاستثمارية بنسب استراتيجية، تصدرتها المنطقة الوسطى بنسبة (65%)، تليها المنطقة الشرقية بنسبة (29%)، ثم المنطقة الغربية بنسبة (6%). وتستمر مبيعات الوحدات على الخارطة في تحقيق مستويات أداء قوية؛ تمثل نسبة 69.4% من إجمالي الوحدات المباعة في المنطقة الشرقية، و35.2% في المنطقة الوسطى، و61.5% في المنطقة الغربية، وذلك عبر 20 مشروعاً قيد التنفيذ و5 مشاريع قادمة، بما في ذلك مشاريع الصناديق.

إجمالي المحفظة	
إجمالي عدد المشاريع	25
إجمالي عدد الوحدات	16,041



توزيع المحفظة الاستثمارية



إطار تعزيز القيمة المستدامة

الموارد والعلاقات

منظومة الأعمال

8 شركات تابعة

11 شركات زميلة

+40 شراكة وتعاون

العملاء والمجتمعات

7,580 عميل نشط

76.4% معدل رضا العملاء الإجمالي لقياس جودة الخدمة

96.4% معدل رضا العملاء لمركز الاتصال

92.3% معدل رضا العملاء عند التسليم

التطوير

57 إجمالي عدد المشاريع

+ 42.6 مليار # إجمالي قيمة المشاريع

22,397 إجمالي عدد الوحدات****

16,041 إجمالي الوحدات قيد التطوير والمستقبلية (بما في ذلك الصناديق والشركات ذات الغرض الخاص)

الموارد والعلاقات

* حسب الموقع

المستثمرون

941.974 مليون # رأس المال العامل

1,034.39 مليون # صافي القيمة****

200.22 مليون # المصروفات التشغيلية

الابتكار

445 وحدات تم تسليمها رقمياً

مبادرتان رقميتان متكاملتان للعملاء: رقمنة رحلة التسليم بالكامل بنسبة 100%: تطبيق رتال V2

الموارد البشرية

236 إجمالي عدد الموظفين

90 موظفاً بعقود

5,389 # متوسط الإنفاق على مزايا ورفاه الموظفين

لكل موظف (بما لا يمثل الراتب الاساسي)

32,175 ساعة مدة التدريب على السلامة

1,080 عدد برامج الصحة والسلامة

صفر حالات متعلقة بالفساد أو الرشوة

البيئة

8,693 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون إجمالي

الانبعاثات (النطاق 1 + النطاق 2) غازات الدفيئة

2,914 ميغاواط ساعة إجمالي الطاقة المستهلكة**

31,064.6 متر مكعب إجمالي استهلاك المياه***

726.59 مليون # صافي الدين

33.82 مليون # صافي التغير في النقد وما في حكمه في عام 2025

0.70 نسبة صافي الدين إلى حقوق الملكية

رقمنة 82% من العمليات الداخلية.

النموذج المتكامل



الرؤية

أن تصبح رتال الشركة الرائدة في التطوير العقاري في المملكة العربية السعودية من خلال تطوير مجتمعات ووجهات عمرانية مستدامة..



الركائز الاستراتيجية

الشراكات الاستراتيجية

الاستدامة

تجربة العميل

النموذج المتكامل

**** مجموع حقوق الملكية

***** منذ تأسيس الشركة

** تشمل هذه القيمة جميع مكاتب المقر الرئيسي لشركة رتال في الرياض والخبر وجدة، كما تشمل مراكز المبيعات في الخبر والأحساء.

*** تشير القيمة المُفصّل عنها إلى مكاتب المقر الرئيسي لشركة رتال ومراكز المبيعات التابعة لها.

النموذج المتكامل

مصادر الإيرادات

المشاريع المملوكة للشركة

يتم تحقيق القيمة من خلال البيع على الخارطة للوحدات السكنية المطورة على أراض مملوكة لشركة رتال، وذلك بشكل رئيسي ضمن مجتمعات سكنية يغلب عليها نمط الفلل

الشراكات

تدعم رتال برامج الإسكان الوطنية بصفتها مطوراً فرعياً في عدد من مشاريع الشركة الوطنية للإسكان ومجموعة روشن، مقدمة خبراتها التنفيذية في تطوير مجتمعات سكنية كبرى مخططة وفق مخططات رئيسية متكاملة

اتفاقيات التعهد بالشراء

تمثل هذه الاتفاقيات ترتيبات استراتيجية يلتزم بموجبها شركاء مؤسسيون بشراء الوحدات السكنية قبل اكتمالها، مما يوفر لشركة رتال وضوحاً في الطلب المتوقع، ويحد من مخاطر استيعاب السوق، ويعزز إتماماً عالي اليقين لتوظيف رأس المال بكفاءة وانضباط

المشاريع المشتركة والصناديق العقارية

تسهل هياكل المشاريع المشتركة والصناديق الاستثمارية في دعم التنوع نحو المشاريع متعددة الاستخدامات ومشاريع الضيافة والمشاريع السكنية المرتبطة بعلامات تجارية

النموذج المتكامل

خلق القيمة لأصحاب المصلحة

المساهمون



تدعم العوائد المستقرة والمتوقعة محفظة مشاريع قوية ورؤية أوضح للإيرادات من خلال الشراكات الاستراتيجية وأساليب التمويل المبتكرة، ويسهم هذا النهج في الحد من مخاطر السوق مع تمكين النمو المستدام على المدى الطويل، مدعوماً بالانضباط المالي والشفافية.

العملاء والعلاقات المجتمعية



يتم الارتقاء بجودة الحياة من خلال تطوير مساكن مستدامة مصممة بعناية، مدعومة بأدوات رقمية مثل تخصيص الوحدات السكنية والجولات الافتراضية التفاعلية. ويسهم الالتزام بالابتكار الحضري والمسؤولية الاجتماعية، إلى جانب التواصل المستمر والتميز في تقديم الخدمات، في تعزيز رضا العملاء والمساهمة في بناء مجتمعات شاملة ومستعدة للمستقبل بما يتماشى مع أهداف التنمية الوطنية.

الموارد البشرية



توفر رتال بيئة عمل داعمة وأخلاقية تضع رفاه الموظفين والتعلم المستمر والنمو المهني في مقدمة أولوياتها، ومن خلال برامج تدريب شاملة والتركيز على تنمية المواهب، تمكن رتال كوادرها من اكتساب مهارات جديدة وتعزيز الابتكار والنمو مع المنظمة، مع ترسيخ مستويات المشاركة والتحفيز والاستدامة المهنية على المدى الطويل.

الشركاء



تتيح الشراكات الاستراتيجية تعزيز تنوع المحفظة ودفع التميز التشغيلي والحفاظ على معايير تسليم عالية عبر المشاريع السكنية والمشاريع متعددة الاستخدامات، ومن خلال توظيف الخبرات المشتركة وميائل التمويل المبتكرة والتنفيذ التعاوني، تعزز هذه الشراكات الحضور في السوق وتحسن كفاءة توظيف رأس المال وتدعم التنمية العمرانية المستدامة على المدى الطويل بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

الجهات الحكومية

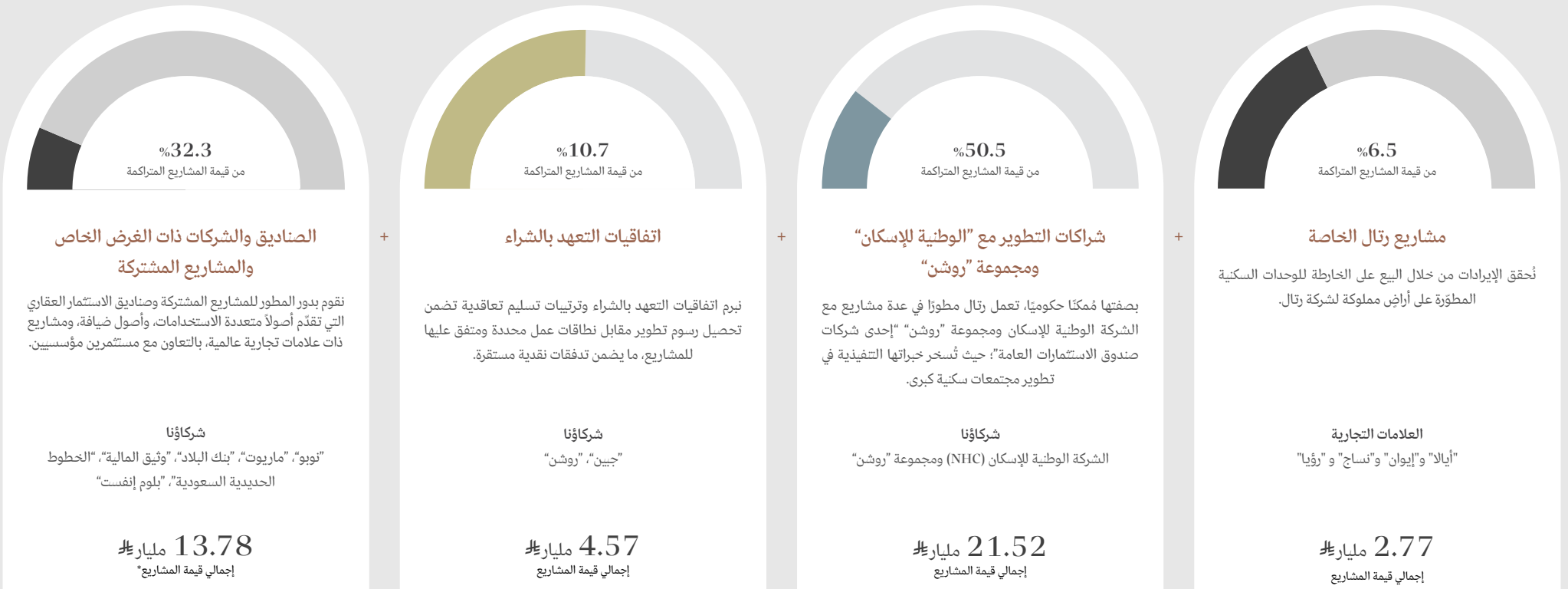


الإسهام في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 من خلال تطوير مشاريع إسكان عالية الجودة ومشاريع تنمية عمرانية تدعم تملك المساكن ونمو البنية التحتية والتنمية الاقتصادية المستدامة، بما يعزز مكانة رتال كشريك موثوق للجهات الحكومية.

خلق القيمة لأصحاب المصلحة

محركات متعددة لنمو متوازن ومستدام

تعتمد رتال عبر أربعة قنوات مسارات متكاملة ومتربطة استراتيجيًا، صُممت لرفع كفاءة تخصيص رأس المال، وتعزيز قابلية التنبؤ بالأرباح، وإدارة المخاطر، ودعم النمو المستدام للمحفظة الاستثمارية على المدى الطويل.



32.3%
من قيمة المشاريع المتراكمة

الصناديق والشركات ذات الغرض الخاص والمشاريع المشتركة

نقوم بدور المطور للمشاريع المشتركة وصناديق الاستثمار العقاري التي تقدم أصولاً متعددة الاستخدامات، وأصول ضيافة، ومشاريع ذات علامات تجارية عالمية، بالتعاون مع مستثمرين مؤسسيين.

شركاؤنا

"نوبو"، "ماريوت"، "بنك البلاد"، "وثيق المالية"، "الخطوط الحديدية السعودية"، "بلوم إنفست"

13.78 مليار ريال
إجمالي قيمة المشاريع*

* الإيرادات المتوقعة خلال 3-5 أعوام القادمة

10.7%
من قيمة المشاريع المتراكمة

اتفاقيات التعهد بالشراء

نبرم اتفاقيات التعهد بالشراء وترتيبات تسليم تعاقدية تضمن تحصيل رسوم تطوير مقابل نطاقات عمل محددة ومتفق عليها للمشاريع، ما يضمن تدفقات نقدية مستقرة.

شركاؤنا

"جيين"، "روشن"

4.57 مليار ريال
إجمالي قيمة المشاريع

50.5%
من قيمة المشاريع المتراكمة

شركات التطوير مع "الوطنية للإسكان" ومجموعة "روشن"

بصفتها مُمكّنًا حكوميًا، تعمل رتال مطورًا في عدة مشاريع مع الشركة الوطنية للإسكان ومجموعة "روشن" إحدى شركات صندوق الاستثمارات العامة، حيث تُسخر خبراتها التنفيذية في تطوير مجتمعات سكنية كبرى.

شركاؤنا

الشركة الوطنية للإسكان (NHC) ومجموعة "روشن"

21.52 مليار ريال
إجمالي قيمة المشاريع

6.5%
من قيمة المشاريع المتراكمة

مشاريع رتال الخاصة

نُحقق الإيرادات من خلال البيع على الخارطة للوحدات السكنية المطوّرة على أراضٍ مملوكة لشركة رتال.

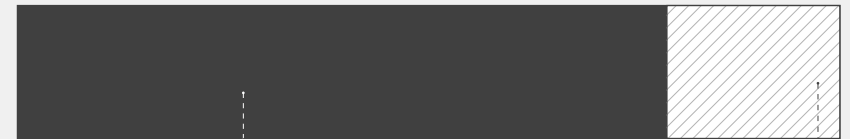
العلامات التجارية

"أيلالا" و"إيوان" و"نساج" و"رؤيا"

2.77 مليار ريال
إجمالي قيمة المشاريع

مشاريع رتال الخاصة

19 مشروع



15 مشروع منجزة

4 مشاريع قيد التطوير

تعتمد رتال نهجًا مدروسًا في تطوير مشاريع مملوكة ضمن مواقع عالية القيمة، مثل الواجهة البحرية في الخبر ومدينة جدة، بما يعظم قيمة العلامة التجارية ويعزز الاستفادة من فرص التطوير. وتُطلق المشاريع وفق طرح مرحلي يستند إلى الطلب الفعلي، بما يعزز إدارة مخاطر المخزون ويحافظ على الهوامش الربحية.

2.8 مليار #

إجمالي قيمة المشاريع*

1,922

وحدة سكنية

+ 703 ألف

إجمالي مساحة البناء (متر مربع)

1,437

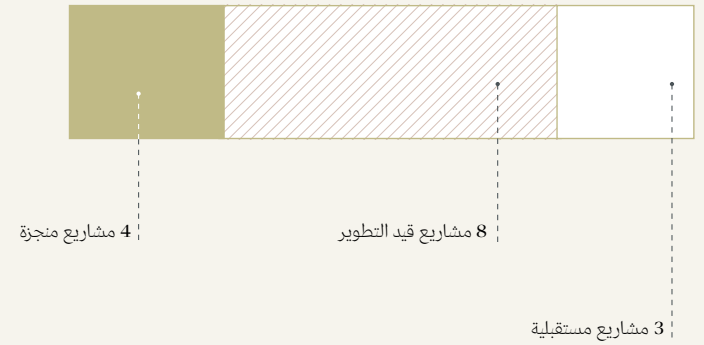
عدد الوحدات التي تم تسليمها حتى تاريخه

كما تركز رتال في اختيار مشاريعها وتنفيذها على أسس منضبطة مدعومة بتصاميم معمارية مميزة ومعايير تنفيذ عالية الجودة، مع الحرص على مواءمة منتجاتها مع تطلعات العملاء وتحولات السوق، بما يعكس قدرتها على الاستجابة بمرونة وابتكار.



الشراكة مع الشركة الوطنية للإسكان

15 مشروع



تُمثل شراكتنا مع الشركة الوطنية للإسكان ركيزةً استراتيجيةً في نموذج أعمالنا القائم على تطوير مجتمعات سكنية من الفئات المميزة والأساسية التي تتسم بالجودة والكفاءة. وتتولى "رتال" مسؤولية التطوير في كافة مراحل دورة المشروع؛ بدءاً من التخطيط وإدارة التصاميم، مروراً بتنفيذ الأعمال الإنشائية وفق أعلى معايير الحوكمة والانضباط التشغيلي، وصولاً إلى التسويق والبيع وخدمات ما بعد البيع. يضمن هذا النهج الشامل تكامل التنفيذ، وتعظيم القيمة طويلة الأجل، وتقديم تجربة سكنية متكاملة ترتقي بتطلعات عملائنا وتدعم مستهدفاتنا الاستراتيجية.

14.8 مليار

إجمالي قيمة المشاريع *

13,419

وحدة سكنية

+ 4,188 ألف

إجمالي مساحة البناء (متر مربع)

3,472

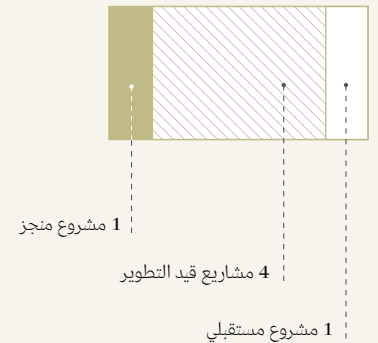
الوحدات التي تم تسليمها حتى تاريخه

تستفيد هذه المشاريع من ديناميكيات طلب قوية، حيث تحقق عادةً معدلات حجز مرتفعة في وقت قياسي عقب الإطلاق. وتُمكن هذه الشراكة من تسريع وتيرة التنفيذ والتوسع. مع الحفاظ على نموذج أعمال يعتمد على رأس مال أقل (Capital-light) ومحدود المخاطر، نظراً إلى احتفاظ المطور الرئيسي بملكية الأراضي وتحمله لمخاطر الطلب الأساسية.

* (تشمل المشاريع المنجزة والمشاريع قيد التطوير والمشاريع المستقبلية)

الشراكة مع مجموعة «روشن»

6 مشاريع سكنية



مجموعة روشن
ROSHN GROUP

تُمثل شراكة 'رتال' مع مجموعة 'روشن' – إحدى الشركات المملوكة لصندوق الاستثمارات العامة – ركيزة استراتيجية في تطوير مجتمعات عمرانية متكاملة تترجم مستهدفات برنامج جودة الحياة إلى واقع ملموس. ويتيح هذا التحالف لـ 'رتال' توظيف كفاءاتها التشغيلية المتراكمة وفلسفتها القائمة على 'الإنسان أولاً'، مما يضمن تنفيذ المشاريع وفق جداول زمنية دقيقة، والالتزام بأعلى المعايير العالمية في التطوير العمراني.

6.7 مليار ريال

إجمالي قيمة المشاريع

2,105

وحدة سكنية

836 ألف

إجمالي مساحة البناء (متر مربع)

103

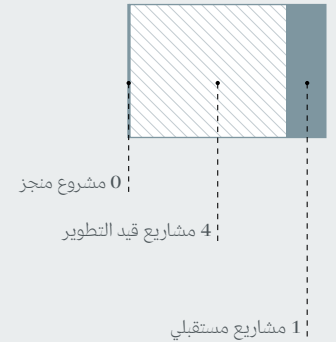
الوحدات التي تم تسليمها حتى تاريخه

واستناداً إلى سجل إنجازاتنا المشترك، أثمرت هذه الشراكة عن تسليم مشروع نوعي يضم 103 وحدة سكنية، حتى عام 2025 مع خطط طموحة لإطلاق مجتمعات عمرانية إضافية في المدى القريب. إن تواجداً في هذه الوجهات الاستراتيجية يعزز من حصة 'رتال' السوقية، ويرسخ ريادتها عبر نموذج تشغيلي منضبط يعتمد على كفاءة رأس المال (Capital-Light Model).

كما تفتح هذه الشراكة آفاقاً رحبة للاستفادة من التحولات التنظيمية المرتقبة، لا سيما القواعد المنظمة لتملك الأجانب للعقار في المناطق الاستراتيجية؛ مما يساهم في الارتقاء بقدراتنا التشغيلية، وتوسيع نطاق انتشارنا الجغرافي، واستقطاب شرائح استثمارية جديدة تضمن نمواً مستداماً طويل الأمد.

اتفاقيات التعهد بالشراء

5 عدد المشاريع



توفر اتفاقيات التعهد بالشراء لشركة رتال عوائد تطوير تعاقدية واضحة من خلال هيكل بيع متفق عليها مسبقاً، بما يخفف المخاطر المرتبطة بالتسويق والتصريف، وبموجب هذه الاتفاقيات، يتولى شركاؤنا مثل "جيين" و"روشن" مسؤولية بيع الوحدات، بينما تستحق رتال رسوم تطوير تُحتسب وفق نسبة الإنجاز (POC)، الأمر الذي يعزز وضوح الإيرادات، ويدعم استقرار التدفقات النقدية، ويقلص المخاطر التجارية طوال دورة حياة المشروع.

4.6 مليار \$

إجمالي قيمة المشاريع

3,607

إجمالي وحدات المشروع

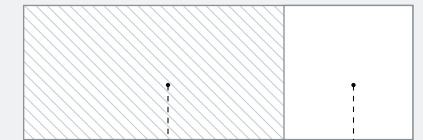
+391 ألف

إجمالي مساحة البناء للمشاريع (متر مربع)

وتوفر هذه الاتفاقيات تدفقات نقدية صافية وغير مقيّدة، وذلك بخلاف مبالغ البيع على الخارطة التي تخضع لقيود "حساب الضمان" (Escrow Account)، وهو ما يمنح الشركة مرونة عالية في إدارة السيولة، لا سيما في ظل معدلات الفائدة المرتفعة.

المشاريع المشتركة والصناديق العقارية (JVs and Funds)

12 مشروع



9 مشاريع قيد التنفيذ

3 مشاريع مستقبلية

تتبنى 'رتال' هذا النموذج كأداة استراتيجية لتتبع محافظتها الاستثمارية، لتشمل الجهات متعددة الاستخدامات، وقطاع الضيافة، والمشاريع السكنية ذات العلامات التجارية العالمية. وتُشكل هذه الهياكل الاستثمارية جسراً لبناء شراكات متينة مع المؤسسات التمويلية وكبار المستثمرين؛ مما يُمكن الشركة من القيام بدور 'المطور الرئيسي' والشريك المساهم في آن واحد، مع الالتزام بضح حصة ملكية تتراوح بين 10% إلى 30% فقط، وهو ما يعزز كفاءة تخصيص رأس المال.

13.8 مليار

إجمالي قيمة المشاريع

1,380

إجمالي الوحدات السكنية

990 ألف

إجمالي مساحة البناء للمشاريع (متر مربع)

178 ألف

إجمالي المساحات القابلة للتأجير (متر مربع)

350

إجمالي الوحدات الفندقية

وبموجب هذا النموذج، تستفيد 'رتال' من مصادر دخل متنوعة ذات هوامش ربحية مرتفعة، تشمل:

- رسوم إدارة التطوير.
- عمولات التسويق والوساطة البيعية.
- عوائد الملكية والأرباح الرأسمالية المتحققة عند التجارح الكلي أو الجزئي.

يساهم هذا المسار في تعزيز القيمة المستدامة، ورفع مرونة المحفظة، وتوسيع الحضور في قطاع العقارات الفاخرة. كما تمثل المشاريع المشتركة والصناديق العقارية رافداً مكملاً لاستراتيجية الشركة في القطاع السكني، ضمن إطار حوكمة متكامل يوازن بين تعظيم العوائد وإدارة المخاطر وفق أفضل الممارسات المعتمدة.



ميزاتنا التنافسية

في ظل التحولات المتسارعة التي يشهدها القطاع العقاري السعودي، تبرز "رتال" كمحرك رئيسي في صياغة ملامح هذا النمو، مستندةً إلى نموذج تنفيذي منضبط وشراكات مؤسسية راسخة. ومن خلال نهجنا المتفرد في تطوير مشاريع نوعية تراعي الخصوصية العمرانية والهوية الثقافية لكل مدينة، تؤكد رتال التزامها بمواصلة دورها الريادي في هذا التحول الوطني، عبر تحويل الفرص الاستثمارية الكبرى إلى قيمة مستدامة طويلة الأمد.

استهداف نوعي للفرص

يواصل السوق العقاري في المملكة تطوره عبر مختلف المدن والفئات السعرية، مع تركيز الطلب في المناطق السكنية التي تعاني نقصاً هيكلياً في المعروض. وتولي رتال تركيزها على المشاركة الانتقائية في المواقع والنماذج التي تتميز بوضوح الرؤية، ومعدلات الاستيعاب العالية، والجداول الزمنية المحددة للتنفيذ؛ وهو ما يدعم نتائج تطويرية مستقرة تتماشى مع الأولويات الوطنية للإسكان.

66%

معدل تملك المساكين في السعودية (2025)

الريادة في البيع على الخارطة

يتيح نهجنا القائم على "البيع على الخارطة" استشرافاً مبكراً لحجم الطلب، ويدعم التنفيذ المرحلي للمشاريع، ويقلل من الانكشاف المباشر للميزانية العمومية. وتلتزم رتال بسياسة سيولة حكيمة ومعدلات مديونية مدروسة، وتخصيص منضبط لرأس المال؛ مما يضمن تحقيق نمو متوازن مع الحفاظ على المرونة المالية وتعظيم حقوق المساهمين.

8,256

عدد الوحدات المباعة في المشاريع قيد التطوير (حتى ديسمبر 2025)

شراكات استراتيجية راسخة

تُشكل الشراكات مع الجهات الوطنية للإسكان والمؤسسات الرائدة حجر الزاوية الاستراتيجية لتطوير رتال؛ حيث تتيح لنا الوصول إلى مشاريع كبرى متعددة المراحل، وتضمن استمرارية التنفيذ، وتحقيق نمواً يتسم بكفاءة رأس المال. وتساهم هذه التحالفات في تعزيز وضوح حجم المشاريع المستقبلية (Pipeline Visibility).

5.2 مليار \$

قيمة مشروع "ديرا" (فرسان 3)

محفظة سكنية رائدة وقابلة للتوسع

ترتكز محفظتنا على القطاع السكني، مع توسع مدروس في المشاريع متعددة الاستخدامات، وقطاع الضيافة، والوحدات السكنية ذات العلامات التجارية العالمية. وتُمكن هذه الاستراتيجية من تكرار النماذج الناجحة مع التوسع في قطاعات ذات قيمة أعلى عبر شراكات استراتيجية وهيكل استثمارية متكاملة بما يعزز تنوع مصادر العوائد.

2,159 مليون \$

إجمالي قيمة مشروع "رتال رايز" و "نوبو"

التفوق في التنفيذ والتسليم

تعمل رتال كمنصة تطوير عمراي متكاملة، تتمتع بقدرات تنفيذية شاملة تغطي كامل دورة التطوير عبر شركتها التابعة. ويضمن هذا النموذج التشغيلي المتكامل سيطرة محكمة على التكاليف والجداول الزمنية، وجودة تنفيذ متسقة عبر مختلف المناطق وأنواع المشاريع، بما يدعم كفاءة الأداء.

42.6 مليار \$

إجمالي محفظة المشاريع النشطة

سجل حافل وسمعة راسخة

يرتكز موقعنا الريادي في السوق على سجل حافل بالإنجازات يمتد لعقد من الزمن معززاً بثقة عملائنا. إن استمرارية التنفيذ النوعي في بناء المجتمعات، والشراكات المستمرة مع الجهات الوطنية، والجوائز المنوحة للجودة وبيئة العمل، جميعها تؤكد مكانة "رتال" كشريك تطوير موثوق يساهم بفاعلية في تحقيق المستهدفات الوطنية.

+ 10

جوائز وتكريمات في الجودة والتفذية

ترسيخ ثقة المستثمرين

تعزّزت مكانة رتال في السوق المالية خلال عام 2025 بفضل النمو المتزن لمحفزتها الاستثمارية، والمنهجية المنضبطة في تخصيص رأس المال، والاستمرارية في تنفيذ المشاريع الكبرى وفق الجداول الزمنية المحددة. وقد أسهم الالتزام بأعلى معايير الإفصاح والشفافية، وتبني سياسة مستقرة لتوزيع الأرباح، والتواصل الفاعل والدائم مع المساهمين والمجتمع الاستثماري، في تعزيز الثقة باستراتيجية الشركة، وقدراتها التنفيذية، ونظرتها المستقبلية للنمو على المدى الطويل.

18.24

أعلى سعر خلال 52 أسبوعًا

10.88

أدنى سعر خلال 52 أسبوعًا

11.72

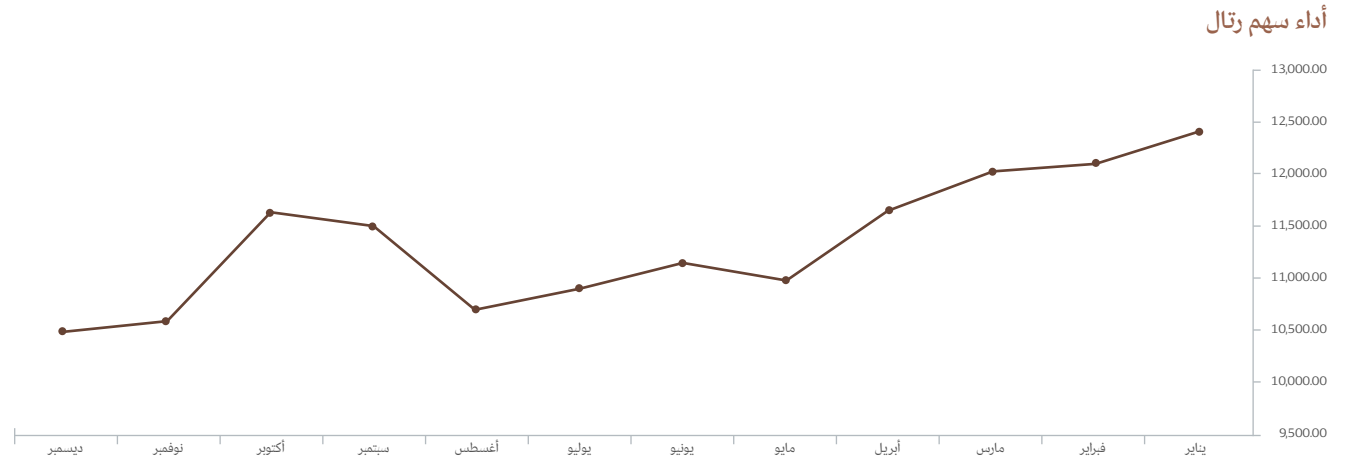
سعر الإغلاق كما في
31 ديسمبر 2025

27.56%

حركة التغير السنوي

5.85 مليار

القيمة السوقية
(31 ديسمبر 2025)



شهد سعر سهم شركة رتال خلال عام 2025 فترة من الاستقرار المرحلي والتصحيح السعري، وذلك في ظل الديناميكيات العامة التي أثرت في القطاع العقاري، وبالتزامن مع استمرار العمليات التنفيذية الواسعة لمحفظة مشاريع الشركة التطويرية.

المقارنة المعيارية



معلومات السهم

- 27 يونيو 2022م تاريخ الإدراج
- رقم الأداة المالية الدولي (ISIN) SA15J1S23H17
- السوق المالية السعودية (تداول) السوق المالية
- عدد الأسهم المصدرة 500 مليون
- رمز التداول 4322

هيكلية الملكية

الملكية حسب فئة المستثمر

- الشركات: 69.5%
- الصناديق الاستثمارية: 15.56%
- الجهات الحكومية: 5.72%
- الأفراد: 9.02%
- آخرون: 0.2%

الملكية حسب الجنسية

- المستثمرون السعوديون: 89.06%
- المستثمرون الأجانب (من غير دول الخليج): 9.04%
- المستثمرون الخليجيون (غير السعوديين): 1.9%

كبار المساهمين (الذين يملكون 5% فأكثر)

شركة الفوزان القابضة: 52.98%

264,881,250

عدد الأسهم (بداية عام 2025)



264,881,250

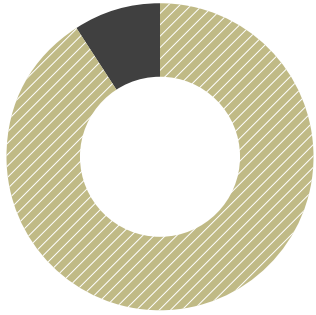
عدد الأسهم (نهاية عام 2025):



المساهمين الآخرين الذين تتجاوز ملكيتهم نسبة 5%: 0

قاعدة المساهمين

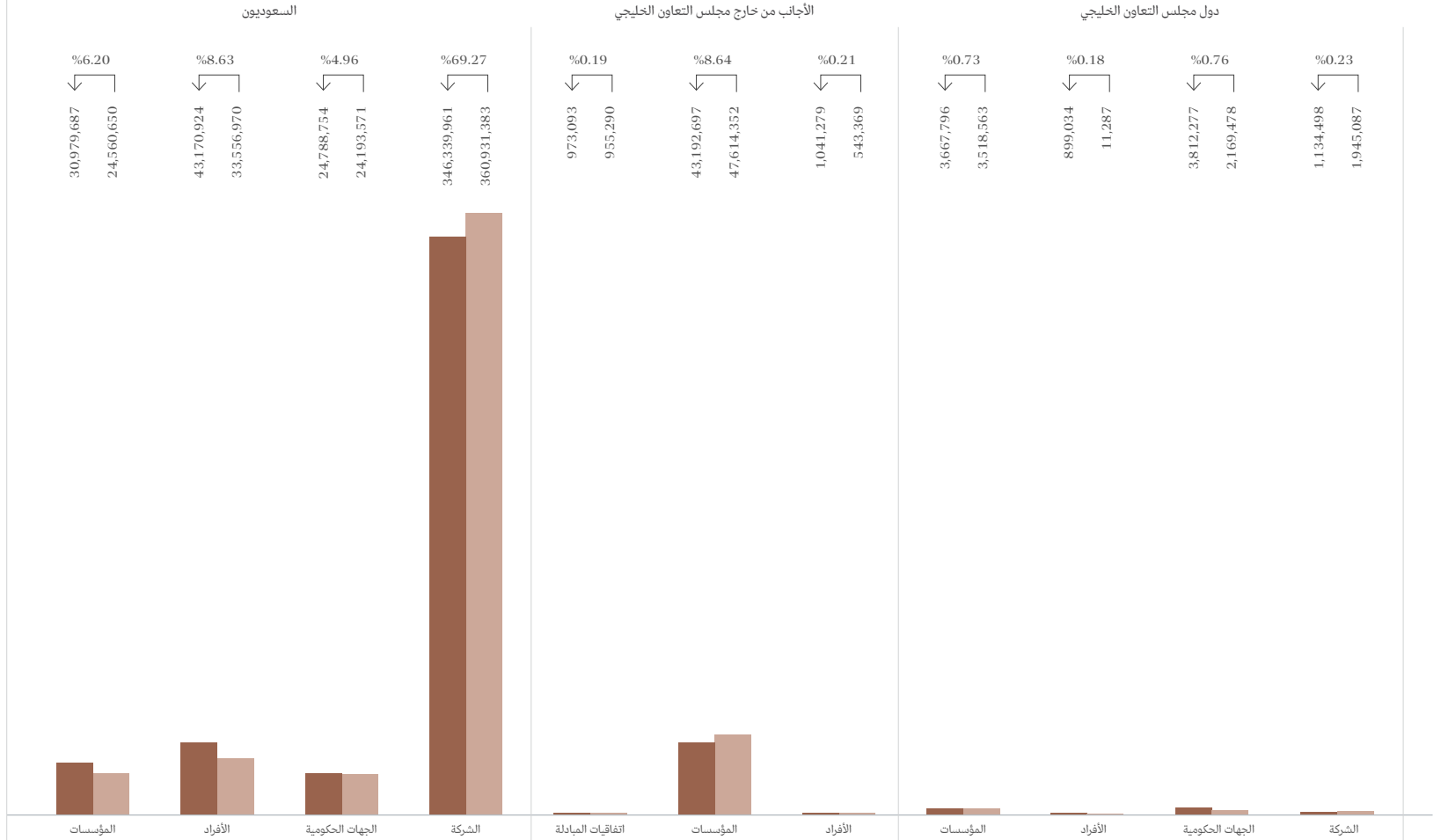
(كما في 31 ديسمبر 2025م)



المؤسسات	
الأسم	454,888,986
النسبة للمئوية للملكية	90.98%
المقدار	268

الأفراد	
الأسم	45,111,014
النسبة للمئوية للملكية	9.02%
المقدار	27,654

يناير 2025 ● ديسمبر 2025



معلومات السهم



صناعة الأثر الاستراتيجي

37	قصة: الابتكار
38	رؤى وتحليلات السوق
42	كلمة الرئيس التنفيذي للقطاع الاستراتيجي
44	الركائز الاستراتيجية
53	التوافق الاستراتيجي مع رؤية المملكة 2030
55	الأداء المؤسسي
67	إشراك أصحاب المصلحة والأهمية النسبية
71	التحول الرقمي

يمثل الابتكار في «رتال» المحرك الاستراتيجي لتحقيق التميز التشغيلي؛ حيث نركز عليه في تطوير منتجات عقارية مبتكرة وتحسين كفاءة سلاسل القيمة. ومن خلال دمج التقنيات المتقدمة في أساليب العمل، نلتزم بتقديم تجربة استثنائية لعملائنا، مع ضمان جودة تنفيذ مستدامة تساهم في تعظيم القيمة المضافة لأصحاب المصلحة.

مركزات الابتكار



المنظومة الرقمية للمنشأة

أسهمت تحليلات البيانات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، والأتمتة، ومنصات البيانات الموحدة، والتوائم الرقمية في تعزيز قدرات التنبؤ، ودعم اتخاذ القرار، وتحسين أداء الاستدامة، فيما ساهمت المنصات المتكاملة للعملاء في تبسيط رحلة التملك العقاري، وتعزيز التفاعل المستدام مع المجتمعات على المدى الطويل.



نموذج التعاون والتشغيل

من خلال استكشاف آفاق تقنيات العقارات وتقنيات البناء، بما في ذلك برامج حاضرات الأعمال وتحديات الابتكار، عملنا على إشراك الشركات الناشئة والشركاء لاختبار الأفكار الواعدة، وتنفيذ المشاريع التجريبية لإثبات المفاهيم، ودمج الحلول المبتكرة عبر كافة مراحل سلسلة القيمة لدينا.

وأسهمت هذه الركائز في تحوّل رتال من مطور يركز على المشاريع المنفردة إلى مؤسسة للتطوير العمراني، مرنة، ومستعدة لصناعة المستقبل.



البناء والتطوير

تتبنى رتال أساليب البناء الحديثة، والهندسة القيمة، وإدارة المشاريع القائمة على البيانات؛ بهدف إحكام الرقابة على التكاليف، وضمان الجودة، والالتزام بالجدول الزمني للتسليم. كما أسهمت أنظمة المراقبة الرقمية وتتيح أداء المقاولين في الحد من مخاطر التنفيذ وتعزيز القدرة على التنبؤ بالمخرجات.



المنتج والتصميم

يُترجم الابتكار في رتال إلى نماذج عمرانية تركز على القطاع السكني وتستجيب بمرونة لمتطلبات أنماط الحياة المتطورة والقدرة الشرائية. إن تبني نماذج وحدات مرنة، ومنهجيات تطوير محلية، والدمج مدروس للمكونات المتعددة الاستخدامات، أسهم في رفع معدلات الاستيعاب السوقي، وتعزيز كفاءة رأس المال، وخلق قيمة مضافة مستدامة. كما تم توظيف الابتكار في مراحل التصميم المبكرة عبر استخدام أدوات التصميم الرقمي، وإجراء دراسات سوقية موسّعة ومقارنات معيارية دقيقة لتحسين المخططات، وتعزيز قابلية العيش، وتقليص الدورات الزمنية للتنفيذ.

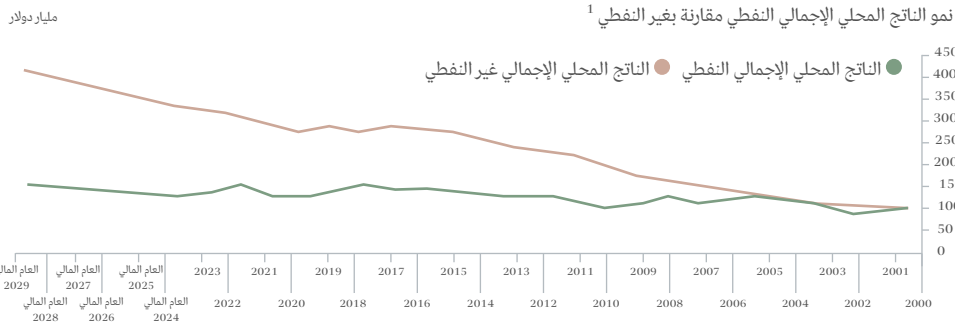


الاستثمار في آفاق النمو الواعدة

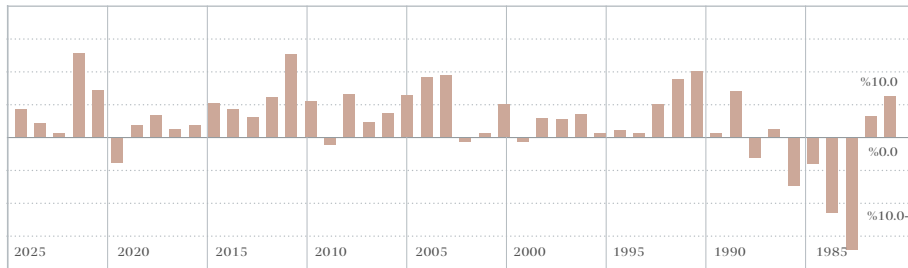
أثر الرؤية

تواصل رؤية المملكة 2030 إعادة صياغة المشهد الاقتصادي عبر تنويع الموارد وتقليص الاعتماد على النفط، مع تسريع وتيرة النمو في قطاعات الإسكان، والخدمات، والسياحة، والثقافة. وقد عزز الاستقرار الاقتصادي الكلي المتمثل في ضبط معدلات التضخم عند مستويات تقديرية بلغت 2.3% لعام 2025 من جاذبية المملكة كبيئة آمنة لتوظيف رؤوس الأموال طويلة الأمد. إن الزخم الناتج عن المشاريع الوطنية الكبرى، مثل 'البحر الأحمر' و'بوابة الدرعية'، بالإضافة إلى الاستثمارات الضخمة في البنية التحتية، يساهم مباشرة في تنمية المناطق وترسيخ ثقة المستثمرين. وبنعكس هذا بوضوح في القطاع العقاري الذي يستهدف رفع نسبة التملك لـ 70%، وقطاع السياحة الذي حقق إنجازاً استثنائياً باستقبال 116 مليون سائح في 2024، مع تطلعات طموحة للوصول إلى 150 مليون زائر بحلول عام 2030، مدعومة بمنظومة متكاملة من الفعاليات العالمية والأنشطة الثقافية.

يواصل اقتصاد المملكة العربية السعودية مسار نموه التصاعدي، مدفوعاً بمرونة استثنائية في القطاعات غير النفطية وتسارع وتيرة المشاريع الوطنية الكبرى. وقد حقق الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي نمواً لافتاً بنسبة 4.4% خلال العام المالي 2025، مدعوماً بقفزة نوعية في الأنشطة غير النفطية بلغت 5.0%؛ مما يؤكد نجاح رؤية المملكة 2030 كمحرك استراتيجي لتدفق رؤوس الأموال، وتطوير البنية التحتية المتقدمة، وتحفيز التنمية العقارية المستدامة التي تشكل ركيزة الازدهار العمراني في كافة أنحاء المملكة.



تغيير الناتج المحلي الإجمالي (النسبة)²



² المصدر: GASTAT <https://www.stats.gov.sa/documents/20117/2435267/RPI+Q4+2025-EN.pdf/2767f301-2633-0087-5f84-89a9c9ec46bf?t=1768821927781>

¹ المصدر: <https://content.knightfrank.com/research/2631/documents/en/the-saudi-report-2025-11978.pdf>

ما الذي يمثله ذلك لرتال؟

يدعم هذا التحول في السوق المطورين الذين يتمتعون بالحجم المؤسسي، وقوة الحوكمة، والقدرة على التنفيذ عبر فئات أصول متعددة. وقد مكّن تحول رتال من مطور سكني إلى مطور متكامل متعدد الاستخدامات- يركز على الوحدات السكنية ويعزز مزيج مدروس من التجزئة والضيافة ومكونات المجتمعات -من ترسيخ موقعها للاستفادة من الطلب طويل الأجل. وتمتد محفظة الشركة لتشمل مجتمعات سكنية مخططة تستهدف العائلات تحت علامات مثل «نساج» و«إيوان»، إلى جانب مشاريع متعددة الاستخدامات قائمة على أسلوب الحياة مثل «نوبو الخبر» بمكوناته الفندقية "رمال بيزنس كورت - المسار"، ومشروع «الريتز كارلتون»، ومراكز الترفيه والتجزئة مثل «ذا ستريب». ويعزز هذا التنوع قدرة رتال على تلبية التفضيلات الحضرية المتغيرة، والتوافق مع مستهدفات رؤية 2030 في تحسين جودة الحياة وتطوير الوجهات.



قطاع التجزئة والأغذية والمشروبات

من المتوقع ضخ أكثر من 3.4 مليون متر مربع من المساحات التجارية الجديدة بحلول عام 2028م، مع استمرار ارتفاع معدلات الإشغال في الأسواق الرئيسية. ويأتي هذا النمو مدفوعاً بحجم الإنفاق الاستهلاكي الذي بلغ 1.41 تريليون ريال سعودي في عام 2024م، والتوجه المتزايد نحو الوجهات العصرية التي تركز على "تجربة العميل" ونمط الحياة الحديث.



العقارات الثقافية والترفيهية

يشهد هذا القطاع نمواً متسارعاً في تطوير المدن الترفيهية والمهرجانات والمراكز الثقافية، وهو ما يعزز الطلب على العقارات المتعددة الاستخدامات والمشاريع الموجهة للترفيه. مدعوماً بسوق ترفيه بلغت قيمته 9.6 مليار ريال سعودي في عام 2024، ومن المتوقع أن ينمو ليصل إلى 15.8 مليار ريال سعودي بحلول عام 2029.

موجز السوق



القطاع السكني

سجل القطاع السكني ما يقارب 93,700 صفقة عقارية بقيمة إجمالية بلغت 77.5 مليار ريال سعودي خلال النصف الأول من عام 2025م؛ مع نمو من مستويات الأسعار في الرياض وجدة والمدن الرئيسية الأخرى، وسط طلب متنام على المجتمعات العمرانية المتكاملة والمخططة بدقة.



قطاع الضيافة والترفيه

سجلت الفنادق ارتفاعاً ملحوظاً في معدلات الإشغال والإيرادات، حيث تجاوزت أعداد الزوار المحليين والدوليين التوقعات الأولية، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية 2030 للوصول إلى 150 مليون زائر.

وفي هذا السياق، تم الإعلان عن إجمالي 362,000 وحدة فندقية (مفتاح) ما بين مشاريع مخطط لها أو قيد الإنشاء، ومن المقرر تسليمها بحلول عام 2030م.

نظرة على سوق العقارات في المملكة

يدعم هذا التحول في السوق المطورين الذين يتمتعون بالحجم المؤسسي، وقوة الحوكمة، والقدرة على التنفيذ عبر فئات أصول متعددة. وقد مكّن تحول رتال من مطور سكني إلى مطور متكامل متعدد الاستخدامات- يركز على الوحدات السكنية ويعزز مزيج مدروس من التجزئة والضيافة ومكونات المجتمعات -من ترسيخ موقعها للاستفادة من الطلب طويل الأجل. وتمتد محفظة الشركة لتشمل مجتمعات سكنية مخططة تستهدف العائلات تحت علامات مثل «نساج» و«إيوان»، إلى جانب مشاريع متعددة الاستخدامات قائمة على أسلوب الحياة مثل «نوبو الخبر» بمكوناته الفندقية "رمال بيزنس كورت - المسار"، ومشروع «الريتز كارلتون»، ومراكز الترفيه والتجزئة مثل «ذا ستريب». ويعزز هذا التنوع قدرة رتال على تلبية التفضيلات الحضرية المتغيرة، والتوافق مع مستهدفات رؤية 2030 في تحسين جودة الحياة وتطوير الوجهات.

سوق العقارات في المملكة العربية السعودية

حجم السوق (بمليارات الدولارات الأمريكية)

معدل النمو السنوي المركب 7.17%

96.03	2030
67.94	2025

تنوع ديموغرافي قوي

تمثل وتيرة التوسع الحضري المتسارعة في المملكة العربية السعودية، إلى جانب التركيبة السكانية الشابة، أحد أبرز المحركات الأساسية للطلب على الوحدات السكنية. ومع تركيز 85% من السكان في المدن الكبرى، وعلى رأسها الرياض والدمام، وتوقع ارتفاع نسبة التمدن إلى 97% بحلول عام 2030 نتيجة للهجرة الداخلية واتساع الفرص الاقتصادية، تترسخ مقومات الطلب السكني المستدام في السوق. كما يسهم اتساع شريحة السكان من الفئة العمرية الشابة، دون سن 35 عامًا، في دعم الطلب على المجتمعات السكنية الحديثة والمتكاملة، إلى جانب المساحات التجارية التي تواكب متطلبات نمط الحياة المعاصر. وفي الإطار ذاته، أسهمت المبادرات الحكومية في قطاع الإسكان في رفع نسبة تملك المواطنين للوحدات السكنية إلى 65.4% في عام 2024، بما يعزز استدامة الطلب عبر قطاعي التملك والإيجار.

ما الذي يمثله ذلك لرتال؟

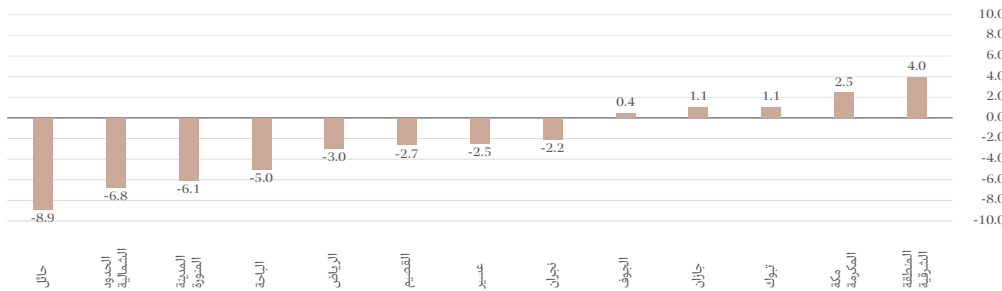
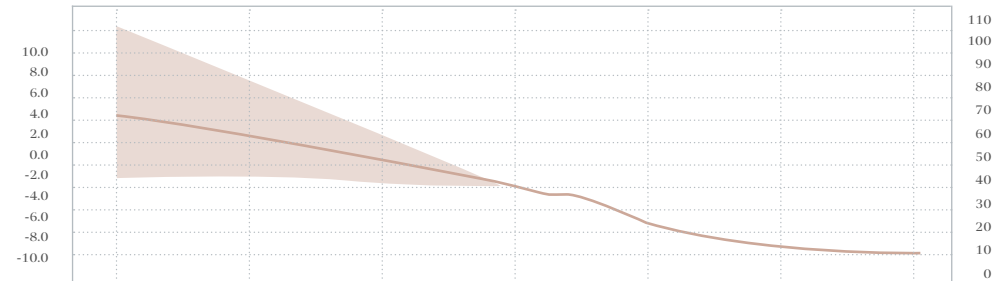
يشكّل النمو السكاني المتزايد في المملكة، لا سيما بين فئة الشباب وسكان المدن، محركًا مستدامًا للطلب على المساكن لسنوات قادمة. وتتيح محافظة رتال السكنية تلبية احتياجات شرائح دخل مختلفة وأنماط أسر متعددة لتشمل الفلل ومنازل التاون هاوس والشقق والأبراج السكنية. كما تستجيب مشاريع رتال متعددة الاستخدامات للحاجة المتنامية إلى فرص العمل والخدمات ومقومات جودة الحياة، ويضمن هذا التنوع توافق مزيج منتجات رتال مع الطلب السكني الناتج عن النمو السكاني والتحويلات الديموغرافية، بدلاً من الارتباط بالدورات السوقية قصيرة الأجل.

ديناميكيات العرض والطلب في المدن الرئيسية

لا تزال الأسواق العقارية الرئيسية في المملكة تشهد فجوة بين العرض والطلب، حيث استمرت أسعار العقارات السكنية في الصعود بالتزامن مع توسع رقعة المعروض. ففي الرياض، ارتفع متوسط أسعار الشقق بنسبة 10.6% على أساس سنوي في مطلع عام 2025م، وهو ما يؤكد قوة الطلب الكامن الذي تجاوز وتيرة التسليمات الجديدة في الأحياء الحيوية. وعلى الرغم من جدولة تسليم عشرات الآلاف من الوحدات السكنية الجديدة في مدن، مثل مكة المكرمة والمدينة المنورة بحلول عام 2028م، إلا أن المعروض الحالي في هذه المدن يتم استيعابه بوتيرة متسارعة، وهو ما يعكس الضغط المستمر على الوحدات السكنية المتاحة. وبوجه عام، فإن تماسك الأسعار في كافة أنحاء المملكة، جنبًا إلى جنب مع التوسع المستمر في تدفق المشاريع المستقبلية، يشير إلى أن الجداول الزمنية للتسليم لا تزال دون مستوى الطلب الهيكلي، لا سيما في القطاعات السكنية المرتبطة بالمناطق الحيوية، والموجهة لذوي الدخل المتوسط، والفئات الباحثة عن التكلفة الميسّرة.

ما الذي يمثله ذلك لرتال؟

إن المطورين العقاريين الذين يمتلكون قدرات التنفيذ المرحلي والانتشار الجغرافي الواسع هم الأكثر قدرة على الاستجابة لديناميكيات الطلب المتغيرة في المدن الكبرى بالمملكة؛ وذلك اتساقًا مع خطط تطوير المدن، وتدفعات الهجرة الداخلية، وتوسع مراكز الجذب الوظيفي، وغيرها من العوامل الجوهرية. وتبرز خبرة رتال في تبني نهج مخصص لكل مدينة على حدة؛ حيث تعمل على ضبط مزيج المنتجات، ونقاط التسعير، ومستوى المرافق الخدمية بما يتلاءم مع مستويات القدرة الشرائية المحلية، ونضج السوق، وأنماط الاستيعاب السائدة. هذا النهج يتيح للشركة توظيف رأس المال بانتقائية عالية في المحاور التي يشهد فيها الطلب السكني تفوقًا هيكليًا على العرض. كما يتيح نموذج التسليم المرحلي ضبط وتيرة المعروض بما يعكس عمق الطلب المحلي، بما يرسّخ ضمان التسليم ويكفل تحقيق المخرجات المستهدفة عبر مدن وأسواق متعددة.

التغير السنوي (%) في أسعار العقارات في الربع الرابع من عام 2025 حسب المناطق الإدارية²نمو سكان المملكة العربية السعودية عبر السنوات¹

² المصدر: GASTAT <https://www.stats.gov.sa/documents/20117/2435267/RPI+Q2+2025+EN+%281%29.pdf/7184a535-b9f7-9eb2-917d-a4c483096144?t=1754202887510&--text=1%20is%20based%20on%20data,index%20is%20set%20to%202023>

¹ المصدر: United Nations (<https://population.un.org/wpp/graphs/?loc=682&type=Demographic%20Profiles&category=Line%20Charts>)

البيع على الخارطة – دالقيمة المميز لشركة رتال

يشكل نموذج البيع على الخارطة لدى رتال ميزة تنافسية أساسية، إذ يمكن الشركة من تطوير مشاريع عالية العائد برأس مال أولي محدود. ومن خلال تأمين التزامات الشراء المبكرة من العملاء، تتمكن رتال من تسريع وتيرة التمويل، والحد من التعرض لتقلبات السوق، ونقل مخاطر التحصيل إلى المؤسسات التمويلية، مما يعزز وضوح التدفقات النقدية. كما يتيح تنفيذ المشاريع على مراحل متابعة جودة البناء بصورة أدق، وإدماج تفضيلات المشتريين خلال مراحل التطوير. ويتوافق هذا النموذج بشكل كامل مع لوائح وافي، بما يعكس نضجاً تشغيلياً وثقة متامة من المشتريين. وفي الوقت الحالي، يقوم نحو 80% من العملاء بتمويل مشترياتهم عبر القروض العقارية المصرفية، بينما يتم سداد النسبة المتبقية من خلال دفعات نقدية مباشرة.

ما الذي يمثله ذلك لرتال؟

أحدثت إصلاحات رؤية المملكة 2030 تحولاً جوهرياً في احترافية منظومة الإسكان، من خلال تعزيز الشفافية، وتوسيع نطاق الوصول إلى التمويل، وزيادة وضوح فرص الاستثمار. وبصفتها شركة تطوير مدرجة تمتلك نموذج تنفيذ متكامل وإطار حوكمة قوياً، تمثل رتال حلقة وصل مؤسسية فعالة بين السياسات الوطنية والتنفيذ على أرض الواقع. كما تمكن قدرتنا على ابتكار المشاريع وهيكلتها وتنفيذها على نطاق واسع المستثمرين من الاستفادة من نمو قطاع الإسكان والتطورات متعددة الاستخدامات في المملكة العربية السعودية، عبر فرص استثمارية تركز مباشرة على الطلب المدفوع بالسياسات الحكومية وعلى وضوح التنفيذ. وفي الوقت ذاته.

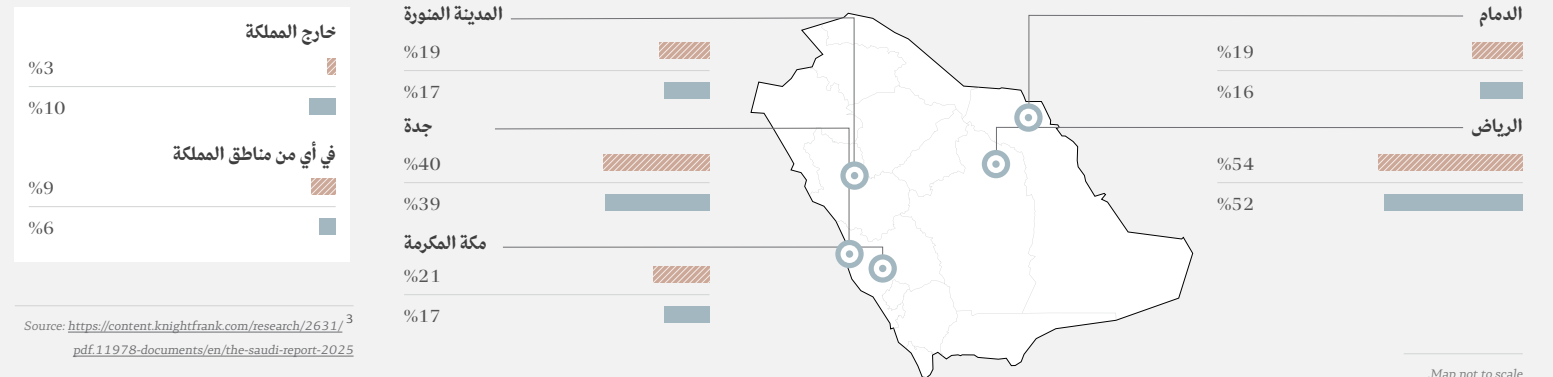
الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري – على تحسين توافر التمويل ودعم استمرار الطلب على المساكن. وإلى جانب تسريع إجراءات الموافقات وتعزيز مستويات الشفافية، تعزز هذه الإجراءات مكانة القطاع العقاري كقناة أصول قابلة للاستثمار عبر القطاعات السكنية ومتعددة الاستخدامات والتجارية.

السياسات الداعمة لسوق إسكان مفتوح وشامل

يشهد السوق العقاري في المملكة العربية السعودية تحولاً متزايداً بفعل الإصلاحات الحكومية التي توسع نطاق المشاركة وتعزز فرص الوصول إلى التمويل. فقد أتاحت الإصلاحات التظيمية الأخيرة للأفراد والجهات غير السعودية تملك الحقوق العقارية على نطاق أوسع في مختلف مدن المملكة ضمن إطار تنظيمي أكثر وضوحاً، في حين تسهم المعايير الجغرافية المحددة بوضوح والأحكام الخاصة بالمناطق مثل مكة المكرمة والمدينة المنورة في دعم مشاركة المستثمرين الأجانب. وتؤدي هذه التغييرات، إلى جانب الطلب المتزايد على المنازل الثانية، إلى توسيع قاعدة المشتريين. تسهم هذه الإصلاحات في توسيع قاعدة المشتريين وتعزيز سيولة السوق. وبالتالي مع ذلك، تعمل إصلاحات التمويل العقاري وأسواق رأس المال – بما في ذلك التوسع في تمويل الإسكان وإطلاق الأوراق المالية المدعومة بالرهون العقارية السكنية من قبل

المدينة الأكثر إقبالاً لشراء المنازل³

تتصدر الرياض قائمة الوجهات الأولى لشراء المنازل لكل من المواطنين والمقيمين، مدفوعاً بالنمو الاقتصادي، وفرص العمل، وجاذبية نمط الحياة، مع أعلى طلب من الفئات ذات الدخل المرتفع. تليها جدة باهتمام كبير واستقرار سكاني قوي، بينما تشهد مكة المكرمة، والدمام، والمدينة المنورة طلباً ثابتاً، مدعوماً بأهميتها الثقافية والفرص الناشئة.



تكمال الكفاءات.. نمو مستدام وقيمة راسخة



المهندس / محمد خالد المحمدي
الرئيس التنفيذي للقطاع الاستراتيجي

في رتال، تنطلق استراتيجيتنا من قناعة راسخة بأن الريادة تتحقق من خلال التوسع المدروس، والانضباط في التنفيذ، وتطوير مشاريع تسهم في خلق قيمة مستدامة للمدن والمجتمعات. وفي عام 2025، واصلنا تعزيز هذا النهج عبر توسيع قدراتنا التشغيلية، وفي ذات الوقت، ريسنا ركائزنا المؤسسية الداعمة للنمو في سوق تتزايد فيه حدة المنافسة ويقاس النجاح فيه بجودة التنفيذ.

شراكات تقود نمو المجتمعات

تُشكل الشراكات الاستراتيجية ركيزة محورية في نموذج أعمال رتال. وخلال العام، واصلت الشركة ترسيخ مكائنها كشريك مفضل لمنصات الإسكان الوطنية، من خلال تعزيز شراكاتها مع الشركة الوطنية للإسكان ومجموعة "روشن"، بما أسهم في تعزيز وضوح الرؤية لمشاريعها المستقبلية، وتحسين كفاءة توظيف رأس المال، وزيادة حجم التسليم.

وبفضل الله، شهدت هذه الشراكات توسعاً نوعياً، حيث باتت تمثل نحو 50.5% من إجمالي محفظة المشاريع، بقيمة تقارب 21.52 مليار ريال سعودي،

مما يتيح لرتال الوصول إلى أكبر المجتمعات السكنية في المملكة من خلال نموذج البيع على الخارطة.

مع الشركة الوطنية للإسكان، تقدمنا بشكل كبير في تطوير مجتمع عمراني متكامل بضاحية "الفرسان" بالرياض بإجمالي 5.2 مليون متر مربع، ويضم 4,839 وحدة سكنية، إضافة إلى مشروع يضم 995 وحدة في الخبر. كما وشعنا نطاق تعاوننا مع مجموعة "روشن"، لتشمل الشراكة مرحلة التنفيذ عبر شركائنا التابعة، حيث تتولى شركة التعمير والإنشاء تنفيذ أعمال المقاولات في عدد من مجتمعات روشن.

وتوسعت شراكاتنا خارج المنظومة الحكومية، حيث عززت رتال حضورها من خلال شراكاتها مع شركة جيبين وشركة وثيق للاستثمار، حيث أسهمت هذه الشراكات في تطوير صناديق عقارية جديدة وتنفيذ مشاريع أبراج في مكة المكرمة. وخلال العام، شهدت رتال إطلاق مشاريع بقيمة 11.5 مليار ريال سعودي ضمن معرض سيتي سكيب العالمي، بما يعكس تسارع وتيرة النمو وتوسع محفظة المشاريع.

التبوع ومرونة المحفظة

واصلت استراتيجية التبوع تعزيز مرونة المحفظة. وخلال عام 2025، وشعنا نطاق أعمالنا عبر الأسواق وشرائع العملاء وفئات الأصول، من خلال دخولنا إلى مدينتي مكة المكرمة والجبيل، إلى جانب حضورنا الراسخ في الرياض وجدة والمنطقة الشرقية، مع تلبية مختلف مستويات الطلب من الإسكان الأساسي إلى الفئات المتوسطة والعليا.

كما سرعنا وتيرة التحول من مطور يركز بصفة أساسية على القطاع السكني إلى منصة استثمارية متعددة الأصول، من خلال توسيع نطاق المشاريع متعددة الاستخدامات وقطاع الضيافة والتجزئة، إضافة إلى جذب المجتمعات السكنية النوعية، وتمثل الأصول غير السكنية والمتعددة الاستخدامات تمثل حصة متنامية من محفظة مشاريعنا العقارية، حيث تسهم المشاريع البارزة المركزة على الضيافة والمسكن ذات العلامات التجارية في تعزيز هوامش الربحية ضمن الفئات العليا وصيغ الاستخدام المختلط، ورفع مستوى الإيرادات المتكررة واستدامتها.



أكثر من 355,000 مستفيد (مباشر وغير مباشر)، باستثمارات تراكمية تجاوزت 32.2 مليون ريال سعودي على مدار خمس سنوات. وقد تشرفت الشركة بتكريم صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف، تقديراً لمساهماتها في دعم ترميم المساكن خلال شهر رمضان المبارك. كما نفخر في رتال الخير بتنفيذ مجسم "وحدة الوطن" في مدينة الخبر، والذي يجسد قصة توحيد المملكة على يد الملك المؤسس عبدالعزيز آل سعود -طيب الله ثراه- من خلال عمل فني يوثق هذه الملحة الوطنية ويعكس عمق الانتماء والاعتزاز بتاريخ المملكة.

تبقى استراتيجية رتال مرتكزة على التوسع القائم على الشراكات الاستراتيجية، والتبوع المنضبط للمحفظة، والتفدي الذي يضع "العمل أولاً"، مع الالتزام بالاستدامة الموجهة بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG). إن هذا المزيج الاستراتيجي يضع الشركة في موقع مثالي لتحويل الرخم الراهن إلى قيمة مستدامة تتمحور حول المجتمع، بما يحقق تطلعات المملكة وكافة أصحاب المصلحة.

المهندس / محمد خالد المحمدي
الرئيس التنفيذي للقطاع الاستراتيجي

إعادة تعريف تجربة العميل

في رتال، تجربة العميل ليست سلسلة من العمليات والإجراءات فقط، بل هي دورة حياة متكاملة. وخلال عام 2025م، عملنا على تعزيز نموذجنا الذي يضع العميل في "الأولوية" عبر تفعيل إشراف تجاري موحد وإنشاء قطاع متخصصة لإدارة المجتمعات؛ بما يضمن تكامل معايير العناية والخدمة والتفاعل، ابتداءً من مرحلة التعريف الأولي وصولاً إلى ما بعد تسليم الوحدات والمعيشة داخل مجتمعاتنا. ويهدف هذا النهج المؤسسي إلى تعزيز الاتساق، وترسيخ الثقة، ورفع القيمة طويلة الأجل للمجتمعات التي نطورها.

الاستدامة في صميم أعمالنا

إن الاستدامة في شركة رتال هي ركيزة متألصة في منهجيات التخطيط، وآليات البناء، وأطر الحوكمة. وخلال عام 2025م، قمنا بتوسيع نطاق الممارسات القائمة على الاستدامة عبر كامل محفظتنا الاستثمارية؛ حيث اعتمدنا "إطار الإشراف البيئي"، ووصلنا إلى مراحل متقدمة من مسارات الحصول على شهادات "ليد" (LEED) و"مستدام" (Mostadam)، إضافة إلى نشر أنظمة الطاقة الذكية وإجراء تقييمات الكفاءة من المستوى الثاني والثالث، كما تقدمنا في تنفيذ خارطة طريق "إزالة الكربون" الممتدة لخمس سنوات، بما يتوافق مع مستهدفات "الحيداء الصفري" 2060.

وعلى الصعيد الاجتماعي، تمثل الكوادر الوطنية السعودية الآن 64% من إجمالي القوى العاملة لدينا، في حين تشكل السيدات نحو 34.32%، ويُقدّم لهن الدعم عن طريق برامج تدريبية منظمة، وخطط التعاقب الوظيفي، وتطوير الكفاءات. ومن خلال ذراعنا الخيري "رتال الخير"، أطلقنا 42 مبادرة مجتمعية استفاد منها

ركائز استراتيجية تصنع الأثر

ترتكز استراتيجيتنا حول تحقيق النمو المستدام وتعظيم خلق القيمة على المدى الطويل، حيث صُممت للاستفادة بدقة من الديناميكيات المتسارعة في القطاع العقاري السعودي، مع مراعاة المرونة التشغيلية ويُعد النظر الاستراتيجي. ونعمل على تطوير مجتمعات عمرانية حديثة ومستدامة، وتقديم منتجات عقارية مبتكرة من خلال نموذج أعمال متكامل يهدف إلى الارتقاء بجودة الحياة. ويعتمد نهجنا على بناء شراكات استراتيجية متينة، وتنوع المحفظة الاستثمارية، وإثراء تجربة العميل، مع دمج معايير الاستدامة في جوهر كافة عملياتنا التشغيلية.



الاستدامة

تُعد الاستدامة ركيزةً متأسلة في رسالتنا وعملياتنا التشغيلية؛ حيث تقود نهجنا نحو تحقيق المسؤولية البيئية طويلة الأمد، وتعظيم الأثر الاجتماعي الإيجابي بما يتماشى مع التوجهات الوطنية.

لمزيد من المعلومات يُرجى الرجوع إلى الصفحة 51 ←



تجربة العميل

نركز جهودنا على تجاوز تطلعات عملائنا من خلال تقديم خدمات فائقة الجودة، وحلول مبتكرة، ومنظومة دعم شاملة لما بعد البيع، تضمن استدامة الرضا والموثوقية.

لمزيد من المعلومات يُرجى الرجوع إلى الصفحة 49 ←



الترويج

يمثل التوسع ركيزة في استراتيجية الترويج، حيث يتيح للشركة تطوير منظومة متكاملة من المنتجات والعلامات التجارية لاستهداف شرائح متعددة، مع التفاعل الديناميكي مع تغيرات السوق وتعزيز خلق القيمة على المدى الطويل.

لمزيد من المعلومات يُرجى الرجوع إلى الصفحة 47 ←



الشراكات الاستراتيجية

نعمل بتعاون وثيق مع نخبة من الشركاء الرائدة في القطاع لتفيد مشاريع تطويرية كبرى على نطاقات واسعة، بما يسهم في ترسيخ حضورنا في السوق وتعزيز مكانتنا المؤسسية.

لمزيد من المعلومات يُرجى الرجوع إلى الصفحة 45 ←

الشراكات الاستراتيجية

تعتمد استراتيجية النمو في 'رتال' بشكل جوهري على نموذج الشراكات، حيث تعمل الشركة على تسخير آليات التعاون بين القطاعين العام والخاص لمواكبة حجم التطور العمراني في المملكة العربية السعودية، ومايشهده من تطور نوعي برؤية مستقبلية واعدة.

تفتح شراكات رتال مع القطاع العام آفاقاً استراتيجية لتنفيذ مشاريع تطويرية كبرى ذات أهمية في المناطق الوسطى والشرقية والغربية، بما يعزز وضوح نطاق المشاريع، ويدعم تكامل البنية التحتية، ويُسرّع إجراءات الاعتماد، ويرفع كفاءة توظيف رأس المال، وهي مزايا يصعب تحقيقها من خلال المشاريع المستقلة.

وامتداداً لهذا النهج، تواصل رتال بناء شراكات فاعلة مع القطاع الخاص، تشمل مؤسسات مالية ومشغلين ومستشارين متخصصين، بما يعزز الوصول إلى مصادر التمويل ويدعم الابتكار في التنفيذ. وتسهم هذه المنظومة من العلاقات في تفعيل النماذج التقنية التجريبية، وتطوير هياكل استثمار مشترك، وابتكار المنتجات، بما يرفع كفاءة التسليم ويعزز قيمة الأصول على المدى الطويل.

أبرز التطورات في عام 2025

- توسيع نطاق المشاركة في المشاريع الكبرى عبر تحالفات استراتيجية نوعية، مكّنت رتال من تنفيذ تطويرات عمرانية متكاملة ومخططة بدقة، بما يتماشى مع المستهدفات الوطنية في مدن المملكة الرئيسية. رسيخ مكانة المجتمعات المتكاملة باعتبارها محركات محورية للنمو المستدام، من خلال الموازنة بين الأصول المدرة للدخل المتكرر، وتعظيم القيمة الرأسمالية للعقارات، وتفعيل شراكات استراتيجية مع نخبة من المشغلين العالميين ذوي السمعة المرموقة.
- تعميق منظومة الشراكات التقنية من خلال التفاعل النشط مع منصات تقنيات العقارات وتقنيات البناء، وعبر المشاركة الفاعلة في "نيوسبي" وتحدي الابتكار في معرض "سيبي سكيب".



مخاطر التوسع الجغرافي

مخاطر السوق

المخاطر التنظيمية ومخاطر الامتثال

الشراكات الاستراتيجية



تعزيز المنظومة العقارية في المملكة

رُشّحت رتال خلال عام 2025 دورها كشريك استراتيجي فاعل ضمن منصة "سي تي سكيب العالمي"، بصفتها راعياً ماسياً وراعياً حصرياً لـ "تحتدي سي تي سكيب للابتكار"، وهو ما عزّز من مكانتها في قلب المنظومة العقارية المتطورة في المملكة العربية السعودية. ومن خلال هذه المنصة الرائدة، تواصلت رتال مع أكثر من 60 شركة ناشئة عالمية متخصصة في تقنيات العقارات وتقنيات البناء، مما أثمر عن تطوير نماذج تجريبية متقدمة لإثبات المفهوم (Proof of Concept)، والتجارب الريادية في مجالات التخطيط، والتشييد، والمبيعات، وإدارة المجمعات العمرانية. كما ساهم هذا الحضور الاستراتيجي في تعزيز الرزخم التجاري للشركة.

أولويات عام 2026

- ترسيخ الشراكات الاستراتيجية بوصفها ركيزة أساسية للتوسع الجغرافي وتعزيز مرونة الأعمال في مواجهة متغيرات السوق.
- تعظيم محفظة المشاريع متعددة الاستخدامات والوحدات السكنية ذات العلامات التجارية العالمية، من خلال بناء تحالفات استراتيجية مع نخبة من المشغلين الدوليين.
- توسيع نطاق نماذج الشراكة القابلة للتوسع (Scalable Models) في مدن جديدة، بما يضمن سرعة وكفاءة الدخول إلى الأسواق الناشئة.
- زيادة مساهمة الإيرادات المتكررة المصنفة ضمن "الدرجة المؤسسية"، الناتجة عن المشاريع المشتركة، بما يعزز جاذبية الشركة لدى صناديق الاستثمار الكبرى.

- إرساء هيكلية متقدمة للمشاريع المشتركة والشركات ذات الغرض الخاص، وتعزيز التعاون مع الشركاء التشغيليين عبر مختلف الأصول السكنية ومتعددة الاستخدامات، بما يتيح توظيفاً منهجياً وفعالاً لرأس المال.
- تعميق منظومة الشراكات التقنية عبر التفاعل مع منصات تقنيات العقارات وتقنيات البناء، والمشاركة الفاعلة في مبادرات مثل "نيوسيتي" وتحدي الابتكار في معرض "سي تي سكيب".
- توسيع نطاق الشراكات ليشمل رأس المال والتقنية والعمليات التشغيلية عبر كامل سلسلة القيمة العقارية، بما يحقق تكاملاً استراتيجياً يعزز كفاءة الأداء التشغيلي.

5

شركاء استراتيجيين فاعلين

4,839 وحدة

توقيع اتفاقية تطوير مع الشركة الوطنية للإسكان (NHC)، إلى جانب اتفاقيات أراضٍ جديدة لمشروع "ديرا"

6,647

إجمالي الوحدات السكنية قيد التطوير حالياً بالتعاون مع الشركة الوطنية للإسكان ومجموعة "روشن".

6.6 مليار #

إجمالي قيمة العقود الجديدة الموقّعة مع الشركة الوطنية للإسكان ومجموعة "روشن" خلال عام 2025.

التنوع

وتتسم استراتيجية التوزيع في رتال بالانضباط والمنهجية، إذ لا تستهدف الابتعاد عن نشاط التطوير السكني، بل توسيع نطاق وآليات التنفيذ عبر أبعاد جغرافية متنوعة، وشراخ عملاء مختلفة، وفئات أصول وخطوط أعمال متكاملة، مع الحفاظ على معايير جودة التنفيذ والحصافة المالية.

ويسترشد هذا النهج بقراءات دقيقة لبيانات السوق ومستهدفات رؤية المملكة 2030، مع التركيز على مسارات النمو التي تشهد عجزاً في المعروض السكني، ضمن فئات سعرية مدروسة، إلى جانب تطوير مشاريع متعددة الاستخدامات يتم فيها دمج المكونات غير السكنية بشكل مدروس، مدعوماً بالطلب السكني الأساسي.

أبرز التطورات في عام 2025

- تدشين مشروع سكني في العاصمة المقدسة عبر صندوق استثماري للتطوير السكني بقيمة 638 مليون ريال سعودي بالشراكة مع "وثيق المالية"، وهو ما يمثل تنوعاً جغرافياً استراتيجياً في وجهة تتسم بالطلب المرتفع والخصوصية الدينية والنمط المعيشي المتميز.
- الدخول إلى مدينة الجبيل للمرة الأولى عبر تطوير 901 وحدة سكنية بموجب عقد بلغت قيمته 1.21 مليار ريال سعودي؛ بما يعزز حضور «رتال» في قطاع الإسكان داخل المدن الصناعية الكبرى.



يمثل التنوع ركيزة استراتيجية في نموذج أعمال رتال، إذ يساهم في تعزيز مرونتها المؤسسية، ورفع كفاءة تخصيص رأس المال، ودعم تحقيق نمو مستدام عبر مختلف الدورات الاقتصادية للسوق، بما يمكّن الشركة من التوسع الانتقائي مع الحفاظ على تركيزها الأساسي على التطوير السكني المدفوع بالطلب الفعلي.



⬆️ مخاطر التوسع الجغرافي

⬆️ مخاطر السوق

⬆️ المخاطر المالية

⬆️ مخاطر تكلفة الاقتراض

دراسة حالة Q

توسيع قاعدة الأصول لقطاع الضيافة

حظت رتال في مارس 2025 خطوة متقدمة في تنفيذ استراتيجيتها للترويج عبر شركتها الزميلة "رمال الخبر" (المملوكة بنسبة 50% كمشروع مشترك)، حيث أبرمت عقداً بقيمة 450 مليون ريال سعودي لتطوير مشروع متعدد الاستخدامات يضم "فندق نوبو"، و"مطعم نوبو"، إضافة إلى برج "رتال رايز" السكني الفاخر بمدينة الخبر. ويجسد هذا المشروع، الذي يتم تنفيذه بالشراكة مع "نوبو للضيافة"، انتقال رتال نحو الاستثمار في الأصول المتعددة الاستخدامات المرتكزة على قطاع الضيافة، والتي تدمج بين الوحدات السكنية الفاخرة وتجارب نمط الحياة المتميزة. كما يتيح نموذج المشروع المشترك تحقيق نمو يتميز بكفاءة توظيف رأس المال، مع ترويج محفظة الأصول وتعظيم القيمة المضافة على المدى الطويل.

أولويات عام 2026

- مواصلة التوسع الجغرافي في المدن ذات الأولوية الاستراتيجية بما يتماشى مع مسارات النمو المستهدفة ضمن رؤية المملكة 2030.
- التوسع في تطوير أنماط عمرانية متعددة الاستخدامات تركز على القطاع السكني، مع دمج مدروس لمكونات الضيافة، والمكاتب الإدارية، والتجزئة المجتمعية.
- توسيع محفظة الضيافة والوحدات السكنية ذات العلامات التجارية، تلبيةً للطلب المتزايد تزامناً مع استضافة معرض "إكسبو 2030" وكأس العالم 2034.
- تعزيز الاعتماد على الصناديق العقارية والتمويل المؤسسي، لدعم استراتيجية نمو أكثر كفاءة في توظيف رأس المال.
- مواصلة تنمية أعمال الشركات التابعة، وفي مقدمتها شركة التعمير والإنشاء المحدودة، بما يساهم في ترويج مصادر الإيرادات وتعزيز الاستقلالية التشغيلية.
- الحفاظ على نهج استثماري يستند إلى تحليل بيانات السوق، مع التركيز على وضوح الطلب واستدامة الطلب على المدى الطويل

- إحراز تقدم ملموس في المشاريع المتعددة الاستخدامات، مثل مشروع "ديرا" الذي يجمع الحلول السكنية مع البنية التحتية، ومرافق التجزئة المجتمعية، والاستخدامات التجارية استناداً إلى دراسات دقيقة لمعدلات استيعاب السوق.
- ترسيخ حضور الشركة في قطاع الضيافة والوحدات السكنية المرتبطة بعلامات تجارية عالمية، بما في ذلك مشاريع تحت مظلة "نوبو" و"ريتز كارلتون"، مستفيدين من انتعاش قطاع السياحة والطلب المتزايد المدفوع بالفعاليات الكبرى.
- تحقيق تنوع في تدفقات الإيرادات من خلال شركة التعمير والإنشاء المحدودة، التي نجحت في توقيع عقود خارجية للتصميم والتفويض خارج إطار مشاريع رتال، بما في ذلك تعاقدات جديدة مع مجموعة "روشن" بما يعزز استقلالية الشركة التابعة ويقوي مكانتها التنافسية.
- التوسع في استخدام نماذج الصناديق العقارية والمشاريع المشتركة والشركات ذات الغرض الخاص لدعم استراتيجية الترويج، ويخفض الاعتماد على رأس المال المباشر وتحسين العوائد المعدلة حسب المخاطر.

25

مشروع قائم ومستقبلي بتوزيع استراتيجي عبر مختلف مدن المملكة

12

إجمالي الصناديق العقارية والشركات ذات الغرض الخاص

140,61

إجمالي وحدات المشاريع الجارية والمستقبلية (شاملة الصناديق والشركات ذات الغرض الخاص)

تجربة العميل

تضع رتال العميل في قلب استراتيجيتها وتطورها الرقمي؛ حيث يمثل مبدأ "العميل أولاً" الموجه الأساسي لكافة القرارات عبر مختلف قطاعات الأعمال. ومن هذا المنطلق، يتم تصميم كل تفاعل، سواء في مرحلة المبيعات، أو الخدمة، أو التسليم، أو ما بعد البيع، بما يتجاوز تطلعات عملائنا ويعزز مكانة رتال كمطور عقاري موثوق.

مع تطور السوق العقاري في المملكة وتزايد الخيارات المتاحة، ارتفعت توقعات العملاء نحو مستويات أعلى من الوضوح وسرعة الاستجابة واستمرارية الدعم طوال رحلة التملك، واستجابةً لذلك، عملت رتال على الارتقاء بتجربة العميل من خلال تعزيز جودة المنتج، وتبني التقنيات المتقدمة، وترسيخ انضباط العمليات وشفافية الخدمة. كما أسهمت منصاتنا الرقمية، وحلول المنازل الذكية، ومنظومة المتابعة الشاملة في خلق حالة من التفاعل المستمر، وهو ما عزز مستويات الثقة والراحة لدى عملائنا.

وعلاوة على ذلك، رافق توسع محفظة رتال تحول متكامل في منهجية تقديم الخدمة، قائم على دمج التحليل الدقيق، والتصميم المبتكر، وتقديم تجربة متكاملة عبر دورة حياة العميل، بدءاً من مرحلة التعرف على المنتج والتخصيص، مروراً بالتسليم وخدمات ما بعد البيع، وصولاً إلى تعزيز تجربة العيش المجتمعي. ويسهم هذا النهج في الانتقال من نموذج المعاملات التقليدية إلى بناء تجارب متسقة وطويلة الأمد تعزز الثقة، وتدعم رضا العملاء، وترسخ مجتمعاً من العملاء الأوفياء للعلامة التجارية.

أبرز التطورات في عام 2025

- تعزيز منهجية اتخاذ القرار المرتكز على العميل من خلال تأسيس وحدة متخصصة "لذكاء الأعمال والبحوث"، لدعم قرارات التصميم والتسعير وتطوير الخدمات عبر مختلف مراحل رحلة العميل.
- توحيد إدارة "رحلة العميل" من خلال تعيين رئيس تنفيذي للقطاع التجاري، ودمج قطاعات التسويق، والمبيعات، وعناية العملاء، والتسليم تحت هيكل تجاري موحد؛ لضمان أعلى مستويات الحوكمة ورفع مؤشرات رضا العملاء.



تجربة العميل

- إطلاق إدارة متخصصة لـ "عناية العملاء" تتبع القطاع التجاري، تُعنى بإدارة العلاقة مع العملاء من خلال تركيز موحّد على جودة التجربة، ورفع مستويات الخدمة، والمعالجة الاستباقية للتحديات.
 - الارتقاء بتطبيق رتال "النسخة الثانية" ليقدّم منظومة متابعة شاملة تبدأ من توقيع العقد وحتى فترة الضمان، بما يشمل التحديثات الفورية لحالة المشروع، وإدارة الملاحظات رقمياً، وتتبع الطلبات والخدمات، والتوقيع الإلكتروني.
 - رقمنة التفاعل مع العملاء وتقديم الخدمات عبر منصات تفاعلية لحجز الوحدات، والتواصل المتكامل عبر تطبيق "واتساب"، وأتمتة تدفقات العمل، إضافة إلى الأتمتة الكاملة لعمليات التحصيل المالي عبر نظام "سداد".
 - إرساء إدارة متخصصة لإدارة المجمعات، يتم إشراكها دورة حياة المشروع ابتداءً من التخطيط وصولاً إلى العمليات التشغيلية؛ بما يضمن تكامل الخدمات، وتفعيل المساحات المشتركة، والتنسيق بين أصحاب المصلحة، والحفاظ على جودة الحياة والقيمة طويلة الأجل للأصول.
- لمزيد من المعلومات نرجى الرجوع إلى الصفحة 143 ←
- ### أولويات عام 2026
- مواصلة الارتقاء بتطبيق "رتال" والسوق الرقمي التابع له؛ لدعم خيارات التخصيص، وتقديم الخدمات المضافة، وتفعيل قنوات التفاعل المجتمعي.
 - التوسع استخدام التحليلات المدعومة بالذكاء الاصطناعي والأتمتة العمليات في أنظمة "عناية العملاء" والخدمات التشغيلية؛ لضمان كفاءة الأداء وسرعة الإنجاز.
 - تعزيز نماذج إدارة المجمعات السكنية وخدمات ما بعد التسليم، خاصة المشاريع الكبرى، بما يضمن استدامة جودة الحياة والحفاظ على كفاءة الأصول.
 - تعميق الاستفادة من آراء وملاحظات العملاء وتحليل بياناتهم لتحسين قرارات التصميم والتففيذ، ورسم سياسات بما يتماشى مع احتياجات السوق الفعلية.

دراسة حالة



رتال فيرس (RetalVerse): بعد جديد في رحلة تملك المساكن

شهد عام 2025م انطلاقة نوعية لشركة "رتال" عبر إطلاق تقنية "رتال فيرس" RetalVerse المدعمة في تطبيقها الذكي، في خطوة استراتيجية تهدف إلى رقمنة المراحل الأولى من رحلة العميل وإعادة تعريف معايير استكشاف المشاريع السكنية. وتوفّر هذه الميزة التفاعلية المتقدمة تجربة رقمية ثرية، تنتقل بعملية البحث عن العقار من القوائم التقليدية الثابتة إلى تجربة تفاعلي متقدمة، يمنح العملاء المحتملين القدرة على اتخاذ قرارات مدروسة قائمة على الوعي والثقة منذ اللحظة الأولى.

ومن خلال توظيف خرائط تفاعلية متطورة، يتيح «رتال فيرس» للمستخدمين استكشاف الانتشار الجغرافي الواسع لمشاريع «رتال» عبر مدن المملكة، ولا تقتصر التجربة على استعراض الوحدات فحسب، بل تمتد لتشمل تحليلاً دقيقاً للمرافق المجتمعية المحيطة، بما في ذلك المدارس، ومرافق الرعاية الصحية، والمساجد، وأبرز المعالم المجاورة، والمساحات الخضراء، وهو ما يدعم اتخاذ قرارات مبنية على فهم شامل للبيئة السكنية.

65.4%

معدل تبني تطبيق رتال

76.4%

مؤشر رضا العملاء

الاستدامة

تضع رتال الاستدامة وخلق القيمة طويلة الأمد في طبيعة أولوياتها، وذلك عبر استراتيجية شاملة للاستدامة. وتُعد هذه الاستراتيجية إطارًا عمليًا يركز على التنفيذ وقياس الأداء، حيث يندمج بعمق في صميم نموذج أعمالنا.



مخاطر السوق

المخاطر التشغيلية

المخاطر التنظيمية ومخاطر الامتثال



وبدلاً من التعامل مع الاستدامة كبرنامج مستقل، ترتبط الاستدامة في "رتال" مباشرة بجودة الأصول، والكفاءة التشغيلية، وقدرات الكوادر البشرية، وخلق القيمة المستدامة للمساهمين.

ويخضع إطار العمل هذا لإدارة صارمة عبر "خطة تنفيذ استراتيجية الحوكمة"، التي تتضمن مستهدفات محددة، وجدولاً زمنياً واضحة، ومنظومة دقيقة للمساءلة. كما صُمم هذا الإطار ليكون مرناً ومتطوراً، وهو ما يمكن رتال من الاستجابة للمتغيرات التنظيمية، وتوقعات أصحاب المصلحة، والرؤى التشغيلية، مع الحفاظ على مسارات ثابت ومستدام.

المحور البيئي: نولي أولوية قصوى لتصميم المستدام، والاستخدام المسؤول للمواد، وكفاءة استهلاك الموارد؛ مسترشدين بشهادات المباني الخضراء، ونمذجة الطاقة، وتقييمات دورة حياة المشاريع، ومسارات منهجية لخفض الانبعاثات الكربونية.

المحور الاجتماعي: نعمل على بناء كفاءات وطنية طموحة تتماشى مع المستهدفات الوطنية، مع خلق أثر إيجابي مستدام في مجتمعاتنا عبر الممارسات الشمولية، وتطوير القدرات، والالتزام بأعلى معايير الصحة والسلامة المهنية.

محور الحوكمة: ترتكز الحوكمة في رتال على تعزيز ثقة أصحاب المصلحة من خلال التنفيذ الشفاف والمتسق للالتزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية، مدعومة بإشراف مباشر من "لجنة الاستدامة" واتخاذ قرارات مسؤولة عبر كافة قطاعات المجموعة.



الارتقاء بالمساحات الخضراء العامة في محافظة الأحساء

أبرمت رتال في يوليو 2025 مذكرة تفاهم مع أمانة محافظة الأحساء لإنشاء حديقتين عامتين في حي "البدرية" بمدينة الهفوف، وذلك انطلاقاً من مسؤوليتها المجتمعية. وقد جرت مراسم التوقيع برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن طلال بن بدر آل سعود، محافظ الأحساء، وبحضور معالي وزير البلديات والإسكان. ويجسد هذا المشروع التزام رتال بالارتقاء بجودة الحياة عبر توفير مساحات خضراء عامة، كما يعكس دور المبادرة في تعزيز الاستدامة البيئية والرفاه المجتمعي، بما يتسق مع مستهدفات برنامج جودة الحياة ومبادرة السعودية الخضراء. ويعد هذا المشروع نموذجاً عملياً لترجمة التزامات رتال تجاه الاستدامة إلى قيمة مضافة وملموسة تخدم المصلحة العامة وتسهم في الارتقاء بالمشهد الحضري للمدينة.

- تعزيز الحوكمة والرقابة على ممارسات الاستدامة تحت إشراف مباشر من "لجنة الاستدامة"، وتوحيد السياسات والإجراءات، وتفعيل نظام مساءلة الموردين، والارتقاء بجودة بيانات الاستدامة وآليات الإفصاح عنها.

أولويات عام 2026

- تعميق دمج مؤشرات الاستدامة في عمليات اعتمادات المشاريع، وتخصيص رأس المال، وأنظمة مراقبة الأداء التشغيلي لضمان استدامة العوائد.
- توسيع مبادرات التخطيط العمراني الأخضر، بما يشمل زيادة المساحات الخضراء العامة، واعتماد مخططات تمنح الأولوية للمشاة، وتطبيق تصاميم مرنة قادرة على التكيف مع المتغيرات المناخية.
- مواصلة تنفيذ خطط خفض الانبعاثات الكربونية على مستوى المحافظة العقارية، عبر تبني معايير بناء موفرة للطاقة والتوسع في استخدام المواد الإنشائية مستدامة.
- تعزيز الارتباط بمستهدفات مبادرة "السعودية الخضراء" عبر التوسع في ممارسات التطوير الداعمة للتنوع البيولوجي وذات الأثر البيئي المنخفض.
- تعزيز مستويات الشفافية في تقارير الاستدامة، وتشديد الرقابة الحوكمية، وتفعيل المشاركة مع أصحاب المصلحة؛ لدعم الثقة المؤسسية وخلق قيمة مستدامة طويلة الأمد.

أبرز التطورات في عام 2025

- تفعيل إطار عمل تشغيلي قائم على قياس الأداء، يتضمن مستهدفات واضحة ومعايير محاسبة دقيقة، مع تبني مؤشرات قياس مرجعية على مستوى المحافظة أفضل بما يتماشى مع شهادات "LEED" ونظام "مستدام".
- الاستمرار في تحسين الأداء البيئي عبر إجراء فحوصات الطاقة، واعتماد الأنظمة الذكية والمواد المستدامة، وتحديد خط الأساس لانبعاثات النطاقات (1-3)؛ بما يتماشى مع مستهدفات الوصول إلى "الحياد الصفري" بحلول عام 2060.
- تعزيز الاستدامة الاجتماعية عبر رفع معدلات التوظيف (السعودية)، وتطوير قدرات القوى العاملة، وتطبيق معايير الصحة والسلامة وفق مبدأ "صفر حوادث" في كافة العمليات التشغيلية عبر مختلف المناطق.
- تعظيم الأثر المجتمعي من خلال مبادرات المسؤولية المجتمعية التي تدعم تيسير الوصول للمسكن، وزيادة المساحات الخضراء العامة، ودعم التعليم، وتعزيز الرفاه العمراني، بما يتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

+220 ساعة

التطوع المؤسسي

42

مبادرة مسؤولية اجتماعية

93.1%

نسبة المحتوى المحلي في المشتريات

100%

من التجهيزات الصحية الجديدة تستخدم تقنيات التدفق المنخفض للحد من كثافة استهلاك المياه.

الإسهام في تحقيق مستهدفات المملكة 2030

يتجسد ارتباط رتال برؤية المملكة من خلال دورها الريادي كمطور للمجتمعات السكنية، التي تدعم المستهدفات الوطنية في القطاع العقاري. ومن خلال مساهماتها الجوهرية في "برنامج الإسكان" و"برنامج جودة الحياة"، نجحت رتال خلال عام 2025 في تعزيز حضورها في تطوير مجتمعات سكنية متكاملة في مختلف مناطق المملكة. ويعكس هذا التقدم الدور المتزايد للشركة بوصفها شريكاً استراتيجياً من القطاع الخاص، يمتلك الخبرة على دمج الحلول السكنية المتطورة مع البنية التحتية والخدمات الأساسية؛ بما يسهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة وأهداف التنمية المستدامة طويلة الأمد ويلبي تطلعات المجتمع السعودي.

الإسهام في تحقيق أهداف التنمية المستدامة محلياً وعالمياً



برنامج جودة الحياة

الهدف الوطني

تعزيز قابلية العيش الحضري والمشاريع المتعددة الاستخدامات (من متكاملة وجوية).

المساهم (2025)

إطلاق 11 مشروعاً متعدد الاستخدامات، بإجمالي قيمة مشاريع تبلغ 15.86 مليار ريال سعودي. وتشمل المحفظة 5,717 وحدة سكنية و350 غرفة فندقية، إضافة إلى 178.5 ألف متر مربع من المساحات التجارية القابلة للتأجير، وإجمالي مساحات مبنية تصل إلى 1.94 مليون متر مربع، مدعومة بمرافق تعليمية وصحية وحدائق.

الدعم التنظيمي

أهداف المدن الصديقة للعيش ضمن رؤية المملكة 2030، وإصلاحات مخططات تقسيم الأراضي البلدية التي تدعم التطوير المجتمعي المتكامل.



برنامج تطوير القدرات البشرية

الهدف الوطني

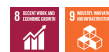
خلق فرص العمل (تويع الاقتصاد غير النفط).

المساهمة (2025)

توفير 5,000 إلى 7,000 وظيفة مباشرة (إنشاءات، تصميم، عمليات، إدارة تجزئة)؛ وبلغت نسبة توطين الموردين 92.6%، في إطار تعزيز سلاسل الإمداد المحلية.

الدعم التنظيمي

مستهدفات التوطين وحوافز توظيف القطاع الخاص المتوافقة مع ممارسات التوظيف وتطوير الموردين لدى الشركة.



الهدف الوطني

مشاركة المرأة اقتصادياً (رفع نسبة الإناث في القوى العاملة).

المساهمة (2025)

تشكل السيدات 34.3% من إجمالي موظفي رتال؛ كما تراعي تصاميم المجتمعات أمن المرأة وزيادة مشاركتها الاقتصادية في سوق العمل (التجزئة، الصحة، التعليم).

الدعم التنظيمي

أجندة تمكين المرأة ضمن رؤية المملكة 2030 ومستهدفات رفع نسبة مشاركة الكوادر النسائية في سوق العمل.



برنامج تطوير القطاع المالي



برنامج تطوير القطاع المالي

الهدف الوطني

الملكية الأجنبية وجذب رؤوس الأموال الدولية (عولمة السوق العقاري).

المساهمة (2025)

بلغت نسبة العملاء الأجانب/المقيمين في المشاريع النوعية 2.7%؛ مع عقد شراكات مبركة مع مشغلين دوليين.

الدعم التنظيمي

اتاحه التملك لغير السعوديين (يناير 2026)، وهو ما عزّز مكانة الوحدات السكنية الفاخرة وذات العلامات التجارية العالمية.



برنامج التخصيص



برنامج التخصيص

الهدف الوطني

تعزيز دور القطاع الخاص في توفير المساكن (التوازن بين القطاعين العام والخاص).

المساهمة (2025)

تمثّل المشاريع القائمة على الشراكات 61.2% من إجمالي المشاريع المستقبلية؛ 12 مشروعاً بنسبة 32.3 % نموذج للاستثمار المشترك.

الدعم التنظيمي

أطر الشراكة بين القطاعين العام والخاص، ومنصات الإسكان الحكومية (الشركة الوطنية للإسكان NHC، روشن)، وحوافز المستثمرين المؤسسيين.



برنامج جودة الحياة



برنامج الإسكان

الهدف الوطني

تعزيز المعروض العقاري ورفع نسبة تملك المواطنين للمساكن (المستهدف 70%).

المساهمة (2025)

تم تسليم منازل لأكثر من 7,500 أسرة، فيما تواصل الشركة تنفيذ 8,278 وحدة قيد التطوير، إلى جانب 7,763 وحدة ضمن المشاريع المستقبلية.

الدعم التنظيمي

مستهدفات الإسكان في رؤية 2030، وتوسع التمويل العقاري، وتملك غير السعوديين للعقار (يناير 2026)؛ وهو ما خلق بيئة سياسية محفزة للنمو القائم على العرض من القطاع الخاص.



برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية



برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية

الهدف الوطني

المساهمة في الناتج المحلي الإجمالي غير النفط (اقتصاد متنوع).

المساهمة (2025)

بلغ إجمالي تكاليف التطوير 6.5 مليار ريال سعودي خلال السنوات الخمس الماضية، ومن المتوقع أن تتضاعف لأكثر من الضعف خلال السنوات الثلاث المقبلة، مدفوعة بتوسع أنشطة التطوير.

الدعم التنظيمي

أجندة الترويج الوطني وسياسات توسع القطاع العقاري التي مكّنت المطورين في القطاع الخاص من تحقيق معدلات نمو متسارعة.



تعزيز أهداف الاستدامة الوطنية

تمثل الاستدامة ركيزةً جوهرية في رؤية المملكة، حيث تتركز جهودها حول خفض الانبعاثات الكربونية وحماية البيئة الطبيعية في المملكة، ونحن في رتال، نعمل كجسر يربط بين المستهدفات الوطنية والواقع العمراني، وذلك عبر دمج المبادئ المستدامة في كافة مراحل دورة حياة مشاريعنا.

خفض الانبعاثات الكربونية: نلتزم بتقليل الأثر البيئي عبر تبني تصاميم إنشائية موفرة للطاقة، وتطبيق ممارسات بناء مستدامة تساهم بفاعلية في تقليص انبعاثات الغازات الدفيئة.

العمران الأخضر: نعمل على تطوير مجتمعات سكنية تعطي الأولوية للمشاة، مع التوسع في إنشاء المساحات الخضراء العامة والمفتوحة لتعزيز التوازن البيئي داخل المدن.

المكانة الاستراتيجية لعام 2026 وما بعده

مع ختام عام 2025، عززت رتال مكانتها كشريك مفضل وموثوق ومُمكن وطني لقطاع الإسكان ضمن مستهدفات رؤية المملكة، مستندةً في ذلك إلى توسع نطاق أعمالها وعمق قدراتها التنفيذية وشراكاتها الاستراتيجية المثينة. ومع بداية عام 2026، وانتقال برامج الرؤية إلى مراحل تنفيذ أكثر تقدماً، تواصل رتال التزامها الراسخ بتطوير مجتمعات تتسم بالمرونة الاقتصادية والحيوية الاجتماعية والمسؤولية البيئية. وتطلق الشركة من موقع يمكنها من تحويل زخم نموها وتوسع أعمالها إلى نتائج مستدامة، تسهم في تطوير مجتمعات متكاملة وتدعم مسيرة التحول الوطني في المملكة.





تعزير زخم الإنجاز

مرحلة ما قبل التطوير

شركة نساج

شركة إدارة المشاريع

تعد "نساج"، إحدى الشركات التابعة لشركة رتال، ذراعًا استراتيجيًا يقدم خدمات احترافية وعالية الجودة في مجال إدارة المشاريع. وتضم الشركة فريق عمل متجانسًا وعالي الكفاءة، يتولى إدارة المشاريع وفق الجداول الزمنية المحددة، وبأعلى المواصفات الفنية للجودة، وعبر حلول ابتكارية، سعياً إلى الريادة والتميز في هذا القطاع الحيوي.

أبرز المشاريع

مشاريع علامة نساج	4,510 وحدة سكنية
مشاريع علامة إيوان	2,161 وحدة سكنية
مشاريع علامة روبا	434 وحدة سكنية
مشاريع علامة أيالا	118 وحدة سكنية
ذا ستريب	7,200 متر مربع

مرحلة ما قبل التطوير

الشركاء الاستراتيجيون



الاستراتيجية والآفاق المستقبلية

- تعزيز نمو الأعمال الجديدة مع المواءمة المستمرة مع مبادرات رؤية المملكة 2030.
- اختراق قطاعات جديدة، لا سيما قطاعي التعليم والرعاية الصحية.
- دمج برمجيات إدارة المشاريع المتطورة وأدوات تقييم المخاطر المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تقديم جولات افتراضية "VR/AR" وتعزيز تفاعل أصحاب المصلحة مع المشاريع.
- تقديم خدمات الإشراف الميداني وتأسيس مكاتب إدارة المشاريع كخدمات مضافة.

كما تم تعزيز "مبدأ المشاركة المبكرة" عبر دمج الدروس المستفادة في مراحل التخطيط؛ مما رفع من جاهزية التنفيذ منذ انطلاقة المشاريع. وقد أثمر هذا النموذج القائم على الحوكمة عن تلقي دعوات متعددة للمشاركة في مناقصات رفيعة المستوى خلال عام 2025، كان 71% منها من جهات خارجية؛ وهو ما يعكس ثقة السوق العميقة ويرسخ مكانة "نساج" كشريك موثوق به في إدارة المشاريع ضمن المشهد العقاري المتطور بالمملكة.

وعلى صعيد التحول الرقمي، خطت الشركة خطوات متقدمة عبر دمج نمذجة معلومات البناء (BIM)، ومنصة "بروكور"، ولوحات بيانات "ياور بي آي"، وهو ما عزّز مستوى التنسيق ودقة التقارير واتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات. كما أسهمت الرؤية اللحظية للتكاليف والجدول الزمني والجودة في تقليص الجهد اليدوي، بينما عمل إضفاء الطابع المؤسسي على مؤشرات الأداء على المستويين المشروع والإداري على مواءمة العمليات مع الاستراتيجية العامة وتعزيز الرقابة الحوكمية.

واستمر نمو القدرات التنظيمية عبر تعزيز التكامل؛ وهو ما قلّل من تضارب التصاميم وحسّن تسلسل العمليات. ومع حصول 76% من المهندسين على شهادات مهنية معتمدة، مدعومين بمبادرات تطويرية منظمة وبرنامح استقطاب الكفاءات الجديدة المتسق مع معايير الحوكمة والمنصات الرقمية وتوقعات الأداء، تظل "نساج" تتسم بمكانة استراتيجية تضمن لها النمو المستدام والتميز في الأداء.

الأداء التشغيلي لعام 2025

نجحت "نساج" خلال عام 2025 في ترسيخ ركائز الحوكمة عبر محفظة مشاريعها؛ من خلال إرساء رقابة صارمة على نطاق العمل، والتكاليف، والتخطيط، والامتثال التعاقد، مدعومةً بنظم مراقبة وإعداد التقارير دقيقة. وقد حافظت معدلات التنفيذ على استقرارها، حيث سار 16 مشروعًا من أصل 21 مشروعًا نشطًا وفق الجداول الزمنية المعتمدة. كما أظهرت التوقعات الاستباقية للتكاليف والجداول الزمنية تطابقًا وثيقًا مع النتائج النهائية؛ مما يبرهن على دقة التقديرات وكفاءة التوقعات الفنية. وقد أسهمت التقارير المركزية والمراجعات الدورية والرقابة الصارمة على التكاليف في تعزيز الشفافية، ونيل ثقة أصحاب المصلحة، وضمان استمرارية الإنجاز واستقرار المحفظة.

الجوائز والاعتمادات

- شهادة المحتوى المحلي
- 8102:10054 OSI - نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
- 5102:1009 OSI - نظام إدارة الجودة
- رخصة استشارية



مرحلة ما قبل التطوير

شركة معمار السعودية

الاستشارات الهندسية، العمارة والتصميم

تقدم شركة "معمار السعودية"، الزميلة لشركة "رتال"، خدمات استشارية متكاملة في مجالات الهندسة والعمارة، موفرة حلولاً تصميمية متعددة التخصصات تشمل القطاعات السكنية، والتجارية، والضيافة، والمشاريع المتعددة الاستخدامات، والمخططات العمرانية الكبرى. ومن خلال تبني منهجية تتمحور حول تطلعات العميل وتركز على النتائج، تضمن الشركة مواءمة المشاريع مع المتطلبات الوظيفية، والثقافية، والبيئية، والاقتصادية، مع الالتزام بأرقى الممارسات العالمية؛ وهو ما يرسخ دورها كشريك تصميم موثوق به في إنجاز المشاريع المعقدة.

أبرز المشاريع

معرض الظهران إكسبو	قطاع التجارة، والضيافة، والترفيه – الدمام، السعودية بمساحة 300,000 م ²
كلية الهندسة بجامعة قطر	القطاع التعليمي – دولة قطر بمساحة 73,000 م ²
سباركل تاورز	القطاع السكني – دبي، الإمارات بمساحة 64,250 م ²
رتال رايز وفندق نوبو	تجاري / ضيافة، الخبر، السعودية 75,000 متر مربع
أردارا الوادي – المرحلة الأولى – عقد مع استشاري دولي	تجاري / ضيافة / ترفيه – أبها، السعودية. 91,000 متر مربع

مرحلة ما قبل التطوير

الشركاء الاستراتيجيون



الاستراتيجية والأفاق المستقبلية

الأداء التشغيلي لعام 2025

- توسيع نطاق خدمات التصميم والهندسة المتكاملة في الأسواق ذات الأولوية بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
- تعزيز التنسيق بين التخصصات المتعددة وتطوير القدرات الرقمية، مع رفع مستوى الخبرات الفنية وكفاءة تنفيذ المشاريع.
- الاستثمار في تقنيات التصميم الحديثة لضمان جودة الرقابة وتحسين الأداء التشغيلي الشامل.
- تعزيز التعاون مع الاستشاريين المتخصصين لتعزيز القدرة التنافسية للشركة.
- التفاعل الاستباقي مع متطلبات الاستدامة والكفاءة والتصميم المرن في قطاعات المشاريع التجارية، والتعليمية، والضيافة، والمخططات الشاملة.
- الاستفادة من فرص التوسع في المشاريع المتعددة الاستخدامات والتطوير العمراني الكبري النطاق.

شهد عام 2025 أداءً استثنائيًا لشركة "معمار"، تُوّج بحصولها على جائزة رفيعة وتحقيق تقدم استراتيجي في التصنيفات الدولية. فقد نالت الشركة جائزة "أفضل هندسة معمارية للمشاريع المتعددة الاستخدامات" بفئة (5 نجوم) عن مشروع معرض الظهران إكسبو؛ كما ارتقت إلى المرتبة 166 ضمن قائمة (ENR) لأفضل 225 شركة تصميم دولية، وهو ما يعكس تصاعد مكانتها وتنافسيتها على الصعيد العالمي.

وخلال العام، أبرمت "معمار" 9 عقود مع الشركة الوطنية للإسكان NHC، شملت 5 مشاريع هندسية و4 مشاريع للإشراف الميداني. كما نجحت الشركة في تأمين عقد مع استشاري دولي لأحد المشاريع الحيوية التابعة لصندوق الاستثمارات العامة، وهو مشروع "أردارا - الوادي (المرحلة الأولى)" في مدينة أبها.

وتربسًا لمكانتها في ابتكار الحلول التقنية، تم اختيار "معمار" ضمن القائمة النهائية لجوائز تكنولوجيا الإنشاءات عن فئة "أفضل مشاريع نمذجة معلومات البناء للعام (BIM)"; وهو ما يسّط الضوء على توظيفها المتقدم للأدوات الرقمية والتزامها بالتميز في كبرى مشاريع دول مجلس التعاون الخليجي. وقد أسهمت هذه المنجزات مجتمعة في تعزيز سمعة "معمار" كمنارة للتميز التصميمي، مؤكدة دورها الفاعل في دعم قطاعي العقارات والإنشاءات ضمن رؤية المملكة 2030.

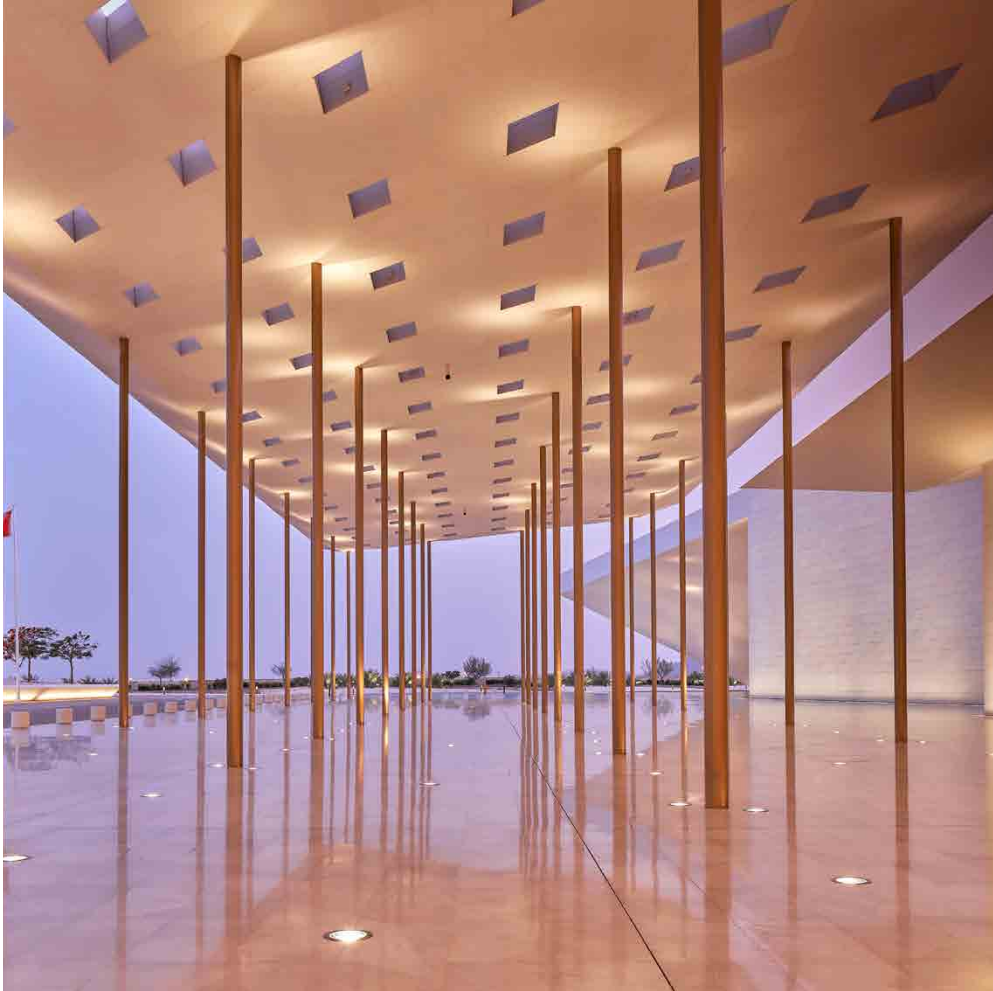
الابتكار والريادة العالمية

- جائزة "ديزاين ميدل إيست" جائزة الابتكار في التصميم عن مركز المؤتمرات بمعرض الظهران إكسبو، 2025.
- المرتبة 166 عالميًا ضمن تصنيف (ENR) لأفضل 225 شركة تصميم دولية لعام 2025.

الجوائز والاعتمادات

التقدير الدولي والإقليمي

- جوائز العقارات العربية مشروع فندق "نوبو" و"رتال رايز"، الخبر (أفضل مشروع سكني شاهق/ أفضل بناء وتصميم لفندق جديد)، 2022-2023.
- نادي "رتال ريزيدنس"، الخبر (أفضل تصميم لمشروع ضيافة سكني وترفيهي للعام)، 2022-2023.
- معرض الظهران إكسبو، الدمام (أفضل هندسة معمارية للمشاريع المتعددة الاستخدامات)، 2025-2026.



مرحلة ما قبل التطوير

شركة نوركم

تصميم الإضاءة، الاستشارات المعمارية

تعد نوركم (LDPI) شركة مهنية مسجلة لدى المعهد الملكي للمعماريين البريطانيين (RIBA)، وتمتع بخبرة عريقة تمتد لأكثر من 25 عامًا عبر مكاتبها في المملكة المتحدة والشرق الأوسط وأوروبا. وتقدم الشركة خدمات متخصصة في تصميم الإضاءة المعمارية لقطاعات الطيران، والضيافة، والمشاريع الثقافية، والتطويرات المتعددة الاستخدامات. وتعمل الشركة عن كثب مع الممارسين والاستشاريين لضمان مواءمة استراتيجيات الإضاءة مع الرؤية المعمارية والمتطلبات الوظيفية، مواصلة دورها في إثراء بيئات المشاريع المتكاملة والمتعددة التخصصات عبر حلول تصميمية منضبطة تقنيًا.

أبرز المشاريع

إكسبو العالمي	أستانا، كازاخستان	بمساحة 1,740,000 م
دار أوبرا سيدني	سيدني،	بمساحة 18,000 م
منتجع شنغريلا بر الجصة	مسقط، سلطنة	بمساحة 500,000 م
فندق كمبينسكي	براغ، جمهورية	بمساحة 10,000 م

مرحلة ما قبل التطوير

الشركاء الاستراتيجيون



الجوائز والاعتمادات

مطار مسقط الدولي - عُمان

- المطار الجديد الرائد عالميًا (2018).
- المطار الرائد في الشرق الأوسط (2019).

متحف "عُمان عبر الزمان" - سلطنة عُمان

- مشروع العام الثقافي - جوائز الإضاءة في الشرق الأوسط (2023).
- القائمة النهائية لجوائز مهرجان العمارة العالمي (WAF) لعام 2024.

- الإدراج ضمن أجمال سبعة متاحف في العالم - جائزة "فرساي" العالمية (Prix Versailles).

منتجع شنغريلا بر الجصة - سلطنة عمان

- جوائز (MELDA) لتصميم الإضاءة - الفائز بفئة الضيافة والترفيه، والفائز الأكبر بلقب "مشروع العام في الشرق الأوسط".

الأداء التشغيلي لعام 2025

واصلت شركة إل دي بي إنترناشونال (LDPI) خلال عام 2025 تعزيز قدرات قطاع "الإضاءة الترفيهية والمعمارية"، محققة طفرة في دمج الإضاءة المعمارية مع الوسائط المتعددة وأنظمة التحكم الذكية ضمن بيئات المشاريع. وقد استمر هذا القطاع في صقل نموده المتعدد التخصصات، شاملا تحت مظلة نخبة من الممارسين، وأخصائيي وخبراء أنظمة التحكم؛ لتقديم حلول تصميمية تقنية تتمحور حول تجربة المستخدم في المشاريع المختلفة والتطويرات الحضارية.

وبالتوازي مع ذلك، شهد عام 2025 تطويرًا ملموسًا لمبادرة "فيوتشر سكيب كوليكتيف" (Futurescape Collective) كإطار عمل تنسيقي عابر للتخصصات، صهر الخبرات في مجالات تصميم الإضاءة، والعمارة، والهندسة، والتقنية، والبحث العلمي، والوسائط، وإدارة المشاريع. وقد أسهم هذا التكامل في ترسيخ أسس التعاون الوظيفي المتبادل، ودعم ابتكار مفاهيم استشرافية تفاعلية تجمع بانسجام بين الرؤية المعمارية والتقنيات الناشئة.

ومن خلال تعزيز هذه القدرات المتكاملة تحت هيكل موحد للعلامة التجارية، نجحت شركة إل دي بي إنترناشونال (LDPI) في ترسيخ مكانتها بوصفها ممارسة تصميمية رائدة قادرة على صياغة بيئات تفاعلية مدفوعة بالتقنية ضمن الأنظمة المعقدة للمشاريع الكبرى.

الاستراتيجية والآفاق المستقبلية

- التوسع في تقديم خدمات استشارات إضاءة الفضاءات المعمارية في الأسواق الإقليمية ذات الأولوية، مع التركيز على دعم المشاريع التطويرية المعقدة والكبرى النطاق.
- تعميق دمج استراتيجيات الإضاءة ضمن المخططات الشاملة، والمشاريع المتعددة الاستخدامات، وقطاعات الضيافة والمرافق الثقافية؛ بهدف الارتقاء بتأغم التصميم وجودة الفراغات العمرانية.
- مواصلة ابتكار حلول إضاءة تركز على المستخدم وتستند إلى إثراء التجربة البصرية، مع تحقيق توازن دقيق بين الجماليات الفنية، والكفاءة الوظيفية، والأداء البيئي.
- زيادة معدلات اعتماد تقنيات الإضاءة الناشئة، وأنظمة التحكم الذكية، والحلول الموفرة للطاقة؛ دعماً لمستهدفات الاستدامة والحفاظ على الموارد.
- تعزيز آفاق التعاون مع الممارسين، والمهندسين، والاستشاريين المتخصصين؛ لضمان تنفيذ المشاريع وفق أعلى درجات التنسيق والاحترافية.



مرحلة التطوير

شركة ثروة السعودية

تطوير البنية التحتية | تطوير الأراضي | إدارة المخططات والإشراف

تتركز عمليات شركة "ثروة السعودية" حول تخطيط وتطوير وتسليم الأراضي المطوّرة والجاهزة للبناء، وفق أعلى معايير الجودة والكفاءة وبما ينسجم مع المتطلبات الإنشائية الحديثة. وتؤدي الشركة دورًا محوريًا في دعم مطوري الوحدات السكنية والمرافق من خلال توفير حلول أراضٍ متكاملة الخدمات تضمن انسيابية تنفيذ المشاريع، مع مراعاة تطلعات المستخدم النهائي والمساهمة في بناء مجتمعات عصرية ومستدامة.

أبرز المشاريع

مدينة ثروة	مشاريع متعددة الاستخدامات - الدمام	إطلالات الظهران	مشاريع متعددة الاستخدامات - الظهران
2 م 4,047,427		2 م 130,938	
روابي معاد	مشاريع متعددة الاستخدامات - مكة المكرمة	ثروة ون	مشاريع متعددة الاستخدامات - الدمام
2 م 438,124		2 م 104,387	
أبحر الشمالية	مشاريع متعددة الاستخدامات - أبحر	بوابة خزام	القطاع السكني - مدينة الرياض
2 م 2,767,759		2 م 436,500	
بوابة الرمال	مشروع متعدد الاستخدامات - الرياض	أرض الخبر	أرض مخصصة - مدينة الخبر
2 م 290,000		2 م 37,470	
واحة الشرقية	مشاريع متعددة الاستخدامات - الدمام	غاية	مشاريع متعددة الاستخدامات - الخبر
2 م 2,000,000		2 م 40,000	
معالي الخبر	مشاريع متعددة الاستخدامات - الخبر		
2 م 423,689			

مرحلة التطوير

أبرز الشركاء والعملاء:

الشركاء الاستراتيجيون



العملاء



الأداء التشغيلي لعام 2025

واصلت "ثروة السعودية" ترسيخ مكانتها كمطور متخصص في البنية التحتية المتكاملة، عبر تسليم قطع أراضٍ مطورة وجاهزة للبناء؛ وهو ما وفر دعماً محورياً لمطوري الوحدات والمرافق العمرانية في الأسواق الرئيسية. وقد حافظت الشركة على تركيزها الراسخ تجاه التنفيذ القائم على الجودة، والكفاءة التشغيلية، والالتزام بالخطة الزمنية لتسليم شبكات البنية التحتية.

كما شهد العام تركيزاً مستمراً على "التمكين الرقمي" في مجالات التخطيط الحضري وإدارة شبكات البنية التحتية؛ وهو ما أسهم في الارتقاء بمستوى التنسيق بين المشاريع، وتخفيف حدة المخاطر، وتعزيز دقة اتخاذ القرار. وفي السياق ذاته، فقد أسهم التعاون الاستراتيجي مع الشركاء من القطاعين العام والخاص في تعزيز دور الشركة كمكن أساسي للمشاريع السكنية المستدامة والتطويرات المتعددة الاستخدامات.

الاستراتيجية والأفاق المستقبلية

- زيادة سعة تسليم قطع الأراضي المتكاملة والخدمات والجاهزة للتطوير، باعتبارها المحرك الرئيس لنمو الشركة وتوسع عملياتها.
- توسيع نطاق محفظة البنية التحتية المتكاملة لتشمل مناطق جديدة وواعدة ذات معدلات نمو مرتفعة داخل المملكة.
- مضاعفة الجهود نحو التحول الرقمي الشامل في مجالات التخطيط الحضري، وإدارة البنية التحتية، وتحليل البيانات؛ لرفع كفاءة التنفيذ وتعزيز آليات الرقابة على المخاطر.
- الارتقاء بالكفاءات التنظيمية والتشغيلية من خلال استثمار المواهب، وتطوير معايير نموذجية لتحسين جودة وسرعة تسليم المشاريع.
- ترسيخ أطر التعاون مع الشركاء في القطاعات الحكومية والمالية والعقارية؛ دعماً لمسيرة التطوير العمراني المستدام القائم على تعظيم القيمة المضافة.



مرحلة التطوير

شركة التعمير والإنشاء المحدودة

المقاولات | الإنشاءات

تُمثل شركة التعمير والإنشاء المحدودة الذراع الإنشائي لشركة رتال، حيث تتولى تقديم خدمات المقاولات الشاملة للمشاريع السكنية، والتجارية، وأعمال البنية التحتية. وتتولى الشركة بتنفيذ حزمة المشاريع الحيوية ضمن محفظة المجموعة، إضافة إلى تلبية تطلعات نخبة من العملاء؛ مع الالتزام الراسخ بأعلى معايير الجودة الإنشائية، والدقة في مواعيد التسليم، والامتثال التام للمعايير العالمية.

أبرز المشاريع

علامة نجاج	بمساحة 1,000,000 م ² - الرياض / الخبر / الأحساء / الدمام.
تطوير بحيرات الخبر	بمساحة 66,500 م ² - الدمام.
روشن "الدانة"	بمساحة 1,800,000 م ² - الدمام.

الأداء التشغيلي لعام 2025

- سجّلت شركة التعمير والإنشاء المحدودة أداءً ماليًا وتشغيليًا استثنائيًا خلال عام 2025، حيث تجاوزت الإيرادات السنوية حاجز الـ 1.5 مليار ريال سعودي لأول مرة في تاريخها، بينما تخطى صافي الأرباح حاجز الـ 170 مليون ريال سعودي. ويعكس هذا الإنجاز الوعي الكفاءة العالية في إدارة وتنفيذ المشاريع، والقدرة على التوسع الاستراتيجي.
- كما نجحت الشركة في تعزيز قوتها البشرية ليصل تعداد موظفيها إلى أكثر من 2,000 موظف، وهو ما ساهم في رفع قدراتها التنفيذية لمواكبة المشاريع القائمة والمستقبلية. وقد أدى التعاون المستمر مع شركتي "روشن" و"رتال" إلى ترسيخ مكاتبتها كشريك مقاولات استراتيجي في المشاريع السكنية الكبرى النطاق.
- السعي إلى تأمين مشاريع إضافية كبرى، لا سيما من خلال الشراكة مع مجموعة "روشن".
- تعزيز القدرات التشغيلية لدعم التدفق المتزايد للمشاريع المستقبلية.
- الارتقاء بآليات الرقابة على التكاليف ورفع كفاءة العمليات في مواقع الإنشاء.
- تطوير الكوادر والتخصص الفني: تعزيز مهارات القوى العاملة والتخصص التقني لدعم تنفيذ المشاريع العمرانية المعقدة.

الاستراتيجية والآفاق المستقبلية



الهيئة الملكية
للإحساء
Real Estate Development



الأوليف
alOula



مجموعة روشن
ROSHN GROUP



RE T A L



مرحلة ما بعد التطوير

ادارا

إدارة الأملاك | الوساطة العقارية | المبيعات والتسويق

تقدم "ادارا" حزمة متكاملة من خدمات الوساطة العقارية، والمبيعات، والتسويق للأصول السكنية والتجارية. وتقوم الشركة بتفويض مهام إدارة الصفقات، وتقديم الاستشارات النوعية للعملاء، وتفعيل أنشطة التفاعل مع السوق؛ وهو ما يساهم بفاعلية في تعزيز العوائد التجارية للمشاريع العقارية ضمن المحفظة للمجموعة.

أبرز المشاريع

برج رتال	مركز تجاري، الخبر 8,251 متراً مربعاً، تضم 7 وحدات
مركز القريشي للأعمال	مركز تجاري، الخبر 3,500 متر مربع، تضم 26 وحدة
منتزه الكورنيش	مركز تجاري، الخبر 9,954 متر مربع، تضم 34 وحدة
ذا فالي	مركز تجاري، الهفوف 6,201 متر مربع، تضم 36 وحدة
ثروة السكني	أراضٍ سكنية، الخبر 142,400 متر مربع، بعدد 386 قطعة أرض
اللولؤ السكني	وحدات سكنية، الدمام 66,641 متر مربع، بعدد 82 قطعة أرض
فلا الرمال	وحدات سكنية، الخبر 455 متر مربع، بعدد 53 وحدة
البيدية السكني	أراضٍ سكنية، الأحساء 512,178.05 متر مربع، بعدد 776 قطعة أرض

مرحلة ما بعد التطوير

الشركاء الاستراتيجيون



الأداء التشغيلي لعام 2025

واصلت "ادارا" خلال عام 2025 توسيع نطاق أنشطتها في مجالي الوساطة العقارية والمبيعات، ميسرةً إتمام الصفقات العقارية في القطاعين السكني والتجاري. ونجحت الشركة في تعزيز معدلات استقطاب العملاء والتفاعل معهم عبر استراتيجيات تسويقية موجهة وأدوات رقمية متطورة، أدت بدورها إلى تحسين إدارة العملاء المحتملين ورفع كفاءة عمليات البيع.

كما حافظت "ادارا" على تركيزها الراسخ تجاه الامتثال التنظيمي والمعايير المهنية، وهو ما رشّح مكاتنها كشريك وساطة موثوق به ضمن سلسلة القيمة المتكاملة لشركة رتال والقطاع العقاري في المملكة.

الاستراتيجية والآفاق المستقبلية

- التوسع في خدمات الوساطة والاستشارات عبر القطاعات العقارية ذات الطلب المرتفع.
- توطيد أطر التعاون مع المؤسسات الرائدة لتوسيع نطاق الانتشار في السوق وقاعدة العملاء.
- مواصلة تبني الحلول الرقمية لتحسين الكفاءة التشغيلية والارتقاء بتجربة العميل.
- السعي نحو توسع مدرّوس في مدن رئيسية.



مرحلة ما بعد التطوير

شركة تدبير

إدارة المرافق

تُعد "تدبير" الذراع المتخصصة لمجموعة رتال في إدارة المرافق، إذ تقدم حزمة متكاملة من خدمات الصيانة الفنية والخدمات المساندة للمشاريع السكنية، والتجارية، والمتعددة الاستخدامات. وتؤدي الشركة دورًا حيويًا في دعم ملاك الأصول والمطورين عبر برامج صيانة هيكلية وإشراف تشغيلي دقيق؛ لضمان كفاءة أداء الأصول واستمرارية جودة الخدمات.

أبرز المشاريع

إدارة المرافق المتكاملة، المدينة المنورة، القيمة الإجمالية 16.7 مليون	أمانة المدينة المنورة
إدارة المرافق المتكاملة، الرياض، القيمة الإجمالية 15.8 مليون	ثقة لخدمات الأعمال
تنظيف الواجهات، الرياض، القيمة الإجمالية 1.7 مليون	مركز الملك عبدالله المالي
إدارة المرافق المتكاملة، متعددة، القيمة الإجمالية 9.4 مليون	رتال للتطوير العمراني

الاعتمادات الدولية

- ISO 9001: نظام إدارة الجودة.
- ISO 14001: نظام الإدارة البيئية.
- ISO 41001: نظام إدارة المرافق.
- ISO 45001: نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.
- MEFMA: جمعية الشرق الأوسط لإدارة المرافق.
- BICS: المعهد البريطاني لعلوم التنظيف.



الاستراتيجية والأفاق المستقبلية

- تعزيز محفظة إدارة المرافق الأساسية مع التوسع النوعي في خطوط الخدمات التخصصية ذات القيمة العالية.
- بناء مكانة ريادية في خدمات تنظيف الواجهات وأعمال الوصول للمباني الشاهقة، عبر الاستثمار في المعدات المتطورة، والفرق المعتمدة، ومعايير السلامة العالية.
- تحسين ربحية العقود من خلال توحيد معايير الخدمة، وتطوير تخطيط الصيانة الوقائية، وتبني نظم الإدارة الرقمية للأداء.
- التوسع المدروس في المشاريع النوعية ذات العوائد المرتفع.

الأداء التشغيلي لعام 2025

نجحت "تدبير" خلال العام الماضي في تعزيز مشاريع إدارة المرافق الخاصة بها عبر الأصول التجارية والمتعددة الاستخدامات، مع الحفاظ على معايير جودة الخدمة في كافة العمليات الفنية والمساندة. كما رفعت الشركة من مستوى الكفاءة التشغيلية عبر تحسين تخطيط الصيانة الوقائية، واعتماد الأنظمة الرقمية لإدارة أوامر العمل، وتطبيق مؤشرات الأداء القائمة على النتائج.

وقد أسهم التركيز المستمر على "تحسين العقود" وبناء علاقة مستدامة مع العملاء في تحقيق أداء تشغيلي مستقر، وهو ما عزز دور "تدبير" كشريك موثوق به.

الإنصات والتفاعل والعمل بمسؤولية

نؤمن في رتال أن صناعة القيمة المستدامة على المدى الطويل مرتبطة ارتباطًا وثيقًا ببناء علاقات متينة قائمة على الثقة المتبادلة. إن أصحاب المصلحة هم من يرسمون لنا ملامح المسار الذي نسلكه في التنفيذ، وإدارة المخاطر، والوفاء بمسؤولياتنا ككيان مدرج في السوق المالية. وخلال عام 2025، حافظت رتال على نهج هيكلي ومستدام للتواصل مع كافة فئات أصحاب المصلحة عبر قنوات رسمية وغير رسمية؛ مع تعزيز آليات رصد الملاحظات وتببع البيانات لرفع كفاءة اتخاذ القرار، وترسيخ مبدأ المساءلة، وتحقيق المواءمة بين عمليات تنفيذ المشاريع وصناعة القيمة طويلة الأمد.

المساهمون والمستثمرون

يمثل المساهمون والمستثمرون المصدر الرئيس لرأس المال والرقابة الضرورية لنمو رتال، واستقرارها المالي، ومعايير حوكمتها. إن تطلعاتهم وتوقعاتهم هي المحرك الأساسي لالتزامنا بالشفافية، ودمج معايير الاستدامة، والتميز التشغيلي؛ وهو ما يؤثر بشكل مباشر في قرارات تخصيص رأس المال وانضباط إدارة المخاطر.

آليات المشاركة والتفاعل

- الجمعيات العامة السنوية،
- مكالمات الأرباح الربع سنوية والإفصاحات،
- العروض التقديمية للمستثمرين، واللقاءات التعريفية والمؤتمرات،
- التقارير التنظيمية،
- والتواصل المباشر مع المستثمرين.

مدة التواصل والمشاركة

- ربع سنوي: النتائج المالية ومكالمات الأرباح.
- سنوي: الجمعيات العامة والتقارير السنوية.
- عند الحاجة: الإفصاح الحظلي عن التطورات الجوهرية ومستجدات المشاريع والإعلانات الرسمية.

محاور النقاش الجوهرية

الأداء المالي، واستراتيجية النمو، وممارسات الحوكمة، وإدارة المخاطر، وتوظيف رأس المال، وصناعة القيمة طويلة الأمد.



القيمة المتحققة

- **24 مليار** حجم محفظة رتال العقارية، وهو ما يوفر رؤية واضحة للأرباح لعدة سنوات.
- **83.4%** نسبة مشاركة المساهمين في الجمعية العامة غير العادية (2025).
- **42.6 مليار** القيمة الإجمالية للمشاريع القائمة والمستقبلية (بما في ذلك الصناديق والشركات ذات الغرض الخاص).

العملاء

يشكل العملاء الركيزة الأساسية لتوليد الإيرادات، وتحديد المكانة الاستراتيجية في السوق، وتحقيق النمو المستدام لشركة رتال على المدى الطويل. إن ثقة العملاء ومستوى رضاهم يؤثران بشكل مباشر في سمعة العلامة التجارية، واستدامة الطلب، وموثوقية مشاريع الشركة التطويرية؛ ولذا، فإن تقديم تجربة عملاء استثنائية وموثوق بها بعد أمرًا حاسمًا لحماية القيمة طويلة الأمد ودعم نمو وتوسع الأعمال.

آليات المشاركة والتفاعل

- وتتواصل رتال مع عملائها عبر منظومة العديد من القنوات المصممة لضمان الاستمرارية، والشفافية، والمسؤولية، وتشمل:
- التفاعل المباشر مع العملاء والزيارات الميدانية للمواقع.
- مركز العناية بالعملاء وقنوات الخدمة الرسمية.
- المنصات الرقمية، بما في ذلك تطبيق رتال وقنوات التواصل الرقمي.
- استطلاعات الرأي وآليات رصد الملاحظات الهيكلية.
- المنصات الرسمية لمعالجة التحديات وتصعيد الشكاوى لضمان حلها وفق أعلى معايير الجودة.
- تخضع هذه القنوات لعمليات حوكمة لضمان تفاعل منضبط وفعال عبر جميع مراحل رحلة العميل.

مدة التواصل والمشاركة

يتم الحفاظ على التواصل مع العملاء بشكل مستمر في جميع مراحل رحلة العميل، بما في ذلك: مرحلة ما قبل التسليم، وأثناء التسليم، وما بعد التسليم، وصولاً إلى الإدارة المستمرة للعلاقة. وتتفاوت دورية التواصل بناءً على احتياجات العملاء، وطلبات الخدمة، والمراحل التطويرية للمشاريع، مدعومة باستطلاعات دورية ومراجعات منتظمة للآراء والملاحظات.

محاور النقاش الجوهرية

- ويركز التفاعل مع العملاء على المجالات الأكثر تأثيرًا في تجربتهم وثقتهم وقيمة استثماراتهم، ومن أبرزها:
- جودة المنتج وجاهزته.
- كفاءة تقديم الخدمة ودعم ما بعد البيع.
- الشفافية في الجداول الزمنية، والتحديثات، والالتزامات التعاقدية.
- معالجة التحديات وآليات التصعيد الفعالة.
- التجربة الشاملة للعميل ومواكبة تطلعاته المتغيرة.



القيمة المتحققة

- **76.4%** مؤشر رضا العملاء العام (CSAT) لعام 2025.
- **96.4%** معدل رضا العملاء عن تفاعلات مركز الاتصال.
- **92.3%** معدل رضا العملاء خلال مرحلة تسليم الوحدات.
- **5,524** إجمالي المشاركين في استبيان رضا العملاء لعام 2025.
- **4 أيام** لإغلاق شكاوى العملاء في المتوسط.

الموردون وشركاء الأعمال

يؤدي الموردون وشركاء الأعمال دورًا حاسمًا في الحفاظ على جودة الإنشاءات، وكفاءة التكاليف، ومرونة سلاسل الإمداد، وتبني ممارسات التوريد المسؤولة. إن بناء شراكات متينة وراسخة هو المحرك الأساسي لضمان تسليم المشاريع في مواعيدها المحددة وتحقيق التميز التشغيلي المستدام.

آليات المشاركة والتفاعل

تعتمد رتال منظومة متكاملة للتفاعل مع شركائها تشمل: اجتماعات مراجعة الأداء، وعمليات التدقيق والرقابة، والإشراف الميداني، وإجراءات المناقصات والمشتريات، وجلسات الهندسة القيمة، والمفاوضات التعاقدية، والامثال البيئي، ومتطلبات الاستدامة، إضافة إلى جلسات التنسيق الفني للمشاريع.

مدة التواصل والمشاركة

تعد لقاءات دورية منتظمة تماشى مع الجداول الزمنية للمشاريع، والدورات التعاقدية، ومراجعات الأداء السنوية.

محاور النقاش الجوهرية

تركز المناقشات حول معايير الجودة، والجداول الزمنية للتسليم، وإدارة التكاليف، والامتثال للأظمة، ومعايير الصحة والسلامة والبيئة، وتوقعات الاستدامة، إضافة إلى الهندسة القيمة وآليات تخفيف المخاطر.

المجتمعات

صُممت مشاريع رتال لتكون مجتمعات نابضة بالحياة، إذ تضع الشركة "إدارة المجتمعات" في صميم استراتيجيتها لصناعة القيمة الطويلة الأمد. وتضمن الإدارة الفعّالة لهذه المجتمعات مستويات رفيعة من رضا السكان، والكفاءة التشغيلية، والتعاضد الاجتماعي؛ بالتوازي مع حماية أداء الأصول ودعم النجاح المستدام وسمعة مشاريع رتال طوال دورة حياتها الشاملة.

آليات المشاركة والتفاعل

يتحقق التواصل الفعال عبر مبادرات تموية متكاملة، وشراكات تعاونية مع أصحاب المصلحة المحليين، وقنوات محددة بدقة لرصد الملاحظات والآراء، إضافة إلى جلسات تفاعلية دورية. وتتيح هذه الآليات قنوات اتصال مستمرة، ومعالجة فورية للمشكلات، وتحقيق مواءمة وثيقة بين تطلعات المجتمع ومستهدفات إدارة المجتمعات.

مدة التواصل والمشاركة

يُحافظ على وتيرة تواصل مستدامة خلال مراحل التطوير والتسليم والتشغيل؛ لضمان تدفق المعلومات بانتظام، والإدارة الاستباقية للتحديات، وتحقيق الانسجام الدائم بين احتياجات المجتمع وأهداف الإدارة.

محاور النقاش الجوهرية

تركز المناقشات حول متطلبات الساكنين وتوقعاتهم، وسبل الارتقاء بجودة الحياة، والمبادرات المجتمعية والترفيهية، إضافة إلى المسائل التشغيلية التي تضمن استدامة المجتمعات والتي تضع الساكنين في مقامها الأول.

الموظفون

يُمثل الموظفون المحرك الرئيس للتميز التشغيلي، والابتكار، ومعايير الصحة والسلامة، وجودة الخدمات؛ إذ ينعكس مستوى تفاعلهم وكفاءتهم بشكل مباشر على المخرجات الشركة ومعدلات رضا العملاء.

آليات المشاركة والتفاعل

وتعتمد رتال منظومة متكاملة للتواصل مع منسوبيها تشمل: اللقاءات القيادية الدورية، واستطلاعات آراء الموظفين، والبرامج التدريبية المكثفة، وتدريبات السلامة المهنية، واللقاءات المفتوحة، إضافة إلى منصات التواصل الداخلي والفعاليات الموسمية.

مدة التواصل والمشاركة

يتم الحفاظ على وتيرة تواصل منتظمة تركز على استقطاب المواهب، وترسيخ الثقافة المؤسسية، والتطور المهني؛ من خلال دورات أداء منظمة، وبرامج تدريبية تخصصية، وقنوات اتصال مستمرة.

محاور النقاش الجوهرية

تركز الحوارات حول التطوير المهني، وثقافة بيئة العمل، ومعايير الصحة والسلامة، وتوقعات الأداء، والرفاه الوظيفي، إضافة إلى الأولويات الاستراتيجية للمنظمة.

الجهات الحكومية والهيئات التنظيمية

تُعد الجهات التنظيمية من الممكّنات الرئيسة لأنشطة رتال، حيث تسهم في الموافقات التخطيطية والتراخيص والامتثال لمتطلبات البيئة والسلامة. ويساعد التواصل المستمر معها على تسريع تنفيذ المشاريع وضمان مواءمتها مع مستهدفات الإسكان والتنمية العمرانية والاستدامة في المملكة.

آليات المشاركة والتفاعل

تلتزم رتال بنهج تفاعلي دقيق يشمل: تقديم التقارير الدورية، والزيارات الميدانية الرقابية، والمشاركة في ورش العمل التشاورية، والامتثال لإجراءات الترخيص والاعتماد.

مدة التواصل والمشاركة

تفاعل دوري وفق المتطلبات التنظيمية، إلى جانب تواصل مستمر مرتبط بمراحل تقدم المشاريع.

محاور النقاش الجوهرية

تركز الحوارات حول الامتثال للأنظمة واللوائح، ومعايير التطوير العمراني، والمتطلبات البيئية واشتراطات السلامة، وإجراءات التراخيص، إضافة إلى مواءمة المشاريع مع المستهدفات الوطنية.



القيمة المتحققة

- **صفر** مخالفات لم يتم تسجيل أي مخالفات تنظيمية خلال عام 2025.
- **100%** نسبة الالتزام بالإفصاحات المطلوبة من هيئة السوق المالية (CMA) في مواعيدها المحددة، تأكيدًا على مبدأ الشفافية والحوكمة.



القيمة المتحققة

- **200+ مشاركًا** إجمالي للمتدربين في برامج التدريب التعاوني.
- **220 ساعة** إجمالي الساعات التطوعية التي قدمها الموظفون ضمن البرامج المجتمعية.
- **64%** نسبة التوظيف (السعودة) المتحققة في عام 2025.



القيمة المتحققة

- **3.1 مليون \$** إجمالي الاستثمارات الموجهة للمبادرات المجتمعية وبرنامج المسؤولية المجتمعية.
- **355 ألف مستفيد** تم الوصول إليهم عبر برامج الأثر الاجتماعي المباشرة وغير المباشرة.



القيمة المتحققة

- **3.1 مليار \$** إجمالي قيمة اتفاقيات التوريد، مع تحقيق توفير في التكاليف بنسبة 9.85%.
- **93.1%** نسبة المحتوى المحلي المتحققة من إجمالي الإنفاق على المشتريات.
- **97.9%** نسبة تغطية التأهيل المسبق للموردين ضمن برنامج الموردین الاستراتيجيين.

منهجية اتخاذ قرارات مستتيرة

منهجية تقييم الأهمية النسبية

يعكس نهج رتال في "تقييم الأهمية النسبية" عملية منهجية ومنظمة تهدف إلى تحديد قضايا الاستدامة (ESG) الأكثر تأثيراً على قدرة الشركة في خلق القيمة. وخلال عام 2025، قامت الشركة بمراجعة الموضوعات الرئيسية التي تم تحديدها في عام 2024، وأكدت استمرار أهميتها في ضوء طبيعة أعمال رتال وبيئة عملها وتوقعات أصحاب المصلحة.

وتم عملية تقييم الأهمية النسبية في رتال من خلال الخطوات التالية:

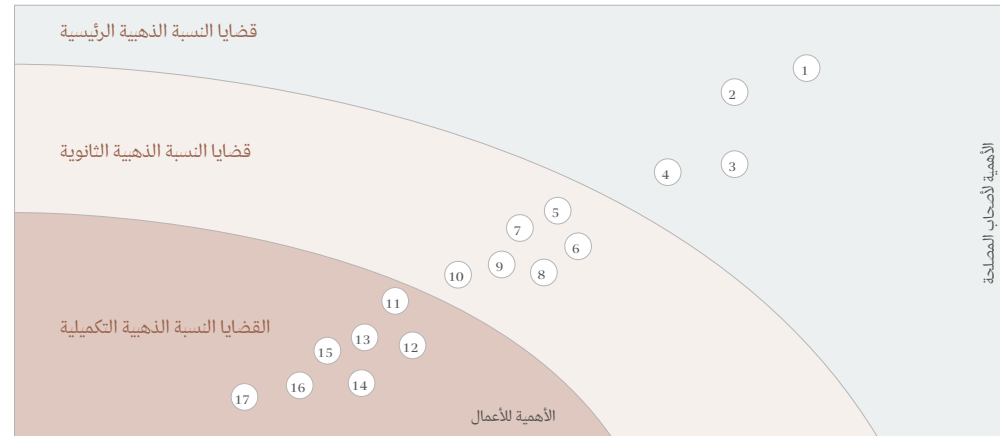


يُمثل "تقييم الأهمية النسبية" في رتال عدسة استراتيجية تربط أولويات الاستدامة مباشرة بالأداء التشغيلي، وإدارة المخاطر، والمرونة المؤسسية الطويلة الأمد. وتسهم هذه المنهجية في توجيه قرارات تخصيص رأس المال، وصناعة قيمة الأصول، وتعزيز الموقف التنافسي؛ من خلال التركيز على القضايا التي تؤثر مباشرة في الربحية، والكفاءة، والامتثال، وبناء الثقة. ويعمل هذا الإطار بوصفه مرشداً للقرارات الاستراتيجية استجابةً لتطلعات السوق المتطورة، والتشريعات المتغيرة، وأولويات التنمية الوطنية؛ وهو ما يرسّخ الأهمية النسبية كمحرك فاعلة للقيمة.

قائمة النسبة الذهبية النهائية

المحور البيئي	المحور الاجتماعي	محور الحوكمة
الاستثمار في الأبنية المستدامة	حقوق الإنسان في العمليات وسلاسل الإمداد	الحوكمة، والأخلاقيات، والنزاهة
إدارة الموارد المائية	تدريب الموظفين وتطوير الكفاءات	إعداد التقارير والإفصاح
المواد الإنشائية المستدامة	التنوع والشمول	الصحة، السلامة، والرفاه
إدارة النفايات	استقطاب المواهب واستبقاؤها	استمرارية الأعمال
إدارة الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة	التوطين (السعودية)	إدارة المخاطر
إدارة مخاطر المناخ		إشراك أصحاب المصلحة

مصفوفة النسبة الذهبية



إدارة النسبة الذهبية

قضايا النسبة الذهبية الرئيسية

1. حقوق الإنسان في العمليات وسلاسل الإمداد

تسهم الممارسات الراسخة في مجال حقوق الإنسان في الحد من المخاطر القانونية ومخاطر السمعة، وتجنب واضطرابات سلاسل الإمداد؛ وهو ما يدعم استقرار تنفيذ المشاريع، وموثوقية القوى العاملة، وضمان تطوير الأصول دون مخاطر.

2. الحوكمة والأخلاقيات والنزاهة

تساهم الحوكمة الفعالة والضوابط الأخلاقية الصارمة في تعزيز ثقة المستثمرين، وحماية القيمة المؤسسية لشركة "نرال"، وتقليل مخاطر الائتال. كما توفر هذه المنظومة الدعم اللازم لمنهجية تخصيص رأس المال المنضبطة عبر كامل محفظة مشاريعنا التطويرية؛ مما يضمن استدامة النمو وتحقيق عوائد مجزية لأصحاب المصلحة.

3. ترتيب الموظفين وتطوير الكفاءات

يعزز التعلم المستمر معدلات الإنتاجية، والقدرات التقنية، والابتكار؛ وهو ما يخلق فرصا للتنفيذ عالي الجودة، ويرفع الكفاءة التشغيلية، ويضمن استدامة الأداء في كافة المشاريع.

4. التوعو والشمول

تسهم ممارسات الشمول في إتاحة وصول أوسع للمواهب، وتعزيز القدرات القيادية، وتحفيز الابتكار؛ وهو ما يدعم الرضاقة التنظيمية والمكانة التنافسية للشركة.

قضايا النسبة الذهبية الثانوية

5. إعداد التقارير والإفصاح

الارتقاء بجودة الإفصاحات يعزز المصداقية في السوق، ويسهل الوصول إلى رأس المال، ويحسن من شفافية المخاطر؛ وهو ما يربخ الثقة لدى المستثمرين والجهات التنظيمية.

6. الصحة والسلامة والرفاه

يسهم نظام البيئة والصحة والسلامة المتوافق مع معيار ISO 45001 والمطبق في شركة التعمر والإنشاء المحدودة، والمعموم بلجنة مختصة وبرامج تدريبية ورصد للحوادث، في تقليل الإصابات، وتفاذي التأخيرات، والحد من الالتزامات القانونية في العمليات الإنشائية.

7. استمرارية الأعمال

تد خطط الاستمرارية المتكاملة من الانقطاعات المالية، وتحمي تدفقات الإيرادات، وتضمن استقرار العمليات في أنشطة الإنشاء، والتطوير، وإدارة الأصول.

8. الاستثمار في الأبنية المستدامة

تعزز المشاريع المستدامة الحاصلة على شهادات (LEED) من أداء الأصول عبر تحسين الكفاءة التشغيلية، ورفع معدلات الطلب من المستأجرين، وتعزيز التافسية الإيجارية؛ وهو ما يرفع قيمة المحفظة عبر أداء بناني ملموس وتميز واضح في السوق.

9. إدارة المخاطر

إن دمج اعتبارات الاستدامة ضمن إدارة المخاطر يعزز من عملية اتخاذ القرار، ويصون قيمة الأصول، ويرفع الجاهزية للحولات التنظيمية والسوقية والبيئية.

10. إشراك أصحاب المصلحة

تدعم الاستطلاعات الدورية، والمقابلات، وورش العمل بناء حوار استباقي، وتقليل مخاطر التنفيذ، وخلق فرص تعاونية تعزز تسليم المشاريع وقبول الأصول مجتمعياً.

القضايا النسبة الذهبية التكميلية

11. إدارة الموارد المائية

يؤدي الاستخدام الكفء للمياه إلى خفض التكاليف التشغيلية، وتحسين كفاءة الأصول، وتقليل التعرض لضغوط الشح المائي والمتطلبات التنظيمية.

12. استقطاب المواهب والمحافظة عليها

تخلق استراتيجيات المواهب القوية فضا للاحتفاظ بالمهارات الحساسة، وتقليل تكاليف الدوران الوظيفي، وضمان جودة الخدمة واتساق تسليم المشاريع.

13. المواد الإنشائية المستدامة

تمنح رتال الأولوية للمواد ذات الأثر البيئي المنخفض، حيث تستخدم موادًا معاد تدويرها بنسبة 30% وتعتمد على التوريد المحلي بنسبة 93.1%؛ وهو ما يعزز المشتريات المسؤولة ويقلص البصمة البيئية للمشاريع.

14. إدارة النفايات

تسهم ممارسات إدارة النفايات الفعالة في تقليل تكاليف التخلص منها، وتحسين كفاءة المواقع الإنشائية، وضمان الامتثال للمعايير البيئية.

15. التوطين (السعودية)

يؤدي تطوير المواهب الوطنية إلى تعزيز استمرارية القوى العاملة، وترسيخ المواهمة الثقافية، وخلق فرص لعمليات مستقرة وجاهزة للمستقبل داخل المملكة.

16. إدارة الطاقة وانبعث الغازات الدفيئة

تسهم سياسة إدارة الكربون في توجيه تبع الانبعاثات (النطاق 1 و2 و3)، مدعومة بالتقنيات الذكية، في خفض المصاريف التشغيلية وتحسين كفاءة الطاقة والكربون.

17. إدارة مخاطر المناخ

تساهم حلول التصاميم المتوافق مع للمناخ (بما في ذلك التبريد السليبي، والتظليل، وأنظمة التكيف المطورة) في حماية الأصول من الآثار المناخية المادية، وتقلل من احتياجات الصيانة المستقلة.

تصميم المجتمعات الذكية

يُمثّل الابتكار الرقمي في رتال مُمكنًا استراتيجيًا للنمو، والكفاءة، وبناء الثقة. وخلال عام 2025، استمر التركيز على بناء منظومة رقمية متكاملة وشاملة، تهدف إلى تبسيط رحلة تملك العقار، وتعزيز الرقابة التشغيلية، مع الحفاظ على ثقافة رتال الراسخة التي تضع الإنسان في المقام الأول وتتمحور حول تطلعات العميل.



الدعم التقني المتكامل

لقد نجحنا في توسيع نطاق منظومتنا الرقمية الشاملة لتجاوز مرحلتي اختيار الوحدات والتسليم، وصولاً إلى نموذج تملك عقاري مدعوم رقمياً بالكامل:

- إطلاق سوق رقمي منظم يبدأ بخدمات الصيانة، يتيح لمالكي الوحدات نطاق خدمات واضحاً، وتسعيراً شفافاً، مع إمكانية الحجز والدفع رقمياً بسهولة.
- تطبيق رتال كركيزة استراتيجية، يمثل التطبيق حجر الزاوية في منظومتنا الرقمية، حيث يتيح تفاعلاً مستمراً مع العملاء، ويشكل منصة محوكة لخلق قيمة إيرادات مستدامة ومتكررة في مرحلة ما بعد التسليم.

أنظمة المبيعات والحجز المعززة
بالذكاء الاصطناعي

تمنح منصة الحجز الرقمي لعملائنا رؤية شاملة للوحدات السكنية، مع جولات افتراضية وقدرات اتخاذ قرارات رقمية، وهو ما يقلص الحاجة إلى الزيارات الميدانية لمواقع المشاريع. صممت هذه المنصة مدعومة بالذكاء الاصطناعي لتواكب التوسع المستقبلي، لتضع حجر الأساس لدمجها مستقبلاً مع شركائنا في قطاعات التجزئة والتصميم؛ وهو ما يتيح للعملاء تخصيص المخططات، والتشطيبات، والتأثيث، ويفتح آفاقاً جديدة للشراكات الاستراتيجية وتنوع مصادر الإيرادات.

تمكين التفاعل الرقمي مع العملاء

تعمل رتال على توسيع نطاق نموذج رقمي متكامل للتفاعل مع العملاء والمجتمعات السكنية، لتمتد قيمة هذا النموذج إلى ما بعد مرحلة تسليم المشروع، ولتشمل دورة حياة ملكية المسكن بالكامل:

- تطوير تطبيق الهاتف المحمول: يوفر التطبيق المحدث للعملاء رؤية شاملة ومتكاملة لبياناتهم -ابتداءً من توقيع العقود وصولاً إلى فترة الضمان- ضمن بيئة رقمية موحدة.
- رقمنة تفاعلات الملكية: تشمل عمليات التسليم، ونظام التذاكر المتكامل للخدمات، وقنوات التواصل الموحدة، بما في ذلك الدمج الكامل لتطبيق "واتساب" مع نظام إدارة علاقات العملاء.
- توسيع الخدمات الرقمية والأتمتة: ويشمل ذلك الخدمات المتاحة عبر السوق الإلكتروني، والتعاملات الرقمية، وتفاعلات العملاء المدعومة بالذكاء الاصطناعي، إضافة إلى إدارة المجتمعات كمحرك أساسي للتفاعل المستدام.

23

خدمة جديدة تم إدراجها ضمن منظومة التذاكر الرقمية.

100%

نسبة أتمتة تحصيل التدفقات النقدية من العملاء عبر نظام "سداد".

أتمتة تسليم الوحدات بالكامل

لقد تحوّلت عملية تسليم الوحدات التقليدية من النمط اليدوي إلى منظومة رقمية بالكامل؛ حيث أصبح بإمكان العملاء حجز مواعيد التسليم إلكترونياً، وتقديم ملاحظاتهم الفنية مدعومة بالأدلة البصرية، وتتبع مراحل معالجتها لحظياً عبر مسارات عمل متكاملة تربط الفرق الداخلية بالمقاولين. لقد أسهم هذا التحول في تسريع وتيرة التسليم، وتعزيز مبدأ الشفافية، ودفع عجلة تحسين الجودة استناداً إلى البيانات؛ وهو ما يرسخ مكانة رتال كجهة رائدة في الرقمنة العقارية بالمملكة العربية السعودية.



شملت التحديثات الجوهرية للنسخة المطورة

من تطبيق رتال ما يلي:

- رصد لحظي للوحدات والعقود.
- تتبع الصيانة والضمان.
- إدارة المدفوعات وطلبات الخدمة.



الأتمتة الذكية وتمكين القدرات

تتبنى رتال نهج الأتمتة الذكية لتبسيط العمليات الإجرائية والأنشطة المعتمدة على كميات كبيرة من البيانات، مع الإبقاء على الإشراف البشري لضمان دقة القرارات القائمة على التقدير المهني.

- تكامل نظم تخطيط الموارد (ERP) وإدارة علاقات العملاء (CRM) لرفع مستويات الدقة والكفاءة في القطاعات المالية، والتحصي، والموارد البشرية، وإعداد التقارير.
- توحيد البيانات عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة، لتمكين تتبع مؤشرات الأداء الرئيسية عند الطلب، وتسريع وتيرة التقارير، وضمان اتساق إدارة الأداء.
- تطوير المهارات الرقمية وتفعيل تطبيقات نوعية للذكاء الاصطناعي في التوظيف وإدارة الأداء، وهو ما يمكن الفرق من التركيز على المهام ذات القيمة الاستراتيجية الأهم.

التميز التشغيلي عبر الأتمتة الذكية

- تعمل رتال على توسيع نطاق الأتمتة المعتمدة على الذكاء الاصطناعي لتقليل المدد الزمنية وتعزيز الحوكمة عبر مراحل العمل الرئيسية: "من التوظيف حتى إنهاء الخدمات"، و"من المشتريات حتى السداد"، و"من المبيعات حتى التحصيل"؛ بما يدعم جمع البيانات بشكل منظم وتوحيد الإجراءات ومراقبة الأداء في الوقت الفعلي.
- تدعم تحليلات الذكاء الاصطناعي حاليًا توقعات المبيعات، وتأهيل العملاء المحتملين، ورفع إنتاجية القوى العاملة، وإصدار تقارير الأداء المؤتمتة.
- تم دمج أدوات التطوير المدعومة بالذكاء الاصطناعي ضمن حلولنا الرقمية لتسريع دورات بناء الأنظمة والبرمجيات.

500 ساعة

تدريبية مُنجزّة إجمالي الساعات المخصصة لتمكين الموظفين من المهارات الرقمية المتقدمة وضمان جاهزيتهم.

~70%

تقليص للتدخل البشري والأخطاء التشغيلية: نتيجة التكامل العميق بين نظامي حطيط الموارد (ERP) وإدارة علاقات العملاء (CRM) لضمان تدفق البيانات بسلاسة.

20

خدمة رقمية جديدة إجمالي عدد المنتجات والخدمات التقنية المتكبرة التي تم إطلاقها خلال العام.

~80%

انخفاض في المعالجات اليدوية في إجراءات تحصيل المدفوعات النقدية من العملاء بفضل أتمتة نظام "سداد".

98%

مؤشر النضج الرقمي حوكمة العمليات، مستوى التقدم في التحول الرقمي الداخلي

8,600+

ساعة عمل تم توفيرها ناتجة عن أتمتة العمليات عبر الأنظمة

~25%

تقليص في الدورة الزمنية تحسن ملموس في كفاءة عمليات تسليم الوحدات السكنية.

100%

جاهزية البنية التحتية الرقمية تأكيذاً على موثوقية البنية التحتية الرقمية، دون أي توقف.



التوجه المستقبلي

تعظيم الميزة الرقمية

تعتزم رتال خلال العامين القادمين الارتقاء بقدراتها الرقمية إلى آفاق جديدة، من خلال البدء في عملية الربط التقني المباشر مع الأنظمة البنكية لأتمتة عمليات الدفع، وإجراء التسويات المالية الشاملة آلياً، والتوسع في توظيف تقنيات "أوراكل" الحديثة للمسح الضوئي (Oracle Scan)، بهدف الوصول إلى أتمتة كاملة لفرز ومعالجة الفواتير، وتقليل التدخل البشري اليدوي بنسبة 80%. ستعمل المجموعة على تطوير منصة الحجز الرقمي لتمكين دورة حجز متكاملة وشاملة، بالتوازي مع البدء الفعلي في تنفيذ نظام "أوراكل" لإدارة المحافظ والمشاريع (Oracle PPM)؛ لتعزيز آليات الرقابة على المشاريع، ورفع مستوى شفافية التكاليف، وإحكام إدارة الميزانيات، وستشكل هذه المبادرات مجتمعة ركيزة أساسية لدفع عجلة الكفاءة والشفافية وقابلية التوسع، مع الارتقاء بتجربة العملاء عبر كافة قطاعات الأعمال.

0%

معدل الحوادث السيبرانية

(خلو تام من حالات الاختراق).

100%

الامتثال التنظيمي

(سجل خال من الملاحظات النقدية - حاصلون على شهادة ISO 27001).

صفر ساعات

تعطل الأنظمة التشغيلية

(خلو تام من أي إخفاقات سيبرانية أو أعطال تقنية).

توظيف التقنية لتعزيز الاستدامة

نعمل في رتال على تسخير منصات البيانات الموحدة، وتقنيات "التوأمة الرقمية" (Digital Twins)، والتحليلات الاستشرافية، للارتقاء بدقة التخطيط، وتحسين الاستفادة من الموارد، وتعزيز أداء الأصول طوال دورة حياة المشاريع. وتسهم هذه القدرات في إحكام الرقابة على رأس المال والجدول الزمني للمشاريع، مع تمكين اتخاذ قرارات تصميمية قائمة على البيانات في المراحل المبكرة تدعم كفاءة الطاقة، والإدارة الرشيدة للموارد المائية، والحد من الأثر البيئي وفقاً لطبيعة المشروع.

الأمن السيبراني وحوكمة البيانات

تبنى المجموعة إطاراً صارماً لحوكمة البيانات والأمن السيبراني على مستوى المنظمة، يشرف عليه قسم عمليات تقنية المعلومات، ويعدمه شريك سيبراني خارجي يعمل على مدار الساعة، وتغطي هذه المنظومة مجالات رصد التهديدات، والتدابير الوقائية، والاستجابة للحوادث، واستمرارية الأعمال، وإدارة الصلاحيات القائمة على الأدوار وظيفياً، مع وجود مسارات تصعيد ومسؤوليات محددة بدقة تُرفع تقاريرها إلى الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات والإدارة العليا.

كما تعتمد المجموعة نهجاً متكاملاً لتعزيز الوعي السيبراني لدى الموظفين، من خلال تنفيذ برامج تدريبية دورية، ودورات متخصصة، وحملات توعوية مستمرة، إضافة إلى نشر رسائل إرشادية عبر البريد الإلكتروني. وتهدف هذه الجهود إلى رفع مستوى إدراك الموظفين بالمخاطر السيبرانية، وتمكينهم من تبني ممارسات آمنة، والحد من السلوكيات التي قد تعرض أنظمة الشركة أو بياناتها للاختراق.



نظرة على المحافظة العقارية

76	قصة التوثع
78	كلمة الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير
79	تطور محافظة الأعمال
80	مستجدات المشاريع
81	المشاريع المضافة حديثاً
82	المشاريع التي تم إطلاقها
83	المشاريع المُكتملة
84	انجازات التسليم
85	أبرز المشاريع: السكنية ومتعددة الاستخدامات



لقد تشكّل نهج التوسع في رتال خلال عام 2025 بناءً على رؤية استراتيجية فريدة، حددت مكامن القوة في الطلب النوعي طويل الأمد، وفهمت طبيعة أداء المدن والقطاعات والأنماط العمرانية المختلفة عبر دورات السوق المتغيرة.



وعلى مستوى مختلف المناطق، يستند توسعنا إلى تحليلات دقيقة للسوق، ونطاقات سعريّة مدروسة، ومؤشرات واضحة لقوة الطلب في السوق. وهو ما يضمن نمواً منضبطاً يتناسب مع خصوصية كل موقع، وتعزيز المرونة على المدى الطويل.

وفي جدة، واصلنا الموازنة بين المشاريع المتعددة الاستخدامات القائمة على أسلوب الحياة العصري والوحدات السكنية ذات العلامات التجارية في المواقع الحيوية، وبين المجمعات السكنية الأساسية الموجهة للعائلات، كما هو الحال في مشروع "نساج سديم" و"نساج السدن".

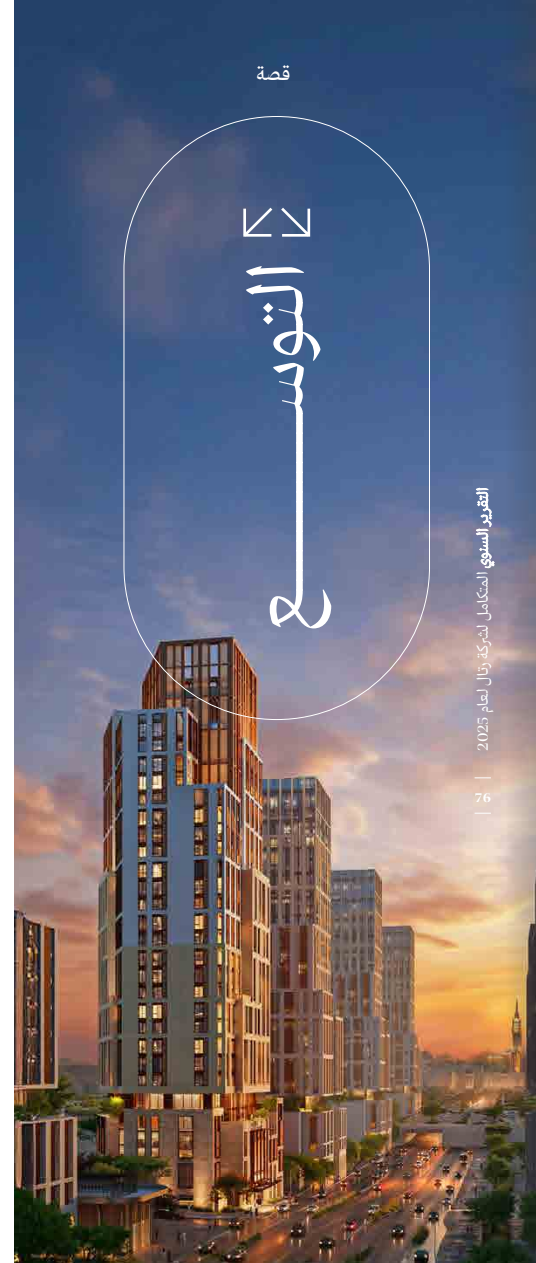
استثمرنا ميزة ريادةنا بالمنطقة الشرقية لتطوير المشاريع الفاخرة وتلك المرتبطة بالعلامات التجارية العالمية مثل "ريتز كارلتون" و"توبو" بالتوازي مع التوسع في المجتمعات السكنية الأساسية والمتكاملة من خلال مشاريع مثل "نساج لازورد"، المدعوم بمرافق تجارية مدروسة تهدف لخلق تجارب استثنائية.

إن تحولنا الاستراتيجي من التطوير السكني نحو المشاريع "المتعددة الاستخدامات ذات الطابع السكني" يعكس هذا الفكر؛ حيث يظل المكون السكني هو الركيزة الأساسية، بينما يتم دمج المكونات التجارية والمكتبية وقطاع الضيافة بعناية فائقة، وفقاً لمعدلات الاستيعاب المحلي الفعلي بعيداً عن العرض القائم على التكهّنات.

وجّه هذا النهج بوصلتنا نحو مكة المكرمة؛ السوق الذي يتسم بتوافد الزوار على مدار العام ونقص مزمّن في المعروض السكني المتميز. ويأتي مشروع "رويا الحرم"، وهو تطوير لشقق سكنية فاخرة ضمن المخطط الرئيسي لـ "مسار مكة"، استجابةً لهذا الزخم المستدام؛ وهو ما يعزّز دور الوحدات السكنية الفاخرة والعلامات التجارية كقطاعات مرنة وعالية الأداء.

امتد التوسع ليشمل مدينة الجبيل عبر مشروع "جبن"، وهو أول دخول لشركة رتال إلى سوق سكني مرتبط بالنشاط الصناعي، ويستند هذا السوق إلى نمو سكاني مدفوع بفرض العمل، ما يعزز الطلب على المساكن الموجهة للفئة المتوسطة.

في الرياض، حيث لا يزال الطلب يتجاوز العرض، قمنا بالمضي قدماً في مشروع "ديرا" من رتال؛ وهو مشروع متعدد الاستخدامات يغلب عليه الطابع السكني، ويدمج بين خدمات ومناجز التجزئة المجتمعية، إلى جانب أصول مميزة مثل "البرج الأيقوني" (Iconic Tower)؛ ويعكس هذا التوجه استراتيجية رتال الخاصة بالمدن، القائمة على تحقيق التوازن بين حجم التطوير، وتوفير خيارات سكنية مناسبة، وتعزيز جودة الحياة على المدى الطويل.



توسيع نطاق الإنجاز وتعظيم القيمة



المهندس مصطفى توفيق
الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير

لقد مثل عام 2025 محطة فارقة في مسيرة شركة رتال، حيث شهد تسارعاً في وتيرة التنفيذ ونضجاً كبيراً في محفظتنا العقارية. لقد ركزت الشركة على تطوير مجتمعات عمرانية متكاملة تدمج بين الوحدات السكنية والمرافق المتعددة الاستخدامات، والضيافة والتجئة، مع التوسع في الأبراج الشاهقة والوحدات السكنية ذات العلامات التجارية العالمية باعتبارها ركيزة نمو نوعية ومستدامة.

نمو المحفظة مدعوماً بالتميز التشغيلي

ارتفعت القيمة الإجمالية للمشاريع بنسبة بلغت 39% لتصل إلى 42.6 مليار ريال سعودي، مع تطور المشاريع عبر مراحل تطويرية متعددة، بما يعزز وضوح واستدامة محفظة المشاريع لسنوات قادمة. كما سجل عدد الوحدات قيد التطوير نمواً سنوياً بنحو 63% ليصل إلى 16,041 وحدة سكنية، بما يعكس تسارع وتيرة التوسع وتعزيز عمق المحفظة.

وفيما استمرت المجتمعات السكنية تمثل جوهر أعمالنا، استحوذت المشاريع المتعددة الاستخدامات والوحدات السكنية الفاخرة على حصة متنامية من الإطلاقات المشاريع الجديدة، ويتجسد ذلك في مشروع "ديرا" من رتال و"روبا الحرم". ويرتكز حضورنا الجغرافي عبر المناطق الرئيسية، حيث تمثل المنطقة الوسطى 65% من إجمالي الوحدات قيد التطوير، تليها المنطقة الشرقية بنسبة 29%، ثم المنطقة الغربية بنسبة 6% مدعوماً بتربية 3 مشاريع جديدة بقيمة إجمالية تفوق +11.5 مليار ريال سعودي، تشمل: "ديرا من رتال - الفرسان 3"، و"روبا الحرم".

شهد العام الماضي نمواً متسارعاً في إجمالي وحدات محفظة الأعمال، حيث ارتفعت من 9,825 وحدة في ديسمبر 2024 لتصل إلى 16,041 وحدة في ديسمبر 2025. وقد تحقق هذا التوسع النوعي بفضل مدفوع بشكل أساسي بمشروع "ديرا" (4,839 وحدة)، ومدعوماً بمساهمات من مشروع "نساج لاوزرد" (1,064 وحدة) وروشن المرحلة الرابعة (744 وحدة)، مما يعكس توسعاً قوياً في محفظة المشاريع المستقبلية، وقدرة الشركة العالية على الاستحواذ على مشاريع نوعية جديدة.

التسليم مميزة تنافسية

خلال عام 2025، اكتمل تنفيذ عدد كبير من الوحدات السكنية وفق الجدول الزمني المحدد. ويأتي هذا الإنجاز ضمن محفظة طموح تضم عشرات الآلاف من الوحدات، وهو ما يعكس قدراتنا التشغيلية وانضباط سلاسل القيمة ونضج نموذج التطوير المتكامل لدينا. وقد نُوجت جودة كفاءتنا في التنفيذ بحصولنا على "جائزة الملك عبدالعزيز للجودة"، وهي أرفع وسام وطني للتميز في الأداء المؤسسي والابتكار بالمملكة.

مجتمعات تتمحور حول الإنسان

تنظر رتال إلى التصميم بوصفه مسؤولية تتجاوز الجوانب الجمالية، حيث يتم تطوير المجتمعات السكنية حول تجربة استثنائية لحياة السكان اليومية، من خلال مراعاة سهولة الحركة، والتكيف مع المناخ، وتوفير المساحات المفتوحة، وتكامل المرافق والخدمات. ويتجلى هذا النهج المرتكز على الإنسان في مشاريع،

مثل "رتال بنرس كورت - المسار" ضمن "المسار الرياضي" بالرياض، حيث تتواءم مشاريعنا الخاصة مع الممرات الخضراء وشبكات التنقل والرفاهية التحتية ضمن "برنامج جودة الحياة".

وبالنظر إلى المرحلة المقبلة، ستواصل رتال توسيع وتنويع محفظتها العقارية من خلال الاستحواذ على مشاريع نوعية واستراتيجية في المدن الرئيسية، مع التركيز على المشاريع السكنية ومتعددة الاستخدامات والمشاريع ذات العلامات التجارية، مع الحفاظ على انضباط التنفيذ والالتزام بتسليم الوحدات ضمن الجداول الزمنية المعتمدة، مستندة إلى منصتها التشغيلية المتكاملة وسلسلة القيمة التي تتميز بها.

تعزيز استدامة محفظة المشاريع

نمو محفظة الأعمال المتعاقد عليها

قيمة الوحدات (مليون ريال سعودي) حتى ديسمبر 2025



عدد الوحدات حتى ديسمبر 2025



- الأثر: ارتفع رصيد الأعمال المتراكمة من 9,825 إلى 16,041 وحدة

اختتمت رتال عام 2025 بمحفظة أعمال تراكمية قوية ومتنوعة، تعكس التوسع المستمر في أعمالها وزخم التنفيذ المستمر. وحتى ديسمبر 2025، بلغت المحفظة 16,041 وحدة سكنية تتوزع بين مشاريع قائمة وأخرى مستقبلية، بقيمة إجمالية للمشاريع تفوق 24.52 مليار ريال سعودي.

وترتكز هذه المحفظة على مشاريع في مراحل التطوير، إلى جانب مشاريع تم إطلاقها خلال العام الماضي؛ وهو ما يوفر رؤية استراتيجية واضحة لسنوات قادمة تمتد حتى عام 2029. ويعكس هذا العمق التشغيلي قدرة رتال الفائقة على توسيع نطاق منصتها التطويرية، مع الحفاظ على الانضباط في تسليم المشاريع عبر مختلف المناطق الجغرافية وفئات الأصول.

التقدم في المحفظة العقارية

المشاريع قيد التطوير

تعكس المشاريع القائمة حالياً نموذجاً متوازناً للتنفيذ؛ حيث تتوزع مراحل العمل بين التطوير المتقدم، والمتوسط، والمراحل الإنشائية المبكرة، مما يضمن تدفقاً مستمراً لتسليم الوحدات.

المشاريع في مراحل متقدمة (Advanced Stage)

المشاريع	نسبة الإنجاز (%)	الوحدات المباعة
رويا النخيل	99%	65
نيساج الفريسان	98%	759
إيوان بكرة 2	97%	371
إيوان بكرة 3	84.50%	234
نيساج الأحساء	94.9%	139
نيساج صفوى	83.18%	355
نيساج سدائم	80.10%	350

المرحلة المتوسطة (Mid Stage)

المشاريع	نسبة الإنجاز (%)	الوحدات المباعة
رويا بكرة	77.20%	298
نيساج الأصالة	68.02%	287
نيساج الفريسان 2	57.01%	443
نيساج السدن	40.02%	362
إيوان بكرة 4 - المرحلة 6	43.16%	206

المرحلة المبكرة (Early Stage)

المشاريع	نسبة الإنجاز (%)	الوحدات المباعة
إيوان ريجان	25.60%	75
إيوان خزام	6.28%	199
أيالا المحمدية	10.01%	6
إيوان النخيل	29.29%	-
جيبين - الخزامى	7.80%	تعهد بالشراء
جيبين - الجلمودة	7.80%	تعهد بالشراء
جيبين - الياسمين	7.80%	تعهد بالشراء
روشن الدانة	6.9%	تعهد بالشراء

المشاريع المستقبلية

تخضع المشاريع المزمع تطويرها لهيكلية دقيقة تشمل مراحل متعددة من الجاهزية؛ ابتداءً من مراحل التصميم واستخراج الاعتمادات الرسمية، وصولاً إلى المراحل الإنشائية المبكرة؛ بما يضمن تنفيذًا مرحليًا ومنضبطًا يتماشى مع المعايير التشغيلية للمجموعة.

المشاريع	تاريخ الإنجاز	عدد الوحدات
إيوان خزام 2	2029	465
أيالا هيلز (سدرة 5)	2029	651
روشن المرحلة الرابعة (Roshn 4G)	2028	744
ديرا	2029	4,839
نساج لازورد	2028	1,064

مشاريع الصناديق والشركات ذات الغرض الخاص

تتوزع استثمارات الصناديق والشركات ذات الغرض الخاص عبر نطاق تطوري واسع؛ ابتداءً من الأصول التي شارف تسليمها على الانتهاء، وصولاً إلى المشاريع التي تمر بمراحل الإنشاء الفعلية، وتلك التي لا تزال في أطوارها الأولية.

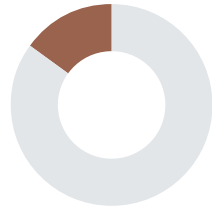
اسم المشروع	نسبة الإنجاز (%)	الوحدات المباعة
نوبو ريزيدنسز	%31	6
رتال رايز	%30	45
ريزكاربتون الخبر	%0.32	4
مراسي	%99	0
رتال بزنس كورت الخبر	%29	6
إيوان ثروة	%69	148

اسم المشروع	نسبة الإنجاز (%)	الوحدات المباعة
صندوق يلوم الأحساء	%100	246
تيرا الرياض	%16	غير متاح
رتال بزنس كورت - المسار	%0.0	غير متاح
ذا ستريب	%90	غير متاح
المسار	%0.0	غير متاح
رويا الحرم	%0.0	غير متاح

نظرة عامة على المشاريع

● قيد التنفيذ ● قادم

توزيع وحدات المشاريع الجارية:
(مباعة / غير مباعة)



الوحدات المباعة	7,012 (85%)
الوحدات غير المباعة	1,266 (15%)

إجمالي الإيرادات غير المعترف بها 19.8 مليار #



قيد التنفيذ	8.9 مليار #
قادم	10.9 مليار #

إجمالي قيمة المحفظة المجمعة 24.52 مليار #



قيد التنفيذ	4.6 مليار #
قادم	20 مليار #

إجمالي عدد الوحدات 16,041



قيد التنفيذ	8,278
قادم	7,763

إجمالي المشاريع 25



قيد التنفيذ	20
قادم	5



اغتنام فرص نمو جديدة

شهد العام الحالي نجاح رتال في حصد مشاريع نوعية جديدة ضمن القطاعين السكني والمتعدد الاستخدامات؛ وهو ما أسهم في تعزيز تدفقاتها التطويرية وترسيخ شراكاتها عبر المدن الرئيسية بالمملكة.

تسهم هذه المشاريع الموقَّعة في توسيع نطاق حضورنا الجغرافي ضمن محاور النمو الجديدة في مكة المكرمة والرياض، كما تضيف زخمًا إضافيًا على محافظة المجتمعات السكنية (الفلل) والمشاريع المتكاملة المتعددة الاستخدامات؛ بما يدعم استراتيجية النمو المنضبط، وتنوع المحفظة العقارية، وضمان رؤية تطويرية مستدامة على المدى الطويل.



ديرا من رتال - الفرسان 3

متعدد الاستخدامات | فلل وشقق وأصول عصرية

إجمالي عدد الوحدات: 4,839

مساحة الأرض: ~1.02 مليون متراً مربعاً

إجمالي المساحة المبنية: 1,115,811.12 متراً مربعاً

- تطوير ضخم متعدد الاستخدامات يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.
- تم إعلان محددات المشروع والاتفاق عليها مع "الشركة الوطنية للإسكان".



رويا الحرم

سكني | شقق

إجمالي عدد الوحدات: 206

مساحة الأرض: 2,359 متراً مربعاً

إجمالي المساحة المبنية: 38,347 متراً مربعاً

تطوير سكني فاخر ونوعي في مكة المكرمة.



رتال هايتس

متعدد الاستخدامات | أبراج إيقونية شاهقة تضم وحدات سكنية تحمل علامات تجارية عالمية، وشققاً فاخرة، وأجنحة فندقية، ومساحات للتجزئة والمطاعم والمقاهي، إضافة إلى قاعة متعددة الأغراض.

وحدات سكنية تحمل علامات تجارية عالمية: 89 وحدة سكنية

شقق: 353 وحدة سكنية

وحدات فندقية: 178 وحدة

مساحة الأرض: 19,381 متراً مربعاً

إجمالي المساحة المبنية: 161,030 متراً مربعاً

تعزير زخم الإنجاز

بدأت رتال خلال عام 2025 تنفيذ والإطلاق عدد من المشاريع السكنية، حيث تم طرح الوحدات عبر مراحل زمنية مدروسة تتواءم مع مستويات الجاهزية وقدرة السوق على الاستيعاب، وقد أسهم هذا النهج في ضمان تسليم منضبط للمشاريع، وتقليص المخاطر التشغيلية، وضمان استمرارية زخم المبيعات عبر مختلف مراحل المشروع.

المشاريع التي تم طرحها مرحلياً خلال عام 2025

المشروع	الوحدات المطروحة	المشروع	الوحدات المطروحة
إيوان ثروة	74	نساج لازورد	212
رويا بسدة	84	إيوان بسدة 4	205
نساج الأصالة	25	أبالا هيلز (سدة 5)	179
نساج الفرسان 2	99	رتال رايز	54
نساج السنن	82	نوبو ريزيننسز	62
إيوان ريجان	46	ريتز كارلتون ريزيننسز	48
إيوان خزام	281	إجمالي عدد الوحدات المطروحة	971



الوفاء بالالتزامات

شهد العام الحالي اكتمال مشروع "نساج النرجس" و"رويا النخيل"، وهو ما يمثل محطة إنجاز جوهرية تعكس تركيزنا المستمر على الانضباط في التنفيذ، والالتزام بمواعيد التسليم، والتطوير القائم على معايير الجودة.

ففي المنطقة الوسطى بالرياض، حقّق مشروع "نساج النرجس" نسبة إنجاز إنشائي بلغت 100% خلال العام؛ وهو ما أضاف زخمًا نوعيًا لمحفظة رتال وعزّز سجلنا الحافل في تحويل المشاريع قيد التنفيذ إلى المشاريع جاهزة للتسليم. كما اكتملت الأعمال الإنشائية في مشروع "رويا النخيل" بمدينة الخبر مع نهاية العام. وتؤكد هذه الإنجازات مجتمعة قدرتنا الفائقة على إنجاز المشاريع السكنية مع الحفاظ على اتساق جودة البناء وإثراء تجربة العميل.

المشاريع المكتملة في عام 2025



نساج النرجس
الرياض 📍

المنطقة الوسطى

عدد الوحدات 455

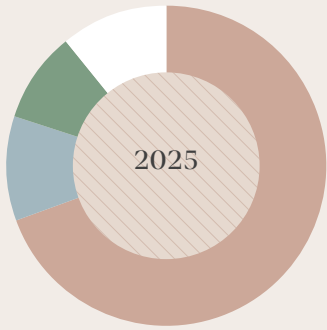
قيمة المشروع (مليون ر.س) 663

التقدم في تسليم المشاريع

واصلت رتال خلال العام تنفيذ عمليات تسليم الوحدات السكنية في مجتمعاتنا العمرانية، محولةً التقدم الإنشائي في المشاريع إلى منازل جاهزة للسكن، مع الالتزام التام بجدول زمني منضبط لعمليات التسليم طوال فترات العام.

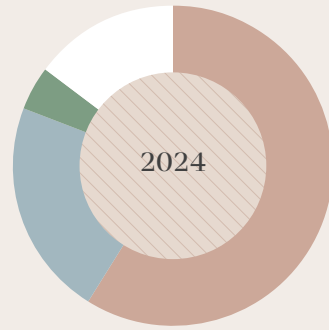
وقد بلغ إجمالي الوحدات السكنية 731 وحدة سكنية في عام 2025، سيتم تسليم مشروع رويا النخيل على المدى القريب. وتصدرت مجتمعات "نساج" مشهد التسليم؛ بما يعكس قدرة رتال على تسليم الوحدات وفق التزاماتها مع العملاء.

إجمالي الوحدات السكنية المُسلَّمة



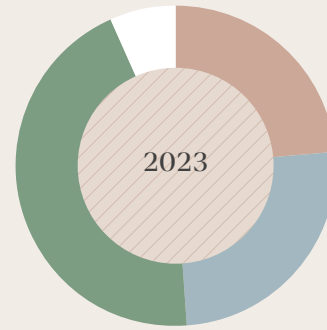
731

وحدة



760

وحدة



697

وحدة

81	الربع الأول
67	الربع الثاني
77	الربع الثالث
506	الربع الرابع

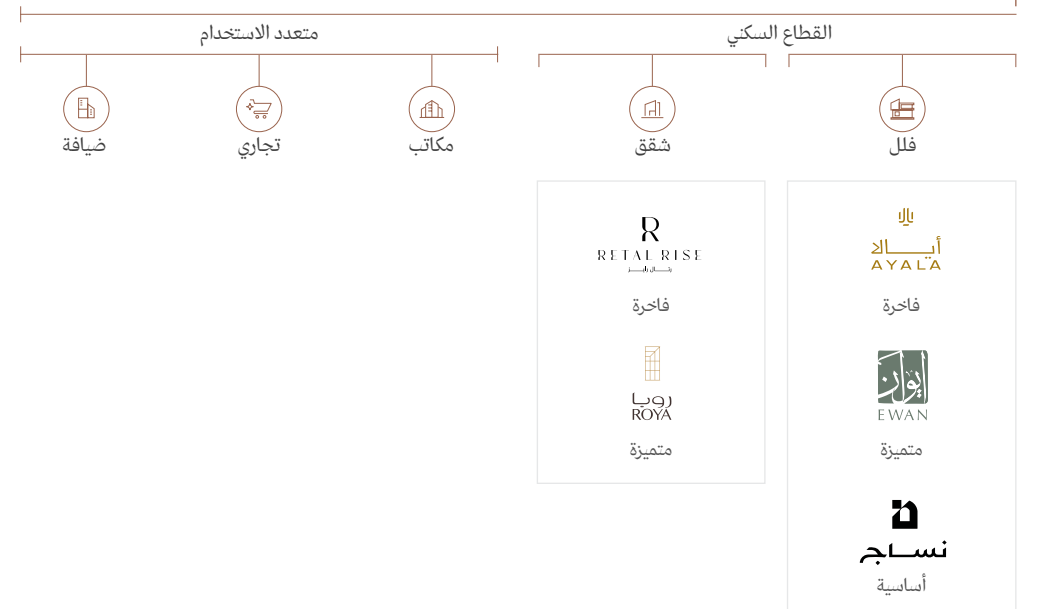
113	الربع الأول
34	الربع الثاني
166	الربع الثالث
447	الربع الرابع

48	الربع الأول
310	الربع الثاني
175	الربع الثالث
164	الربع الرابع

صياغة مجتمعات سكنية مميزة

حققت رتال خلال عام 2025 تقدماً ملموساً في وتيرة إنجاز مجتمعاتها العمرانية الكبرى، محولةً المخططات الرئيسية الطموحة إلى منازل جاهزة لاستقبال الساكنين في مختلف المناطق الرئيسية. ولا تزال المحفظة تركز بشكل رئيس على المجتمعات السكنية التي تقودها الفلل، مدعومة بوحدات الشقق والمشاريع متعددة الاستخدامات، ومصممة لخدمة شرائح سوقية متنوعة من خلال هيكل واضح للعلامات التطويرية.

المحفظة العقارية



القطاع السكني

46

مشروع

22

مشروع قيد التطوير

5

مشاريع مستقبلية

26.77 مليار #

إجمالي قيمة المشاريع (ريال سعودي)

16,680

إجمالي عدد الوحدات

3,152

إجمالي عدد بلوك الأراضي المطورة

5.16 مليون متراً مربعاً

إجمالي المساحات المبنية

متعدد الاستخدام

11

مشروع

6

مشروع قيد التطوير

3

مشاريع مستقبلية

15.86 مليار #

إجمالي قيمة المشاريع (ريال سعودي)

5,717

وحدة سكنية

350

غرفة الفندقية

178.5 ألف

إجمالي المساحات التجارية القابلة للتأجير (متر مربع)

1.94 مليون

إجمالي المساحات المبنية (متر مربع)

علامة آيالا ارسم فخامتك

فلل فاخرة

تمثل آيالا العلامة السكنية الفاخرة لشركة رتال، والمخصصة لتطوير مجتمعات سكنية مستقلة تتسم بتصاميم عصرية ومواد بناء الفاخرة، مع عناية فائقة بأدق التفاصيل. لقد صُممت هذه المنازل كمساحات شخصية قابلة للتكيف، بدعمها خيار التخصيص الأول من نوعه في القطاع والذي يتيح للعملاء ما يصل إلى 300 خيار لتصميم مساحاتهم الخاصة. تقع مجتمعات "آيالا" في مواقع استراتيجية متميزة، وتضم مرافق مختارة بعناية تحقق التوازن الأمثل بين المساحات المجتمعية المشتركة والخصوصية التامة؛ وهو ما يعيد صياغة مفهوم جودة الحياة الفاخر في المملكة.

إجمالي المشاريع

2 

المشاريع المنجزة

1 

المشاريع قيد التطوير

1 

عدد الوحدات

118

قيمة المشاريع

580 مليون \$

مساحة الأرض

62,138 متراً مربعاً

إجمالي المساحة المبنية

80,037 متراً مربعاً

📍 الخبر | جدة



علامة إيوان قصة نرويها

فلل مميزة

تعد إيوان منصة سكنية مميزة، متخصصة في تقديم فلل عصرية، حيث توفر مستويات استثنائية من الراحة والخصوصية والحلول المعيشية اليومية للأسر المتوسطة الحجم، والتي تُمثل إحدى أكثر شرائح المستخدمين النهائيين استقرارًا ونموًا. يتم اختيار مواقع مشاريع "إيوان" بعناية فائقة في مناطق حيوية تمتاز بشبكة ربط لوجستية متكاملة، وعلى مقربة من المدارس والمساجد ومراكز التجزئة والمساحات المفتوحة. كما تعتمد المخططات الهندسية للمنازل على فصل نكي ومدروس بين مناطق الضيافة والجناح العائلي؛ تعزيزًا للخصوصية ورفعًا لجودة المعيشة. ويسهم التخطيط القائم على كفاءة القيمة مع التشطيبات المميزة في تحقيق معدلات بيع مرتفعة، وهوامش ربحية مجزية، وقيمة أصل عقاري مستدامة على المدى الطويل.

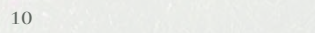
إجمالي المشاريع



المشاريع المنجزة



المشاريع قيد التطوير



المشاريع المستقبلية



عدد الوحدات 4,538

قيمة المشاريع 12.497 مليار

مساحة الأرض 1.47 مليون متراً مربعاً

إجمالي المساحة المبنية 1.98 مليون متراً مربعاً

📍 الرياض | الدمام | الجبيل | الخبر



علامة نساج | نسج تفاصيل الحلم

فلل أساسية

تعد نساج منصة سكنية بمواصفات ذكية، تمزج ببراعة بين نمط الحياة المعاصر والإرث السعودي الأصيل. وبدعم من شراكتها الاستراتيجية مع "الشركة الوطنية للإسكان NHC"، تسهم المنصة في تحقيق نمو متسارع ومنخفض المخاطر يتماشى تمامًا مع المستهدفات الوطنية لقطاع الإسكان في المملكة. تعتمد علامة "نساج" على تطوير مجتمعات عمرانية متكاملة وفق مخططات رئيسية شاملة، وتصاميم معمارية متنوعة، مع دمج معايير الاستدامة لتعزيز جودة الحياة والمرونة التشغيلية للأصول على المدى الطويل.

إجمالي المشاريع



المشاريع المنجزة

5

المشاريع قيد التطوير

7

المشاريع المستقبلية

1

7,808

عدد الوحدات

6.4 مليار ر.س

قيمة المشاريع

3.20 مليون متراً مربعاً

مساحة الأرض

2.75 مليون متراً مربعاً

إجمالي المساحة المبنية

📍 الرياض | جدة | الدمام | الخبر | الأحساء | القطيف



علامة رتال رايز حيث تلتقي الأناقة بالإبتكار

شقق فاخرة

عدد الوحدات 129

قيمة المشاريع 375 مليون ٳ

مساحة الأرض 5,698 متراً مربعاً

إجمالي المساحة المبنية 43,443 متراً مربعاً

📍 الخبر

تعد رتال رايز وجهة سكنية وسياحية استثنائية في مدينة الخبر، حيث تمزج براعة بين الشقق الفاخرة وفخامة "فندق وحدات نوبو السكنية" على ضفاف الخليج العربي. يقع المشروع في أحد أكثر المواقع الساحلية جذباً وتفرداً في المملكة، ليوفر إطلالات بحرية خلابة وبيئة معيشية ترتقي بجودة الحياة لأعلى المستويات تضم الوجهة مرافق متكاملة تتمحور حول رفاهية الساكنين، مع مساحات مخصصة للتجزئة والمطاعم الراقية ضمن مخطط رئيسي شامل، مدعوماً بسهولة الوصول اللوجستي والقرب من وجهات ترفيهية مستقبلية كبرى، ومن أبرزها مشاريع شركة "سيفن"، وهو ما يعزز من جاذبية المشروع المستدامة في قطاعي السكن والضيافة.



علامة رويا

مكان ينبض بالحياة

شقق مميزة

تعد رويا العلامة التجارية الرائدة لشركة رتال في قطاع الشقق السكنية المميز، حيث تجسّد الابتكار المعماري والمفهوم الراقي للعيش الحضري. ويبرز مشروعها بمستويات استثنائية من الأناقة والتخطيط المكاني المتقن. تضم مشاريع "رويا" ومرافق ترفيهية، وخدمات نوعية، مع توظيف النباتات المحلية في المساحات المفتوحة لخلق تجربة بيئية فريدة وأصلية. وبفضل مواقعها الاستراتيجية القريبة من المراكز الحيوية للمدينة، تقدم علامة "رويا" لسكانها نمط حياة عصريًا متصلًا وشاملًا.

إجمالي المشاريع

3

عدد الوحدات

640

المشاريع قيد التطوير

2

قيمة المشاريع

1,316 مليون \$

المشاريع المستقبلية

1

مساحة الأرض

35,282 متراً مربعاً

إجمالي المساحة المبنية

131,501 متراً مربعاً

📍 الرياض | الخبر

مراسي حي جودة الحياة

أراض سكنية

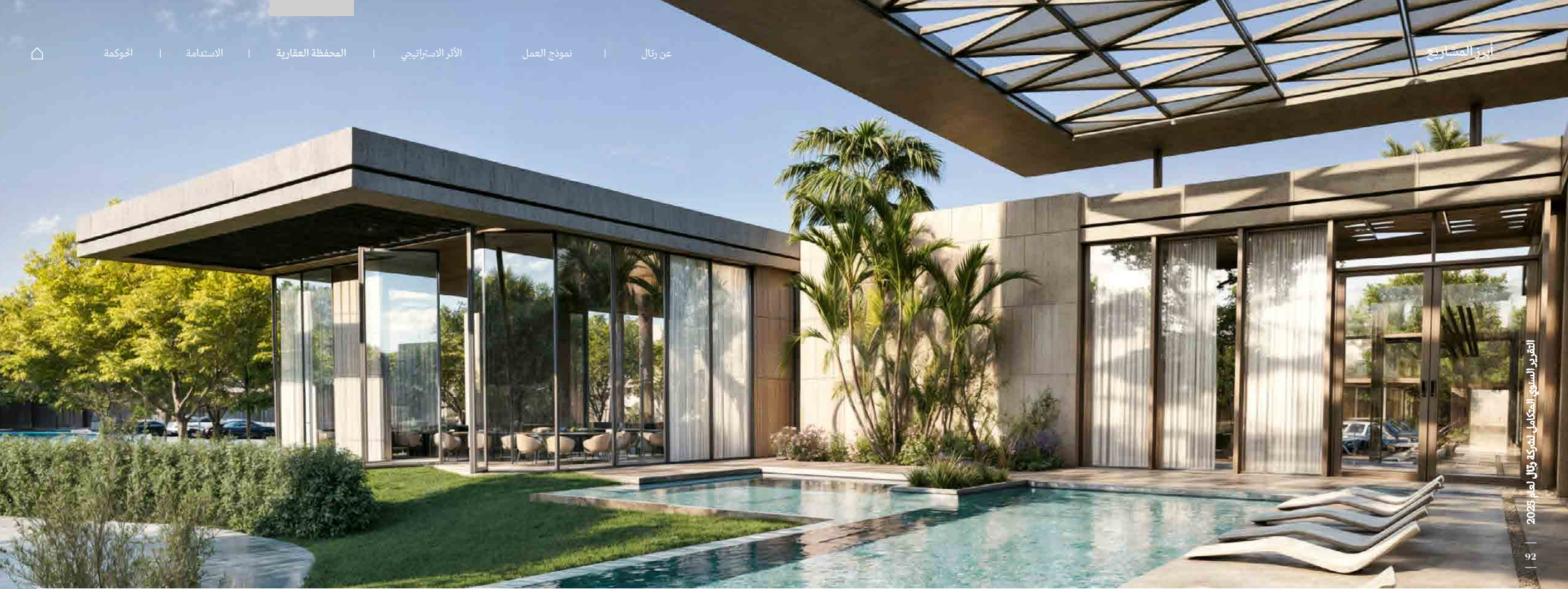
عدد الأراضي 750

قيمة المشاريع 775 مليون ٳ

مساحة الأرض 609,000 متراً مربعاً

الدمام

يُعد مراسي مجتمعاً سكنياً متميزاً تم تخطيطه وفق أعلى المعايير العالمية، ويتمتع بموقع استراتيجي فريد بين مدينتي الخبر والدمام على مقربة من سواحل الخليج العربي. وتماشياً مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، يدمج المشروع بين التخطيط العمراني المعاصر والتصاميم الموجهة لرفاه الأسر عبر طيف من الاستخدامات السكنية والتجارية. يركز المشروع على حديقة مركزية شاسعة تتجاوز مساحتها 55,000 متر مربع، وشبكات مشاة متكاملة، وترباط وثيق مع طرق النقل الرئيسية؛ وهو ما يمنح "مراسي" بيئة معيشية متناغمة تركز على الصحة العامة والرفاه، مدعومة ببنية تحتية متطورة وطلب مستدام.



ريجان هيلز

مجتمع قيمته تكمن في قيمتك

فلل

عدد الوحدات

285

قيمة المشاريع

1,048 مليون ٺ

مساحة الأرض

93,483 متراً مربعاً

الرياض 📍

يُعد ريجان هيلز مجتمعاً سكنياً مغلقاً تم تخطيطه بدقة في مدينة الرياض، وتطويره بالتعاون الاستراتيجي مع "الوطنية للإسكان". صُمم المشروع باعتباره منظومة سكنية آمنة تركز على العائلة، حيث يدمج بين المساحات الخضراء المنسقة، والشوارع الصديقة للمشاة، ومسارات الجري، إضافة إلى نادي اجتماعي "Clubhouse" مجهز بالكامل يضم ردهات ومساح ومسابح ونوادٍ رياضية منفصلة للرجال والنساء، ومسجد، ومناطق مخصصة لألعاب الأطفال. وتتميز الفلل الجاهزة للسكن بتشطيبات فاخرة تشمل أرضيات رخامية، ومطابخ حديثة مدمجة، ومصاعد، وأنظمة تكييف مخفية، وواجهات زجاجية ممتدة بكامل الارتفاع؛ فضلاً عن حدائق خاصة منسقة، وواجهات معمارية أنيقة، ومواقف سيارات مظلة، وهو ما يرسخ مكانة "ريجان هيلز" كوجهة عصرية للنخبة تجمع بين جودة الحياة والقيمة الاستثمارية المستدامة.

ريتز كارلتون أنيقة فائقة

ضيافة فاخرة

48	الوحدات السكنية
126	الوحدات الفندقية
1,569 مليون ٳ	قيمة المشاريع
99,917 متراً مربعاً	إجمالي مساحة الأرض
72,246 متراً مربعاً	إجمالي المساحة المبنية

الخبر 

يقع مشروع "ريتز كارلتون ريزيدنس، الخبر" على ساحل الخليج العربي، ويُعد مشروعاً عقارياً رائداً يحمل علامة تجارية فاخرة، يتم تشغيله بالتعاون مع شركة "ماريوت الدولية". تمزج هذه الوجهة الساحلية الاستثنائية بين الفلل الخاصة الحصرية، والكابينات المستقلة، وفندق ومنتجع "ريتز كارلتون" متكامل الخدمات، لتقدم الساكنين ضيافة عريقة، ومرافق عصرية استثنائية، ووصولاً مباشراً إلى الشاطئ الخاص. ومن خلال تقديم مفهوم سكني نادر قائم على الضيافة الفاخرة، يخلق المشروع فرصة استثمارية حصرية عالية القيمة، تتسم بنمو رأسمالي طويل الأجل، وطلب مستدام، وقدرة فائقة على توليد العوائد. ومع محدودية المعروض المماثل في السوق واعتماد معايير خدمة معترف بها عالمياً، يضع هذا التطوير معياراً جديداً للعيش الفاخر والاستثمار النوعي في المنطقة الشرقية.

رمال بزنس كورت الخبر دوام الشغف

متعدد الاستخدامات*

يُعد رمال بزنس كورت الخبر المشروع الرائد والأبرز لشركة "رتال" في فئة المشاريع المتعددة الاستخدامات بالمنطقة الشرقية، حيث يقدم وجهة متكاملة يجمع بين "العمل والعيش والترفيه" في آن واحد. يمزج المشروع براعة بين الغلال، وتاون هاوس، والشقق السكنية، وبين المكاتب من الفئة الممتازة، ومساحات التجزئة والمطاعم والمقاهي، والمرافق الترفيهية، إضافة إلى فندق فاخر ينطوي تحت علامة "تريبيوت بورتفوليو". تضم الوجهة مجمعات سكنية مغلقة، ومبانٍ مكتبية حاصلة على شهادة "ليد" النهمية (LEED Gold) للريادة في الطاقة والتصميم البيئي، ومرافق جودة حياة شاملة، مدعومة بموقع استراتيجي في أحد أهم أحياء مدينة الخبر بالقرب من مول الأفيوز الخبر، مع سهولة فائقة في الوصول إلى أهم المناطق الرئيسية في المدينة.

الوحدات السكنية

118

قيمة المشاريع

1,532 مليون #

الوحدات الفندقية

123

إجمالي مساحة الأرض

79,009 متراً مربعاً

المكاتب والتجزئة

14 مبنى

إجمالي المساحة المبنية

210,507 متراً مربعاً

الخبر

*السكنية والإدارية والتجزئة والضيافة



تيرا الرياض وجهة فريدة

متعدد الاستخدامات*

يُعد تيرا الرياض علامة فارقة ومشروعاً مميّزاً لشركة رتال في شمال الرياض، صُمم لتلبية الطلب المتزايد على المساحات المكتبية والتجارية الفاخرة. يدمج التطوير بين مكاتب من الفئة الممتازة الحاصلة على شهادة "ليد" الذهبية، وبين مساحات متنقاة للتجزئة والمطاعم، ضمن بيئة أعمال عصرية مستوحاة من "العمارة السلمانية" الأصلية. يتمتع المشروع بموقع استراتيجي في مركز تجاري سريع النمو بالقرب من المطار والأحياء الحيوية والوجهات المستقبلية الكبرى مثل "مدينة إكسبو"، وهو ما يجعله وجهة مثالية لاستقطاب الشركات الإقليمية والمتعددة الجنسيات، مدعوماً بمحدودية المعروض من المكاتب النوعية وبرنامج "جذب المقرات الإقليمية" للشركات العالمية في الرياض.

إجمالي المساحة القابلة للتأجير 43.4 ألف متر مربع

قيمة المشاريع 1,120 مليون ٺ

إجمالي مساحة الأرض 40,000 متراً مربعاً

إجمالي المساحة المبنية 130,150 متراً مربعاً

📍 الرياض



رمال بزنس كورت - المسار - دوام الشغف

متعددة الاستخدامات*

يُمثل مشروع "رمال بزنس كورت - المسار" وجهة رائدة متعددة الاستخدامات في حي "قرطبة" بالرياض، حيث تتناغم فيه الوحدات السكنية والمساحات المكتبية والتجارية مع مرافق جودة الحياة ضمن بيئة حضرية متكاملة، يستهدف تلبية تطلعات الفئة المتوسطة والعليا من العملاء. يتميز المشروع بموقع استراتيجي فريد على امتداد "المسار الرياضي"، وهو ما يمنحه اتصالاً حيويًا بمراكز الأعمال الرئيسية والمجتمعات السكنية الراقية في العاصمة. كما يضم مجموعة متنوعة من الفلل و"التاون هاوس" والشقق السكنية الفاخرة، تدعمها مجموعة من المرافق الحصرية والمساحات الخضراء المنسقة، إلى جانب مكاتب من الفئة الممتازة وممر تجاري حيوي يضم نخبة من المتاجر والمطاعم والمقاهي وقد تم تطوير المشروع وفق نموذج الصناديق العقارية، وقد صُمم خصيصًا للاستجابة للطلب المتنامي على نمط الحياة الفاخر والمتعدد الاستخدامات في مدينة الرياض.

521 الوحدات السكنية

71,400 متراً مربعاً المكاتب والتجزئة

3,671 مليون ٺ قيمة المشاريع

192,000 متراً مربعاً مساحة الأرض

301,419 متراً مربعاً إجمالي المساحة المبنية

📍 الرياض

*فلل وشقق سكنية ومكاتب وتجزئة



نهجنا في الاستدامة

98	كلمة الرئيس التنفيذي للقطاع المالي
100	الأداء المالي
109	المحور البيئي
121	كلمة الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات
123	المحور الاجتماعي
141	كلمة الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري
142	القيمة المستدامة للعملاء
143	حوكمة الاستدامة
144	إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام



نتائج استثنائية في عام من التوسع

وتظل إيرادات عقود التطوير الركيزة الأساسية لهيكل الإيرادات، حيث شكلت ما يقارب 98% من إجمالي الإيرادات في عام 2025. ويعكس هذا النمو المستمر قدرة الشركة على تأمين فرص تطوير واسعة النطاق وتعزيز شراكاتها مع مؤسسات الإسكان الوطنية ومنصات التطوير المؤسسية. ويسهم هذا النموذج في توفير إيرادات مستقرة، وتقليل مخاطر تذبذب معدلات الطلب في السوق، ويعزز كفاءة توظيف رأس المال بشكل منضبط عبر مختلف المشاريع.

كما وصلت رتال الاستفادة من تنوع مصادر الإيرادات عبر الصناديق العقارية والمشاريع المشتركة والشراكات ذات الغرض الخاص. وفي عام 2025، تدير الشركة 12 صندوق عقاري وشركات خاصة، ومن المتوقع أن تحقق ما يقارب 304 مليون ريال سعودي كإيرادات رسوم خدمات خلال فترة تتراوح بين ثلاث إلى خمس سنوات، من خلال مهام التطوير والتسويق والبيع. ويمكن هذا النموذج الشركة من المساهمة في مشاريع نوعية مع الحفاظ على كفاءة رأس المال وتعزيز استدامة الأرباح على المدى الطويل.

وإلى جانب الربحية، سجلت عدة مؤشرات مالية مستويات تاريخية خلال العام، حيث ارتفع إجمالي الأصول إلى 5.8 مليار ريال سعودي، فيما تجاوز إجمالي حقوق الملكية 1.03 مليار ريال سعودي، بما يعكس استمرار توسع منصة التطوير لدى رتال. كما شهد صافي رأس المال العامل تحسناً ملحوظاً ليصل إلى 942 مليون ريال سعودي، مما يعزز قدرة الشركة على تمويل تنفيذ مشاريعها مع الحفاظ على مرونة مالية عالية.

نموذج أعمال مرن

حققت الشركة هذه النتائج الاستثنائية في بيئة سوقية اتسمت بارتفاع معدلات الفائدة وتباطؤ نسبي في نشاط التمويل العقاري في بعض قطاعات السوق السكني. وفي هذا السياق، واصل نموذج أعمال رتال إظهار قدرته على التكيف والمرونة.

يمثل عام 2025 محطة مفصلية جديدة في مسيرة رتال، حيث حققت الشركة أقوى أداء مالي منذ تأسيسها. وخلال العام، سجلت رتال إيرادات قياسية بلغت 2,437.8 مليون ريال سعودي، بنمو نسبته 18.1% مقارنة بالعام السابق، مدفوعة بثلاثة عوامل رئيسية: زيادة مبيعات الوحدات في المشاريع ذات نسب الإنجاز المتقدمة، وارتفاع عدد المشاريع التي دخلت مرحلة البيع، وتعزيز مساهمة الإيرادات من الصناديق العقارية والمشاريع المشتركة. واستمرت إيرادات عقود التطوير المحرك الأساسي للنمو، حيث بلغت 2,392.6 مليون ريال سعودي، وهو أعلى مستوى تحققه الشركة في تاريخها.

كما شهد العام تسجيل مستويات قياسية في مؤشرات الربحية، حيث ارتفع إجمالي الربح إلى 605.9 مليون ريال سعودي بهامش 24.9%، فيما بلغ الربح التشغيلي 405.7 مليون ريال سعودي بهامش تشغيلي 16.6%، بما يعكس تحسن الهوامش والانضباط في إدارة التكاليف. وبلغ صافي الربح قبل حقوق الأقلية 324.5 مليون ريال سعودي، فيما وصل صافي الربح العائد للمساهمين إلى 293.3 مليون ريال سعودي، مسجلاً أعلى أرباح صافية في تاريخ الشركة.



الأستاذ/ عمار الغول

الرئيس التنفيذي للقطاع المالي



واستناداً إلى الأدس التي تم ترسيخها في عام 2025، تسعى رتال إلى رفع جودة واستدامة الأرباح من خلال تنمية محفظة تطوير الأعمال الغير مباشرة وتحسين مزيج المشاريع نحو فرص أكثر كفاءة من حيث استخدام رأس المال. ومن المتوقع أن يدعم هذا التوجه استقرار الهوامش، وتحسين العائد على حقوق المساهمين، وتعزيز توليد التدفقات النقدية عبر مختلف الدورات الاقتصادية.

ورغم احتمالية استمرار تقلبات بيئة الأعمال نتيجة لتغيرات أسعار الفائدة ونشاط التمويل العقاري، فإن نموذج الإيرادات المتنوع لدى رتال، مدعوماً بحجم الأعمال المتعاقد عليها، يوفر قاعدة قوية لدعم الأداء المستدام.

وبدعم من الأساسيات القوية طويلة الأجل لقطاع العقار في المملكة، واستمرار التوافق مع مستهدفات برامج الإسكان الوطنية، تؤكد رتال ثقتها في قدرتها على تحقيق نمو مستدام مدعوم بنموذجها منخفض الأصول وتنوع مصادر إيراداتها، بما يعزز قدرتها على توليد قيمة مستدامة لمساهميها وترسيخ مكانتها كمنصة تطوير رائدة في المملكة.

الأستاذ/ عمار الغول الرئيس التنفيذي للقطاع المالي

تعزيز قوة المركز المالي
توسع المركز المالي لرتال بما يتماشى مع نمو محفظة مشاريعها. حيث ارتفع إجمالي الأصول إلى 5.8 مليار ريال سعودي في عام 2025 مقارنة بـ 4.2 مليار ريال سعودي في العام السابق، مدفوعاً بزيادة أصول التطوير واستمرار تنفيذ المشاريع في مختلف مناطق المملكة.

وبلغت النقدية وما في حكمها 732 مليون ريال سعودي، مما يدعم السيولة ويتيح للشركة مواصلة الاستثمار في فرص تطوير جديدة.

وفي المقابل، حافظت رتال على نهج منضبط في إدارة رأس المال، حيث انخفض إجمالي الدين إلى 1.46 مليار ريال سعودي، نتيجة سداد ما قيمته 276 مليون ريال سعودي خلال العام، بما يعكس التزام الشركة بالحفاظ على هيكل رأسمالي متوازن. كما ظلت المؤشرات المالية عند مستويات صحية، حيث بلغ معدل السيولة 1.23 مرة، ونسبة الدين إلى حقوق الملكية 0.70 مرة، مما يؤكد قدرة الشركة على دعم النمو مع الحفاظ على متانة مالية. واستمرت مؤشرات الربحية بالنمو، حيث بلغ العائد على حقوق الملكية 3.17%، والعائد على الأصول 5.9%، بما يعكس كفاءة وفاعلية توظيف رأس المال لدى رتال.

رتال في عام 2026
بالنظر إلى عام 2026، تتمتع رتال بمكانة قوية تُمكنها من مواصلة مسار نموها، من خلال التوسع في نموذج تطوير منخفض الأصول وتعميق الشراكات الاستراتيجية مع كبار المطورين الوطنيين و منصات التطوير المؤسسية. وستواصل الشركة التركيز على كفاءة تخصيص رأس المال عبر تنمية محفظة عقود التطوير، إلى جانب زيادة مساهمة مصادر الدخل القائمة على الرسوم ذات الهوامش المرتفعة من خلال الصناديق العقارية والمشاريع المشتركة والشركات الخاصة.

قائمة الأرباح والخسائر الموحدة

(بالآلاف ريال سعودي)

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
الإيرادات	2,437,808	2,063,211	1,367,125	1,106,830	1,085,321
تكلفة الإيرادات	(1,831,832)	(1,564,866)	(987,839)	(803,598)	(839,860)
إجمالي الربح	605,976	498,345	379,286	303,232	245,461
مصاريف عمومية وإدارية	(135,614)	(106,216)	(80,609)	(59,174)	(42,699)
مصاريف البيع والتسويق	(58,834)	(49,323)	(47,158)	(19,750)	(21,230)
مخصص خسائر ائتمانية متوقعة	(5,772)	(2,580)	(6,451)	-	-
الربح التشغيلي	405,756	340,226	245,068	224,308	181,532
تكاليف تمويل	(122,706)	(122,526)	(99,851)	(21,190)	(3,173)
حصة من نتائج استثمارات مُحاسب عنها بطريقة حقوق الملكية	17,291	71,109	64,806	34,641	1,820
ربح من بيع شركة زميلة	32,685	-	-	-	-
صافي مكاسب من استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	6,623	3,652	4,911	10,833	3,688
صافي الإيرادات الأخرى	5,545	3,001	3,210	8,050	3,995
الربح قبل احتساب الزكاة	345,194	295,462	218,144	256,642	187,862
الزكاة	(20,695)	(12,530)	(10,204)	(10,899)	(8,463)
الربح من العمليات المستمرة	324,499	282,933	207,941	245,743	179,399
أرباح بيع شركة تابعة، بعد صافي الزكاة	-	-	-	-	13,936
صافي الأرباح	324,499	282,933	207,941	245,743	193,335
صافي ربح العام العائد إلى	-	-	-	-	-
مساهمي المجموعة	293,306	266,126	202,350	245,743	193,719
حقوق الملكية غير المسيطرة	31,194	16,807	5,591	-	(385)

قائمة المركز المالي المؤخّدة

(بالآلاف ريال سعودي)

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
الموجودات غير المتداولة					
عقارات وآلات ومعدات	233,275	186,752	159,729	124,032	90,793
موجودات حق الاستخدام	30,333	34,793	35,009	2,850	6,659
موجودات غير ملموسة	7,999	10,604	13,217	10,279	4,166
استثمارات عقارية	217,230	302,224	309,993	122,310	201,583
استثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة	303,151	329,187	394,929	330,437	306,398
عقارات قيد التطوير	-	410,116	559,311	464,668	63,438
ذمم مدينة	4,333	-	-	-	-
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	6,000	6,000	-	-	-
مدفوعات مقدمة وذمم مدينة أخرى	1,846	3,294	3,205	2,382	2,202
إجمالي الموجودات غير المتداولة	804,167	1,282,972	1,475,393	1,056,958	675,238
الموجودات المتداولة					
مخزون	39,771	32,228	23,813	15,963	12,509
ذمم مدينة	552,041	456,801	237,850	242,911	269,446
موجودات عقود	809,450	300,026	200,951	91,185	69,844
عقارات قيد التطوير	2,413,529	1,073,957	705,477	353,232	245,368
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	98,996	2,304	101	23,754	656
مدفوعات مقدمة وذمم مدينة أخرى	333,075	177,169	282,647	114,155	162,927
استثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة	-	76,835	-	-	-
أرصدة حسابات الضمان	664,455	798,994	-	-	-
نقد في الصندوق ولدى البنوك	67,933	34,112	705,883	522,975	407,977
إجمالي الموجودات المتداولة	4,979,249	2,952,427	2,156,722	1,364,175	1,168,727
إجمالي الموجودات	5,783,417	4,235,399	3,632,115	2,421,133	1,843,965

حقوق الملكية والمطلوبات

(بالآلاف ريال سعودي)

2025	2024	2023	2022	2021	حقوق الملكية والمطلوبات
					حقوق الملكية
500,000	500,000	500,000	400,000	400,000	رأس المال
-	83,014	83,014	62,779	38,205	احتياطي نظامي
(8,763)	(166)	2,546	(3,213)	(3,358)	احتياطيات أخرى
537,567	263,085	156,958	274,844	134,060	أرباح مبقاة
(14,770)	(11,959)	-	-	-	أسهم خزينة
1,014,033	833,973	742,518	734,410	568,906	حقوق الملكية العائدة إلى المساهمين بالمجموعة
20,353	8,510	7,333	-	(135)	حقوق الملكية غير المسيطرة
1,034,386	842,484	749,851	734,410	568,770	إجمالي حقوق الملكية
					المطلوبات غير المتداولة
590,676	1,051,565	1,028,721	461,499	211,459	قروض لأجل
27,965	32,314	33,542	2,407	-	التزامات عقود إيجار
32,529	26,098	17,829	12,585	11,078	استحقاقات الموظفين عند نهاية الخدمة
60,584	-	-	-	-	مستحق إلى الشركة الوطنية للإسكان
-	-	23,450	17,453	13,658	ذمم دائنة
711,754	1,109,977	1,103,542	493,944	236,194	إجمالي المطلوبات غير المتداولة

حقوق الملكية والمطلوبات (تابع)

(بالآلاف ريال سعودي)

2025	2024	2023	2022	2021	البيان
					المطلوبات المتداولة
487,797	193,578	136,136	189,811	389,517	قروض لأجل
380,509	489,793	286,929	165,070	100,352	قروض قصيرة الأجل
4,713	4,662	3,254	236	2,995	التزامات عقود إيجار
869,856	308,343	450,132	273,461	65,310	ذمم دائنة
786,776	569,191	336,098	193,328	88,184	مصاريف مستحقة وذمم دائنة أخرى
968,015	595,372	437,429	254,662	272,521	مبالغ مستحقة الدفع للشركة الوطنية للإسكان
514,403	100,835	109,232	100,220	109,675	مطلوبات عقود
25,208	21,164	19,512	15,991	10,447	زكاة مستحقة الدفع
4,037,276	2,282,938	1,778,722	1,192,779	1,039,001	إجمالي المطلوبات المتداولة
4,749,030	3,392,915	2,882,264	1,686,723	1,275,195	إجمالي المطلوبات
5,783,417	4,235,399	3,632,115	2,421,133	1,843,966	إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

(بالآلاف ريال سعودي)

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية	442,107	(143,939)	(148,310)	460	234,634
صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة الاستثمارية	10,170	39,042	(86,732)	82,889	(12,592)
صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التمويلية	(418,457)	84,276	417,950	31,648	120,954
صافي التغير في النقد وما في حكمه	33,820	(20,621)	182,908	114,997	342,996
النقد وما في حكمه في بداية العام	34,112	54,733	24,137	32,414	9,975
نقد مقيد	-	-	(152,312)	(123,275)	(320,557)
النقد وما في حكمه في نهاية العام	67,933	34,112	54,733	24,136	32,414

معلومات مفصلة عن الإيرادات

(أ) أنواع الإيرادات والخدمات

(بالآلاف ريال سعودي)

إيرادات عقود التطوير	2025	2024	2023	2022	2021
إيرادات عقود التطوير	2,392,601	1,979,090	1,270,706	693,213	915,841
إيرادات مبيعات الوحدات العقارية / الأراضي	7,134	48,983	59,424	366,726	129,922
إيرادات إدارة الأملاك والمرافق	32,199	28,955	30,886	37,740	32,187
إيرادات عقود الإيجار	5,873	6,184	6,109	9,151	7,371
إجمالي الإيرادات	2,437,808	2,063,211	1,367,125	1,106,830	1,085,321

معلومات مفصلة عن الإيرادات

(ب) توزيع الإيرادات حسب القطاعات

(بالآلاف ريال سعودي)

كما في 2025 %	كما في 2024 %	الفرق بين 2024 و2025	2025	2024	
98.15%	95.92%	413,512	2,392,601	1,979,090	إيرادات عقود التطوير
0.29%	2.38%	(41,848)	7,134	48,983	إيرادات مبيعات الوحدات العقارية / الأراضي
1.32%	1.4%	3,244	32,199	28,955	إيرادات إدارة الأملاك والمرافق
0.24%	0.3%	(311)	5,873	6,184	إيرادات عقود الإيجار
100%	100%	374,597	2,437,808	2,063,211	إجمالي الإيرادات

(ج) التوزيع الجغرافي للإيرادات

(بالآلاف ريال سعودي)

كما في 2025 %	2025	2024	2023	2022	2021	
25.53%	622,277	488,549	280,792	650,866	943,774	المنطقة الشرقية
11.33%	276,276	164,846	27,470	6,458	349	المنطقة الغربية
62.84%	1,531,961	1,409,816	1,049,961	445,287	139,502	المنطقة الوسطى
0.3%	7,293	-	8,902	4,219	1,696	المنطقة الشمالية
100%	2,437,808	2,063,211	1,367,125	1,106,830	1,085,321	إجمالي الإيرادات

(د) التوزيع الجغرافي للإيرادات الشركات

(بالآلاف ريال سعودي)

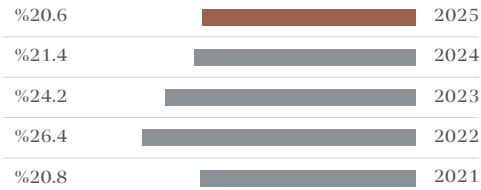
من إجمالي الإيرادات	الإجمالي	المنطقة الشمالية	المنطقة الوسطى	المنطقة الغربية	المنطقة الشرقية	
85.4%	2,081,596	-	1,504,905	269,209	307,482	رتال للتطوير العمراني
12.8%	312,977	-	12,746	-	300,231	شركة التعمير والإنشاء المحدودة
0.4%	10,758	-	-	-	10,758	شركة نساج
1.2%	28,674	7,293	13,721	7,067	593	شركة تدير المحدودة TLC
0.2%	3,803	-	589	-	3,214	شركة أدارا العقارية
100.0%	2,437,808	7,293	1,531,961	276,276	622,277	الإجمالي

المؤشرات المالية الرئيسية

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
هامش إجمالي الربح	%24.9	%24.2	%27.70	%27.40	%22.60
هامش الربح التشغيلي	%16.6	%16.5	%17.90	%20.30	%16.70
هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك	%20.6	%21.4	%24.20	%26.40	%20.80
هامش صافي الربح	%13.3	%13.7	%15.20	%22.20	%17.80
ربحية السهم	0.59	0.53	0.4	0.49	4.52
العائد على حقوق الملكية (للاثني عشر شهرًا الماضية)	%31.7	%33.76	%27.40	%37.70	%35.60
العائد على الأصول (للاثني عشر شهرًا الماضية)	%5.9	%6.8	%6.70	%11.50	%12.90
نسبة التداول	1.23	1.29	1.21	1.14	1.12
صافي رأس المال العامل (بالألف ريال)	941,974	669,489	378,000	171,396	129,726
نسبة الرافعة المالي	4.59	4.03	3.84	2.3	2.24
نسبة الرافعة المالي المعدلة	3.60	3.32	3.26	1.95	1.76
نسبة المديونية (إجمالي الدين / إجمالي حقوق الملكية)	1.41	2.06	1.94	1.11	1.23
إجمالي المطلوبات إلى إجمالي الموجودات	0.82	0.8	0.79	0.7	0.69
إجمالي الدين (بالألف ريال)	1,458,982	1,734,936	1,451,786	816,380	701,328
صافي الدين (بالألف ريال)	726,595	901,830	1,183,332	548,067	565,872
نسبة صافي الدين إلى حقوق الملكية	0.70	1.07	1.58	0.75	0.99

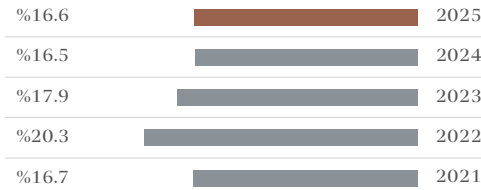
هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والمخصصات (%)

3.73% ↓



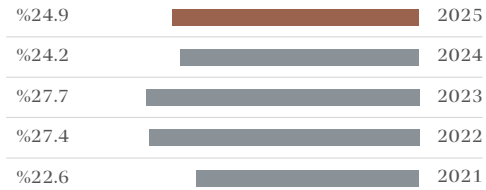
هامش الربح التشغيلي (%)

0.60% ↑



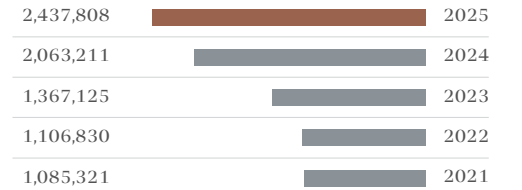
هامش إجمالي الربح (%)

2.89% ↑



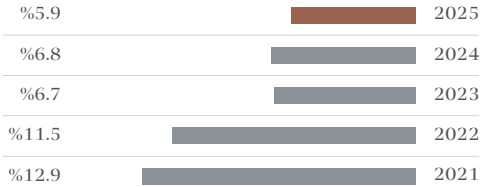
الإيرادات (الأرقام بالألف ريال)

18.15% ↑



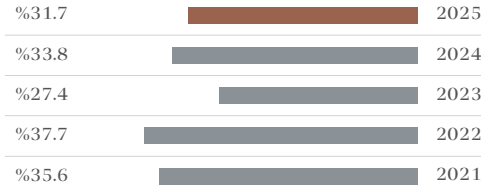
العائد على الأصول (%)

13.2% ↓



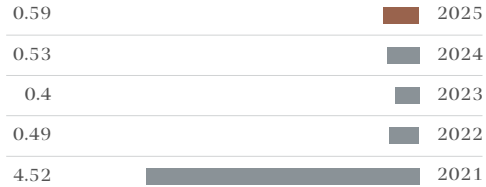
العائد على حقوق المساهمين (%)

6.21% ↓



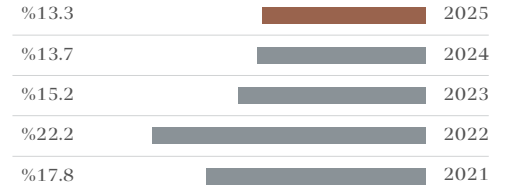
ربحية السهم (ريال)

11.3% ↑



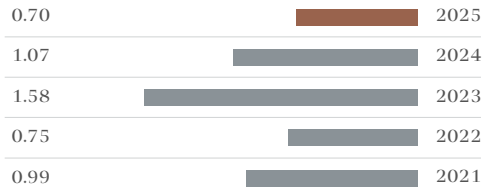
هامش صافي الربح (%)

2.91% ↓



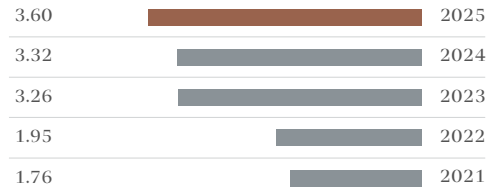
(x) صافي الدين إلى حقوق الملكية

%34.57 ↓



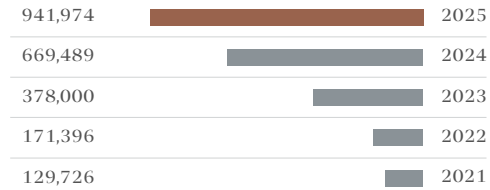
(x) نسبة الدين المعدلة

%8.43 ↑



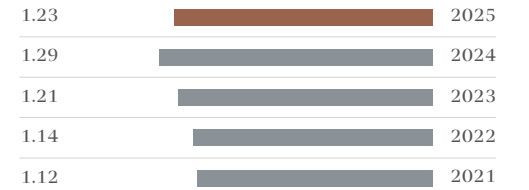
(الأرقام بالآلاف ريال) صافي رأس المال العامل

%40.70 ↑



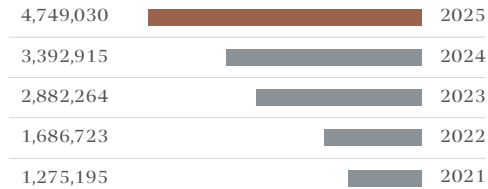
(X) نسبة السيولة الحالية

%4.65 ↓



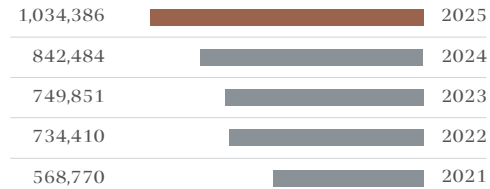
(الأرقام بالآلاف ريال) إجمالي الالتزامات

%39.9 ↑



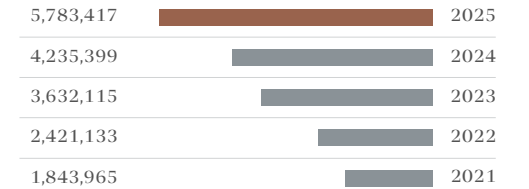
(الأرقام بالآلاف ريال) إجمالي حقوق الملكية

%22.7 ↑



(الأرقام بالآلاف ريال) إجمالي الموجودات

%36.5 ↑





تلتزم رتال بريادة تطوير عمراي مستدام من خلال دمج مبادئ الإدارة البيئية في مختلف مراحل دورة حياة الأصول. وفي عام 2025، انتقلنا من مرحلة الالتزامات العامة إلى تطبيق إطار تشغيلي متكامل، نجحنا من خلاله في صياغة معايير مرجعية موحدة لأداء الطاقة والمياه والمواد المستخدمة عبر ضمن محفظتنا العقارية. كما تعمل رتال على مواءمة مشاريعها الرئيسية مع شهادات المباني الخضراء مثل شهادتي "ليد" و"مستدام" و"Modescore"، بما يضمن أن يسهم نموها مباشرة في دعم انتقال المملكة نحو اقتصاد أكثر استدامة ومنخفض الانبعاثات الكربونية.

الإدارة البيئية

- 🏗️ ممارسات البناء المستدام
- 🌿 الطاقة والانبعاثات
- 📄 إدارة النفايات
- 📦 المواد المستخدمة
- 💧 إدارة المياه

يرد أدناه عرض تفصيلي لبيانات الانبعاثات لعام 2025

8,693 طن

مكافئ ثاني أكسيد الكربون انبعاثات النطاقين الأول والثاني

النطاق الأول 7,178 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون

النطاق الثاني (حسب الموقع) 1,515 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون

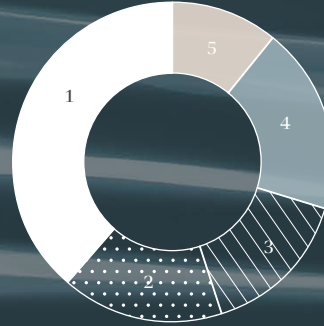
انبعاثات النطاق الثالث: توزيع حسب الفئات

الفئة 1	مشترى السلع والخدمات: 525,58 كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون/م
الفئة 3	الأنشطة المرتبطة بالوقود والطاقة: 188.45 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون
الفئة 5	التفاريات الناتجة:
	• نفايات الإنشاءات: 9,877.72 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون
	• نفايات المكاتب: 24.85 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون
الفئة 6	سفر الأعمال: 69.40 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون
الفئة 7	تنقل الموظفين: 311.83 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون

2,914 ميغاواط ساعة

إجمالي استهلاك الطاقة السنوي

فيما يلي بيانات استهلاك الطاقة السنوي لعام 2025:



1. المكتب الرئيسي - الخبر	1,130,740.78 كيلوواط ساعة
2. المكتب الرئيسي - الرياض	472,392.00 كيلوواط ساعة
3. المكتب الرئيسي - جدة	450,060.91 كيلوواط ساعة
4. مركز المبيعات - الخبر	552,170.67 كيلوواط ساعة
5. مركز المبيعات - الأحساء	308,828.00 كيلوواط ساعة

يكون إجمالي انبعاثات النطاق الأول من 4,477.58 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO₂e) ناتجة عن الاحتراق الثابت، و2,452 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون من المصادر المتحركة. إضافة إلى 249 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون ناتجة عن تسريبات ناظمة عن تسريبات مواد التبريد.

إدارة الطاقة والانبعاثات

تُشكّل إدارة الطاقة والانبعاثات ركيزةً أساسية في نهج رتال نحو تعزيز كفاءة الأصول، وتحسين التكاليف التشغيلية، ودعم التحول إلى نماذج تنمية عمرانية أكثر استدامة

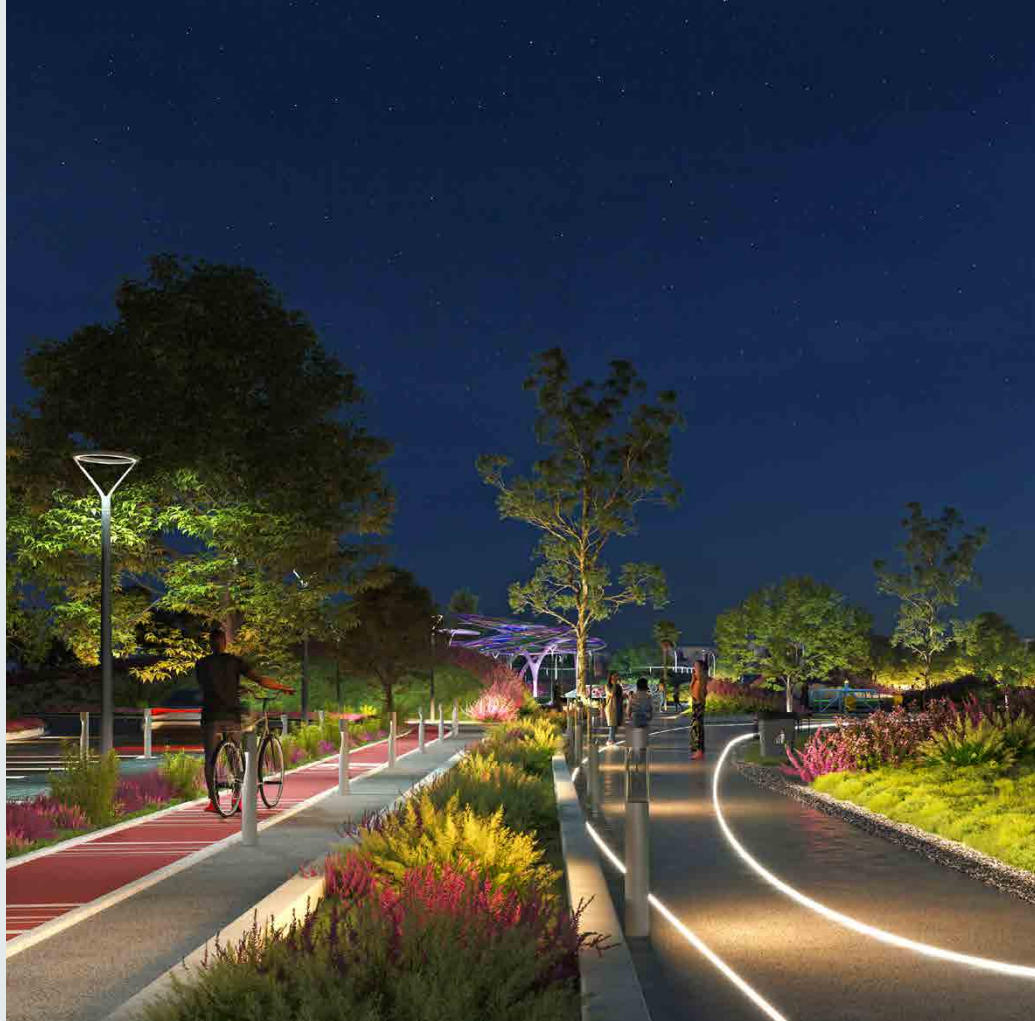


تُدرِك رتال، بصفتها مطوّرًا عقاريًا رائدًا ومسؤولًا ومديرًا للأصول، أن استهلاك الطاقة ومستويات الانبعاثات يتأثران بمرحلتين محورتين: أسلوب تشييد المباني من جهة، وطريقة تشغيلها وإدارتها على مدى عمرها التشغيلي من جهة أخرى. ومن هذا المنطلق، تركز منهجية الشركة على خفض الطلب التشغيلي على الطاقة، وإدارة الكربون المتجدد في مواد البناء وعمليات التطوير، وتعزيز مرونة الأصول واستدامتها على المدى الطويل عبر كامل دورة حياتها.

تعزيز المرونة المناخية

تحرص رتال على صون القيمة طويلة الأجل لأصولها من خلال دمج إدارة مخاطر المناخ في جميع مراحل دورة حياة التطوير. ويعتمد هذا النهج المتكامل متوافقاً مع مستهدفات الحياد الصفري الوطنية، وذلك عبر إطار منظم لإزالة الكربون وفق مسارات خفض واضحة لانبعاثات النطاقات الأول والثاني والثالث. ومنذ المراحل الأولية لتخطيط المشاريع، تلتزم رتال بتطبيق المعايير الدولية المعترف بها مثل ليد LEED، إلى جانب نظام الاستدامة الوطني (مستدام Mostadam)، بما يضمن دمج اعتبارات المرونة المناخية في صميم التصميم والتففيذ، بدلاً من معالجتها لاحقاً.

وعلى الصعيد التشغيلي، تعمل الشركة على الحد من تقلبات التكاليف والتحديات البيئية المرتبطة بالمناخ من خلال إجراء تدقيقات للطاقة وتنفيذ تحديثات وتحسينات مدروسة على الأصول. كما يضمن توافق تقارير الشركة مع أطر الإفصاح الدولية مثل: المبادرة العالمية لتقارير (GRI)، وأهداف التنمية المستدامة مستوى عاليًا من الشفافية واستعدادًا تنظيميًا متقدمًا للإفصاح. وتسهم هذه المبادرات مجتمعة في تعزيز أداء الأصول بصورة استباقية، وترسيخ قدرتها على الصمود التشغيلي على المدى الطويل.



إدارة الانبعاثات عبر سلسلة القيمة

تعتمد شركة رتال نهجًا حديثًا لإدارة انبعاثات غازات الدفيئة، من خلال تحديد مصادرها ورسم خريطة واضحة لها عبر مختلف عملياتها ومشروعاتها التطويرية، بما يرسخ مبادئ المساهلة والحوكمة البيئية على امتداد نطاق أعمالها، وذلك على النحو الآتي:

- **انبعاثات النطاق الأول:** وتشمل الاستهلاك المباشر للوقود من المولدات العاملة في مواقع المشاريع، ومعدات الإنشاء، والمركبات المملوكة للشركة، إضافةً إلى الانبعاثات المتسربة من مواد التبريد وأنظمة إخماد الحرائق.
- **انبعاثات النطاق الثاني:** ويتم احتسابها امتدادًا إلى استهلاك الكهرباء عبر جميع المكاتب الرئيسية لشركة رتال في الخبر وجدة والرياض، إضافة إلى مكاتب المبيعات في الخبر والأحساء، بما يعكس كثافة الكربون المرتبطة بالشبكة الكهربائية الوطنية.
- **انبعاثات النطاق الثالث:** تشمل الانبعاثات غير المباشرة المنبعثة من سلسلة القيمة لشركة رتال، بما في ذلك مواد البناء المشتراة، وأنشطة المقاولين، وإدارة النفايات المرتبطة بتطوير المشاريع والأنشطة التشغيلية عبر مشاريع رتال.

ويسهم هذا الإطار المنظم لنطاقات الانبعاثات في دعم القياس المتسق والدقيق، وتعزيز شفافية الإفصاح، وتوجيه تنفيذ إجراءات للحد من الانبعاثات عبر محفظة الأصول والمشاريع.

تعزيز كفاءة الطاقة من خلال التدقيق والأنظمة الذكية

جاهزية المباني لإزالة الكربون

اعتمدت رتال استراتيجية شاملة لإزالة الكربون تمتد لخمس سنوات، تحدد حدود الانبعاثات وخطوط الأساس والأهداف القصيرة والطويلة الأجل لحفض الانبعاثات، إلى جانب الإجراءات التشغيلية المتعلقة بالانبعاثات النطاقين الأول والثاني. وقد تُرجمت هذه الرؤية الطموحة إلى حزمة إجراءات واضحة ضمن أربعة محاور رئيسية ذات أولوية:

باشرت رتال خلال عام 2025 تنفيذ تقييمات شاملة لأداء الطاقة عبر الأصول والمشروعات، بهدف تحديد أولويات تحسين الكفاءة وتوجيه خطط التحديث خلال الأعوام القادمة. وقد جرى وضع مسارات تطوير واضحة للمباني تركز على خفض كثافة استهلاك الطاقة وتعزيز مستويات التحكم التشغيلي.

وتشمل الخطط المرسومة للمباني دراسة وتنفيذ ترفيات مرحلية تتضمن تحديث أنظمة الإضاءة إلى تقنيات LED، وتطبيق أنظمة إدارة المباني، واعتماد حلول التحكم الذكية المدعومة بتقنيات إنترنت الأشياء، إضافة إلى تطوير أنظمة التكييف والتهوية والتبريد عالية الكفاءة والمزودة بأنظمة تحكم متقدمة وتقسيمات تشغيلية مرن، بما يساهم في تحسين الأداء التشغيلي مستقبلاً. وتتيح هذه الحلول في تمكين المراقبة الفورية للأداء، والكشف المبكر عن الأعطال، وتحقيق خفض مستدام في الطلب التشغيلي على الطاقة.

التحول التشغيلي منخفض الكربون



التحديثات المعززة لكفاءة الطاقة:

يجري حالياً تنفيذ ترفيات مستهدفة تشمل تحسين العزل الحراري، واعتماد إضاءة LED، وتطبيق أنظمة التكييف والتهوية والتبريد العالية الكفاءة في عدد من الأصول المختارة، مع إعطاء الأولوية للمباني الأعلى كثافة في استهلاك الطاقة، بما يحقق خفضاً ملموساً في استهلاك الطاقة التشغيلية على المدى القريب.



نشرتقنيات المباني الذكية:

أصبحت جميع المشاريع الرئيسية متكاملة مع أنظمة إدارة المباني، وهو ما يتيح التحكم الآلي في الإضاءة والتبريد والتهوية. كما تساهم منظمات الحرارة الذكية، وأجهزة مستشعرات الحركة، وعدادات قياس الطاقة الفورية في تحسين كفاءة استخدام الطاقة وتعزيز راحة المستخدمين.



دمج مصادر الطاقة المتجددة:

تُجرى حالياً دراسات جدوى للطاقة الشمسية في عدد من المواقع، بالتوازي مع تنفيذ تطبيقات أولية لتكريب الأنظمة الشمسية بهدف تقييم الجدوى التقنية ومستويات الكفاءة والعائد الاستثماري. وستساهم هذه النتائج في رسم خارطة طريق طويلة الأجل لشراء وتطوير الطاقة المتجددة.



المشتريات المنخفضة الكربون:

لمعالجة الانبعاثات الكامنة في مواد البناء، تولي رتال اهتماماً متزايداً لاستخدام الخرسانة المنخفضة الكربون، والفولاذ المعاد تدويره، ومواد العزل المستدامة، مع الاستناد جزئياً في اختيار الموزعين إلى كثافة الكربون في المنتجات وأدائها عبر دورة الحياة.

وفي مجملها، تعزز هذه المبادرات جاهزية رتال لتحقيق إزالة الكربون على المدى الطويل، بما يضمن ترسيخ كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات وتعزيز المرونة المناخية كمرتكزات تشغيلية أساسية، لا كمبادرات مؤقتة.

[الرئيسية](#)[الاستدامة](#)[المحافظة العقارية](#)[التمويل العقاري](#)[الأثر الاستراتيجي](#)[عن رجال](#)

ممارسات البناء المستدام
هي الأساس الذي نعتمد عليه لضمان
مرونة الأصول على المدى الطويل،
وتعزيز قدرة مجتمعاتنا على مواكبة
متطلبات المستقبل



5

مشاريع قيد الحصول
على شهادات الاعتماد



تذكر رتال أن أداء المباني عبر كامل دورة حياة الأصول يُعد عاملاً محورياً في الحفاظ على القيمة، وتحقيق الكفاءة التشغيلية، وتعزيز القدرة على الصمود. ومن هذا المنطلق، تُدمج مبادئ التصميم المستدام السليبي منذ المراحل الأولى للتخطيط والتصميم، بهدف خفض الطلب على الطاقة قبل إدخال الأنظمة الهندسية التي تستهلك الطاقة بكثافة. ومن خلال إعطاء الأولوية للعمارة المتلائمة مع المناخ المحلي، تعمل رتال على تحسين جودة البيئة الحرارية، وتحسين الاستفادة من الإضاءة الطبيعية، وترشيد استخدام المياه، وتعزيز استدامة الأصول، مع تقليص البصمة الكربونية التشغيلية.

كما تعمل الشركة حالياً على إعداد دليل رتال للتصميم المستدام، الذي سيؤطر هذا التوجه ضمن إطار منهجي منظم يُطبق عبر مراحل التخطيط العمراني الشامل، والتصميم المعماري، وتكامل أنظمة المباني. ويهدف هذا الدليل إلى ضمان إدماج اعتبارات الاستدامة منذ مرحلة الفكرة الأولية للمشروع، مع التركيز على اتجاه الموقع وتكوين الكتل المعمارية، وأداء الواجهات، وكفاءة العزل، واستراتيجيات التظليل، واختيار المواد بما يتناسب مع الخصائص المناخية المحلية.

ومن خلال الدمج المنهجي لإجراءات التصميم البيئي منخفض الطاقة، مثل: التهوية الطبيعية، والتحكم في الإشعاع الشمسي، وتعظيم الاستفادة من ضوء النهار، وتعزيز كفاءة الغلاف الخارجي للمبنى، تسعى رتال إلى تقليل الاعتماد على الأنظمة الهندسية كثيفة الاستهلاك للطاقة، وتعزيز الأداء التشغيلي طويل الأمد للأصول. وعند اعتماد هذا الدليل وتطبيقه، سيشكل مرجعاً أساسياً لفرق العمل الداخلية، بما يضمن توافق مخرجات التصميم مع أهداف الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، والمتطلبات التنظيمية، وخلق قيمة مستدامة.

مواءمة المحفظة العقارية مع معايير الاستدامة

عززت شركة رتال خلال عام 2025 هذا التوجه عبر إرساء إطار التطوير المستدام، الذي يستند إلى المقارنة المعيارية مع أبرز المعايير العالمية والوطنية، بما في ذلك "ليد" (LEED)، و"مستدام"، و"مودسكور" (Modscore). وقد أجرينا تحليلاً شاملاً لفجوات المشاريع، إلى جانب تحديد مبادئ الاستدامة ومحاورها ومسارات الاعتماد المناسبة لكافة المشاريع التطويرية الجديدة.

كما يدعم هذا النهج إدخال عملية مراجعة رسمية للامتثال، وتطبيق أدوات متابعة لضمان الالتزام، إلى جانب آليات للتحسين المستمر، بما يضمن تطبيق متطلبات الاستدامة بصورة متسقة وقابلة للقياس عبر مختلف المشاريع.

تعزيز الاعتماد والأداء

ركزت رتال في عام 2025 على مواءمة مشاريعها الرئيسية مع المعايير الدولية والوطنية للمباني الخضراء، بما في ذلك نظام تصنيف "مستدام"، مع دمج حلول قائمة على الأداء ضمن مراحل التصميم والهندسة للمشاريع، وذلك على النحو الآتي:

- **تطبيق شهادة مستدام الخضراء لعمليات التشغيل والصيانة:** يجري حالياً تنفيذ هذه المرحلة بشكل منهجي على مباني مكاتب رتال، من خلال استراتيجيات تصميم واستدامة متكاملة، بما يضمن أن المقرات الرئيسية والمراكز الإدارية للشركة تواكب أعلى المعايير الوطنية للاستدامة في المملكة.
- **مسارات الحصول على شهادات للمشاريع الرئيسية:** تم إطلاق إجراءات الحصول على شهادات الاستدامة لعدد من المشاريع الرئيسية، كما هو موضح في الجدول أدناه.

برامج شهادات الاستدامة المستهدفة ومستويات الاعتماد المخطط لها

#	اسم المشروع	نوع التطوير	شهادات الاعتماد المستهدفة	المستوى المستهدف
1	رمال بنزنس كورت الخبر	المكاتب والتجزئة	شهادة LEED الإصدار الرابع (V4) لفئة التصميم والبناء - الهيكل الأساسي والإنشائي (بدون تشغيل).	ذهبي
2	تيرا الرياض	المكاتب والتجزئة	شهادة LEED الإصدار الرابع (V4) لفئة التصميم والبناء - الهيكل الأساسي والإنشائي (بدون تشغيل).	ذهبي
3	رمال بنزنس كورت - المسار	مباني المكاتب	شهادة LEED الإصدار الرابع (V4) لفئة التصميم والبناء - الهيكل الأساسي والإنشائي (بدون تشغيل).	ذهبي
4	رمال بنزنس كورت - المسار	الأصول السكنية	شهادة مستدام للمباني السكنية	أخضر
5	رمال بنزنس كورت - المسار	المخطط الرئيسي	شهادة مستدام للمجمعات العمرانية	أخضر
6.	روشن الدانة، الظهران	الأصول السكنية	شهادة مستدام للمباني السكنية	ذهبي

المواد المستدامة تُساهم في الحد الأثر البيئي عبر دورة حياة المباني من خلال اختيار مواد بناء صديقة للبيئة وفقاً لمعايير أداء محددة، إلى جانب تعزيز مُساءلة الموردين

تحسين اختيار المواد

طبّقت رتال في 2025 إطار عمل للمواد المستدامة لإعادة تعريف عملية الشراء والتوريد، بما يضمن أن كل مادة مختارة تساهم في استدامة الأصول، وتقليل الكربون المتجمّد، والسلامة البيئية لمشاريعنا التطويرية.

- معايير قائمة على الأداء: أنشئت عملية تقييم دقيقة باستخدام تحليل دورة الحياة الأصول، وإعلانات المنتجات البيئية الموثوقة من طرف خارجي، وإعلانات منتجات الصحة، لتحديد المواد المنخفضة الكربون، والمنخفضة الانبعاثات، والقابلة لإعادة التدوير، بما يتوافق مع معايير "ليد" (LEED) و"مستدام" (Mostadam).

- الدمج التشغيلي: تم تضمين قائمة تحقق للمواد المستدامة ضمن إجراءات الشراء، مدعومة بمراجعات منتظمة للمستندات والتقارير المقدمة من المصنعين، لضمان الامتثال القابل للقياس لمتطلبات الاستدامة وشهادات الاعتماد.

- الدور الاستراتيجي للاقتصاد الدائري: لقد وضعنا أهدافاً لاستخدام محتوى معاد تدويره في المواد العالية الأثر. ففي مشروعات شركة التعمير والإنشاء المحدودة، يُستورد حديد التسليح بحد أدنى 46% محتوى معاد تدويره، ويظهر قابلية إعادة التدوير تصل إلى 90% عند نهاية عمره الافتراضي.

- تعزيز مساءلة الموردين: تم دمج معايير الأداء البيئي ضمن مستندات المناقصات والعقود، وهو ما يعزّز إمكانية التبع وممارسات التوريد المسؤول، ويضمن توافقها مع التزامات رتال في مجالات الحوكمة الاستدامة.



25%

من المواد المستخدمة مستدامة، محقّقة بذلك الهدف المحدد لمحفظة المشاريع وفق متطلبات شهادة ليد (LEED) الإصدار الرابع، ونظام مستدام (Mostadam).

إدارة النفايات تعزز الاقتصاد الدائري من خلال عمليات الفصل، وإعادة الاستخدام، والرقابة القائمة على البيانات



مبادئ إدارة النفايات

تسهم استراتيجية إدارة النفايات في ترسيخ مفهوم الاقتصاد الدائري عبر مشروعاتها من خلال فصل النفايات بشكل منهجي، وإعادة استخدامها ومتابعتها عبر نظم إشراف وتحليل بيانات دقيقة، وإعطاء الأولوية لاسترداد المواد، وتقليل الاعتماد على المدافن، وتعزيز قابلية التمتع عبر توثيق كامل لحركة النفايات، تقلل رتال من الاعتماد على الموارد الأولية، وتضمن دمج مبادئ الاقتصاد الدائري في تنفيذ المشروعات. كما تدعم هذه الممارسات الامتثال التنظيمي، ومتطلبات الاعتماد البيئي، والتزام الشركة الكامل نحو الاستدامة ضمن توجه رؤية المملكة 2030.

235,720 طنًا

إجمالي نفايات البناء والهدم

فصل النفايات: يتم توفير حاويات منفصلة لمسارات النفايات المختلفة، بما يشمل الخرسانة، والخشب، والورق، والمعادن، والنفايات العامة.



التوعية: تُنظم جلسات إرشادية دورية، ولوحات توجيهية، وحوارات ميدانية لتوجيه العمال حول الفصل الصحيح للنفايات واستخدام الحاويات.



التوثيق: تتم إدارة مستندات النفايات وسندات التسليم بانتظام وتوثيقها من قبل فريق الخدمات اللوجستية لضمان تتبع دقيق.



إعادة الاستخدام: يتم تحقيق أقصى استفادة من المواد، مثل بقايا الحديد والخشب في الموقع، فيما يُباع الفائض من المعادن إلى موردين معتمدين لإعادة التدوير.



استراتيجيات إضافية: تشمل إعادة استخدام الخرسانة، وتطبيق إجراءات للحد من الغبار، ومراقبة مياه الأمطار، وإعادة توظيف المواد الفائضة.





الفصل المنهجي للنفايات وتبسيط العمليات

نعمل على تطوير سياسة متكاملة لإدارة النفايات وتطبيقها على المشاريع الجديدة، مدعومة بخطط إدارة النفايات الخاصة بكل مشروع. كما أدخلت نظم فصل النفايات في المواقع الرئيسية للمشاريع التي تستهدف الاستدامة، مع دعم التدريب وإجراء عمليات تدقيق منتظمة.

وفي المكاتب، نُطَبِّق برامج فصل النفايات مع تحديد واضح لمسارات الورق، والبلاستيك، والمواد العضوية، والنفايات العامة، مدعومة بتدريب الموظفين لتعزيز التغيير السلوكي المستدام.

توليد النفايات عبر الأصول

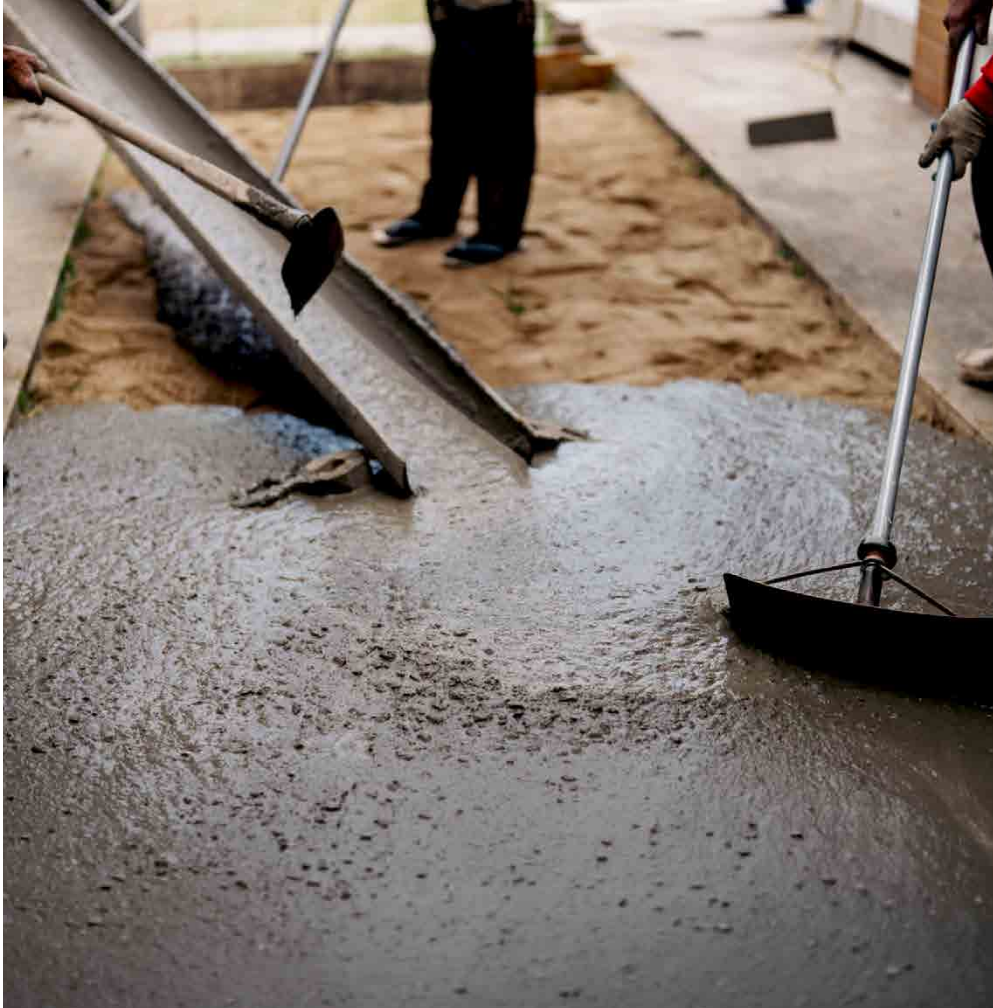
كمية النفايات المتولدة (بالكيلوغرام)	
المكاتب الرئيسية	عام 2026
المكتب الرئيسي - الخبر	17.42
المكتب الرئيسي - الرياض	4.22
المكتب الرئيسي - جدة	2.91
مكتب المبيعات - الخبر	1.45

بيانات الأداء

اسم المشروع	إجمالي نفايات البناء والهدم لعام 2025 (بالأطنان)
1 إيوان بكرة 2	58,000
2 إيوان بكرة 3	39,000
3 إيوان بكرة 4	13,260
4 نساج الأصاله	9,480
5 نساج السدن	7,640
6 نساج سدايم	5,360
7 نساج الفرسان	58,000
8 نساج الفرسان 2	9,500
9 نساج الصفوى	1,660
10 نساج الترجبس	3,740
11 روبا بكرة	13,000
12 رمال بيزنس كورت	7,160
13 أياالا المحمدية	980
14 إيوان ريجان	2,000
15 إيوان بكرة	6,940
الإجمالي	235,720

ويتم تعيين شركات إعادة تدوير مرخصة ومعتمدة على مستوى كل مشروع لإدارة عمليات فصل النفايات، وجمعها، وإعادة تدويرها. ويتم فصل أهم مسارات النفايات، بما في ذلك نفايات الخرسانة، في الموقع وإرسالها إلى مرافق إعادة التدوير المصروح بها. كما تُراقب كميات النفايات وأداء التحويل أثناء مراحل البناء، وتُسجَّل في سجلات النفايات الخاصة بكل مشروع لدعم تقارير المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة لمتطلبات الشهادات البيئية.

تُطَبِّق رتال أفضل الممارسات لإدارة نفايات البناء والهدم عبر مشاريعها المستهدفة للحصول على شهادات "ليد" (LEED) و"مستدام" (Mostadam)، بهدف تقليل النفايات المرسله إلى المدافن. وتُطبق نسبة تحويل النفايات الإنشائية لا تقل عن 50% على جميع المشاريع المعتمدة، فيما تتبنى المشاريع المستهدفة لشهادات LEED هدف تحويل محسن يصل إلى 75%، بما يتوافق مع متطلبات شهادة LEED (الإصدار الرابع).



إعادة استخدام المواد في الموقع

يُعاد استخدام نفايات الحديد والخشب ضمن المشاريع نفسها، وهو ما يقلل من الحاجة للتخلص ويعزز كفاءة الموارد.

الحديد والمواد الفائضة

يتم إعادة استخدام بقايا الحديد في الموقع، بينما يتم توجيه المواد الفائضة لإعادة التدوير.

ممارسات شفافة وموثوقة

في سبيل تعزيز الشفافية والمساءلة، تركز جهود رتال في إدارة النفايات على نظام صارم للمراقبة ورفع التقارير، ومن خلال إدارة مستندات النفايات وسندات التسليم وتتبع تحويل المواد بشكل منهجي، فإننا نتابع التقدم الفعلي نحو أهداف الاستدامة بشكل دائم، ويُدعم هذا النهج القائم على البيانات بإجراء تدقيقات دورية للنفايات لتقييم الأداء وتحديد فرص التحسين، بما يضمن الامتثال الصارم لسياسة إدارة النفايات. كما توثق التقارير جهود الشركة في الحد من النفايات، مع التركيز بشكل خاص على نسب التحويل من المدافن.

تعزيز الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد

تدمج رتال مبادئ الاقتصاد الدائري عبر مشاريعها من خلال إعطاء الأولوية لاسترداد المواد، وفصل النفايات، والاستخدام المسؤول للموارد. ويُطبَّق نهج منظم لإدارة نفايات البناء في المشاريع المستهدفة للحصول على شهادات "ليد" (LEED) و"مستدام (Mostadam)، بما يدعم تحويل المواد بشكل منهجي وتحسين كفاءة الموارد طوال دورة حياة المشروع.

يتم فصل نفايات الخرسانة من المصدر وإدارتها عبر ناقلين ومرافق إعادة تدوير معتمدة، مع ضمان قابلية التبع والالتزام الكامل. ونتيجة لذلك، تُعاد 100% من نفايات الخرسانة المفصلة للتدوير، بعيدًا عن المدافن، وهو ما يقلل من كميات التخلص ويحد من الاعتماد على المواد الخام الجديدة.

ويعمل كل مشروع وفق خطة إدارة نفايات مخصصة للموقع، تحدد مسارات النفايات، وبروتوكولات الفصل، والمصانع المعتمدة لإعادة التدوير، ومسؤوليات المراقبة. كما تُسجَّل كميات النفايات ونسب التحويل عبر عمليات توثيق رسمية لدعم تقارير المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة متطلبات الشهادات.

إدارة المياه تسهم شركة رتال في الحد من مخاطر شح المياه في المناطق الجافة من خلال تعزيز ترشيد المائبة



3م 31,064.6
إجمالي استهلاك المياه*

* مكاتب رتال في المدن الرئيسية ومكاتب المبيعات



مصادر المياه

تعتمد الشركة في تأمين احتياجاتها من المياه العذبة بشكل أساسي على شركة المياه الوطنية، مع الاستعانة بموردين خارجيين عند الاقتضاء. وشهد عام 2025 إرساء خط أساس موثَّق ومعدلات استرشادية لاستهلاك المياه عبر كافة الأصول، وهو ما أسهم في تعزيز قدرات المراقبة والتخطيط لخفض الاستهلاك مستقبلاً.

المواءمة مع المعايير الوطنية والدولية

تُعد المحافظة على الموارد المائية مبدأً أساسياً لدى رتال، في ظل المناخ الجاف الذي السائد في المملكة والضغط المتزايدة على الموارد المائية. وانطلاقاً من ذلك، صُممت **خطة إدارة المياه** في الشركة لضمان استدامة الإمدادات وتعزيز كفاءة استخدامها خلال مرحلتي الإنشاء والتشغيل. وتتوافق استراتيجيتنا لإدارة المياه مع الأطر الدولية المعتمدة، بالتوازي مع الاستراتيجية الوطنية للمياه في المملكة ونظام تقييم الاستدامة "مستدام". وتعمل هذه الأطر كدليل توجيهي للممارسات المائية، وهو ما يعزز مواءمتنا مع أفضل المعايير العالمية وأهداف الاستدامة الوطنية.

كفاءة استهلاك المياه

نواصل تقييم وتطبيق تدابير كفاءة استهلاك المياه في مشاريعنا التطويرية، بما في ذلك تركيب الأدوات الصحية ذات التدفق المنخفض، ومحددات التدفق، وأنظمة الري الذكية، وحلول السباكة عالية الكفاءة. كما تم تفعيل برامج الصيانة الوقائية ونظم الكشف عن التسرب خلال العام المنصرم، بهدف الحد من الهدر وتحسين الرقابة التشغيلية.

يستعرض الجدول أدناه إجمالي الاستهلاك السنوي للمياه في المقرات الرئيسية ومراكز البيع التابعة للشركة:



تدابير حفاظ على الموارد المائية

نلتزم في رتال بخفض معدلات استهلاك المياه عبر توظيف أحدث التقنيات والممارسات التشغيلية المتقدمة، مع ترسيخ مبدأ الاستخدام المسؤول للمياه كنهج ثابت في كافة مشاريعنا التطويرية.

إعادة استخدام المياه الرمادية

في مجموعة مختارة من المشاريع، يتم تقييم جدوى إعادة استخدام المياه الرمادية المعالجة في أغراض الري وأعمال التنظيف، وفقاً لما تسمح به الاعتبارات الفنية.

تجميع مياه الأمطار

نعمل حالياً على تنفيذ مشاريع تجريبية لأنظمة تجميع مياه الأمطار، وذلك لاستغلالها في الأغراض غير المخصصة للشرب، مثل ري المساحات الخضراء والحدائق.

كفاءة استخدام المياه

ترسخ سياسة إدارة المياه في رتال مبادئ توجيهية واضحة فيما يخص استدامة الموارد المائية، وترشيد استخدامها وتعزيز أفضل الممارسات التشغيلية. كما يسهم التعاون الوثيق بين فرق "إدارة المرافق" و"قطاع الإنشاءات" في دمج معايير استخدام المياه عبر مختلف مراحل الأصول.

تعزيز الموثوقية والأداء المستدام



المهندس/ يوسف إبراهيم الحمودي

الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات

خلال عام 2025، قطعت رتال أشواطاً طموحة في تعزيز التزامها بالتميز التشغيلي، من خلال ترسيخ النظم والممارسات التي تضمن استدامة الأداء واتساقه. إنني فخور بالتقدم المحرز في تعميق قيم الانضباط والمساءلة والشفافية في سائر عملياتنا. وبناءً على هذه الركائز، وجهنا تركيزنا على كفاءة التنفيذ، عبر موازنة الكوادر البشرية والعمليات والحلول التقنية، لتحقيق فترات ملموسة في الإنتاجية، والالتزام بالجدول الزمنية للتسليم، وفعالية فريق العمل.

رأس المال البشري: الركيزة الجوهرية للتنفيذ

يُمثل رأس المال البشري ركيزة أساسية في قوة رتال التشغيلية، ومن هذا المنطلق واصلنا خلال عام 2025 الاستثمار في تعزيز جاهزية القيادات، وخطط الإحلال والتعاقب الوظيفي، وتطوير القدرات لضمان استمرارية الأعمال ومرونتها. واليوم، تغطي خطط التعاقب ما نسبته 76% من المناصب الحيوية -وهو ما يمثل نحو 18 دوراً قيادياً- عبر كفاءات جاهزة أو يُتوقع جاهزيتها خلال فترة تتراوح بين عام إلى ثلاثة أعوام، يشكل المواطنون السعوديون منهم نحو 56%.

لقد أسهمت برامج التطوير المهني، ومسارات إعداد القيادات ومبادرات التقدير، ومنها مبادرة "موظف الربع السنوي"، في تعزيز بيئة عمل محفزة تدعم الارتباط الوظيفي وتعزز الحراك الوظيفي الداخلي. وتكثفت هذه الجهود بحصول رتال مجدداً -وللمرة الرابعة على التوالي- على شهادة "أفضل بيئة عمل"، إلى جانب تكريم الشركة بجائزة الملك عبدالعزيز للجودة ووسام "دعم المواهب الوطنية".

التمكين الرقمي وتكامل العمليات

استمر نضج التمكين الرقمي كمحرك عملي لرفع كفاءة التنفيذ. وخلال العام، نجحت رتال في تقديم 89 حلاً تقنياً ومبادرة للأتمتة، كما انتهينا من أتمتة 38 عملية تشغيلية بالكامل، وهو ما أسهم في إقصاء الأخطاء البشرية وتقليل الجهد اليدوي في تدفقات العمل الأساسية.

كما أدى التكامل الشامل للنظم إلى تعزيز وضوح الرؤية الاستراتيجية والتنفيذية، عبر ربط تخطيط الطلب والمشتريات والتعاقدات والتنفيذ ضمن منصة موحدة. وتم توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي بشكل نوعي لتعزيز دقة التنبؤات، وتأهيل العملاء المحتملين، وتحليل بيانات

القوى العاملة، وما دعم اتخاذ قرارات مبنية على المعرفة مع الحفاظ على دور الخبرة البشرية في اتخاذ القرارات.

ونتيجةً لهذه الجهود، تم إلغاء أكثر من 50 خطوة إجرائية فائضة عن الحاجة وهو ما وفر قرابة 1,500 ساعة عمل شهرياً، في حين ارتفعت إنتاجية الدعم الفني بنسبة 24%، مع معالجة أكثر من 9,000 تذكرة خدمة بنجاح.

ترسيخ قيم الانضباط عبر مكتب إدارة المشاريع

يعد تأسيس مكتب إدارة المشاريع أحد أبرز التطورات الجوهرية خلال عام 2025؛ بهدف ترسيخ الانضباط في تنفيذ المشاريع وتعزيز الحوكمة الإدارية على المشاريع والمبادرات الاستراتيجية.

وقد أسهم المكتب في الارتقاء بمستوى الرؤية المتكاملة للمحفظة العقارية ومراقبة الأداء، وهو ما مكن الإدارة التنفيذية من اتخاذ قرارات مبنية على بيانات دقيقة وإحكام السيطرة على مسارات التنفيذ. وقد انعكست هذه التحسينات بشكل ملموس على دقة الالتزام بالمواعيد لتقديم المبادرات الاستراتيجية، فمن خلال تحديد المسؤوليات، وتوحيد ممارسات الحوكمة، وتعزيز شفافية الأداء، نجح مكتب إدارة المشاريع



قيادة المرحلة المقبلة

باستشراف المستقبل، تظل أولويتنا المضي قدماً في إضافة الطابع المؤسسي على التميز التشغيلي عبر منصة "رتال". وسنعمل على تعميق الانضباط في التنفيذ، وتوسيع القدرات القيادية، والاستمرار في استخدام البيانات والأتمتة والذكاء الاصطناعي لتعزيز دقة التخطيط ووضوح الرؤية للأداء. وبدعم من نموذج تشغيلي متكامل وثقافة تنفيذية صلبة، تتمتع الشركة بمكانة متميزة لتقديم نتائج مستدامة وقيمة تشغيلية طويلة الأمد.

المهندس/ يوسف إبراهيم الحمودي
الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات

في رفع دقة التنبؤ بالجدول الزمنية، وتحسين توزيع الموارد، وترسيخ ثقافة مؤسسية تركز على كفاءة الإنجاز.

أداء سلاسل الإمداد وتمكين التنفيذ

أسهم أداء سلاسل الإمداد في تعزيز المرونة التشغيلية والانضباط المالي؛ حيث بلغ إجمالي الاتفاقيات المبرمة 3.15 مليار ريال سعودي، وتمكنا من تحقيق خفض في التكاليف بنسبة 9.85%، ووصل معدل الترسية عبر مناقصات تنافسية وصل إلى 97.9%. كما بلغت نسبة المحتوى المحلي من إجمالي الإنفاق على المشتريات 93.1%، وهو ما يعكس التقدم المستمر في توطين الموردين. وقد استندت هذه النتائج إلى "برنامج التأهيل المسبق للموردين الاستراتيجيين" والامتثال التام لمتطلبات هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية. وامتدت التحسينات التشغيلية لتشمل التمكين الرقمي للعملاء؛ إذ ساهمت الأتمتة في تقليص زمن تسليم الوحدات بنسبة 17%، واختصار دورات التحصيل بنسبة 9%، وتحسين جودة العمليات بنسبة 7%، مدعومة بإطلاق 12 خدمة رقمية مؤتمتة عبر كافة نقاط التواصل الخاصة بالتسليم.



المحور الاجتماعي

يتجسد التزام رتال بالمسؤولية الاجتماعية في مختلف جوانب أعمالها؛ بدءاً من تمكين كوادرننا البشرية وامتداداً إلى المجتمعات الحيوية والمترابطة التي تسهم في تطويرها. ومن خلال موازنة قيمها المؤسسية مع تطلعات السكان والأهداف الاستراتيجية للمملكة، تسهم رتال في دعم بناء مجتمع أكثر مرونة وازدهاراً.

تمكين الكفاءات ✨ التنوع والشمول 🌈 التوطين (السعودة) 🏠

جذب الكفاءات ومشاركة الموظفين 🤝 الصحة والسلامة 🌿

تنمية المجتمع 🌱

تمكين المواهب

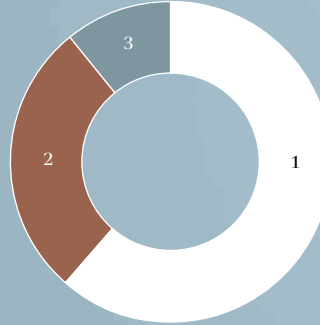
إننا نؤمن بأن التحول المستدام
للمشهد العمراني في المملكة يبدأ من
نمو كوادرننا، وضمان بقاء رتال ليست
مجرد بيئة عمل، بل منصة للارتقاء
المهني والوطني



إن التزامنا بالتميز نابع من إيماننا العميق بأن رأس المال البشري هو المحرك الحقيقي للقيمة، لذا نتعامل مع فرق العمل باعتبارها المجتمع الأول والأهم الذي تتولى رعايته وتطويره. ومن خلال تبني ثقافة التعلم المستمر، نمكّن أعضاء فريقنا من قيادة الابتكار والمساهمة بفاعلية في تحقيق المستهدفات الوطنية للإسكان. إن هذا التمكين الداخلي يضمن تدفق الشغف والدقة في كل تفاصيل مشاريعنا، مما يمكننا من إعادة صياغة معايير السكن الحديث وتقديم منتجات عقارية تتجاوز تطلعات السوق وتترك إرثاً مستداماً.

236

إجمالي الموظفين (دوام كامل)



بيانات فرق العمل

1. الإدارة الناشئة	145
2. الإدارة الوسطى	66
3. الإدارة العليا	25

التعلم والتطوير

عبر ترسيخ ثقافة النمو المستمر في صميم أعمالنا، نضمن أن يكون أداء رتال مدفوعاً بكوادر مؤهلة ومستعدة لتحديات المستقبل. وفي عام 2025، عزّزنا التزامنا بالتميز المؤسسي عبر تحديث عمليات مراجعة المواهب، واعتماد تقييمات للجهازية ل تهدف إلى تقليص الفجوة بين الإمكانيات الحالية ومتطلبات القيادة المستقبلية. تتيح لنا هذه التحسينات تحديد الفجوات مهارية بدقة، ودعم الموظفين السعوديين لتحقيق مستهدف الـ 15 ساعة تدريبية، مع مواءمة استثماراتنا في التعلم مع استراتيجية النمو التنظيمي المستدام. كما تعمل برامج التوجيه المهني على جسر التواصل بين المواهب الوطنية والخبرات القيادية عبر مختلف الأقسام، مستفيدين من أهداف مهنية مخصصة وتوجيهات عابرة للإدارات لتسريع وتيرة التطور المهني والقيادي.

لقد سجّرنا منصات متكاملة لرصد تطوير الجدارات وتحفيز استخدام أدوات التعلم الرقمي (كالمساقات الإلكترونية ذاتية التوجيه، والندوات الافتراضية، ومصادر التعلم المستمر) التي تُعين كوادرننا على تتبع مساراتهم المهنية الفردية، واستكمالاً لجهودنا في تحديث آليات تقديم المحتوى، نعزز تطوير نظام مركزي لإدارة التعلم، ليكون بمثابة العمود الفقري لمنظومتنا التدريبية ومنصة قابلة للتوسع تستضيف المساقات ذاتية التوجيه.

وتعمل هذه الموارد على تيسير التعلم التطبيقي من خلال المشاريع القائمة والتدوير الوظيفي لبناء خبرات عابرة للإدارات، جنباً إلى جنب مع برامج الشهادات الاحترافية في مجالات مثل (PMP) و(LED).

و(ISO) لتعزيز الموثوقية المهنية. وتتوسع هذه المساقات بين المهارات الناعمة، والمهارات التقنية، والمعارف التخصصية في القطاع، لتغطي المجالات التي حددها دراسات تحليل الفجوات التدريبية.

كما تتضمن النشرات الإخبارية الشهرية والتقارير ربع السنوية إبقاء فرق العمل على اطلاع مستمر بأحدث التطورات والإنجازات، إلى جانب إبراز الفرص التدريبية المتاحة، فيما تضمن منصات التواصل وقنوات التوزيع وصول التحديثات إلى جميع الموظفين، بما يكفل تكافؤ الوصول إلى المعلومات، بما في ذلك من لا تتوفر لديهم صلاحية الدخول إلى الشبكة الداخلية.

ويتم تتبع المشاركة التدريبية وفقاً للتصنيفات الديموغرافية -كالإدارة، والجنس، والعمر، والدرجة الوظيفية- كما ترصد تقارير الإنجاز مدى تحقق المستهدفات التدريبية وتوثيق الشهادات بدقة. وقد نشرنا منصات متكاملة لقياس رقي الجدارات على مستوى الشركة.

وخلال هذا العام، عُقدت جلسة موسّعة على مستوى الشركة لمواءمة التدريب مع الأولويات الاستراتيجية لشركة رتال؛ حيث ركزنا على المهارات القيادية الجوهرية وإدارة المشاريع من خلال أسلوب حل المشكلات التفاعلي والقائم على السيناريوهات الواقعية. ولضمان تحقيق أقصى أثر مرجو، نعتمد على استطلاعات الرأي ما بعد التدريب وتحليلات نظام إدارة الموارد البشرية (HRMS) لتقييم فاعلية الجلسات وقياس المؤشرات، مستفيدين من هذه الرؤى في التطوير المستمر للمناهج التدريبية المستقبلية.

2,807 ساعة

إجمالي الساعات التدريبية



100%

نسبة الموظفين الذين خضعوا لمراجعات دورية للأداء والتطوير المهني

دراسة حالة

برنامج التوجيه القيادي

يمتد البرنامج طوال عام 2026 (سنة أشهر من التوجيه النوعي للقادة + ستة أشهر من التوجيه التشغيلي)، ويركز على تمكين قادة المستقبل من خلال ربطهم بالقادة التنفيذيين في الشركة ضمن إطار تنظيمي معتمد. ويتضمّن البرنامج جلسات توجيه منتظمة، وخطط تطوير فردية، ونقلًا للخبرات العملية، وتغذية راجعة مستمرة، وهو ما يساهم في تسريع الجاهزية القيادية وتعزيز استدامة المعرفة المؤسسية.

الأثر المتوقع

- تسريع تطوير الموظفين ونقل المعرفة.
- تعزيز جاهزية قادة المستقبل.
- تحسين مستوى التعاون والتكامل بين الإدارات.
- توسيع نطاق البرنامج ليشمل فئات أوسع من المواهب الواعدة.
- توحيد آلية تقييم أداء القيادات الإرشادية وقياس الأثر.
- ربط مخرجات البرنامج بخطط التعاقب الوظيفي.

100%

نسبة الإنجاز

دراسة حالة

نهج فريد للمرونة الاستراتيجية

تستند منهجيتنا في تحقيق الاستقرار التنظيمي إلى استراتيجية لإدارة المواهب قائمة على البيانات؛ بدأت بإجراء تحليل شامل للفجوات على مستوى الشركة لمدة ستة أشهر، لتحديد الاحتياجات مهارية وجاهزية التعاقب في مناصب الإدارة العليا (C-level)، والمديرين التنفيذيين، والمديرين. ويخضع هذا الإطار، الذي أُسس في عام 2023، لتحديثات دورية، ويُعزّز بتقييمات سنوية للمهارات ترصد قدرات الموظفين وتطلعاتهم المهنية.

وُثِّمَت نتائج هذه التقييمات في صياغة خطط تدريبية موجهة لكل دور وظيفي حسب الإدارات؛ وهو ما يعزّز من التعاقب الوظيفي. ويمكن هذا الانضباط من الترقية الداخلية السريعة للمناصب الحيوية، بينما يضمن التطوير عبر الإدارات إعداد الخلفاء لتولي المناصب القيادية بالشمولية والمرونة اللازمين لاستدامة الأداء والحد من المخاطر التنظيمية.

الأفاق المستقبلية

- تحديث التحليل بشكل سنوي.
- ربط الفجوات مهارية بنتائج الأداء وخطط التعاقب الوظيفي.

الربع الثالث والرابع 2025

الفترة الزمنية للتنفيذ

100%

معدل الإنجاز

الأثر المتحقق

- تحديد الفجوات مهارية في المناصب الحيوية.
- دعم تصميم برامج تدريبية موجهة وهادفة.
- تمكين تخطيط للقوى العاملة بناء على البيانات.

جاهزية التعاقب الوظيفي

للحماية من مخاطر شغور المناصب وضمان الاستقرار المؤسسي الطويل الأمد، أطلقنا برامج متخصصة لتطوير القيادات ومسارات التدريب المتسارع المصممة خصيصًا للموظفين ذوي الإمكانيات العالية. وتوفر هذا البرنامج تدريبًا وظيفيًا منظمًا يحفز الحراك الداخلي، ويضمن توفر تدفق مستمر من القادة المؤهلين لشغل الأدوار الحيوية. ومن خلال مواءمة مناهجنا التدريبية مع القدرات الفنية والقيادية المحددة، فإننا نعمل على إعداد مديري المستقبل للتعامل مع متطلبات السوق المتغيرة. كما قمنا بإرساء إطار عمل منضبط للتخطيط للتعاقب الوظيفي، يضمن وجود خلفاء محددين لأكثر من ثلاثة أرباع المناصب الحيوية، مع جداول زمنية واضحة لجاهزيتهم.

تبادل المعرفة

نحرص في رتال على تهيئة بيئة عمل تشاركية تُعدُّ فيها عملية تبادل المعرفة سمة رئيسية في عملياتنا اليومية. ونبصِّ تركيزنا الراهن على التوجيه المهني العالي الأثر، وإتاحة الفرص للاطلاع على المهام المشتركة بين الإدارات؛ بما يمنح المواهب الواعدة خبرات عملية ورؤى استراتيجية شاملة لمختلف وحدات الأعمال. ويضمن هذا النهج المتكامل انتقال قيمنا وممارساتنا المستدامة، وخبرتنا الفنية عبر تجارب واقعية تُسهم في تعزيز الجدارة الجماعية لقوتنا العاملة.

ولا تقتصر هذه الثقافة التشاركية على النطاق الداخلي، بل تمتد لتشمل المشاركة الفاعلة في القطاع؛ حيث يستخلص ممثلو الشركة الرؤى القيادية الاستراتيجية من المحافل العالمية، ويقودون جلسات داخلية لدمج أفضل الممارسات بما في ذلك الممارسات الداعمة لتمكين الجنسين ضمن منظومة عمليات رتال.

التنوع والشمول

يرتكز مفهوم التنوع والشمول في رتال على استقطاب قوى عاملة عالمية من مختلف الأجيال، حيث تستند مسارات النمو والترقي حصرياً إلى مبدأ الجدارة واستحقاق الكفاءة



صفر

عدد حوادث التمييز المُبلغ عنها

34.3%

نسبة السيدات في القوة العاملة



التنوع بين الجنسين

إن نهجنا القائم على الجدارة يسهم في إقصاء التحيز عبر التركيز المطلق على الجودة المهنية، وهو ما يضمن إسناد كافة المهام الحيوية للكفاءات الأكثر تأهيلاً. وقد أدى هذا التركيز، بشكل طبيعي، إلى تعزيز التنوع بين فرق العمل. ومن خلال توفير فرص متكافئة للوصول إلى المسارات القيادية وبرامج التطوير المتخصصة، شهدنا زيادة في مشاركة المرأة عبر مختلف الدرجات المهنية والإدارية.

وخلال عام 2025، أحرزنا تقدماً ملموساً في أهداف التنوع والإنصاف والشمول من خلال رفع معدلات مشاركة الكوادر السعودية والسيدات في الوظائف المهنية والفنية، مدعومين بالتطبيق سياسات عدم التمييز القائمة على الاستحقاق.

وتشمل مبادراتنا الاستراتيجية وحدات تدريب قيادية مخصصة، وورش عمل سنوية، وبرامج توجيه مهني صُممت لإعداد الكوادر النسائية لشغل المناصب العليا. كما تسهم مراجعات الأداء الربع سنوية في تحديد الكفاءات ذات الإمكانيات العالية، بما في ذلك السيدات والموظفين من ذوي الإعاقة، لضمان نموهم المهني الموجه. ويعمل "المجلس النسائي الداخلي" على تعزيز التمكين من خلال برامج التقدير، وحوافز الاستبقاء، والتوجيه الشخصي، يعزز ذلك سياسة صارمة للإبلاغ عن التجاوزات لرصد أي حالات سوء معاملة أو مضايقات، ضماناً لبيئة مهنية آمنة. وعلاوة على ذلك، ندعم الشمولية عبر ترتيبات العمل المرنة وخيارات تقاسم الوظائف، وهو ما يعزز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية و يتيح لمواهبنا المتنوعة فرصة الازدهار.

وقد تعزز هذا التوجه عبر دمج واسع في مبادرات تطوير القيادات وتخطيط التعاقب الوظيفي، وهو ما أثمر عن تمثيل أكثر توازناً ضمن الإدارة العليا، وقوة عاملة تعكس التنوع الثري للمواهب في المملكة.

16.48%

نسبة السيدات في الإدارة العليا والإدارة الوسطى

التعايم بين الأجيال

تستمد رتال قوتها من قاعدة ديموغرافية شابة مفعمة بالحيوية، مهياةً تمامًا لقيادة مسيرة النمو الطويل الأمد. ويتألف الهيكل الوظيفي للشركة بشكل أساسي من مهنيين في منتصف مسيرتهم المهنية ممن يرفدون العمل بالنضج الفني، تدعمهم طاقات واعدة من المواهب الناشئة. ويضمن هذا التوازن تكاملاً انسيابياً بين الخبرات المتراكمة في القطاع وبين الابتكار والمرونة التي يتمتع بها جيل المستقبل؛ وهو ما يوجد قوة عاملة مرنة وقادرة على تلبية المتطلبات المتطورة لقطاع التطوير العقاري في المملكة.

التنوع وفق الفئات العمرية

الفئة العمرية: 30-18

81

الفئة العمرية: 40-31

116

الفئة العمرية: 50-41

35

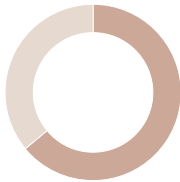
الفئة العمرية: 51+

4

كفاءات عالمية.. بتميز وطني

تردهر رتال ضمن منظومة متعددة الثقافات تناغم بين الخبرات العالمية والريزية الوطنية الصلبة. ومن خلال دمج الرؤى العالمية المتنوعة مع تحقيق نسبة توطين (سعودة) بلغت 64%، نجحنا في إرساء ثقافة غنية بتبادل المعرفة. ويضمن هذا التأزر تنفيذ مشاريعنا وفقاً لأعلى المعايير العالمية، مع تقديم قيمة اجتماعية واقتصادية جوهرية داخل المملكة.

للمزيد من المعلومات ص 129 ←

القوى العاملة
حسب الجنسية

64%

سعوديون

36%

غير سعوديين

الالتزام بالشمولية والوصول الشامل

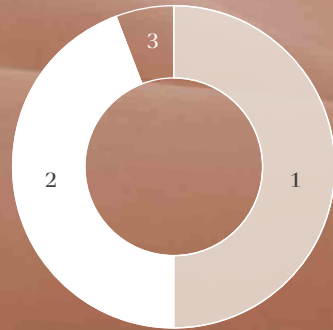
تحرص رتال على ترسيخ بيئة عمل شاملة تقوم على مبادئ العدالة والاحترام. وقد صُممت بيئة العمل والبنية التحتية للمباني بما يعزز الشمولية، من خلال مراعاة معايير الوصول الميسر وإزالة الحواجز. ومن خلال توفير سبل المواءمة المخصصة وتكييف الأدوار الوظيفية بما يتناسب مع نقاط القوة الفردية، فإننا نضمن تمكين ذوي الإعاقة من الحصول على الأدوات اللازمة للازدهار والمساهمة الفاعلة في مسيرة النجاح.

التوطين (السعودة)

تسهم استراتيجية التوطين في خلق قيمة مستدامة طويلة الأمد، عبر ترسيخ الكوادر الوطنية في مفاصل التطوير والتفويض والقيادة داخل شركة رتال

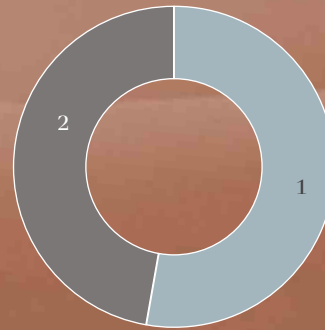
151

عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل



التوزيع حسب المستوى الوظيفي:

120	1. الموظفون
22	2. الإدارة الوسطى
9	3. الإدارة العليا



التوزيع حسب النوع:

80	1. عدد الموظفين السعوديين الذكور بدوام كامل
71	2. عدد الموظفين السعوديين الإناث بدوام كامل



64%

معدل التوطين



تعزيز حقوق الإنسان في العمليات وسلاسل الإمداد

وتمتد تطلعات رتال بشأن حقوق الإنسان لتشمل منظومة الشركة والموردين؛ حيث نؤكد على قواعد السلوك التجاري المسؤول من خلال الاشتراطات التعاقدية وآليات الرقابة المصممة لتحديد وإدارة المخاطر المحتملة لحقوق الإنسان ضمن سلسلة الإمداد. ويدعم هذا النهج تنفيذ المشاريع وفق معايير أخلاقية، مع تعزيز مبدأ المساءلة عبر كافة مفاصل سلسلة القيمة.

انطلاقاً من المواءمة مع الهدف السادس عشر من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (السلام والعدالة والمؤسسات القوية)، يمتد نهج رتال تجاه حقوق الإنسان ليكون جزءاً أصيلاً من إطار الحوكمة وممارسات التوظيف؛ بما يضمن احترام الحقوق الأساسية للقوى العاملة وكافة الأطراف المرتبطة بالأعمال. وتلتزم الشركة بمواءمة مبادئها مع المعايير الدولية المعترف بها، معززة التوقعات المتعلقة بالمعاملة العادلة، وعدم التمييز، والسلوك الأخلاقي ضمن العمليات اليومية.

أدى تعزيز التمثيل السعودي في الإدارة العليا إلى ترسيخ استمرارية القيادة والعمق التنظيمي.

وعلاوة على ذلك، ترعى رتال المواهب السعودية من خلال التطوير المهني المستمر؛ حيث تعمل برامج التوجيه المهني على الربط بين الكوادر الوطنية والخبراء المتمرسين لتسريع وتيرة نقل المعرفة في مجالات التطوير العقاري والهندسة وإدارة المشاريع. وبالتوازي مع ذلك، نشرك بفاعلية مع المؤسسات الأكاديمية عبر تقديم برامج تدريب تعاوني وفرص توظيف للخريجين، لتحويل الطاقات الأكاديمية إلى خبرات ميدانية جاهزة للقطاع.

إننا ننظر إلى التوطين باعتباره استمّازاً استراتيجياً في مستقبل المملكة؛ فمن خلال منح الأولوية للمواهب الوطنية، نضمن أن تُصاغ مشاريعنا التطويرية بأيدي قوى عاملة تمتلك هماً ثقافياً أصيلاً للمجتمعات التي نخدمها. إن التركيز على المحتوى المحلي يساهم في بناء سلسلة إمداد قيادية مستدامة، تضمن بقاء القيمة الاقتصادية داخل الوطن، وتدفع مباشرة نحو تحقيق مستهدفات الرؤية، مع ضمان بقاء نمونا التشغيلي متأصلاً في الهوية الوطنية.

وفي عام 2025، واصلنا المضي قدماً في أجندة توطين القوى العاملة، مدعومين بآليات توظيف موجهة، وبناء جداريات منظمة، وتخطيط لتعاقب الوظيفي يتواءم مع نمو الأعمال. وقد رفعت رتال إجمالي عدد موظفيها تماشيًا مع توسع محفظتها العقارية، مع ضمان بقاء الكوادر السعودية عنصرًا جوهريًا في الأدوار الفنية والتجارية والمؤسسية. كما

استقطاب المواهب وتعزيز مشاركة الموظفين يضمن جذب خبرات عالية تساهم في دفع مسيرة التحول العمراني الوطني



شهادة "أفضل بيئة عمل"
للمرة الرابعة على التوالي

66

إجمالي عدد الموظفين الجدد



الاستقطاب الاستراتيجي للمواهب

ولتحفيز الاستدامة الوظيفية، نقدم حزمًا تنافسية من التعويضات والمكافآت المتدرجة، تشمل مكافآت الأداء والمزايا النوعية المرتبطة بآليات الاحتفاظ بالكفاءات؛ وذلك للحد من معدلات الدوران الوظيفي المرتبطة بمتغيرات السوق ومكافأة الالتزام المهني.

لقد قمنا بتطوير منظومة ذكية لاستقطاب المواهب تهدف إلى تأمين أفضل الكوادر الاحترافية وترسيخ ريادتنا في القطاع العقاري. ونعقد شراكات مع الجامعات لتوفير مسارات تدريبية للمواهب الشابة، وهو ما يضمن تدفقًا مستمرًا للخبرات المتخصصة إلى رتال. وفي عام 2025، وشعنا نطاق وصولنا من خلال برامج الإحالة وقنوات التوظيف الموجهة، مثل منصات التواصل المهني، لشغل المناصب الحرجة التي تتطلب خبرات متقدمة في التخطيط المالي، وإدارة المشاريع التطويرية، وتحليل الاستثمار.

مشاركة الموظفين

الاندماج والثقافة التنظيمية

نضمن انتقالاً أنسيابياً للموظفين الجدد عبر تجربة نهئية شاملة وتوجيه مخصص لكل دور وظيفي. وتعتمد هذه العملية نموذجاً هجيناً يجمع بين الجلسات الحضورية والافتراضية الشهرية، إلى جانب برنامج "الزميل المرشد" (Buddy Program) الذي يربط الموظفين الجدد بزملائهم ممن أمضوا أربع سنوات في الشركة، لتيسير الاندماج الثقافي، والاندماج في الفريق، وتعزيز الوعي بمعايير الاستدامة. وإلى جانب الاندماج المهني، نستثمر في الاستقرار الطويل الأمد لمنسوبينا عبر برامج مبتكرة للادخار وتملك المنازل، إضافة إلى المبادرات التطوعية التي تعمق أترنا المجتمعي. ومن خلال الجمع بين المرونة التشغيلية والالتزام الحقيقي بـ "رفاهية الموظف"، نحافظ على ثقافة شاملة ومتسقة مكّنت رتال من نيل لقب "أفضل بيئة عمل".

ويتجلى التزامنا بهذه الثقافة عبر بيئة عمل منصفة تخضع فيها كافة قرارات التوظيف والترقية لمبدأ الجدارة والاستحقاق حصراً. ودعماً لهذا التوجه، نقدم مزايا شاملة، تشمل 38 يوماً من الإجازة السنوية وخيارات الدراسة المرنة، صُممت لتحقيق التوازن بين الاستمرارية التشغيلية والرفاه الشخصي؛ وهو ما يعزز الثقة المؤسسية العميقة ويضمن بقاء فريقنا محفزاً ومرناً بالتزامن مع توسع أعمالنا.



دراسة حالة

برنامج الاحتفاظ بالكفاءات

أطلقت رتال برنامجاً مخصصاً لتطوير الموظفين ذوي الإمكانيات العالية، إثر دراسة داخلية استهدفت تحديد احتياجاتهم التطويرية وقياس جاهزيتهم للتحويل إلى أدوار قيادية. وشملت المبادرة نقاشات ممتّعة حول مسارات التطوير الفردية، وفرص التدوير الوظيفي، وبرامج التوجيه القيادي والفني.

المكافآت المرتبطة بالأداء

نطبّق إطاراً هيكلياً يربط مؤشرات الأداء الفردية بالأهداف المؤسسية، ونُجرى تقييمات نصف سنوية بناءً على معايير الأداء والقيادة لتقييم الموظفين، مع تقديم ملاحظات بناءً تجمع بين نمو المهارات الفردية والقيم التنظيمية. وتضمن أنظمة التقييم الرقمية مراجعات شفافة وقائمة على البيانات، حيث نقوم بتمييز الحوافز والتقدير والنمو المهني بناءً على النتائج الملموسة والمساهمات المستدامة. إننا ومن خلال مكافأة الأداء المتميز في المناصب الاستراتيجية، نعمل على ترسيخ مبدأ المساءلة وتحفيز الخبرات النوعية اللازمة لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية الطويلة الأمد.

دراسة حالة

برنامج "صُناع الفارق": موظف الفترة الربع سنوية

مبادرة ربع سنوية تهدف إلى تكريم موظف متميز من كل قطاع؛ تقديرًا لمستوى الأداء، والالتزام، وروح المبادرة. ويُمنح المكرمون شهادات تقدير ومكافآت مالية، وهو ما يساهم في ترسيخ ثقافة التميز والتحفيز الإيجابي داخل بيئة العمل.

الربع الثالث من عام 2025 – مستمر

معدل الإنجاز 100%

تاريخ البدء

الأثر المتحقق:

- تعميق ثقافة التقدير والاحتفاء بالمنجزات.
- ترسيخ قيم الأداء العالي والتميز المؤسسي.
- رفع الروح المعنوية لمنسوبي الشركة.
- توحيد معايير الترشيح وآليات التقييم.
- تسليط الضوء على قصص النجاح الملهمة داخلياً.

الأفاق المستقبلية:

وتعقد الاجتماعات الشهرية لإدارات بصيغة هجينة لمراجعة الأهداف والاحتفاء بالمنجزات المهنية، في حين يبرز برنامج "التقدير القائم على الترشيحات" الأداء الاستثنائي من خلال الشهادات، والحوافز المالية، والتقدير العلني.

كما نراقب عن كثب معدلات الدوران الوظيفي شهرياً عبر تدخلات مخصصة واستراتيجيات للارتقاء المهني.

مشاركة الموظفين



آلية معالجة شكاوى الموظفين

تتبنى رتال سياسة "عدم التسامح" إزاء كافة أشكال التمييز والمضايقات، مستندةً في ذلك إلى نظام العمل السعودي ومدونة قواعد السلوك المهني الخاصة بها. وتتيح الشركة لموظفيها رفع مخاوفهم عبر آلية تظلمات منظمة، تبدأ بالتواصل مع المدير المباشر وتتصاعد -عند الاقتضاء- إلى الإدارة العليا وإدارة علاقات الموظفين. وتضمن هذه العملية إجراء مراجعات عادلة وجلسات استماع محايدة، وهو ما يكفل معالجة الشكاوى دون خوف من أي إجراءات انتقامية، ويرسخ بيئة عمل تقوم على الشفافية والاحترام والشمولية.

ثقافة التفاعل والتغذية الراجعة

تستمد بيئة العمل في رتال حيويتها من مبدأ "الإنصات الفاعل"؛ حيث تُجري استطلاعات سنوية لقياس رضا الموظفين، ونعقد حلقات نقاشية ربع سنوية لتحديد القضايا المتكررة وصياغة خطط عمل مخصصة لكل إدارة، ومن خلال برنامج "صوتك" وحلقات التركيز الدورية، نعمل على تحويل مرنّيات الموظفين إلى خطط تنفيذية هادفة. وتعمل هذه المنصة الاستراتيجية على تعزيز الشفافية المؤسسية، مستخدمةً أدوات تشخيصية متطورة لاستخلاص الملاحظات الكفيلة بالارتقاء المستمر ببيئة العمل.

دراسة حالة

تطوير العمليات الداخلية (قطاع العمليات)

ضمن الخطة الإدارية لعام 2025، ركّزت رتال على تطوير قطاعات العمليات استنادًا إلى مرنّيات الموظفين. وشملت الجهود تحسين زمن الاستجابة في خدمات تقنية المعلومات، ورفع كفاءة خدمات الدعم الفني، بما يثري تجربة الموظف ويرتقي بمستوى الخدمة الداخلية.

100%

معدل الإنجاز

الأفاق المستقبلية:

- تحليل نتائج الاستطلاعات ووضع خطط تحسين تنفيذية.
- مشاركة المخرجات مع الإدارة التنفيذية.
- إعادة القياس بشكل دوري لرصد مستويات التحسن.

الربع الثالث لعام 2025

تاريخ البدء

الأثر المتحقق:

- قياس الكفاءة التشغيلية بدقة.
- تحديد التحديات ومجالات التطوير المحتملة.
- دعم عملية اتخاذ القرار بناءً على البيانات.
- ترسيخ ثقافة التحسين المستمر.

الاحتفاء بالتّميّز

نعمل على تعزيز ثقافة التقدير عبر الاحتفاء بالتميز من خلال جوائز "موظف الشهر" وتنظيم الفعاليات الجماعية المشتركة. وتتضمن أنشطة بناء الفريق -التي تُقام مرتين سنويًا- فعاليات رياضية، وألعاب ذكاء جماعية، وعشاء احتفاليًا، بمشاركة كافة المستويات الوظيفية لتعزيز التماسك والتعاون الداخلي. كما تساهم اللقاءات الموسّعة للشركة في الاحتفاء بالإنجازات الكبرى، واستعراض تحديثات معايير الاستدامة والأداء العام، وهو ما يعزّز الشعور بالانتماء للمجتمع الوظيفي. إن هذه التفاعلات تسهم في تقوية الروابط التنظيمية ودفع عجلة التعاون الداخلي الضروري للحفاظ على مستويات عالية من الرضا الوظيفي وتحفيز الابتكار.



تسهم الصحة والسلامة في تعزيز
التميز التشغيلي عبر حماية كوادرننا
و ضمان تنفيذ المشاريع بشكل
مستمر



صفر
وفيات

ISO 45001
معتمدة بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية

ثقافة السلامة الاستباقية

بصفتها مطورًا عقاريًا يعمل في بيئات إنشائية ضخمة ومتعددة المناطق، تدرّك رتال أن الصحة والسلامة تمثل أولوية قصوى وجوهرية للأعمال. وفي عام 2025، واصلت الشركة تعزيز ثقافتها الوقائية مع تصاعد وتيرة الأنشطة الإنشائية والتعقيد التشغيلي، مرسخة سلوكيات السلامة لدى الموظفين والمقاولين في كافة المشاريع.

إن نهجنا تجاه السلامة المهنية يركز على مسؤولية القيادة، والحوكمة الرصينة، والتفويض المنضبط في المواقع؛ وهو ما يعزز المسؤولية المشتركة على كافة المستويات التنظيمية. ومن خلال التدريب المنظم، ولقاءات التوعية الميدانية، واجتماعات السلامة، وتقييم المخاطر في المواقع، نعمل على غرس الوعي بالمواقف لدى فرق الخطوط الأمامية مباشرةً. كما نحفز التواصل المفتوح عبر رصد المخاطر والإبلاغ عن "الحوادث المحتملة"، وهو ما يعزز الكشف المبكر عن المخاطر. وقد أثمرت هذه الاستراتيجية القائمة على السلوك الوقائي عن تحقيق معدل "صفر وفيات" خلال العام، رغم توسع الأنشطة الإنشائية.



نظم الإدارة الموحدة

مع تنامي حجم المشاريع وتزايد تعقيدها، نواصل تعزيز أنظمة الصحة والسلامة والبيئة عبر الموازنة مع أفضل الممارسات الدولية، بما في ذلك معايير ISO 45001. ويضمن إطارنا الموحد اتساق الإجراءات والرقابة والتقارير عبر كافة المواقع، مدعومًا بعمليات المراقبة القائمة على تقييم المخاطر والمراجعات الإدارية. ومن خلال عمليات التدقيق الدوري والإشراف الرقابي، تتمكن من اتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب وتحقيق التحسين المستمر، بما يضمن امتثال عملياتنا للبروتوكولات العالمية والسياسات الداخلية.

إدارة سلامة المقاولين وسلاسل الإمداد

يؤدي المقاولون ومقاولو الباطن دورًا حاسمًا في تنفيذ المشاريع؛ لذا فإننا نحافظ على رقابة صارمة لضمان مواءمتهم مع معايير السلامة في رتال. ويخضع جميع المقاولين لمتطلبات التأهيل المسبق المحددة للصحة والسلامة والبيئة، والالتزامات التعاقدية، مع إلزامية اعتماد خطط السلامة قبل بدء العمل في الموقع.

كما تتم مراقبة الامتثال المستمر من خلال عمليات التفتيش، والتدقيق، واجتماعات التنسيق، ومراجعات الأداء المستندة إلى مؤشرات الأداء الرئيسية، مع تتبع تطبيق الإجراءات التصحيحية وإغلاقها. ومع تطور التوقعات التنظيمية، تواصل رتال تعزيز متطلبات سلامة المقاولين، وتقوية إدارة المخاطر، ورفع مستوى الكفاءة المتوقعة والمساءلة عبر سلسلة الإمداد.

مراقبة الأداء والتمكين الرقمي

نقوم متابعة ومراجعة مؤشرات السلامة الحيوية من خلال تقارير أسبوعية وشهرية منظمة على مستوى المشروع والشركة، ويتم تحليل اتجاهات الحوادث المحتملة، ونتائج التفتيش، والإجراءات الوقائية؛ لتحديد الأسباب الرئيسية ومنح الأولوية لضوابط المخاطر المستهدفة.

ولتعزيز الاتساق والرقابة، قمنا بنشر أدوات رقمية في مواقعنا؛ حيث تدعم منصات إدارة المشاريع المركزية توحيد تقارير السلامة وعمليات التفتيش، بينما تتيح أنظمة التعريف القائمة على رموز الاستجابة السريعة مراقبة الدخول للمواقع. كما تعزز أدوات الفحص الرقمي للمعدات مستويات الامتثال عبر دعم عمليات الفحص الدوري والتحقق من الشهادات الفنية.

حوادث الوقت المفقودة

2025	2
2024	2

أيام العمل المفقودة

2025	6
2024	14

عدد حوادث الحريق

2025	1
2024	5

المسؤولية المجتمعية
هي المنهجية التي نسعى من خلالها إلى تمكين المجتمع عبر خلق أثر اجتماعي مستدام والارتقاء بجودة الحياة، بما يتسق مع المستهدفات الوطنية.

ومن خلال "رتال الخير" الذراع المجتمعي لشركة رتال، نتجاوز دورنا كمطور عقاري لنسهم في ترسيخ النسيج الاجتماعي؛ سواء عبر رعاية الإبداع العمراني في معالم مدننا، أو تمكين الشباب، أو إحياء الأحياء السكنية، أو تقديم الدعم الإنساني. وفي عام 2025، واصلت رتال دفع أجندة أثرها المجتمعية نحو الأمام، مستندة إلى استراتيجية ممتدة للمسؤولية المجتمعية أطلقت في عام 2020، وتتواءم مع رؤية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.



42

إجمالي المبادرات المتفذة.

7

إجمالي الاستثمارات المجتمعية.

355+ ألقًا

إجمالي المستفيدين المباشرين وغير المباشرين: (تراكمي لآخر 5 سنوات).

32+ مليون \$

قيمة الإنفاق على المسؤولية المجتمعية: (تراكمي لآخر 5 سنوات).



التصميم المرتكز على أصحاب المصلحة وجودة الحياة

تدمج رتال تطلعات المجتمع عبر بحوث السوق واستطلاعات آراء السكان منذ مرحلة التصميم الأولية؛ لضمان هندسة الوحدات والمساحات العامة بما يحقق استدامة العيش. ويتم تنفيذ هذا الارتباط الميداني عبر شركات استراتيجية تهدف إلى تعزيز الغطاء النباتي وترسيخ الاعتزاز المحلي.

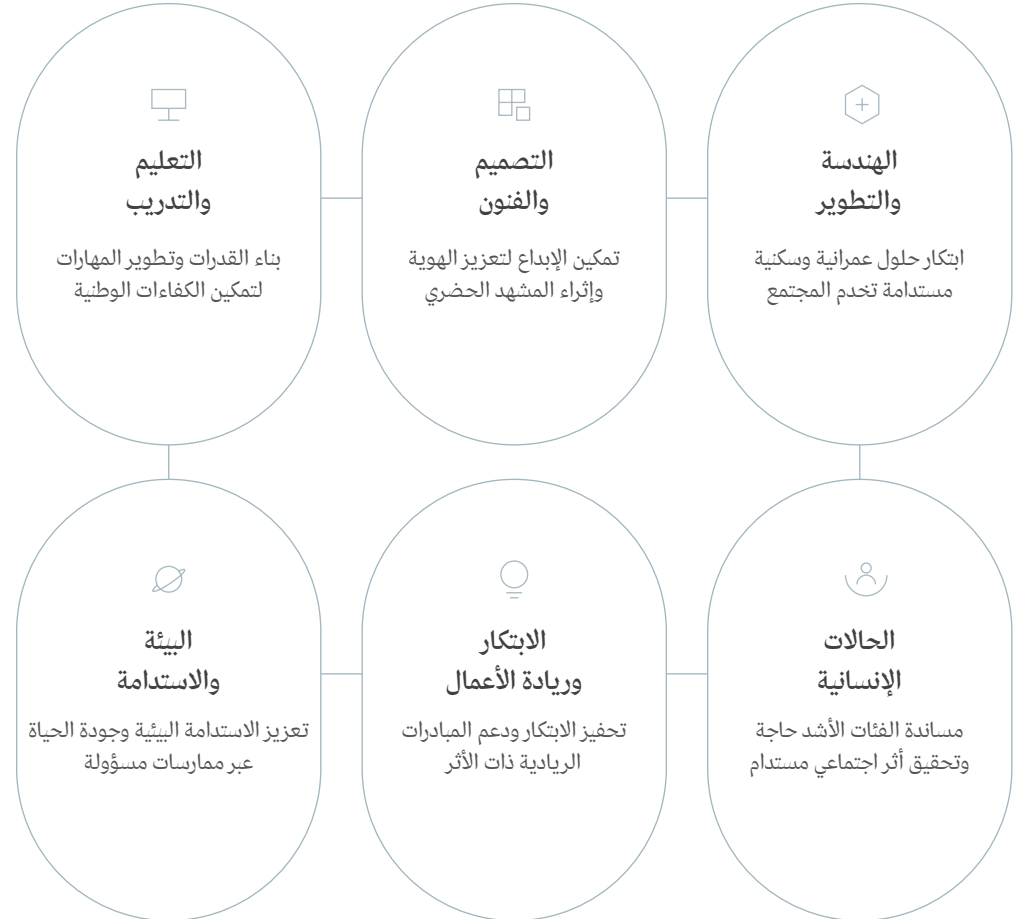
وترتكز فلسفتنا التطويرية على ركيزتين أساسيتين:

المخططات الشاملة المتكاملة: منح الأولوية للقرب من الخدمات الأساسية، بما في ذلك المدارس، ومرافق الرعاية الصحية، ومراكز التجزئة، لضمان يسر وتسهيل الحياة اليومية.

أنسنة المدن: تسهم المسابقات المعمارية التي نقودها مع شركائنا في تقديم تصاميم خضراء ومبتكرة للشركة من مشاريع رتال، مثل مسجدي "نساج" و"مراسي".

ومن خلال قنوات الملاحظات المستمرة، نضمن بقاء مجتمعاتنا حيوية، ومستجيبة، ومتوائمة مع الاحتياجات المتطورة لسكانها.

مجالات التركيز



مبادرات المسؤولية المجتمعية لعام 2025

الدعم السكني

أسهمت رتال بمبلغ 3,000,000 ريال سعودي لتطوير ثمانية منتجات سكنية مبتكرة، استفاد منها أكثر من 250,000 أسرة حتى الآن.

📍 الهندسة والتطوير 📍 الحالات الإنسانية

مركز "حل" للابتكار السكني

جسدت الشراكة الاستراتيجية بين رتال ووزارة البلديات والإسكان ومؤسسة سكن منذ عام 2021 نموذجاً متقدماً لدعم الابتكار في القطاع السكني عبر مركز "حل" للابتكار السكني. ويعد المركز منصة وطنية متخصصة لمعالجة تحديات القطاع العقاري من خلال البحث والتطوير والتعاون المؤسسي، مع تركيز خاص على تطوير حلول سكنية مبتكرة تساهم في تمكين الأسر الأكثر احتياجاً.

وخلال عام 2025، وللعام الخامس على التوالي، واصلت رتال التزامها بدعم هذه المبادرة من خلال مساهمة قدرها مليون ريال سعودي لتطوير ثمانية منتجات سكنية مبتكرة. وقد أسهمت هذه الجهود التراكمية في تحقيق أثر ملموس استفادت منه أكثر من 250 ألف أسرة حتى الآن.

جمعية "ترميم"

ساهمت رتال الخبير، من خلال حملة "أعماق أثر" بالتعاون مع جمعية "ترميم"، في ترميم 10 منازل للأسر المحتاجة خلال شهر رمضان المبارك، بما يساهم في تعزيز الاستقرار السكني والارتقاء بجودة الحياة. وقد حظيت هذه المبادرة بتكريم من صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف تقديراً لمساهمة رتال المجتمعية.

أمانة الأحساء

عقدت رتال شراكة مع أمانة الأحساء لتطوير حدائق مجتمعية في حي "البدرية"، محولةً بذلك المساحات السكنية غير المستغلة إلى مناطق ترفيهية ومساحات خضراء تساهم في تحسين جودة الحياة وتدعم مبادرة السعودية الخضراء.



الهوية العمرانية والرأس المال الإبداعي

إن التزامنا بالتميز العمراني يستند إلى تركيزنا على صناعة المكان، وتعزيز أُنسنة المدن بما تسهم في تحسين جودة الحياة وتحقيق قيمة مستدامة للمجتمع.

♀ الابتكار وريادة الأعمال

🎓 التعليم والتدريب

🏡 الفنون والتصميم



تحدي تنويع للتصميم

تواصل رتال، بصفتها شريكاً استراتيجياً لتحدي "تنويع" للتصميم، دفع عجلة التطوير العمراني عبر دعم "أسبوع إثراء للتصميم". وفي عام 2025، نجح هذا التعاون في استقطاب أكثر من 34,000 مشارك من خلال 10 جلسات حوارية وأربعة مسارات لـ "هاكاثون" التصميم؛ وهو ما أسهم في ترسيخ مفاهيم الاستدامة وجودة الحياة المجتمعية.



جائزة "مرسم" للتصميم

رعت رتال هذه الجائزة بهدف رعاية المواهب الوطنية في مجال العمارة. وفي عام 2025، دعمت المبادرة أكثر من 350 مشروعاً طلابياً و18 فائزاً من خلال 8 ورش عمل؛ وهو ما أسهم في تقليص الفجوة بين الأوساط الأكاديمية وقطاع التطوير العمراني المهني، بجوائز بلغت قيمتها الإجمالية 300,000 ريال سعودي.



مسابقة رتال للإبداع العمراني

تواصل النسخة الخامسة من "مسابقة رتال للإبداع العمراني" إرثها في تمكين المواهب الشابة وتحفيز الابتكار في مجالات العمارة والتصميم الحضري. وحتى تاريخه، استقطبت هذه المنصة القائمة على الابتكار أكثر من 1,120 مشاركاً، مما أسهم في تشجيع الأفكار التصميمية المبتكرة وإثراء الحوار حول مستقبل المدن والارتقاء وبجودة المشهد العمراني.



مجسم "وحدة وطن"

انطلاقاً من صميم أعمالنا وجوهر رسالتنا، تعزز "رتال الخير" بشراكتها مع مبادرة "مجسم وطن"، والتي أُمّرت عن إنشاء معلم حضري أيقوني هو مجسم "وحدة الوطن". يمتد هذا المعلم على مساحة 2,184 متراً مربعاً، ويقع في موقع استراتيجي عند تقاطع طريق خادم الحرمين الشريفين مع طريق الأمير تركي في مدينة الخبر. ويجسد المجسم قصة توحيد المملكة العربية السعودية على يد الملك المؤسس عبدالعزيز بن عبدالرحمن آل سعود – طيب الله ثراه – من خلال عشر صفحات فنية تحمل توقيعته الشهير: "الواثق بوداد الودود، عبدالعزيز آل سعود".

تعزيز المعرفة المجتمعية

تعكس مبادرات رتال المجتمعية التزامها بدعم التعليم والابتكار والصحة وتعزيز الشمول الرقمي، من خلال شراكات استراتيجية تسهم في تمكين الشباب وتوسيع الوصول إلى المعرفة والتقنيات الحديثة.

البيئة والاستدامة

التعليم والتدريب

الحالات الإنسانية

جائزة اليونسكو - الفوزان الدولية

ساهمت رتال الغير برعاية استراتيجية لهذه الجائزة، تأكيداً لالتزامها بتعزيز التعليم في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) وتمكين الشباب. وحتى الآن، منحت هذه المبادرة العالمية لخمس فائزين من خمس مناطق جغرافية مختلفة؛ تقديرًا للعلماء الشباب الذين تسهم أبحاثهم في دفع عجلة التنمية المستدامة وبناء مجتمعات قائمة على المعرفة.

جمعية "ارتقاء"

تسهم رعايتنا الاستراتيجية لجمعية "ارتقاء" في تعزيز الشمول الرقمي والرقابة البيئية. ومن خلال إعادة تأهيل 1,000 جهاز إلكتروني لأكثر من 30 منظمة خيرية وتعليمية في عام 2025، نجحنا في تقليل النفايات الإلكترونية مع تمكين أكثر من 5,550 مستفيدًا عبر تكنولوجيا المعلومات وتبادل المعرفة.



مصداقية التسليم... أساس الثقة

'لم يكن عام 2025 مجرد عامٍ للنمو؛ بل كان عامًا أثبتنا فيه جدارتنا بالتنفيذ وتحقيق إنجازات ملموسة.'

نادراً ما تكافئ الأسواق الطموح وحده؛ فهي تكافئ الانضباط في التنفيذ. وفي عام 2025، برهنت رتال على أن النمو، والمصداقية في التنفيذ، وثقة العملاء يمكن أن تتعزز معاً في مسارٍ متكامل.

لقد دخلنا العام برؤية واضحة: أن نتجاوز حدود الإدارة التقليدية للمبيعات، وأن نبنى نموذجاً تجارياً يركز على الثقة وتدعمه تجربة متكاملة. وقد أكدت النتائج اللاحقة صحة هذا التوجه.

الأداء التجاري: توسع مدروس بانضباط

جاء الأداء البيعي مدفوعاً بإطلاق ناجح لـ 13 مشروعاً جديداً، محققاً مبيعات بلغت 923 وحدة بما عزز عمق محفظتنا العقارية عبر أبرز مناطق ومحاور النمو الاستراتيجية. كما شكلت المنصات العقارية الرائدة، وفي مقدمتها "سيتي سكيب العالمي"، دوزاً محورياً في دعم وتيرة الحجزات والمبيعات؛ حيث أسهمت في تحقيق حضور قوي للعلامة التجارية، مسجلة أكثر من 255 مليون ظهور إعلامي لدى المستثمرين والمشتريين ومختلف شركاء المنظومة العقارية، بما رسخ مكانة رتال وعزز ثقة السوق بمنتجاتها ومشاريعها.

علاوة على ذلك، أسهمت رعايتنا واستضافتنا لبرنامج الابتكار "نيو سيتي" (NeoCity) في الارتقاء بمكانة رتال ضمن منظومة تقنيات العقارات (PropTech) وتقنيات البناء (ConTech)، وهو ما وسع نطاق تفاعلنا مع المستثمرين والمطورين والشركاء الذين يقودون ملامح مستقبل القطاع العقاري. ولم تكن هذه المبادرة مجرد إنفاق تسويقي عابر، بل كانت تموضعا استراتيجياً مدروساً يهدف إلى ترسيخ حضور رتال وتعزيز قيمة علامتها التجارية جنباً إلى جنب مع توسع قاعدة أصولها ومحفظتها مشاريعها.

تقدّمت مصداقية التسليم بخطى متوازية مع الزخم المتنامي في المبيعات، فعلى امتداد محفظة مشاريعنا، تم تسليم 753 وحدة سكنية ضمن خمس مجتمعات متكاملة، هي: نساج الفريسان، ونساج الأحساء، ونساج النرجس، وإيوان سدره، وروبا النخيل، بما عزز ثقة العملاء بقدرتنا على الوفاء بجدول التنفيذ والتسليم، وفي سوق تشكّل فيه الثقة معيار التميز الحقيقي، فإن سجل رتال في التسليم لم يعد مجرد إنجاز تشغيلي، بل أصبح أصلاً تجارياً استراتيجياً يدعم حضورها في السوق ويكرّس مصداقيتها لدى العملاء والمستثمرين.

العميل... محور كل تجربة

كان دمج فرق المبيعات والتسويق وخدمة العملاء ضمن القطاع التجاري العامل الأساسي وراء هذا الأداء المتميز. وقد جاء هذا القرار الهيكلي عن قصد: فتجربة العميل يجب أن تظل متنسقة وموجهة بالخبرة قبل البيع وأثناءه وبعده، لضمان رحلة متكاملة لا تعرف الانقطاع.

أسهم هذا التكامل في تعزيز الثقة بالتحويل، وترسيخ المصداقية عند نقطة البيع، وغرس ملكية العلاقات الطويلة الأمد ضمن القطاع التجاري. ونتيجة لذلك، أسفر نموذج التفاعل الموحد الناتج عن استحداث 32,553 فرصة محتملة، تم تحويل 4,457 منها إلى فرص مؤهلة، بمعدل تأهيل بلغ 13.7%.

ومن بين هذه الفرص، تم بيع 923 وحدة سكنية بمعدل إغلاق 20.7%، محققة إجمالي عقود مبيعات بقيمة 1.978 مليار ريال سعودي. وهذه ليست مجرد أرقام، بل هي دليل على قوة وانضباط منظومة التنفيذ التجاري لدينا.

أما رضا العملاء عند الاستلام، فقد بلغ 92.3%، وهذا ليس مجرد مؤشر بل هو دليل حي على أن نموذجنا التجاري يُنجز ما هو أبعد من مجرد إتمام الصفقة، ليحوّل كل تعامل إلى قيمة مستدامة وثقة طويلة الأمد. وهو ما يعكس القيمة الاستراتيجية العميقة لكل تجربة عميل.



الأستاذ/ معن البردان

الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري



نظرة مستقبلية: التنفيذ في كل مرحلة

وباستشراف المستقبل، ينصب تركيزنا على استدامة معدلات الطلب عند إطلاق المشاريع، وتسريع عمليات التسليم في المجتمعات الجارية تطويرها، وتعزيز مشاركة المستثمرين عبر محفظة مشاريعنا المتنامية.

كما يضمن دمج فرق المبيعات والتسويق وخدمة العملاء أن يكون النمو مدعومًا بانضباط التحويل الفعلي، وليس بمجرد توليد الطلب فقط. ومع توسعنا، نواصل الالتزام بنفس الوتيرة المعمول بها في تحقيق أهداف التسليم والمبيعات، مع التركيز على الاستجابة السريعة، وجودة الحلول، واستمرارية العلاقات في كل مرحلة.

أما طموحنا لعام 2026 فهو واضح: تعميق الثقة التي اكتسبناها، وتعزيز مصداقية التسليم، وضمان أن كل عميل يختار رتال يفعل ذلك بثقة كاملة، وتبقى ثقته راسخة بعد التسليم وما بعده.

الثقة لا تُبنى بالوعد وحدها، بل تُبنى من خلال الوفاء المستمر بالتنفيذ، مشروعيًا بعد مشروع، ومجتمعًا بعد مجتمع.

الأستاذ/ معن البدران
الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري

القدرة التنافسية.. ميزة مستدامة

تطوير القدرات في رتال ليس مبادرة محلية، بل هو مسار مستمر ومتواصل. فقد تم اعتماد نموذج تشغيل جديد لتجربة العميل (CX) يحدد بدقة آليات جمع ملاحظات العملاء، ومراقبة جودة الخدمة، ومعالجة التحديات عبر جميع وحدات الشركة، ليجمع بين صوت العميل، وإدارة علاقات العملاء، وتكامل الخدمة، ومخرجات الجودة ضمن إطار واحد منضبط ومنهجي.

وينعكس هذا النهج بشكل مباشر على معدلات الاحتفاظ بالعملاء، وزيادة التوصيات، وتعزيز قيمة العلامة التجارية على المدى الطويل، وهي نتائج لا يمكن تحقيقها بمجرد زيادة الحجم، بل تُكتسب من خلال الاتساق والتميز المستمر في الأداء.

التمكين الرقمي: توسع دون تنازل عن الجودة

يؤدي التمكين الرقمي دورًا حيويًا في تعزيز نطاق التفاعل مع عملائنا. فقد عزّزت التحسينات على منصات العملاء الرقمية مستويات الشفافية وسرعة الاستجابة وسهولة الوصول للخدمات، وهو ما أتاح لنا إدارة حجم أكبر من التفاعلات دون أي تنازل عن جودة التجربة.

تعمل التقنية ضمن نموذجنا التجاري كعامل مضاعف للأثر، تمكن فرقنا من الحفاظ على سرعة الاستجابة والبقاء مطلعين على كل مرحلة من رحلة ملكية العميل، لضمان تجربة سلسة ومتميزة في كل خطوة.

القيمة المستدامة للعملاء

تعمل رتال على بناء قيمة مستدامة لعملائها عبر منظومة متكاملة تركز على جودة تجربة العميل ووضوح التواصل وتعزيز علاقة طويلة المدى تقوم على الثقة. وتُعد تجربة العميل في رتال استثمارًا استراتيجيًا يساهم في بناء علاقات مستدامة، حيث يشكل العملاء امتدادًا لقوة العلامة ويعكسون قيمها في المجتمع.

الركائز الخمس لتجربة رتال

الوضوح والتفاعل مع العملاء

تتفاعل رتال مع عملائها عبر قنوات منظمة ضُمّت لضمان الوضوح طوال دورة حياة المشروع. ويتم إدارة التواصل من خلال منصات الخدمة الرسمية وإجراءات تتيح للعملاء الحصول على معلومات دقيقة في الوقت المناسب.

القيمة المقدمة للعميل

الحد من الغموض وتعزيز الثقة في كل تفاعل مع رتال.

نزاهة الخدمة عبر رعاية العملاء

تتولى وظيفة "رعاية العملاء" المخصصة والمسؤولة مهام حماية مصالح عملائنا؛ إذ يضمن هذا النموذج الوفاء بكافة الالتزامات بدقة وسرعة استجابة فائقة، مع الحفاظ على أعلى معايير الخدمة.

القيمة المقدمة للعميل

الثقة والحماية واليقين بأن كافة الالتزامات سيتم الوفاء بها على أكمل وجه.

تجربة تسليم احترافية

يستفيد عملاؤنا من نهج منسق لعمليات التسليم والاستلام، مدعومًا بمساندة استباقية في المراحل الأولى ما بعد الاستلام. وتساهم المواءمة الداخلية الدقيقة والتحديثات المنظمة في إدارة المحطات الزمنية الحرجة بمستويات عالية من القدرة على التنبؤ والالتزام.

القيمة المقدمة للعملاء

طمأنينة تامة من خلال تجربة انتقال مهنية ومنضبطة إلى مسكنهم الجديد.

الشفافية المعززة رقميًا

تدعم المنصات الرقمية، بما في ذلك تطبيق رتال، سبل التواصل عبر تعزيز وضوح الرؤية فيما يتعلق بتحديثات الخدمة وسجل المراسلات. وتضمن هذه الأدوات بقاء التفاعل متاحًا ومنظمًا طوال رحلة العميل.

القيمة المقدمة للعملاء

المرونة والتحكم من خلال الاطلاع المباشر (على مدار الساعة) على كافة مراحل العملية التطويرية.

استدامة المعايير

مع توسع أعمال رتال، يظل التزامنا راسخًا بتعزيز موثوقية التنفيذ والحفاظ على نزاهة الخدمة التي تشكل حجر الزاوية في مقومات قيمتنا المقدمة. إن تركيزنا ينصب على ضمان تحقيق النمو دون المساس بالموثوقية والروابط الشخصية التي تميز تجربة رتال. ومن خلال ترسيخ مستقبلنا بناءً على هذه المبادئ، نواصل بناء مجتمعات يشعر فيها كل ساكن بالانتماء والتقدير والاستقرار في منزله.

تأمين القيمة المستدامة

تتبعوا لجنة المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة موقعًا مركزيًا في هيكل حوكمة الاستدامة بشركة رتال، وتحمل مسؤولية مباشرة أمام الإدارة التنفيذية عن رعاية أجندة الاستدامة الخاصة بالشركة

لقد أسهمت اللجنة، التي أسسها ويقودها الرئيس التنفيذي، في تعزيز مرونة رتال عبر تحديث إطار إدارة المخاطر ليشمل اعتبارات الاستدامة النوعية. ويوفر هذا الإطار الموضع الرقابة اللازمة لتحقيق مستهدف إدارة مخاطر الاستدامة المتمثل في ضمان تقييم 100% من العمليات من حيث المخاطر الاجتماعية والبيئية، وتحويل هذه التقييمات إلى مخرجات استدامة ملموسة. وتتولى اللجنة مسؤولية اعتماد مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة، وضمان مواءمتها مع الاستراتيجية والأثر المالي، وتطلعات المستثمرين. كما تفرض اللجنة مبدأ المساءلة عبر كافة العمليات، دافعةً عجلة التميز البيئي الطويل الأمد من خلال الاستشراف المنضبط والمراقبة الدقيقة للأداء.

نهج موحد لتتبع الأداء

تتجاوز مهام اللجنة مجرد الموازنة الاستراتيجية لتشمل الإشراف المباشر على كافة مستهدفات الاستدامة حيث يتم التعامل مع مؤشرات أداء الاستدامة باعتبارها مؤشرات أداء مؤسسية الرئيسية، تخضع لذات معايير الرقابة والصرامة التي تُطبق على المؤشرات المالية والتشغيلية.

وعلى سبيل المثال، يعد مؤشر "كثافة الكربون التشغيلي" (كجم من ثاني أكسيد الكربون مكافئ/متر مربع) معيارًا حيويًا لكفاءة الطاقة ومخاطر التحول المناخي عبر محفظة أعمالنا. وقد مر اعتماد هذا المؤشر بآلية منضبطة تتألف من أربع مراحل، شملت التحقق المشترك بين الإدارات ومراجعة اللجنة، ليعقب ذلك اعتماده وفق نهج تنفيذ مرحلي ومستهدف خفض مدروس بعناية.

الخطوة الأولى

صياغة المؤشر وتطويره

يختار فريق الاستدامة المؤشر بناءً على اللوائح التنظيمية، واحتياجات المستثمرين، ومعايير الجوهرية.

وتُحسب نقاط الأساس عبر المنظمة مع وضع المستهدفات وفق تواريخ محددة، مدعومةً بالمقارنات المعيارية مع نظرائنا في القطاع، وخرائط طريق الكفاءة، والنموذج المالية.

الخطوة الثانية

التحقق المشترك بين القطاعات

تُراجع فرق المرافق، والمالية، والالتزام، والرقمنة مؤشر الأداء.

للتأكد من دقة البيانات، والجدوى الفنية، والعائد على الاستثمار، والمواءمة التنظيمية، ثم تُدمج المرئيات في مقرر رسمي نهائي.

الخطوة الثالثة

مراجعة لجنة الاستدامة

تقيم اللجنة نقاط الأساس والمستهدفات والمخاطر مقابل الاستراتيجية المؤسسية. وتعتمد المؤشر وخطة التنفيذ المقترحة.

الخطوة الرابعة

الحوكمة والتقارير

تُدمج بيانات الاستدامة في المنصة الرقمية للتتبع الشهري مقابل المستهدفات، مع تحديد أي مواطن لقصور الأداء بوضوح.

وتتيح مراجعات الأداء فرضًا لاتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الاقتضاء.

ومن خلال تطبيق هذا النهج على كافة مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة، تضمن بقاء نظام الحوكمة لدينا استباقيًا وقائمًا على البيانات. ويسمح ذلك بالتنفيذ المنضبط لالتزاماتنا الطويلة الأمد مع الحفاظ على الرعاية التنفيذية لأجندتنا الاستراتيجية للاستدامة. إن هذا التطور في بنية البيانات يوفر الركيزة الصارمة والضرورية لدفع أداء الاستدامة الشامل عبر كافة نطاقاتنا التشغيلية.



تعد مبادئنا وقيمنا الراسخة البوصلة التي ترسم توجهات أعمالنا، ونسترشد بها في قراراتنا، ونحتكم إليها في ممارساتنا وعملياتنا ومعاييرنا. وفي إطار سعينا المستمر نحو النمو والتقدم، نحرص على أن يقترن التقدم بسلامة النهج ونزاهة المسار إيماناً بأن الاستدامة الحقيقية تنطلق من التزام راسخ بالأخلاقيات والشفافية.

ويعكس تقرير الحوكمة التزام رتال بأفضل ممارسات الحوكمة، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، وممارسة الأعمال بمسؤولية ومهنية. وبستعرض هذا التقرير منظومة الشركة في الحوكمة، وإدارة المخاطر، والالتزام، ويوضح إسهامات هذه المنظومة في دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتعزيز الثقة مع جميع أصحاب المصلحة.

الحوكمة والمخاطر والالتزام

القيم الجوهرية للحوكمة

الشفافية □ المساءلة

المسؤولية □ معايير البيئة والمجتمع والحوكمة / الاستدامة

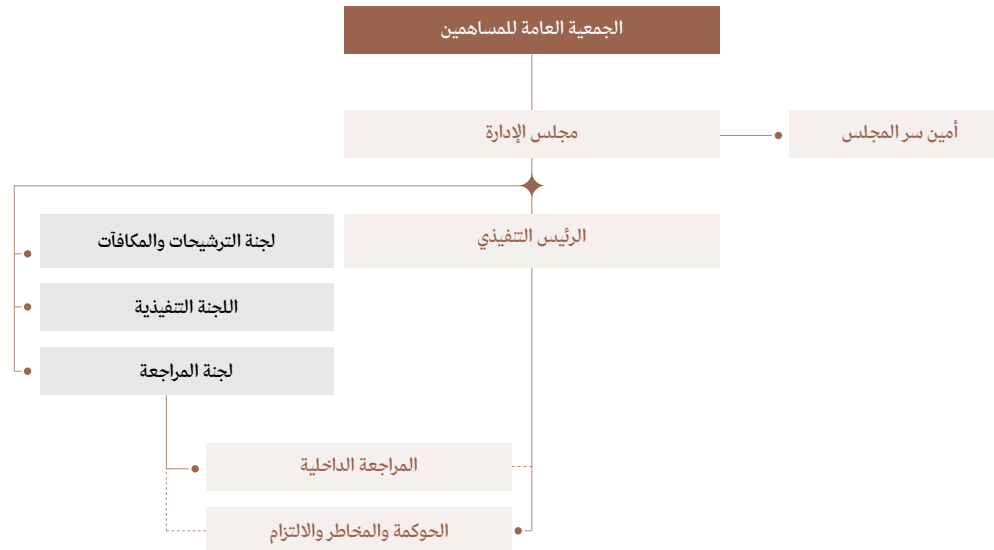
النزاهة والعدالة

الحوكمة والمخاطر والالتزام

بصفتها شركة مُدرجة في السوق المالية، تولي رتال أهمية وألوية للثقة والشفافية والمساءلة، إلى جانب ترسيخ الحوكمة كركيزة جوهرية ضمن نهجها المتكامل في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG). وقد صُمم إطار الحوكمة لتعزيز السلوك الأخلاقي وترسيخ الرقابة الفعّالة، بما يضمن توجيه الشركة وإدارتها على نحوٍ يحمي مصالح المساهمين والموظفين والعملاء والمجتمعات التي تعتز بخدومتها.

هيكل حوكمة الشركة

ويستند هذا الإطار-المتوائم مع أفضل الممارسات المعمول بها في الأسواق المالية- إلى منظومة متكاملة من السياسات والإجراءات والضوابط التي تنظّم سير العمليات التشغيلية وتوجّه عملية اتخاذ القرارات، كما تستند ممارسات الحوكمة على نظام الشركات السعودي، ولوائح هيئة السوق المالية، إلى جانب السياسات الداخلية المعتمدة من مجلس الإدارة. ومن خلال التطبيق المُضببط والإشراف المستمر على مختلف المستويات، تواصل رتال تعزيز الحوكمة التي تمكّنها من خلق القيمة المستدامة وبناء منظمة مستدامة مستعدة للمستقبل.



55.56%

نسبة الأعضاء المستقلين في مجلس الإدارة، مما يضمن رقابة موضوعية.

100%

نسبة حضور اجتماعات مجلس الإدارة.

صفر

مخالفات تنظيمية

97.4%*

معدل الالتزام بلوائح هيئة السوق المالية.

0.59

ربحية السهم لعام 2025م.

مجلس الإدارة

يتولى قيادة مجلس إدارة رتال مسؤولية الإشراف على منظومة الحوكمة، ويضم نخبةً من القيادات ذات الخبرة في القطاع، يتولون الإشراف على أداء الإدارة التنفيذية، وإقرار الأولويات الإستراتيجية، والاضطلاع بالمسؤوليات القانونية والتنظيمية للشركة.

يتألف مجلس الإدارة من تسعة أعضاء، من بينهم ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين وخمسة أعضاء مستقلين، وذلك بما يتوافق مع لوائح هيئة السوق المالية. ويتمتع المجلس بتنوع متوازن من الخبرات الواسعة والكفاءات المهنية، الأمر الذي يعزز قدرته على ممارسة مهامه ومسؤولياته بكفاءة واقتدار. كما يُسهم تكامل الخبرات وتعدد الرؤى الاستراتيجية بين أعضائه في دعم جودة القرارات، وتعزيز الأداء، والمضي بثبات نحو تحقيق أهداف الشركة.

ويجري اختيار أعضاء المجلس وفق سياسة ترشيحات معتمدة تركز على الكفاءة القيادية، والخبرة المالية، والمعرفة بالقطاع والنزاهة المهنية. ويكرس كل عضو جهوده لخدمة مصالح الشركة ومساهمتها وأصحاب المصلحة، دون تعارض أو تغليب لأي مصالح شخصية أو خارجية.

الاسم	المنصب	صفة العضوية	فترة العضوية (المجلس السابق)	تاريخ الانضمام (المجلس الجديد)
الأستاذ/ عبدالله عبداللطيف أحمد الفوزان	رئيس مجلس الإدارة رئيس اللجنة التنفيذية	غير تنفيذي	19 يوليو 2020م - 25 مايو 2025م	أُعيد انتخابه في الدورة التي بدأت بتاريخ 26 مايو 2025م.
الأستاذ/ فوزان محمد أحمد الفوزان	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	19 يوليو 2020م - 25 مايو 2025م	أُعيد انتخابه في الدورة التي بدأت بتاريخ 26 مايو 2025م.
معالي الأستاذ/ أحمد عبدالعزيز محمد الحقباني	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-	انضم في 26 مايو 2025
الأستاذ/ خالد مالك رفيق آل غالب الشريف	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-	انضم في 26 مايو 2025
الأستاذ/ عبدالرحمن عبدالله صالح الوابل	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة المراجعة	مستقل	1 أغسطس 2021م - 25 مايو 2025م	أُعيد انتخابه في الدورة التي بدأت بتاريخ 26 مايو 2025م.
الأستاذ/ عمر عبدالرحمن علي الجريسي	عضو مجلس الإدارة	مستقل	-	انضم في 26 مايو 2025م.
المهندس/ هاني عثمان سعيد باعثمان	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	مستقل	1 أغسطس 2021م - 25 مايو 2025م	أُعيد انتخابه في الدورة التي بدأت بتاريخ 26 مايو 2025م.
الأستاذ/ فهد عبدالرحمن محمد المعجل	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	19 يوليو 2020م - 25 مايو 2025م	أُعيد انتخابه في الدورة التي بدأت بتاريخ 26 مايو 2025م.
المهندس/ عبدالله فيصل عبدالعزيز البريكان	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	تنفيذي	19 يوليو 2020م - 25 مايو 2025م	أُعيد انتخابه في الدورة التي بدأت بتاريخ 26 مايو 2025م.
الأستاذ/ علي عبداللطيف أحمد الفوزان	نائب رئيس مجلس الإدارة (المجلس السابق)	غير تنفيذي	19 يوليو 2020م - 25 مايو 2025م	انتهت عضويته
الأستاذ/ عبدالرحمن إبراهيم عبدالرحمن الجلال	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	19 يوليو 2020م - 25 مايو 2025م	انتهت عضويته
الأستاذ/ ماجد عائش عجل النفيعي	عضو مجلس الإدارة	مستقل	28 نوفمبر 2020م - 25 مايو 2025م	انتهت عضويته
الأستاذ/ حسام محمد علوي الكاف	أمين سر المجلس واللجان	-	6 سبتمبر 2020م - 25 مايو 2025م	تم إعادة تعيينه بتاريخ 28 مايو 2025م

● الأعضاء الذين انتهت عضويتهم في مجلس الإدارة



مسؤوليات مجلس الإدارة ومهامه

يُعنى مجلس الإدارة، نيابةً عن المساهمين، بمسؤولية إدارة الشركة وفق واجبي العناية والولاء، حماية لمصالحها وتعزيزاً لاستدامتها وتعظيماً لقيمتها على المدى الطويل.

مهام مجلس الإدارة

ورغم أن النظام يجيز لمجلس الإدارة تفويض بعض صلاحياته إلى لجان أو جهات أو أفراد للقيام بمهام محددة، فإن هذا التفويض لا يُعفي المجلس من مسؤوليته الأصلية عن إدارة أعمال الشركة. كما لا يجوز أن يكون التفويض مطلقاً أو غير محدد المدة. ويؤكد مجلس الإدارة التزامه التام بممارسة صلاحياته بأعلى درجات العناية والموضوعية، وبما يحقق أفضل مصالح الشركة واستدامة أعمالها على المدى الطويل.

يمارس المجلس، إدارة الشركة وتوجيه أعمالها بما يضمن تحقيق أهدافها، وذلك في حدود الاختصاصات المنوطة به من الجمعية العامة بموجب نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ونظام الشركة الأساس. كما يتولى رئيس المجلس قيادة أعماله بما يعزز فاعليته وتماسكه، ويكفل انتظام تدفق المعلومات الدقيقة في الوقت المناسب، وتيسير النقاشات البناءة حول الموضوعات الجوهرية، وتمثيل الشركة أمام الجهات ذات الصلة وفقاً للنظام الأساس والأنظمة النافذة.

أولاً: الاستراتيجية والخطط والأهداف

- وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها.
- وضع الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل الرئيسة وسياسات وإجراءات إدارة المخاطر ومراجعتها وتوجيهها.
- تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجياتها وأهدافها المالية وإقرار الموازنات التقديرية بأنواعها.
- الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية للشركة، وتملك الأصول والتصرف بها.
- وضع أهداف الأداء ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل في الشركة.
- المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها.

ثانياً: أنظمة الرقابة الداخلية

- وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- وضع سياسة مكتوبة لمعالجة حالات تعارض المصالح الفعلية والمحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين.
- التأكد من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية، بما في ذلك الأنظمة ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
- التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر وذلك بوضع تصور عام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وإنشاء بيئة ملمة بثقافة إدارة المخاطر على مستوى الشركة، وطرحها بشفافية مع أصحاب المصالح والأطراف ذات الصلة بالشركة.
- المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة.
- إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة - بما لا يتعارض مع الأحكام الإلزامية في لائحة الحوكمة - ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.

- وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح وفق أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية.
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقيد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقيد الإدارة التنفيذية بها.
- الإشراف على الإدارة المالية بالشركة، وتدفقاتها النقدية، وعلاقاتها المالية والائتمانية مع الغير.

حضور اجتماعات المجلس

خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، عقد مجلس الإدارة أربعة اجتماعات حضرها أعضاء المجلس وفق التفاصيل الموضحة أدناه:

الاسم	الدورة السابقة المنتهية في 2.5 مايو 2025م			الدورة الحالية منذ 26 مايو 2025م
	الاجتماع الأول (2.5 مارس)	الاجتماع الثاني (28 مايو)	الاجتماع الثالث (2 أكتوبر)	
الأستاذ/ عبد الله عبد اللطيف أحمد الفوزان	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ فوزان محمد أحمد الفوزان	✓	✓	✓	✓
معالي الأستاذ/ أحمد عبدالعزيز محمد الحقباني**	لا ينطبق	✓	✓	✓
الأستاذ/ خالد مالك رفيق آل غالب الشريف**	لا ينطبق	✓	✓	✓
الأستاذ/ عبد الرحمن عبد الله صالح الوابل	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ عمر عبدالرحمن علي الجريسي**	لا ينطبق	✓	✓	✓
المهندس/ فهد عبد الرحمن محمد المعجل	✓	✓	✓	✓
المهندس/ هاني عثمان سعيد باعثمان	✓	✓	✓	✓
المهندس/ عبد الله فيصل عبد العزيز البريكان	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ علي عبد اللطيف أحمد الفوزان*	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
الأستاذ/ عبد الرحمن إبراهيم عبد الرحمن الجلال*	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
الأستاذ/ ماجد عائض عجل النفيهي*	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق

لا ينطبق - تعني أن العضو لم يحضر الاجتماع بسبب انتهاء عضويته أو أن عضويته لم تبدأ بعد

* انتهت عضويته بنهاية الدورة الأولى لمجلس الإدارة بتاريخ 25 مايو 2025م

** انضم إلى مجلس الإدارة في الدورة الثانية بتاريخ 26 مايو 2025م

- تحديد أنواع المكافآت التي تُمنح للعاملين في الشركة، مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت في شكل أسهم، بما لا يتعارض مع اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة السعودية المدرجة.
- إبلاغ الجمعية العامة العادية عند انعقادها بالأعمال والعقود التي يكون لأحد أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، على أن يتضمن هذا الإبلاغ المعلومات التي قدمها العضو إلى مجلس الإدارة وفقاً للفقرة (14) من المادة الثامنة والعشرين من لائحة حوكمة الشركات، وأن يرافق هذا التبليغ تقرير خاص من مراجع حسابات الشركة الخارجي.
- وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة.

ثالثاً: الاقتراح للجمعية العامة غير العادية

- زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه.
- حل الشركة قبل الأجل المعين في نظام الشركة الأساس أو تقرير استمرارها.

رابعاً: الاقتراح للجمعية العامة العادية

- استخدام احتياطات الشركة في حال عدم تخصيصها لغرض معين في نظام الشركة الأساس.
- تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة.
- طريقة توزيع أرباح الشركة الصافية.
- إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها.
- إعداد تقرير مجلس الإدارة واعتماده قبل نشره.
- ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفق سياسات ونظم عمل الإفصاح والشفافية المعمول بها.
- إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية.
- تشكيل لجان متخصصة منيثة عنه بقرارات يحدد فيها مدة اللجنة وصلاحياتها ومسؤولياتها، وكيفية رقابة المجلس عليها، على أن يتضمن قرار التشكيل تسمية الأعضاء وتحديد مهامهم وحقوقهم وواجباتهم، مع تقييم أداء وأعمال هذه اللجان وأعضائها.

الجمعيات العامة

خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، دُعي السادة المساهمون إلى حضور اجتماعين للجمعية العامة وقد حضرهما أعضاء مجلس الإدارة، وذلك وفقاً للتفاصيل الموضحة أدناه:



اسم العضو	22 مايو 2025م	31 يوليو 2025م
الأستاذ/ عبد الله عبد اللطيف أحمد الفوزان	✓	✓
الأستاذ/ فوزان محمد أحمد الفوزان	✓	✓
الأستاذ/ أحمد عبدالعزيز محمد الحقباني**	لا ينطبق	✓
الأستاذ/ خالد مالك رفيق آل غالب الشريف**	لا ينطبق	✓
الأستاذ/ عبد الرحمن عبد الله صالح الوابل	✓	✓
الأستاذ/ عمر عبدالرحمن علي الجريسي**	لا ينطبق	✓
المهندس/ فهد عبد الرحمن محمد المعجل	✓	✓
المهندس/ هاني عثمان سعيد باعثمان	✓	✓
المهندس/ عبد الله فيصل عبد العزيز البريكان	✓	✓
الأستاذ/ علي عبد اللطيف أحمد الفوزان*	✓	لا ينطبق
الأستاذ/ ماجد عائض عجل النفيعي*	✓	لا ينطبق
الأستاذ/ عبد الرحمن إبراهيم عبد الرحمن الجلال*	✓	لا ينطبق

* الدورة السابقة

** الدورة الحالية

يمكن الاطلاع على محاضر الاجتماعات في موقع رتال الإلكتروني www.retal.com.sa

مؤهلات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ/ عبدالله عبداللطيف أحمد الفوزان

رئيس مجلس الإدارة

عضوية لجان مجلس الإدارة

رئيس اللجنة التنفيذية

المؤهلات

بكالوريوس إدارة الأعمال - تخصص محاسبة من جامعة الملك سعود بمدينة الرياض، عام 1989.

الخبرات السابقة

يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 30 عاماً في مجالي الاقتصاد وإدارة الأعمال.

المناصب التنفيذية الحالية

• تولى إدارة المؤسسات التالية:

- شركة بحيرات الخبر للتطوير العقاري (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة مجمع شمول التجاري (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة أزدان الشرق للتجارة المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة أثيل القابضة (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة أثيل العربية للخدمات (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة إطلالة العربية للتجارة المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة صافنات العربية للمقاولات (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة جائزة عبد اللطيف الفوزان لعمارة المساجد (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة خدمات التوحد التعليمية الوقفية (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة أكسير الخليج للمقاولات (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة الفوزان للاستثمار المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة مسارات للاستثمار (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة سمو العربية للتجارة المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).

المناصب التنفيذية السابقة

- مدير شركة أزدان العربية للتجارة المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- مدير شركة أسند الحلول المتقدمة للرعاية الصحية (ذات مسؤولية محدودة).

العضويات الحالية

• رئيس مجلس الإدارة:

- شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- شركة بوان القابضة (مساهمة مدرجة).
- شركة الفوزان القابضة (مساهمة مقفلة).
- شركة معارض الظهران الدولية (مساهمة مقفلة).
- شركة رفاه الخليج المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة معايل الخليج للتجارة (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة أجبان للتطوير العقاري (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة رمال الخبر العقارية (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة مداد القابضة (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس اللجنة التنفيذية – شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة ثروة السعودية (مساهمة مقفلة).
- شركة شمول القابضة (ذات مسؤولية محدودة).

• العضو المنتدب:

- عضو مجلس الإدارة:
- شركة التوريدات والمشاريع (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة رياضة الخليج المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة أمجال للتطوير العقاري (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة مدار لمواد البناء المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة أموال الخليج للاستثمار التجاري (ذات مسؤولية محدودة).
- المركز الوطني للمنشآت العائلية (تابع لوزارة التجارة).

العضويات السابقة

• رئيس مجلس الإدارة:

- الشركة المتحدة للإلكترونيات "اكسترا" (مساهمة مدرجة).
- رئيس مجلس إدارة الشركة المتحدة للمستلزمات المنزلية (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس مجلس إدارة شركة أرنون للصناعات البلاستيكية (ذات مسؤولية محدودة).
- نائب رئيس مجلس إدارة الشركة الأولى لتطوير العقارات (مساهمة مقفلة).

• عضو مجلس الإدارة:

- شركة وسط جدة للتطوير (مساهمة مقفلة).
- الشركة العربية لصناعة الورق (مساهمة مقفلة).
- شركة مدار للعدد والأدوات (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة إنجاز المشاريع المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة مدار لمواد الكهرباء (ذات مسؤولية محدودة).
- الشركة المتحدة للمحولات الكهربائية (ذات مسؤولية محدودة).
- الشركة المتحدة لتقنية المحطات والقواطع الكهربائية (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة تطوير الحلول الرقمية والإلكترونية (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة مجمع نساج السكني للعقارات (ذات مسؤولية محدودة).

مؤهلات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ/ فوزان محمد أحمد الفوزان
عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي

المؤهلات

بكالوريوس محاسبة – جامعة الملك سعود بالرياض، عام 1993.

الخبرات

يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 25 عاماً في مجالي الاقتصاد وإدارة الأعمال.

المناصب التنفيذية الحالية

– العضو المنتدب – شركة بوان القابضة (مساهمة مدرجة).

العضويات الحالية

- عضو مجلس الإدارة في الشركات التالية:
 - شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
 - الشركة المتحدة للإلكترونيات "أكسترا" (مساهمة مدرجة).
 - شركة الفوزان القابضة (مساهمة مغلقة).
 - شركة بلوم للاستثمار (مساهمة مدرجة).
 - الشركة المتحدة للخدمات المالية (مساهمة مغلقة).
 - شركة عبد اللطيف ومحمد الفوزان القابضة (مساهمة مغلقة).
 - شركة الهامة للصناعات الحديدية المحدودة (مساهمة مغلقة).
 - شركة المدة القابضة (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة أمجال للتطوير العقاري (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة درة الوسطى للتطوير (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة روابي الرياض المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).

رئيس مجلس الإدارة:

- شركة بلوم إنفست (مساهمة مغلقة).
- الشركة المتحدة للخدمات المالية (مساهمة مغلقة).
- الشركة المتحدة الدولية القابضة (مساهمة عامة).

الرئيس التنفيذي:

- شركة الفن القابضة (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة أمجد للتطوير العقاري (ذات مسؤولية محدودة).



الأستاذ علي عبد اللطيف أحمد الفوزان
نائب رئيس مجلس الإدارة (الدورة السابقة)
غير تنفيذي

المؤهلات

دبلوم من قسم الدراسات المالية بمعهد الإدارة العامة، عام 1986.

الخبرات

يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 30 عاماً في مجالي الاقتصاد وإدارة الأعمال.

المناصب التنفيذية الحالية

مدير شركة الفوزان القابضة (ذات مسؤولية محدودة).

العضويات الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة – شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة) حتى 25 مايو 2025.
- عضو مجلس الإدارة:
 - شركة عبد اللطيف ومحمد الفوزان القابضة (مساهمة مغلقة).
 - شركة الفوزان القابضة (مساهمة مغلقة).
 - شركة معالي القابضة (مساهمة مغلقة).
 - شركة أجواد القابضة (مساهمة مغلقة).
 - شركة زوايا القابضة (مساهمة مغلقة).
- تولى رئاسة مجلس المديرين في المؤسسات التالية:
 - شركة مدار للعدد والأدوات (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة مدار لمواد الكهرباء المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة ريادة الخليج المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس الإدارة في الشركات التالية:
 - شركة مدار لمواد البناء المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة التوريدات والمشاريع (ذات مسؤولية محدودة)..

مؤهلات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة

**الأستاذ/ عبدالرحمن عبدالله صالح الوابل**

عضو مجلس الإدارة – مستقل
رئيس لجنة المراجعة

**المهندس/ هاني عثمان سعيد باعثمان**

عضو مجلس الإدارة – مستقل
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات

بكالوريوس قانون – جامعة الملك سعود بالرياض، عام 1989 م.

الخبرات

يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 30 عاماً في مجالي الاقتصاد وإدارة الأعمال.

المناصب التنفيذية السابقة

- مساعد الأمين العام لخدمات المشتركين – غرفة الشرقية (هيئة غير ربحية).
- مدير الإدارة القانونية – غرفة الشرقية (هيئة غير ربحية).
- مستشار قانوني:
 - غرفة الشرقية (هيئة غير ربحية).
 - البنك الأهلي التجاري (مساهمة مدرجة).

المناصب التنفيذية الحالية

- الأمين العام – غرفة الشرقية (هيئة غير ربحية).

العضويات الحالية

- عضو مجلس الإدارة:
 - شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
 - شركة معارض الظهران الدولية (مساهمة مقفلة).
 - رئيس لجنة المراجعة في شركة معارض الظهران الدولية (مساهمة مقفلة).

المؤهلات

بكالوريوس هندسة ميكانيكية – جامعة ريدينج بالمملكة المتحدة، عام 1995.
ماجستير إدارة أعمال – جامعة لندن بالمملكة المتحدة، عام 2001.

الخبرات

يتمتع بخبرة تزيد عن 20 عامًا في مجال الاستثمارات.

المناصب التنفيذية الحالية

- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة البحر الأحمر العالمية.

المناصب التنفيذية السابقة

- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي – شركة سدره المالية (مساهمة مقفلة).
- الرئيس التنفيذي – شركة أعيان العربية القابضة (شركة قابضة).
- مدير استثمارات:
 - شركة سدكو القابضة (شركة قابضة).
 - المؤسسة الإسلامية لتمية القطاع الخاص (مؤسسة مالية تموية تابعة لمجموعة البنك الإسلامي للتنمية).

العضويات الحالية

- شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- شركة قادة البناء الحديث (مساهمة مقفلة).
- لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- مجلس الإدارة – شركة سدره المالية (مساهمة مقفلة).

العضويات السابقة

- عضو مجلس الإدارة:
 - شركة إعمار مدينة الملك عبد الله الاقتصادية (مساهمة مقفلة).
 - شركة الخزامى للإدارة (مساهمة مقفلة).

مؤهلات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة



معالي الأستاذ/ أحمد عبدالعزيز محمد الحقباني

عضو مجلس الإدارة – مستقل

المؤهلات

- بكالوريوس أنظمة الحاسب والمعلومات – جامعة الملك سعود، عام 2000.
- ماجستير إدارة أعمال – جامعة إنسياد – فرنسا، عام 2009.

الخبرات

يتمتع بخبرة واسعة في السياسات العامة والتجارة الدولية والتحول الرقمي وحوكمة الشركات، مع سجل حافل في قيادة المبادرات المؤسسية والتنظيمية المعقدة.

المناصب التنفيذية الحالية

- المؤسس والرئيس التنفيذي – شركة الحلول المالية المبسطة (2021 – حتى الآن).

المناصب التنفيذية السابقة

- عضو الوفد السعودي – الهيئة الاستشارية للمجلس الأعلى لمجلس التعاون لدول الخليج العربية (2021 – 2024).
- المحافظ وعضو مجلس إدارة للهيئة العامة للجمارك السعودية (2017 – 2021).
- عضو مجلس إدارة والأمين العام لهيئة تنمية الصادرات السعودية (2013 – 2017).
- وكيل التجارة الخارجية – وزارة التجارة والاستثمار (2016 – 2017).
- مدير مشروع التحول / مدير تقنية المعلومات / مستشار – وزارة الخارجية (2010 – 2013).
- مستشار وكيل الوزارة للتخطيط وتقنية المعلومات – وزارة التعليم (وزارة التعليم العالي سابقاً) (2008).
- مدير تطوير الأعمال – شركة سيسكو سيستمز (2006 – 2008).
- محلل أعمال ومدير مشاريع – البرنامج الوطني للحكومة الإلكترونية (مُعَاراً من هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات) (2004 – 2006).
- مدير الحسابات التقنية – شركة مايكروسوفت (2000 – 2004).
- شركة رتال للتطوير العمراني – عضو مجلس الإدارة مستقل (شركة مساهمة مدرجة)
- شركة الحلول المبسطة المالية – نائب رئيس مجلس الإدارة تنفيذي (شركة مساهمة مغلقة)
- مصرف الانماء – عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المخاطر وعضو لجنة الحوكمة والاستدامة غير تنفيذي (شركة مساهمة مدرجة)
- شركة اكوا باور – عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات مستقل (شركة مساهمة مدرجة)
- هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية – عضو مجلس الإدارة مستقل (جهة حكومية)
- هيئة الرقابة النووية والإشعاعية – عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات مستقل (جهة حكومية)
- المتحف الوطني السعودي – عضو مجلس الأمناء وعضو اللجنة التنفيذية مستقل (جهة حكومية)
- شركة المنطقة الخاصة اللوجستية المتكاملة – نائب رئيس مجلس الإدارة (مستقل) جهة حكومية – (انتهت العضوية في أكتوبر 2025)
- المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية – عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات وعضو اللجنة التنفيذية (مستقل) جهة حكومية
- شركة التعدين العربية السعودية (معادن) – عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات مستقل (شركة مساهمة عامة)
- شركة عزم اي سي تي – نائب رئيس مجلس الإدارة مستقل (شركة مساهمة عامة)
- وقف الشيخ سليمان بن عبد العزيز الراجحي – عضو مجلس النظارة مستقل (وقف)



مؤهلات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ/ خالد مالك رفيق آل غالب الشريف
عضو مجلس الإدارة – مستقل

المؤهلات

- بكالوريوس إدارة أعمال – كلية نوتردام – الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1984.
- ماجستير إدارة أعمال – كلية نوتردام – الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1985.

الخبرات

يتمتع بخبرة واسعة في الخدمات المصرفية والمالية وحوكمة الشركات، مع معرفة متعمقة بإدارة الائتمان والرقابة على المخاطر وقيادة المؤسسات المالية الكبرى.

المناصب التنفيذية السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي الأول:
 - ورئيس مجموعة الخدمات المصرفية للأفراد وكبير مسؤولي الائتمان – البنك الأهلي التجاري (2018 – 2020).
 - ورئيس مجموعة الخدمات المصرفية للشركات وكبير مسؤولي الائتمان – البنك الأهلي التجاري (2010 – 2018).
 - تدّج في مناصب متعددة – البنك الأهلي السعودي (2000 – 2010).
 - تدّج في مناصب متعددة ببنك الرياض، أحرها نائب الرئيس التنفيذي ورئيس شبكة الفروع (1986 – 2000).

العضويات الحالية

- عضو مستقل:
 - شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة)
 - في مجلس الإدارة – شركة الإسمنت العربية (مساهمة مدرجة).
 - في مجلس الإدارة – البنك السعودي الفرنسي (مساهمة مدرجة).
 - عضو لجنة التعويضات والمكافآت في مجلس الإدارة – شركة الإسمنت العربية (مساهمة مدرجة).

• عضو غير تنفيذي:

- في مجلس الإدارة – شركة رؤى المدينة القابضة (مساهمة مقفلة).
- في مجلس الإدارة – الشركة العربية للخدمات التولوية (أبسكو) (مساهمة مقفلة).
- عضو اللجنة التنفيذية – شركة رؤى المدينة القابضة (مساهمة مقفلة).
- عضو لجنة الموارد البشرية – الشركة العربية للخدمات التولوية (أبسكو) (مساهمة مقفلة).

المؤهلات

بكالوريوس إدارة أعمال – جامعة الأمير سلطان، عام 2012.

الخبرات

يتمتع بخبرة واسعة في إدارة الاستثمارات وتطوير الأعمال والقيادة التشغيلية، مع فهم متعمق للاستراتيجية المؤسسية والنمو التطبيقي. وتتمس مسيرته بمساهمات فاعلة على مستوى مجالس إدارة الشركات المساهمة والخاصة، وخبرة نوعية في أطر الحوكمة، ولجان الترشيحات والمكافآت والأعمال القائمة على التقنية.

المناصب التنفيذية السابقة

- الرئيس التنفيذي – شركة عين للاستثمار والتطوير (2016 – حتى الآن).
- نائب المدير العام – مجموعة الجريسي (2017 – 2019).
- مساعد المدير العام – مجموعة الجريسي (2014 – 2017).

المناصب التنفيذية الحالية

- الرئيس التنفيذي - شركة عين التموية للاستثمار (2016 - حتى الآن).

العضويات الحالية

- عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي:
 - شركة ثمانية (نات مسؤولة محدودة).
 - شركة تام للتطوير (مساهمة مدرجة).
 - مجموعة الجريسي (مساهمة مقفلة).
 - عضو مجلس الإدارة – مستقل – شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات (مساهمة مدرجة).
 - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت – شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات (مساهمة مدرجة).

العضويات السابقة

- رئيس مجلس الإدارة – شركة نأ التعليمية (2012 – 2017).



الأستاذ/ عبدالرحمن إبراهيم عبدالرحمن الجلال

عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي – عضو لجنة الترشيحات والمكافآت (الدورة السابقة)
عضو لجنة المراجعة – نائب رئيس اللجنة التنفيذية (الدورة السابقة)

المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة – جامعة الملك سعود، عام 1996.
- ماجستير إدارة أعمال – كلية جامعة البحرين، عام 2016.

الخبرات

يتمتع بخبرة عملية تمتد لأكثر من 20 عاماً في قطاعات الطاقة والبتروكيماويات والخدمات في الشركات الخاصة وشبه الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني.

المناصب التنفيذية السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والخدمات المشتركة – الشركة الوطنية للغاز والتصنيع (مساهمة مدرجة).
- مساعد الأمين العام:
- لقطاع خدمات المشتركين وتطوير الأعمال – غرفة الشرقية (هيئة غير ربحية).
- لخدمات المشتركين – غرفة الشرقية (هيئة غير ربحية).
- للخدمات الإدارية – غرفة الشرقية (هيئة غير ربحية).
- رئيس قسم المالية والميزانية والتقارير – الشركة المتقدمة للبتروكيماويات (مساهمة مدرجة).
- رئيس قسم الأصول الثابتة – الشركة المتقدمة للبتروكيماويات (مساهمة مدرجة).
- محاسب أول – شركة السعودية للكهرباء (مساهمة مدرجة).
- محاسب – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (جهة حكومية).

العضويات السابقة

عضو مجلس الإدارة – شركة نبع الصحة (مساهمة مقفلة).

• عضو:

- مجلس الإدارة – شركة إعادة التأمين السعودية "إعادة" (مساهمة مدرجة).
- اللجنة التنفيذية – شركة إعادة التأمين السعودية "إعادة" (مساهمة مدرجة).
- مجلس المديرين – شركة مجمع نجاج السكني للعقارات (ذات مسؤولية محدودة).
- مجلس المديرين – شركة التعمير والإنشاء المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- مجلس المديرين – شركة التجارب الإبداعية المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- مجلس الإدارة – صندوق ريتز كارلتون ريزيدنس الخبر.
- رئيس مجلس الإدارة:
- لجنة الترشيحات والمكافآت – شركة إعادة التأمين السعودية "إعادة" (مساهمة مدرجة).
- رئيس مجلس المديرين – شركة تدبير المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- رئيس مجلس المديرين – شركة تدبير للخدمات البيئية المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- شريك مؤسس:
- شركة حاجز للاستثمار المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة المشروعات الإنشائية الفايزة (شركة قابضة).
- شركة استغناء التربة للخدمات البيئية المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).

المناصب التنفيذية الحالية

- الرئيس التنفيذي – شركة معارض الظهران الدولية (مساهمة مقفلة).

العضويات

• عضو مجلس الإدارة:

- شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة) حتى 25 مايو 2025.

• عضو:

- لجنة الترشيحات والمكافآت – شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة)*.
- لجنة المراجعة – شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- اللجنة التنفيذية – شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة)*.



مؤهلات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ/ ماجد عائض النفيعي
عضو مجلس الإدارة – مستقل (الدورة السابقة)

المؤهلات

بكالوريوس محاسبة – جامعة أم القرى بمكة المكرمة، عام 1998.

الخبرات

يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 22 عاماً في قطاعي السياحة والسفر.

المناصب التنفيذية السابقة

- تولى منصب الرئيس التنفيذي للشركات التالية:
 - مجموعة سيرا القابضة (مساهمة مدرجة).
 - شركة سيرا للعلطات (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة سيرا للضيافة (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة سيرا للفنادق (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة مثمرة للتطوير والاستثمار العقاري (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة اكتشاف السعودية (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة واجهة الرياض (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة مواسم لخدمات العمرة (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة شيراتون مكة (ذات مسؤولية محدودة).

العضويات الحالية

عضو مجلس إدارة شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة)، حتى 25 مايو 2025م.

العضويات السابقة

- رئيس مجلس الإدارة:
 - شركة مواسم للاستثمار (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة لومي لتأجير السيارات (مساهمة مدرجة).
 - شركة المسافرين للسياحة والسفر (مساهمة مقفلة).
 - مجموعة سيرا القابضة (مساهمة مدرجة).



الأستاذ/ حسام محمد علوي الكاف
أمين سر مجلس الإدارة
أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية

المؤهلات

- بكالوريوس تسويق وإدارة إنتاج – جامعة العلوم والتكنولوجيا باليمن، عام 2010.
- شهادة محترف التزام معتمد (CCP) - معهد الامتثال الدولي ومكافحة غسل الأموال (المملكة المتحدة) عام 2018.
- شهادة معتمدة في حوكمة الشركات - مركز فكر الأعمال للتدريب عام 2023.

الخبرات

يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 16 عاماً في أمانة سر المجالس واللجان.

المناصب التنفيذية السابقة

- أمين سر المجلس واللجان – شركة بيتك العقارية (ذات مسؤولية محدودة).
- سكرتير تنفيذي – مؤسسة العين الاحترازية.

المناصب التنفيذية الحالية

- مدير الحوكمة وشؤون مجلس الإدارة - شركة رتال للتطوير العمراني
- أمين سر مجلس الإدارة لكل من:
 - شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
 - شركة التعمير والإنشاء المحدودة (مساهمة مقفلة).
 - شركة تدبير المحدودة (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة أبارا العقارية (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة معمار الإمارات وأراك للاستشارات الهندسية (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة نساج للتطوير العمراني (ذات مسؤولية محدودة).
 - أمين سر اللجنة التنفيذية – شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
 - أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت – شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).

لجان مجلس الإدارة

تضطلع لجان مجلس الإدارة في رتال بدورٍ محوري في ترسيخ منظومة الحوكمة، وتعزيز الرقابة المتخصصة، ودعم مجلس الإدارة في اتخاذ قراراتٍ مدروسة ومستتيرة. ومن خلال اختصاصاتٍ واضحة وأطر حوكمةٍ راسخة، تسهم هذه اللجان في تعزيز المساءلة وترسيخ الامتثال التنظيمي وضمان المواءمة مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

أنشأ المجلس ثلاث لجان متخصصة، يتمثلون في لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية، وتمارس مهامها بموجب لوائح عمل معتمدة تكفل استقلاليتها وفعاليتها. كما يخضع أداء المجلس ولجانه لتقييم سنوي، مع مراجعة السياسات والإجراءات الداخلية لضمان مواكبتها لمستجدات السوق والمتطلبات التنظيمية.

تكوين لجان المجلس ومُدد عضويتها

اللجنة	اسم العضو	المنصب	الدورة السابقة		الدورة الحالية	
			التعيين	نهاية العضوية	التعيين	نهاية العضوية
لجنة المراجعة	الأستاذ/ عبد الرحمن عبد الله الوابل	رئيس اللجنة – مستقل	1 أغسطس 2021م	25 مايو 2025م	28 مايو 2025م	25 مايو 2029م
	د. جاسم شاهين الرميحي	نائب الرئيس – من خارج المجلس	31 مايو 2021م	25 مايو 2025م	28 مايو 2025م	25 مايو 2029م
	الأستاذ/ محمد عرفان كهوكهر عبد الغفور	عضو – من خارج المجلس	19 يوليو 2020م	25 مايو 2025م	28 مايو 2025م	25 مايو 2029م
	الأستاذ/ محمد عبدالقادر عبدالحميد غراب	عضو – من خارج المجلس	لا ينطبق	لا ينطبق	13 يوليو 2025م	25 مايو 2029م
	الأستاذ/ عبد الرحمن إبراهيم الجلال	عضو – غير تنفيذي	31 مايو 2021م	25 مايو 2025م	لا ينطبق	لا ينطبق

اللجنة	اسم العضو	المنصب	الدورة السابقة		الدورة الحالية	
			التعيين	نهاية العضوية	التعيين	نهاية العضوية
لجنة الترشيحات والمكافآت	المهندس/ هاني عثمان باعثمان	رئيس اللجنة – مستقل	29 أغسطس 2021م	25 مايو 2025م	28 مايو 2025م	25 مايو 2029م
	المهندس/ فهد عبد الرحمن المعجل	نائب الرئيس – غير تنفيذي	3 ديسمبر 2020م	25 مايو 2025م	28 مايو 2025م	25 مايو 2029م
	الأستاذ/ عبد الرحمن إبراهيم الجلال	عضو – غير تنفيذي	3 ديسمبر 2020م	25 مايو 2025م	لا ينطبق	لا ينطبق
	الأستاذ/ حازم عبدالله آل الشيخ مبارك	عضو - من خارج المجلس	لا ينطبق	لا ينطبق	28 مايو 2025م	25 مايو 2029م
	الأستاذ/ محمد عبد العزيز العقيل	عضو – من خارج المجلس	3 ديسمبر 2020م	25 مايو 2025م	لا ينطبق	لا ينطبق
	الأستاذ/ عدنان عبد الله النعيم	عضو – من خارج المجلس	لا ينطبق	لا ينطبق	28 مايو 2025م	25 مايو 2029م
	اللجنة التنفيذية	الأستاذ/ عبد الله عبد اللطيف الفوزان	رئيس اللجنة – غير تنفيذي	3 ديسمبر 2020م	25 مايو 2025م	28 مايو 2025م
الأستاذ/ عدنان عبد الله النعيم		نائب الرئيس – من خارج المجلس	لا ينطبق	لا ينطبق	28 مايو 2025م	25 مايو 2029م
الأستاذ/ عبد الرحمن إبراهيم الجلال		عضو – غير تنفيذي	3 ديسمبر 2020م	25 مايو 2025م	لا ينطبق	لا ينطبق
المهندس/ عبد الله فيصل البريكان		عضو – تنفيذي	3 ديسمبر 2020م	25 مايو 2025م	28 مايو 2025م	25 مايو 2029م
الأستاذ/ محمد عبد العزيز العقيل		عضو – من خارج المجلس	15 أغسطس 2021م	25 مايو 2025م	28 مايو 2025م	25 مايو 2029م
الأستاذ/ عبد اللطيف علي الفوزان		عضو – من خارج المجلس	20 فبراير 2022م	25 مايو 2025م	28 مايو 2025م	25 مايو 2029م

مؤهلات وخبرات أعضاء اللجان (من خارج مجلس الإدارة)



الدكتور/ جاسم شاهين حمد الرميحي
نائب رئيس لجنة المراجعة

المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة – جامعة الملك سعود بالرياض، عام 1984.
- ماجستير محاسبة – جامعة ميسوري، كانساس سيتي، الولايات المتحدة الأمريكية عام 1989.
- دكتوراه محاسبة - جامعة نندي بالمملكة المتحدة، 1997.
- شهادة مدرب معتمد في إدارة المشاريع – الرابطة الدولية لمديري المشاريع، لندن، عام 2017.
- شهادة مدرب تخطيط استراتيجي معتمد – مركز التخطيط الاستراتيجي المبسط بالولايات المتحدة الأمريكية، عام 2017.
- شهادة أساسيات إدارة المخاطر – معهد إدارة المخاطر، لندن، 2018.
- شهادة أساسيات إدارة مخاطر المؤسسات – جامعة ولاية نورث كارولينا بالولايات المتحدة الأمريكية، عام 2018.
- شهادة حوكمة الشركات المعتمدة (CCGO) – كلية لندن للأعمال والتمويل بالمملكة المتحدة، عام 2018.
- شهادة برنامج أعضاء مجالس الإدارة – مؤسسة التمويل الدولية (مجموعة البنك الدولي)، عام 2018.

الخبرات

يتمتع بخبرة أكاديمية وعملية تمتد لأكثر من 30 عاماً في المحاسبة والقيادة وحوكمة الشركات والتطوير المؤسسي والتميز في الأعمال.

المناصب التنفيذية الحالية

مستشار مالي وإداري متفرغ منذ عام 2016 حتى الآن.

المناصب التنفيذية السابقة

• الرئيس التنفيذي:

- شركة رزان للمعرفة (شركة قابضة).
- شركة اتحاد المقاولين السعودية (مساهمة مقفلة).



الأستاذ/ محمد عرفان
كهوكهر عبد الغفور
عضو لجنة المراجعة

المؤهلات

- مستشار مالي معتمد – معهد المستشارين الماليين، عام 2005.
- مدقق داخلي معتمد – معهد المدققين الداخليين في أمريكا، عام 2006.
- زميل محاسب قانوني معتمد –جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين في المملكة المتحدة، عام 2010.
- ماجستير إدارة أعمال –جامعة أكسفورد بروكس بالمملكة المتحدة، عام 2020.

الخبرات

يتمتع بخبرة عملية تمتد لأكثر من 20 عاماً في المراجعة والمحاسبة وإدارة الشركات التابعة.

المناصب التنفيذية الحالية

الرئيس التنفيذي للقطاع المالي – مجموعة الفوزان القابضة (مساهمة مقفلة).

المناصب التنفيذية السابقة

مدير الإدارة المالية ومسؤول مراجعة – شركة ديلويت آند توش (ذات مسؤولية محدودة)

العضويات الحالية

• عضو لجنة المراجعة في الشركات التالية:

- شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- الشركة الأولى للتطوير العقاري (مساهمة مقفلة).
- شركة بحيرات الخبر للتطوير العقاري (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة أجدان للتطوير العقاري (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة ترابط للاستثمار والتنمية (مساهمة مقفلة).



الأستاذ/ محمد عبدالقادر
عبدالحامد غراب
عضو لجنة المراجعة

المؤهلات

- برنامج مجالس الإدارة عالية الأداء – معهد التمية الإدارية (IMD).
- شهادة مدقق داخلي معتمد (CIA).
- شهادة ضمان إدارة المخاطر (CRMA).
- بكالوريوس تجارة.

الخبرات

مدير إدارة المراجعة، الداخلية والالتزام يتمتع بخبرة ممتدة تربو على عقدين، أثبت خلالها كفاءة استثنائية في تعزيز القيمة الاستراتيجية عبر منظومات المراجعة الداخلية والحوكمة المؤسسية وضمان الالتزام التطبيقي.

المناصب التنفيذية الحالية

الرئيس التنفيذي للمراجعة والإلتزام – الشركة المتحدة للإلكترونيات (اكسترا).

المناصب التنفيذية السابقة

- مدير إدارة المراجعة الداخلية والالتزام - الشركة المتحدة للإلكترونيات (اكسترا): فبراير 2009 - حتى الآن
- مدير المراجعة الداخلية - شركة عبداللطيف ومحمد الفوزان يناير 2000م - يناير 2009م.
- مراجع خارجي أول – طلال أبوغزاله وشركاه الدولية: أكتوبر 1994م – أكتوبر 2000م.

العضويات الحالية

عضو لجنة المراجعة – رتال: يوليو 2025 – حتى الآن.

مؤهلات وخبرات أعضاء اللجان (من خارج مجلس الإدارة)



الأستاذ/ محمد عبد العزيز إبراهيم العقيل

عضو لجنة الترشحات والمكافآت.

عضو اللجنة التنفيذية

المؤهلات

بكالوريوس الهندسة الصناعية وبحوث العمليات – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، عام 1992.

الخبرات

يتمتع بخبرة مهنية تمتد لأكثر من 25 عاماً في الإدارة العامة والاستراتيجية.

المناصب التنفيذية السابقة

- الرئيس التنفيذي للعمليات – شركة الفوزان القابضة (مساهمة مقفلة).
- مستشار إثماني – صندوق التنمية الصناعية السعودي (جهة حكومية).

العضويات الحالية

- عضو لجنة الترشحات والمكافآت – شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- عضو اللجنة التنفيذية – شركة رتال للتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- رئيس مجلس الإدارة – الشركة الأولى لتطوير العقارات (مساهمة مقفلة).

• عضو مجلس الإدارة في الشركات التالية:

- جمعية ارتقاء (جمعية خيرية).
- شركة مداد القابضة (ذات مسؤولية محدودة).



الأستاذ/ عبد اللطيف علي عبد اللطيف الفوزان

عضو اللجنة التنفيذية

المؤهلات

بكالوريوس اقتصاد وعلاقات الأعمال – جامعة تورونتو بكندا، عام 2012.

الخبرات

يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 10 أعوام في إدارة الاستثمار والتمويل المؤسسي.

المناصب التنفيذية السابقة

- مدير الاستثمار المؤسسي – شركة الفوزان القابضة (مساهمة مقفلة).
- مدير تطوير الأعمال – شركة الفوزان القابضة (مساهمة مقفلة).
- مستشار إدارة واستحواء، خدمات استشارية للمعاملات – إنست أند يونغ (مساهمة مقفلة)، دبي.
- مدير علاقات الشركات – البنك السعودي الفرنسي (مساهمة مدرجة).
- محلل إثماني – البنك السعودي الفرنسي (مساهمة مدرجة) (مساهمة مقفلة).

المناصب التنفيذية الحالية

- الرئيس التنفيذي للعمليات – شركة الفوزان القابضة (مساهمة مقفلة).

العضويات الحالية

• عضو اللجنة التنفيذية في:

- شركة رتال لتطوير العمراني (مساهمة مدرجة).
- الشركة المتحدة للخدمات المالية "تسهيل" (مساهمة مقفلة).
- شركة أجدان للتطوير العقاري (ذات مسؤولية محدودة).
- شركة إعادة التأمين السعودية "إعادة" (مساهمة مدرجة).

• عضو مجلس الإدارة:

- شركة إعادة التأمين السعودية "إعادة" (مساهمة مدرجة).
 - الشركة المتحدة للخدمات المالية "تسهيل" (مساهمة مقفلة).
 - شركة أسند الحلول المتقدمة للرعاية الصحية (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة ألفا كابتال (مساهمة مقفلة).
 - الشركة الوطنية للصناعات الزجاجية (مساهمة مدرجة).
 - الشركة المتحدة للأدوات المنزلية "نايس" (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة أجدان للتطوير العقاري (مساهمة مقفلة).
 - شركة ناسج للتطوير العمراني (ذات مسؤولية محدودة).
 - شركة أفبروس المالية (مساهمة مقفلة) – لندن.
 - الشركة السعودية لإعادة التأمين "إعادة" (مساهمة مدرجة).
- رئيس لجنة:
- الترشحات والمكافآت – الشركة الوطنية للصناعات الزجاجية (مساهمة مدرجة).
 - المراجعة – الشركة المتحدة للأدوات المنزلية "نايس" (ذات مسؤولية محدودة).

مؤهلات وخبرات أعضاء اللجان (من خارج مجلس الإدارة)

**الدكتور/ عدنان عبد الله النعيم**

عضو لجنة التشيحات والمكافآت

عضو اللجنة التنفيذية

المؤهلات

- بكالوريوس محاسبة – جامعة الملك فيصل، كلية العلوم الإدارية والتخطيط، عام 1994.
- ماجستير إدارة أعمال – جامعة جلومورجان، ويلز، المملكة المتحدة، عام 2004.
- ماجستير العمليات المصرفية الإسلامية – جامعة البحرين، عام 2008.
- دكتوراه إدارة أعمال (خصخصة المشاريع الحكومية) – كلية باريس للأعمال، عام 2017.

الخبرات

يتمتع بخبرة مهنية رفيعة المستوى تقارب ثلاثة عقود، تمتد عبر السياسات العامة والقيادة المؤسسية وبرامج التحول والإدارة المالية والتشغيلية، مع إلمام واسع بالقطاع الحكومي والقطاعات المنظمة وقيادة المؤسسات الكبرى ذات البنى المعقدة والمتشعبة.

المناصب التنفيذية الحالية

- وكيل الوزارة للعلاقات الدولية – وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (2019 – حتى الآن).

المناصب التنفيذية السابقة

- المدير العام – الشركة السعودية للرعاية الصحية "تكست كير"، شريك أليانز (2018 – 2019).
- وكيل الوزارة لخدمات العملاء وعلاقات العمل – وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، الرياض، المملكة العربية السعودية (2016 – 2018).
- الرئيس التنفيذي – الشركة الوطنية العامة للسيارات، الرياض، المملكة العربية السعودية (2013 – 2015).
- الرئيس التنفيذي - المركز الوطني للنخيل والتور، المملكة العربية السعودية (2012-2013) (تعاون بين وزارة الزراعة ووزارة التجارة والصناعة).

العضويات السابقة

- مستشار استراتيجي لمعالي وزير التجارة والصناعة - وزارة التجارة والصناعة - المملكة العربية السعودية (2010 – 2012).
- غرفة التجارة والصناعة بالمنطقة الشرقية - المملكة العربية السعودية (2003 – 2010).
- أمين عام الغرفة .
- نائب الأمين العام.
- مساعد الأمين العام للشؤون الداخلية .
- الشركة السعودية للكهرباء، المنطقة الشرقية (1996 – 2003).
- محلل أول للتخطيط والبرامج .
- محلل التحكم التشغيلي والميزانية .
- عضو برنامج ضمان الجودة .
- مراقب تكاليف المشاريع.

العضويات الحالية

- عضو مجلس الإدارة:
- شركة حلول للتوظيف (2022 – حتى الآن).
- عضو مجلس الأمناء – كلية العلوم الإدارية والتخطيط، جامعة الملك فيصل (2017 – حتى الآن).
- رئيس لجنة المراجعة – شركة نماء للكيماويات.
- مُحكّم معتمد – مركز التحكيم التجاري لدول مجلس التعاون (2137) من عام 2018 حتى الآن.





مؤهلات وخبرات أعضاء اللجان (من خارج مجلس الإدارة)



الأستاذ/ حازم عبد الله آل الشيخ مبارك

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المؤهلات

- بكالوريوس العلوم في الهندسة الميكانيكية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - الظهران، المملكة العربية السعودية - ديسمبر 1995.
- مسؤول الخدمات المصرفية للشركات، المملكة العربية السعودية – شركة الاستثمار الإسلامية الخليجية، البحرين (يونيو 1996 – سبتمبر 1997).
- عضو مجموعة أسواق رأس المال.

الخبرات

يتمتع بخبرة مهنية حافلة تمتد لحو ثلاثة عقود، تنوعت خلالها خبراته لتشمل مجالات إدارة الاستثمارات، والعمليات المصرفية، وإدارة الأصول، وحوكمة الشركات، كما يتمتع بمعرفة تخصصية عميقة في أسواق رأس المال والاستثمارات الاستراتيجية.

المناصب التنفيذية الحالية

- الشريك الإداري لشركة هوتون ترانزاشيونال - البحرين (مارس 2024 حتى الآن)

المناصب التنفيذية السابقة

- صندوق الخليج الدولي للتنمية السكنية، المملكة العربية السعودية (أغسطس 2011 – سبتمبر 2013).
- الرئيس التنفيذي للمنتوق ورئيس إدارة الأصول بشركة جي بي كابتال، المملكة العربية السعودية.
- ميكاب للاستشارات الإدارية، البحرين (ديسمبر 2010 – مايو 2011).
- شريك – معالم القابضة، البحرين (يوليو 2008 – أغسطس 2010).
- مدير الاستثمار (أبريل 2009 – أغسطس 2010).
- مدير العمليات (يوليو 2008 – أبريل 2009) – إنفستكوب بنك، البحرين (مايو 2006 – يوليو 2008).
- مدير الطرح وإدارة العلاقات – أركايتا بنك، البحرين (مارس 2000 – مايو 2006).
- مسؤول الخدمات المصرفية للشركات – البنك العربي، البحرين (سبتمبر 1997 – مارس 2000).

العضويات الحالية

- عضو مستقل في مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت.
- الشركة المتحدة للإلكترونيات (اكسترا)، المملكة العربية السعودية (مساهمة مدرجة) (مايو 2024 – حتى الآن).
- مجموعة سعيد رداد (ديسمبر 2024 – حتى الآن).
- مجموعة القرين، الدمام (سبتمبر 2021 – حتى الآن).
- شركة صلة الخليج، البحرين (نوفمبر 2022 – حتى الآن).
- بلوم إنفست، الرياض (سبتمبر 2016 – حتى الآن).
- مجموعة الاتصالات السعودية (مساهمة مدرجة) (سبتمبر 2024 – حتى الآن).
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت:

- الهيئة السعودية للسياحة (سبتمبر 2024 – حتى الآن).
- نازيح، المملكة العربية السعودية (يونيو 2022 – حتى الآن).
- الهيئة السعودية للبحر الأحمر، المملكة العربية السعودية (مارس 2022 – حتى الآن).



لجنة المراجعة

واصلت لجنة المراجعة أداء دورها الاستباقي، خلال عام 2025م، حيث ساهمت بفاعلية في تعزيز ممارسات الحوكمة في الشركة.

نطاق العمل والمسؤوليات

باشرت لجنة المراجعة مسؤولياتها الموكلة إليها بانتظام وبأقصى درجات العناية والاهتمام، مع ترسيخ مبادئ الشفافية والحفاظ على تواصل مستمر مع مجلس الإدارة. والتزمت التزامًا صارمًا بالأنظمة واللوائح ذات الصلة، وتشمل مهامها الأساسية ما يلي:



الإشراف

على الضوابط الرقابية للشركة والتحقق من وجود السياسات والإجراءات المناسبة واللائمة لضمان دقة وموثوقية وشفافية التقارير المالية وأنظمة الرقابة الداخلية.



ضمان

الامتثال في جميع القطاعات والإدارات للسياسات التي اعتمدها مجلس الإدارة وبشكل قائم على عمليات المراجعة الداخلية التي تخضع لخطة المراجعة الداخلية السنوية المعتمدة.



مراجعة

المسائل التي يقدمها الرئيس التنفيذي في حدود اختصاصه وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة.



تقديم

التقارير والتوصيات الربعية والسنوية إلى مجلس الإدارة.



تقييم ومراجعة

مؤشرات الأداء الرئيسية للأداء المالي.



تقييم وتحديث

السياسات والإجراءات المعتمدة من مجلس الإدارة متى ما دعت الحاجة.



دراسة

المسائل التي يحيلها مجلس الإدارة أو الجمعية العامة، بالإضافة إلى تلك المفوضة إلى اللجنة.



القيام

بأي مهام يكلفها بها مجلس الإدارة للدراسة وإبداء الرأي فيها.

المُراجع الخارجي

تتحقق اللجنة من استقلالية المُراجع الخارجي وموضوعيته وفعاليته من خلال المسؤوليات التالية:

- تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بتعيين المُراجع الخارجي أو عزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه بعد التأكد من استقلاليته وموضوعيته.
- مراجعة نطاق عمل المُراجع الخارجي والجدول الزمني المُخطط له والتحقق من صحتهما وضمان الامتثال الكامل للمعايير التنظيمية.
- الرد على استفسارات المُراجع الخارجي ومناقشته في المسائل الجوهرية بشكل سريع وشامل.
- تقييم تقارير المُراجع وملاحظاته والإشراف على تنفيذ الإجراءات التصحيحية لحل الملاحظات المُحددة بفعالية.

تأكيد الالتزام

- تضطلع اللجنة بالالتزام بالمعايير التنظيمية والحوكمة من خلال المسؤوليات التالية:
- مراجعة التقارير التنظيمية وضمان المتابعة الفورية لتنفيذ الإجراءات اللازمة.
- مراقبة امتثال الشركة للقوانين واللوائح والسياسات والتوجيهات المعمول بها والتحقق منها.
- تقييم معاملات الأطراف ذات العلاقة والعقود المقترحة ذات الصلة لتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة.
- تصعيد المسائل التي تتطلب اهتمام مجلس الإدارة وتقديم التوصيات التي تستند على الأدلة لاتخاذ الإجراءات المناسبة.

اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء خلال عام 2025م

تعقد لجنة المراجعة اجتماعاتها بدعوة من رئيسها وذلك تماشيًا مع لوائح الحوكمة التي اعتمدها الجمعية العامة، كما عقدت اللجنة (9) اجتماعات خلال العام، كما هو موضح أدناه.

اسم العضو	صفة العضو	3 فبراير	26 فبراير	17 مارس	11 مايو	3 يوليو	3 أغسطس	18 أغسطس	5 أكتوبر	6 نوفمبر
عبد الرحمن عبد الله صالح الوابل	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
د. جاسم شاهين حمد المريحي	نائب الرئيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبد الرحمن إبراهيم عبد الرحمن الجلال*	عضو	✓	✓	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
محمد عرفان كهوكهر عبد الغفور	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
محمد عبد القادر عبد الحميد غراب**	عضو	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓

*انتهت عضويته في 25 مايو 2025م (نهاية المدة).

**بدأت عضويته في 13 يوليو 2025م (بداية المدة).



التوصيات المتعلقة بالمراجعة الداخلية

لم تُصدر لجنة المراجعة أي توصيات بشأن المُراجَع الداخلي، إذ يتضمن الهيكل التنظيمي للشركة مديرًا متخصصًا لإدارة المراجعة الداخلية، ويضمن هذا الترتيب الإشراف المناسب على أنشطة المراجعة الداخلية وفقًا للمعايير المهنية المعتمدة.

التعارض في التوصيات

لم يتم ملاحظة أي تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، كما لم يتم تسجيل أية حالات تجاهل فيها مجلس الإدارة التوصيات المتعلقة بتعيين المُراجَع الداخلي أو عزله أو تقييم أدائه أو مكافأته، مما يعكس الالتزام التام بممارسات الحوكمة الرشيدة ويؤكد تركيز الشركة على الحفاظ على استقلالية وكفاءة المراجعة الداخلية باعتبارها حجر الزاوية في إطار الرقابة والإشراف.

تعيين المُراجَع الخارجي

تم تعيين المُراجَع الخارجي بقرار من الجمعية العامة للمساهمين، بناءً على ترشيح مجلس الإدارة وتوصية لجنة المراجعة التي تولت اقتراح المرشحين للتصويت عليهم خلال اجتماع الجمعية العامة. وقد تم انتخاب شركة إبراهيم أحمد البسام وشركاؤه (محاسبون قانونيون) بنسبة موافقة بلغت %95.67 من الحضور في 22 مايو 2025م. ويشمل نطاق التعيين عرض وفحص ومراجعة القوائم المالية للربع الثاني والثالث والقوائم السنوية للسنة المالية 2025م وكذلك الربع الأول من عام 2026م، كما تم تحديد أتعاب المراجعة المتفق عليها بمبلغ 785,000 ريال سعودي.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة

الداخلية في الشركة

استنادًا إلى ما قامت به لجنة المراجعة من مهام ومسؤوليات خلال عام 2025م، واطلاعها على تقارير إدارة المراجعة الداخلية الصادرة وفق منهجية قائمة على تقييم المخاطر الاستراتيجية والمالية والتشغيلية والتنظيمية، بالإضافة إلى تقارير الإدارة التنفيذية، وما جرى من مناقشات دورية مع مراجع الحسابات على أساس ربع سنوي وسنوي؛ لم يتبين للجنة وجود أي أوجه قصور أو نقاط ضعف جوهرية في بيئة الرقابة الداخلية بالشركة. كما تؤكد اللجنة أنها لم ترصد أي ملاحظات لم تتخذ بشأنها الإجراءات التصحيحية المناسبة في الوقت الملائم.

وبناءً على ذلك، ترى لجنة المراجعة أن هناك تأكيداً معقولاً على سلامة وكفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

وتؤكد اللجنة على أهمية استمرار الإدارة التنفيذية في مراجعة وتحديث سياسات وإجراءات دورات الأعمال بما يتوافق مع المستجدات في استراتيجية الشركة وخططها التشغيلية وحجم أعمالها، وكذلك مع المخاطر الناشئة والمتغيرة نتيجة العوامل الداخلية والخارجية ذات الصلة بأنشطة الشركة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

اضطلعت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2025م بدورٍ محوري في قيادة عملية ترشيح أعضاء مجلس الإدارة للدورة الجديدة التي بدأت في مايو 2025م، حيث أشرفت على فتح باب الترشح وتقييم المتقدمين وفق المعايير والسياسات المعتمدة. وعقب قرار مجلس الإدارة الصادر في مايو 2025م، أُعيد تشكيل اللجنة بما يعزز فاعليتها ويضم كفاءاتٍ متميزة تدعم الحوكمة الرشيدة، وتُسهم في تطوير تركيبة المجلس، وتضمن التخطيط المنهجي لتعاقب القيادات خلال دورة المجلس (2025م-2029م).

المسؤوليات الرئيسية



وضع

السياسات المنظمة لترشيحات ومكافآت أعضاء المجلس واللجان والإدارة التنفيذية ومراجعتها دورياً.



الإشراف

على تكوين مجلس الإدارة ولجانهم وهيكلهم واستقلاليتهم وفعاليتهم.



تدريب

المهارات والخبرات والمؤهلات اللازمة وتقييمها بصفة دورية بما يخدم المستهدفات الاستراتيجية للشركة.



التحقق من

عدالة ممارسات المكافآت وشفافيتها وربطها بمستويات الأداء.



تعزيز

ممارسات الحوكمة الرشيدة، والسلوك الأخلاقي، والامتثال للأنظمة واللوائح ذات الصلة.



متابعة

المستجدات في معايير الحوكمة وأفضل الممارسات، والنظر في تبني ما يُلائم منها.

الترشيحات

تتولّى اللجنة اقتراح السياسات والمعايير المتعلقة بتعيين أعضاء المجلس واللجان والإدارة التنفيذية، وتُوصي بالمرشحين للتعيين أو إعادة الانتخاب وفقاً للسياسات المعتمدة. كما تُجري مراجعةً دورية لهيكل المجلس وتكوينه ضماناً للتوازن الأمثل بين المهارات والخبرات والاستقلالية، وتتحقق سنوياً من استيفاء الأعضاء المستقلين لمعايير الاستقلالية، وتُحدّد جوانب التحسين الكفيلة بتعزيز فاعلية المجلس.

المكافآت

تعمل اللجنة على تطوير سياسة واضحة لمكافآت أعضاء المجلس واللجان والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات بشأنها، تمهيداً لنظرها من المجلس وعرضها على الجمعية العامة لاعتمادها. وتُراجع اللجنة دورياً تطبيق إطار المكافآت وفعاليتها لضمان مواءمته مع نتائج الأداء، والسياسات المعتمدة، والمتطلبات التنظيمية.

الحوكمة

تتولّى اللجنة الإشراف على مسائل الحوكمة المتصلة بأعضاء المجلس، وتكفل الامتثال للأنظمة واللوائح ومتطلبات حوكمة الشركات. كما تُراجع لائحة السلوك المهني وسياسات الحوكمة ذات الصلة وتُطورها، وترصد المستجدات في ممارسات الحوكمة لضمان استدامة التوافق مع التوقعات التنظيمية.



اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء خلال عام 2025م وفقاً للائحة حوكمة رتال المعتمدة من الجمعية العامة للمساهمين، تنعقد اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت بدعوة من رئيسها. وقد عقدت اللجنة ثلاثة اجتماعات خلال عام 2025م، وذلك على النحو المبيّن أدناه:

اسم العضو	الصفة	14 يناير	16 مارس	1 ديسمبر
المهندس/ هاني عثمان سعيد باعثمان	رئيس اللجنة	✓	✓	✓
المهندس/ فهد عبد الرحمن محمد المعجل	نائب الرئيس	✓	✓	✓
الأستاذ/ عبد الرحمن إبراهيم عبد الرحمن الجلال*	عضو	✓	✓	لا ينطبق
الأستاذ/ محمد عبد العزيز إبراهيم العقيل*	عضو	✓	✓	لا ينطبق
الأستاذ/ عدنان عبد الله محمد النعيم	عضو	لا ينطبق	لا ينطبق	✓
الأستاذ/ حازم عبد الله آل الشيخ مبارك	عضو	لا ينطبق	لا ينطبق	✓

* انتهت عضويته في 25 مايو 2025 (نهاية المدة)

اللجنة التنفيذية

مع بدء دورة المجلس الجديدة في عام 2025م، أعادت رتال تشكيل لجنّتها التنفيذية لتعزيز قدرة المجلس على الإشراف الفعّال على الأولويات الاستراتيجية والملفات الجوهرية للشركة. وقد ركزت اللجنة خلال العام على متابعة المبادرات الرئيسية ورصد الأداء بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية.

المسؤوليات الرئيسية



الإشراف

على تطوير استراتيجية الشركة ومبادراتها وتنفيذها وقياس فاعليتها.



استعراض

المسائل الإستراتيجية والمشاريع ذات الأثر المالي الجوهرية، ورفع التوصيات بشأنها إلى المجلس وفقاً للأئحة الصلاحيات المعتمدة.



متابعة

تنفيذ الاستراتيجية، وقياس التقدم المحرز مقارنةً بالأهداف، ورصد التحديات التي قد تؤثر في التنفيذ.



وضع

معايير ومؤشرات أداء الإدارة التنفيذية ومراجعتها.



ضمان

التزام الإدارة التنفيذية بالعمل وفق السياسات وأطر الحوكمة المعتمدة من مجلس الإدارة.



مراجعة

الهيكل التنظيمي، وترتيبات الحوكمة، ومبادرات المسؤولية الاجتماعية.

الإستراتيجية

تُشارك اللجنة في صياغة الخطة الإستراتيجية للشركة والإشراف عليها، بما يشمل المقترحات المتعلقة بالرؤية والرسالة والمجاور الاستراتيجية والأهداف والمبادرات، وتتظّر في المشاريع الاستراتيجية ذات الأثر المالي الجوهرية بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية، كما تضع معايير أداء الإدارة التنفيذية تتواءم مع استراتيجية الشركة وأهدافها الاستثمارية.

الحوكمة

وتقوم اللجنة بصورة منتظمة بمراجعة وتقييم مؤشرات أداء الإدارة التنفيذية، وتقييم مدى التقدم المحرز مقارنةً بالأهداف المحددة، كما تضمن التزام الإدارة التنفيذية بالعمل وفق السياسات المعتمدة من مجلس الإدارة، وتراجع السياسات والإجراءات الإدارية الرئيسية، وتوصي بإجراء التعديلات اللازمة على الهيكل التنظيمي للشركة والإدارة التنفيذية بما يعزز الكفاءة ويرفع مستوى الأداء.

المكافآت

تُطبّق اللجنة سياسة المكافآت المعتمدة الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان المجلس (باستثناء الأعضاء التنفيذيين). وتشمل المكافآت الأتعاب السنوية الثابتة، وبدلات حضور اجتماعات المجلس واللجان، وبدلات السفر والإقامة وفقاً للسياسة المعتمدة.



اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء خلال عام 2025م
تتعدد اجتماعات اللجنة التنفيذية بدعوة من رئيسها. وقد عقدت اللجنة اجتماعين خلال عام 2025م، على النحو المبين أدناه:

اسم العضو	الصفة	3 مارس	19 مايو
الأستاذ/ عبد الله عبد اللطيف أحمد الفوزان	رئيس اللجنة	✓	✓
الأستاذ/ عدنان عبد الله محمد النعيم	نائب الرئيس	لا ينطبق	لا ينطبق
المهندس/ عبد الله فيصل عبد العزيز البريكان	عضو	✓	✓
الأستاذ/ محمد عبد العزيز إبراهيم العقيل	عضو	✓	✗
الأستاذ/ عبد اللطيف علي الفوزان	عضو	✗	✓
الأستاذ/ عبد الرحمن إبراهيم عبد الرحمن الجلال*	عضو	✓	✓

* انتهت عضويته في 25 مايو 2025 (نهاية المدة)

الإدارة التنفيذية

يقود الإدارة التنفيذية في رتال رئيس تنفيذي يشرف على عمليات الشركة وأدائها بما يتوافق مع التوجّه الإستراتيجي الذي يحدده مجلس الإدارة. ويُسّاندّه فريق قيادي متمكّن يضمّ نخبةً من الكفاءات ذات الخبرة الواسعة في القطاع، يتولون مسؤوليات الشؤون المالية، والتطوير، والعمليات، والإستراتيجية، والشؤون التجارية، والوظائف التمكينية الرئيسية؛ بما يضمن تنفيذ أهداف الشركة عبر جميع وفقاً لأطر الحوكمة التي تلتزم بها الشركة.



المهندس/ عبدالله فيصل عبدالعزيز البريكان
الرئيس التنفيذي

يشغل عبدالله البريكان منصب الرئيس التنفيذي لشركة رتال للتطوير العمراني، كما يشغل عضوية مجلس إدارتها بصفته عضواً تنفيذياً وعضواً في اللجنة التنفيذية. يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 15 عاماً في مجالي التطوير العقاري وإدارة الأعمال.

يتولى عبدالله البريكان عددًا من عضويات مجالس الإدارة واللجان في عدة كيانات رائدة في قطاعي التطوير العقاري والتنمية، بما في ذلك شركة ثروة السعودية، وشركة الإنشاء والتعمير المحددة. كما يتأسس عددًا من مجالس إدارات الشركات الاستثمارية والمالية وشركات التطوير، ويسهم في مبادرات الإسكان والتنمية الحضرية وخدمة المجتمع في مختلف أنحاء المملكة.

يحمل درجة البكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة الملك فيصل.



الأستاذ/ عمار محمد الغول
الرئيس التنفيذي للقطاع المالي

عُيّن عمار الغول رئيسًا تنفيذيًا للقطاع المالي في شركة رتال للتطوير العمراني في عام 2022. يتمتع بخبرة واسعة في مجال التمويل المؤسسي، وإدارة الاستثمارات، واستشارات التدقيق والمراجعة.

وقبل انضمامه إلى شركة رتال، شغل منصب رئيس تنفيذي للقطاع المالي في عددٍ من المنشآت الإقليمية، حيث قاد صفقات الاندماج والاستحواذ ومبادرات التوسع الجغرافي. كما شغل منصب الرئيس التنفيذي للقطاع المالي في شركة الفوزان القابضة، حيث أشرف على جاهزية الطرح العام الأولي، وإعادة هيكلة الديون، وتنفيذ برامج استثمارية كبرى، وبدأ مسيرته المهنية مع ديلويت الشرق الأوسط.

يحمل عمار درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال. كما أتمّ دراسات تنفيذية في المالية بكلية إنسياد للأعمال، وهو محاسب قانوني معتمد، ويحمل درجة البكالوريوس في المحاسبة.



المهندس/ محمد خالد المُحمّدي
الرئيس التنفيذي للقطاع الاستراتيجي

يشغل محمد المحمدي منصب الرئيس التنفيذي للقطاع الاستراتيجي في شركة رتال للتطوير العمراني، حيث يتولى قيادة الاستراتيجية المؤسسية، وتطوير الأعمال، وبرامج التحول المؤسسي. كان عضوًا رئيسيًا ضمن الفريق الذي قاد طرح العام الأولي الناجح لشركة رتال، ويواصل قيادة جهود التوسع في الأسواق، وبناء الشراكات العالمية، ودمج معايير حوكمة الاستدامة وحوكمة الشركات في مختلف العمليات.

إلى جانب عمله في شركة رتال، يشغل عضوية مجالس إدارة متعددة في قطاعات العقار والهندسة المعمارية والرياضة، ويسهم في مبادرات وطنية من خلال أدوار استشارية. يحمل درجات علمية من جامعة الملك فيصل وجامعة كال بولي بومونا.



المهندس/ يوسف إبراهيم الحمودي
الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات

يشغل يوسف إبراهيم الحمودي منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة رتال، ويتمتع بخبرة تزيد على 20 عامًا في مجال إدارة الإنشاءات والهندسة المعمارية. شغل عددًا من المناصب في شركة الأولى للتطوير العقاري، وشركة الظهران للإعمار، وشركة أرامكو السعودية توتال للتكرير والبتروكيماويات (ساتوب)، وشركة التعمير والإنشاء المحدودة.

يحمل الحمودي درجة الماجستير في علوم وتقنية البناء، ودرجة البكالوريوس في الهندسة المعمارية.



المهندس/ مصطفى محمد توفيق
الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير

يشغل المهندس مصطفى توفيق منصب الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير، حيث يقود استراتيجية التطوير للمجموعة عبر التخطيط العام وإدارة التصميم وتنفيذ المشاريع. يتمتع بخبرة تتجاوز عقدين في مجال التطوير العقاري والإنشاءات، حيث شغل سابقًا منصب مدير تطوير ثم مدير إدارة التطوير في رتال، كما شغل منصب مدير التطوير العقاري في شركة ماونت فيو. وفي وقت سابق من مسيرته المهنية، تولّى مناصب فنية وإدارية في مجالي الإنشاءات وتصنيع الحجر الطبيعي.

يحمل درجة البكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة حلوان، كما أتم عددًا من البرامج المهنية، من بينها برنامج إدارة المشاريع الاحترافية، وبرنامج التطوير العقاري التنفيذي من الجامعة الأمريكية، وبرنامج تحليل الاستثمار والمالية من جامعة بنسلفانيا. كما يشغل عضوية مجالس إدارة عدي من الشركات العقارية البارزة.



الأستاذ/ محمود عبد الله شمس الدين

مدير إدارة المراجعة الداخلية وإدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام

يتولى محمود عبد الله شمس الدين إدارة المراجعة الداخلية وإدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام في شركة رتال، كما يشغل منصب أمين سر لجنة المراجعة وممثل عن رتال لدى هيئة السوق المالية، كما شارك في ملف الطرح الأولي للشركة. يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من 18 عامًا في مجالات المراجعة الداخلية والخارجية، والحوكمة، وإدارة المخاطر، والالتزام، وإعادة هيكلة رأس المال، وجاهزية الطرح العام، وذلك عبر شركات مدرجة وكيانات استشارية ومهنية عالمية.

أتم شمس الدين برنامج القيادة التنفيذية من جامعة هارفارد، وهو مراجع داخلي معتمد، وخبير معتمد في ضمان إدارة المخاطر، بالإضافة إلى عدة شهادات مهنية أخرى في مجالات الحوكمة والمخاطر والالتزام، ويحمل درجة البكالوريوس في المحاسبة (اللغة الإنجليزية) من جامعة الإسكندرية،



المهندس/ أحمد سامي العسكر

المدير العام للمنطقة الوسطى

يشغل أحمد العسكر منصب المدير العام للمنطقة الوسطى في شركة رتال للتطوير العمراني، حيث يتولى الإشراف على عمليات التطوير في المناطق المختلفة وتسليم المشاريع. يتمتع بخبرة تزيد على 15 عامًا في مجالات التطوير العقاري، والاستثمارات، والهندسة المعمارية.

وقبل انضمامه إلى شركة رتال، شغل مناصب قيادية عليا في مجالات العمليات العقارية، وتطوير الأعمال، وإدارة الاستثمارات، إلى جانب توليه في وقت سابق مناصب هندسية ضمن قطاع الاستشارات. يحمل المهندس أحمد العسكر درجة البكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل. كما يشغل عضوية مجالس إدارة عددٍ من الشركات والصناديق العقارية، ويسهم في حوكمة القطاع والإشراف الاستثماري.



الأستاذ/ معن صباح البدران

الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري

يشغل معن البدران منصب الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري، حيث يتولى الإشراف على الاستراتيجية التجارية للمجموعة عبر إدارات المبيعات، والتسويق، وخدمة العملاء. يتمتع بخبرة واسعة في تنمية الإيرادات، والتوسع في الأسواق، وإدارة تجربة العميل، حيث شغل عددًا من المناصب القيادية في مجالات المبيعات، والتسويق، وخدمة العملاء، وإدارة الحسابات الرئيسية، والتوزيع الإقليمي. يحمل درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك فيصل.



الأستاذ/ محمد راشد النعيمي
مدير إدارة علاقات المستثمرين

يشغل الأستاذ محمد النعيمي منصب مدير إدارة علاقات المستثمرين في شركة رتال للتطوير العمراني منذ يوليو 2025م. يتمتع بخبرة مهنية واسعة في بناء الاستراتيجيات الفعالة للتواصل مع المجتمع الاستثماري، وضمان أعلى معايير الشفافية والالتزام بمتطلبات الإفصاح والحوكمة

قبل انضمامه إلى رتال، قاد النعيمي مهام علاقات المستثمرين في مجموعة "إدارات" (مايو 2023 - يوليو 2025)، حيث تولى أيضاً مهام مدير إدارة المخاطر والالتزام بالإثابة. كما صقل خبرته المالية والمصرفية خلال عمله في بنك الخليج الدولي ضمن قطاع الخدمات المصرفية للشركات الكبرى.

الأستاذ محمد حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة سان خوسيه (SJSU) في ولاية كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأمريكية. كما أنه خريج برنامج "جماز السحيمي" لتطوير القيادات التنفيذية المستقبلية، وحاصل على الشهادة الاحترافية في علاقات المستثمرين من "أرقام" الاستثمارية.



الأستاذ/ وائل محمد بدوي
مدير الإدارة القانونية

يتولى وائل بدوي قيادة الهيكل القانوني للشركة وصياغة استراتيجيتها القانونية في القضايا ذات الأهمية الجوهرية. يتمتع بخبرة تتجاوز 20 عامًا في منطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا، وقد تميزت مسيرته المهنية بتوليّه مناصب قيادية بصفته شريكاً أول في مكتب محاماة دولي مرموق، وكبير المستشارين القانونيين لمجموعات قابضة إقليمية كبرى. يُعدّ خبيراً في هيكل صفقات الاندماج والاستحواذ المعقّدة، وإدارة المشروعات المشتركة عالية القيمة، وصياغة الحلول القانونية للمشروعات واسعة النطاق. يوظف خلفية أكاديمية متميزة، تشمل درجة الماجستير في القانون من كلية كينغز لندن، إلى جانب درجات متخصصة في علم الجريمة وعلم النفس التطبيقي، بما يمكنه من إدارة المفاوضات المعقّدة وحماية المصالح القانونية والمهنية للمجموعة.

المكافآت

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تتضمّن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة ما يلي:

- مكافأة سنوية ثابتة لأعضاء المجلس واللجان (باستثناء الأعضاء التنفيذيين) وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة.
- بدلات حضور عن كل اجتماع يحضره العضو في المجلس أو اللجان (باستثناء الأعضاء التنفيذيين)، إضافة إلى بدلات السفر والإقامة في حال كان مقر إقامة العضو الدائم خارج مدينة انعقاد الاجتماع، وذلك استرشاداً بسياسة المكافآت المعتمدة.

التنازل عن المكافآت

لم يتنازل أي من أعضاء مجلس الإدارة، أو أعضاء اللجان، أو كبار التنفيذيين عن أي مكافأة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت

لا يوجد أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها.

اسم العضو	مبلغ محدد (سنتي)		بدل حضور اجتماعات اللجان		بدل حضور اجتماعات المجلس		المكافآت الثابتة						مكافآت أخرى	الإجمالي
	مبلغ محدد (سنتي)	بدل حضور اجتماعات اللجان	بدل حضور اجتماعات المجلس	المكافآت الثابتة	المكافآت الثابتة	المكافآت الثابتة	المكافآت الثابتة	المكافآت الثابتة	المكافآت الثابتة	المكافآت الثابتة	المكافآت الثابتة	المكافآت الثابتة		
أولاً: الأعضاء المستقلون														
الأستاذ / ماجد عائض عجل النفيعي	79,452.05	3,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	82,452.05
المهندس / هاني عثمان سعيد باعثمان	260,000.00	12,000	9,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	281,000.00
الأستاذ/ عبد الرحمن عبد الله صالح الوابل	260,000.00	12,000	27,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	299,000.00
معالي الأستاذ / أحمد عبدالعزيز محمد الحقباني	120,547.95	9,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	129,547.95
الأستاذ / خالد مالك رفيق آل غالب الشريف	120,547.95	9,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	129,547.95
الأستاذ / عمر عبدالرحمن علي الجريسي	120,547.95	9,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	129,547.95
المجموع الفرعي	961,095.9	54,000	36,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,051,095.9
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين														
الأستاذ/ عبد الله عبد اللطيف أحمد الفوزان	260,000.00	12,000	6,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	278,000.00
الأستاذ/ علي عبد اللطيف أحمد الفوزان	79,452.05	3,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	82,452.05
الأستاذ/ فوزان محمد أحمد الفوزان	200,000.00	12,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	212,000.00
المهندس/ فهد عبد الرحمن محمد المعجل	260,000.00	12,000	9,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	281,000.00
الأستاذ/ عبد الرحمن إبراهيم عبد الرحمن الجلال	150,958.91	3,000	24,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	177,958.91
المجموع الفرعي	950,410.96	42,000	39,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,031,410.96
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيون														
المهندس/ عبد الله فيصل عبد العزيز البريكان*	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* لم يتقاضى المهندس/ عبد الله البريكان أي أجر بصفته عضواً تنفيذياً.

مكافآت أعضاء اللجان

(ريال سعودي)

اللجنة	اسم العضو	المكافأة الثابتة	بدل حضور الجلسات	الإجمالي
لجنة المراجعة	الأستاذ/ عبد الرحمن عبد الله الوابل	60,000.00	27,000.00	87,000.00
	الدكتور/ جاسم شاهين الرميحي	80,000.00	27,000.00	107,000.00
	الأستاذ/ عبد الرحمن إبراهيم الجلال	23,835.62	12,000.00	35,835.62
	الأستاذ/ محمد عرفان كهوكهر	80,000.00	27,000.00	107,000.00
	الأستاذ/ محمد عبد القادر غراب	37,698.63	12,000.00	49,698.63
	الإجمالي	281,534.25	105,000.00	386,534.25
لجنة الترشيحات والمكافآت	المهندس/ هاني عثمان باعتمان	60,000.00	9,000.00	69,000.00
	المهندس/ فهد عبد الرحمن المعجل	60,000.00	9,000.00	69,000.00
	الأستاذ/ عبد الرحمن إبراهيم الجلال	23,835.62	6,000.00	29,835.62
	الأستاذ/ محمد عبد العزيز العقيل	31,780.82	6,000.00	37,780.82
	الأستاذ/ عدنان عبد الله النعيم	48,219.18	3,000.00	51,219.18
	الأستاذ/ حازم عبد الله آل الشيخ مبارك	48,219.18	3,000.00	51,219.18
	الإجمالي	272,054.80	36,000.00	308,054.80
اللجنة التنفيذية	الأستاذ/ عبد الله عبد اللطيف الفوزان	60,000.00	6,000.00	66,000.00
	الأستاذ/ عبد الرحمن إبراهيم الجلال	23,835.62	6,000.00	29,835.62
	الأستاذ/ محمد عبد العزيز العقيل	80,000.00	3,000.00	83,000.00
	الأستاذ/ عبد اللطيف علي الفوزان	80,000.00	3,000.00	83,000.00
	المهندس/ عبد الله فيصل البريكان	-	-	-
	الأستاذ/ عدنان عبد الله النعيم	48,219.18	-	48,219.18
	الإجمالي	292,054.80	18,000.00	310,054.80

مكافآت كبار التنفيذيين

(ريال سعودي)

المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافآت نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				مكافآت الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للقطاع + المسالي + آخرون	
			المجموع	الاسهم المعنوية	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايًا عينية	بدلات		رواتب
9,008,244	-	2,275,594	1,100,000	-	-	-	-	1,100,000	5,632,650	249,555	1,608,685	3,774,410	مكافآت الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للقطاع + المسالي + آخرون
9,008,244	-	2,275,594	1,100,000	-	-	-	-	1,100,000	5,632,650	249,555	1,608,685	3,774,410	المجموع

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

(ريال سعودي)

الطرف ذو العلاقة	نوع المعاملة	قيمة المعاملة	الأطراف ذات العلاقة
الشركة المتحدة للمستلزمات المنزلية (نايس)	إيرادات	3,850,000	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان - علي عبداللطيف الفوزان - عبداللطيف علي الفوزان
شركة رمال الخبر العقارية	إيرادات	8,616,401	عبدالله عبداللطيف الفوزان - عبدالله فيصل البريكان
صندوق رمال بارك	إيرادات	89,895,857	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان - علي عبداللطيف الفوزان - فهد عبدالرحمن المعجل - حازم عبدالله آل الشيخ مبارك - عبدالله فيصل البريكان - مصطفى محمد توفيق
صندوق شاطئ آر سي العقاري	إيرادات	14,109,230	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان - علي عبداللطيف الفوزان - فهد عبدالرحمن المعجل - حازم عبدالله آل الشيخ مبارك - عبدالله فيصل البريكان - مصطفى محمد توفيق
شركة واجهة ألفا للاستثمار (إيوان ثروة)	إيرادات	10,034,818	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان - علي عبداللطيف الفوزان - فهد عبدالرحمن المعجل - حازم عبدالله آل الشيخ مبارك - عمار محمد الغول
شركة الوجهة المتحدة العقارية (مراسي)	إيرادات	6,308,989	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان - علي عبداللطيف الفوزان - فهد عبدالرحمن المعجل - حازم عبدالله آل الشيخ مبارك - عمار محمد الغول
صندوق مجمع الأعمال	إيرادات	6,960,568	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان - علي عبداللطيف الفوزان - فهد عبدالرحمن المعجل - حازم عبدالله آل الشيخ مبارك - عبدالله فيصل البريكان
شركة نوكم للتصميم (إل دي بي إنترناشيونال (LDPi))	إيرادات	37,319	يوسف إبراهيم الحمودي - عمار محمد الغول
شركة معمار الإمارات وأراك للاستشارات الهندسية	إيرادات	185,000	عبدالله فيصل البريكان - محمد خالد المحمدي
شركة أراك للاستشارات الهندسية	إيرادات	426,286	عبدالله فيصل البريكان - محمد خالد المحمدي - عمر إبراهيم الجلال

(ريال سعودي)

الطرف ذو العلاقة	نوع المعاملة	قيمة المعاملة	الأطراف ذات العلاقة
شركة المتحدة وسم للتقييم العقاري	إيرادات	86,533	عبدالله فيصل البريكان
شركة الفوزان القابضة	إيرادات	126,000	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان - علي عبداللطيف الفوزان
الأستاذ خالد عبداللطيف الفوزان	إيرادات	135,000	خالد عبداللطيف الفوزان
الأستاذ فيصل عبدالعزيز البريكان	إيرادات	444,714	عبدالله فيصل البريكان
شركة بوان للصناعات المعدنية	تكاليف عقود وخدمات/ مصاريف محملة	14,964,600	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان - علي عبداللطيف الفوزان - محمد عبدالعزيز العقيل
شركة مدار لمواد البناء المحدودة	تكاليف عقود وخدمات/ مصاريف محملة	112,611,974	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان - علي عبداللطيف الفوزان
شركة أراك للاستشارات الهندسية	تكاليف عقود وخدمات/ مصاريف محملة	5,906,580	عبدالله فيصل البريكان - محمد خالد المحمدي - عمر إبراهيم الجلال
شركة مدار لمواد الكهرباء المحدودة	تكاليف عقود وخدمات/ مصاريف محملة	17,710,273	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان - علي عبداللطيف الفوزان
الشركة السعودية للألات الصناعية	تكاليف عقود وخدمات/ مصاريف محملة	1,761,335	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان - علي عبداللطيف الفوزان
الشركة المتحدة للصناعات الزجاجية	تكاليف عقود وخدمات/ مصاريف محملة	6,274,811	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان - علي عبداللطيف الفوزان
شركة مدار للعدد والأدوات	تكاليف عقود وخدمات/ مصاريف محملة	7,198,990	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان - علي عبداللطيف الفوزان
شركة معمار الإمارات وأراك للاستشارات الهندسية	تكاليف عقود وخدمات/ مصاريف محملة	3,374,425	عبدالله فيصل البريكان - محمد خالد المحمدي

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

(ريال سعودي)

الطرف ذو العلاقة	نوع المعاملة	قيمة المعاملة	الأطراف ذات العلاقة
الشركة المتحدة للصناعات الحديدية	تكاليف عقود وخدمات/مصاريف محملة	301,747	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان علي عبداللطيف الفوزان
شركة مجمع نجاج السكني للعقارات	تكاليف عقود وخدمات/ مصاريف محملة	168,000	عبدالله فيصل البريكان - عبداللطيف علي الفوزان عبدالرحمن إبراهيم الجلال
شركة نوركم للتصميم (إل دي بي إنترناشيونال ((LDPI))	تكاليف عقود وخدمات/ مصاريف محملة	570,000	يوسف إبراهيم الحمودي - عمار محمد الغول
شركة نوركم للتصميم (إل دي بي إنترناشيونال ((LDPI))	توزيعات أرباح مستلمة من شركة زميلة	649,245	يوسف إبراهيم الحمودي - عمار محمد الغول
شركة ثروة السعودية	توزيعات أرباح مستلمة من شركة زميلة	11,850,000	عبدالله عبداللطيف الفوزان - عبدالله فيصل البريكان فهد عبدالرحمن المعجل
صندوق الأحساء للتطوير العقاري	توزيعات أرباح مستلمة من شركة زميلة	14,226,932	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان - علي عبداللطيف الفوزان - فهد عبدالرحمن المعجل - حازم عبدالله آل الشيخ مبارك - عبدالله فيصل البريكان
صندوق رمال بارك	مساهمة نقدية إلى الاستثمارات التي يتم المحاسبة عنها بطريقة حقوق الملكية	1,173,711	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان - علي عبداللطيف الفوزان - فهد عبدالرحمن المعجل - حازم عبدالله آل الشيخ مبارك - مصطفى محمد توفيق
صندوق مجمع الأعمال	توزيعات أرباح مستلمة من شركة زميلة	77,370,343	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان - علي عبداللطيف الفوزان - فهد عبدالرحمن المعجل - حازم عبدالله آل الشيخ مبارك - عبدالله فيصل البريكان

(ريال سعودي)

الطرف ذو العلاقة	نوع المعاملة	قيمة المعاملة	الأطراف ذات العلاقة
شركة معمار الإمارات وأراك للاستشارات الهندسية	إضافة إلى الاستثمارات التي يتم المحاسبة عنها بطريقة حقوق الملكية مقابل أرصدة الجهات ذات العلاقة	212,500	عبدالله فيصل البريكان - محمد خالد المحمدي
شركة مسال للتطوير العقاري	إضافة إلى الاستثمارات التي يتم المحاسبة عنها بطريقة حقوق الملكية مقابل أرصدة الجهات ذات العلاقة	10,000,000	محمد خالد المحمدي
شركة التعمير والإنشاء المحدودة	توزيعات أرباح مدفوعة إلى الحصص غير المسيطرة	19,000,000	عبدالرحمن إبراهيم الجلال - عمر إبراهيم الجلال عبدالله فيصل البريكان - عمار محمد الغول
شركة التعمير والإنشاء المحدودة	أسهم إضافية من خلال الأرباح المحتجزة	1,000,000	عبدالرحمن إبراهيم الجلال - عمر إبراهيم الجلال عبدالله فيصل البريكان - عمار محمد الغول
شركة معمار الإمارات وأراك للاستشارات الهندسية	زيادة رأس المال من خلال الأرباح المحتجزة	212,500	عبدالله فيصل البريكان - محمد خالد المحمدي
الشركة الأولى للتطوير العقاري	شراء أصول ثابتة	25,177,268	عبدالله عبداللطيف الفوزان - فوزان محمد الفوزان علي عبداللطيف الفوزان - عبداللطيف علي الفوزان
شركة التعمير والإنشاء المحدودة	تكاليف عقود وخدمات/ مصاريف محملة	1,475,025,692	عبدالله فيصل البريكان - عمار محمد الغول عبدالرحمن إبراهيم الجلال - عمر إبراهيم الجلال
شركة الإنشاء التخصصية المحدودة	تكاليف عقود وخدمات/ مصاريف محملة	450,000,000	عبدالله عبداللطيف الفوزان - عبدالله فيصل البريكان عمر إبراهيم الجلال - عبدالرحمن إبراهيم الجلال

الأعمال المنافسة لأعضاء مجلس الإدارة

الأستاذ/ عبدالله عبداللطيف أحمد الفوزان

اسم الشركة	وصف النشاط المنافس	طبيعة العلاقة
شركة إكسبير الخليج للمقاولات	إنشاء المباني	مدير الشركة
شركة شمول القابضة	ملكية العقارات والأصول المنقولة للشركات القابضة	عضو مجلس إدارة
شركة مجمع شمول التجارية	شراء وبيع وفرز الأراضي والعقارات؛ والبيع على الخارطة؛ وإدارة وتأجير العقارات السكنية وغير السكنية المملوكة أو المستأجرة	مدير الشركة
رفاه الخليج المحدودة	أعمال الإنشاء العامة للمباني	مدير الشركة
شركة جائزة عبد اللطيف الفوزان لعمارة المساجد	التحليل العقاري	مدير الشركة
شركة بحيرات الخبر للتطوير العقاري	شراء وبيع وفرز الأراضي والعقارات؛ والبيع على الخارطة؛ وإدارة العقارات وتأجيرها	مدير الشركة
شركة أموال الخليج للاستثمار التجاري	أعمال إنشاء المباني السكنية وغير السكنية؛ وتأجير العقارات وإدارتها	عضو مجلس إدارة
شركة أجدان للتطوير العقاري	تجارة العقارات وفرزها، والبيع على الخارطة، وتأجيرها وإدارتها	عضو مجلس إدارة
شركة ترايبث للاستثمار والتنمية	أعمال إنشاء المباني؛ والأنشطة العقارية في العقارات المملوكة أو المستأجرة	عضو مجلس إدارة

الأستاذ/ فوزان محمد أحمد الفوزان

اسم الشركة	وصف النشاط المنافس	طبيعة العلاقة
شركة أمجال للتطوير العقاري	إنشاء المباني	مدير الشركة
شركة درة الوسط للتطوير العقاري	أعمال إنشاء المباني؛ والأنشطة العقارية في العقارات المملوكة أو المستأجرة	مدير الشركة
شركة مدار الأصيل المحدودة	الأنشطة العقارية	عضو مجلس الإدارة / نسبة ملكية 10%

الأستاذ/ فهد عبدالرحمن محمد المعجل

اسم الشركة	وصف النشاط المنافس	طبيعة العلاقة
شركة ثروة السعودية للتطوير العقاري	التطوير العقاري	عضو مجلس الإدارة / نسبة ملكية 7%

المهندس/ عبدالله فيصل عبدالعزيز البريكان

اسم الشركة	وصف النشاط المنافس	طبيعة العلاقة
شركة أراك للاستشارات الهندسية	الاستشارات الهندسية والمعمارية	ملكية بنسبة 100%
شركة مجمع نجاج السكني للعقارات	الإنشاء	عضو مجلس إدارة

د. جاسم شاهين الرميحي

اسم الشركة	وصف النشاط المنافس	طبيعة العلاقة
شركة سليمان عبدالعزيز الراجحي العقارية	الإنشاء؛ العقارات؛ تنظيف المباني	عضو مجلس إدارة/عضو لجنة المراجعة
شركة الرياض القايزة	القطاع العقاري	عضو لجنة المراجعة

الأستاذ/ محمد عرفان كهوكهر عبد الغفور

اسم الشركة	وصف النشاط المنافس	طبيعة العلاقة
شركة أجدان للتطوير العقاري	الأنشطة العقارية في العقارات المملوكة أو المؤجرة	لجنة المراجعة
الشركة الأولى للتطوير العقاري	شراء وبيع وفرز الأراضي؛ والبيع على الخارطة؛ وتأجير العقارات وإدارتها	لجنة المراجعة
شركة بحيرات الخبر للتطوير العقاري	إنشاءات/أنشطة عقارية	لجنة المراجعة
شركة ترابط للاستثمار والتنمية	إنشاءات/أنشطة عقارية	لجنة المراجعة

الأستاذ/ عبد اللطيف علي الفوزان

اسم الشركة	وصف النشاط المنافس	طبيعة العلاقة
رفاه الخليج المحدودة	أعمال الإنشاء العامة للمباني	مدير الشركة
شركة مدار الأصيل المحدودة	إدارة العقارات	عضو مجلس إدارة
الشركة الأولى للتطوير العقاري	تجارة العقارات وفرزها، والبيع على الخارطة، وتأجيرها وإدارتها	عضو مجلس إدارة
شركة أجدان للتطوير العقاري	تجارة العقارات وفرزها، والبيع على الخارطة، وتأجيرها وإدارتها	عضو مجلس إدارة

الأستاذ/ حازم عبد الله آل الشيخ مبارك

اسم الشركة	وصف النشاط المنافس	طبيعة العلاقة
مجموعة سعيد رداد القايزة	إدارة المرافق؛ والأعمال الهندسية	عضو مجلس الإدارة / لجنة الترشيحات والمكافآت
شركة سراكو	إدارة المرافق؛ والأعمال الهندسية	عضو مجلس إدارة



الشركات التابعة والزميلة لشركة رتال

الشركات التابعة

اسم الشركة	رأس المال	نسبة ملكية رتال	النشاط الرئيسي	بلد التأسيس والعمليات
شركة تدبير المحدودة	5,000,000	100%	إدارة المرافق	المملكة العربية السعودية، الخبر
شركة نساج للتطوير العمراني	10,000,000	100%	التشييد - الأنشطة العقارية	المملكة العربية السعودية، الخبر
شركة ادارا العقارية	250,000	100%	إدارة المرافق - الأنشطة العقارية	المملكة العربية السعودية، الخبر
شركة تدبير للخدمات البيئية	50,000	100%	التظيف العام للمباني وخدمات جمع النفايات البلدية	المملكة العربية السعودية، الخبر
شركة زوايا رتال	100,000	100%	البيع للأثاث والسلع المنزلية	المملكة العربية السعودية، الخبر
شركة التعمير والإنشاء المحدودة*	10,000,000	80%	التشييد - الأنشطة العقارية	المملكة العربية السعودية، الخبر
شركة بيلد موف لوجيستكس*	50,000	80%	النقل البري للبضائع	المملكة العربية السعودية، الخبر
شركة نساج الإنشائية لإدارة المشاريع*	100,000	30%	إدارة المشاريع	المملكة العربية السعودية، الخبر

* تُصنّف هذه الشركات ضمن الأطراف ذات علاقة وفقاً للوائح هيئة السوق المالية، إذ لا تمتلكها رتال ملكية تامة

الشركات الزميلة*

اسم الشركة	رأس المال	نسبة ملكية رتال	النشاط الرئيسي	بلد التأسيس والعمليات
شركة رمال الخبر العقارية	500,000	50%	الإنشاءات العامة للمباني السكنية	المملكة العربية السعودية، الخبر
شركة نوركم للتصميم	562,500	50%	تركيب أنظمة الإضاءة	المملكة العربية السعودية، الخبر
شركة مسال لتطوير العقاري	100,000	50%	الأنشطة العقارية	المملكة العربية السعودية، الخبر
الشركة لإنشاء التخصية المحدودة	500,000	50%	تشديد المباني	المملكة العربية السعودية، الخبر
شركة رتال لإدارة وتطوير الأراضي والعقارات	610,760	50%	الإنشاءات العامة للمباني السكنية	دولة الكويت
شركة ثروة السعودية لتطوير العقاري	50,000,000	39.50%	التطوير العقاري	المملكة العربية السعودية، الخبر
شركة معمار الإمارات وأراك للاستشارات الهندسية	1,000,000	25%	الاستشارات الهندسية والمعمارية	المملكة العربية السعودية، الخبر
صندوق رمال بارك	20,000	33.50%	التشييد والعقارات	المملكة العربية السعودية، الخبر
صندوق الأحساء العقاري	155,410,000	22.93%	التشييد والعقارات	المملكة العربية السعودية، الخبر
صندوق مراسي للتطوير العقاري	180,000,000	15%	التطوير العقاري	المملكة العربية السعودية، الخبر
صندوق مجمع الأعمال	-	-	-	المملكة العربية السعودية، الخبر

* تُصنّف هذه الشركات ضمن الأطراف ذات علاقة وفقاً للوائح هيئة السوق المالية، إذ لا تمتلكها رتال ملكية تامة



إيرادات الشركة والشركات التابعة حسب الموقع الجغرافي

(بالأف ريال)

المنطقة الشرقية	المنطقة الغربية	المنطقة الوسطى	المنطقة الشمالية	إجمالي الإيرادات	% من إجمالي الإيرادات
307,482	269,209	1,504,905	-	2,081,596	85.4%
300,231	-	12,746	-	312,977	12.8%
10,758	-	-	-	10,758	0.4%
593	7,067	13,721	7,293	28,674	1.2%
3,214	-	589	-	3,803	0.2%
622,277	276,276	1,531,961	7,293	2,437,808	100.0%

2,437,808

إجمالي الإيرادات



الإفصاح عن الملكية

المصالح وحقوق الاكتتاب والأوراق المالية التعاقدية تعود لأعضاء مجلس الإدارة وذويهم في حصص/أسهم الشركة

التغير (%)	صافي التغير	نهاية عام 2025م		بداية عام 2025م		اسم المستفيد أو صاحب الأوراق المالية التعاقدية أو حقوق الاكتتاب
		أدوات الدين	عدد الأسهم في نهاية العام	أدوات الدين	عدد الأسهم في بداية العام	
-	-	-	264,881,250	-	264,881,250	شركة الفوزان القابضة
-	-	-	17,850,000	-	17,850,000	المهندس / عبد الله فيصل البريكان
-13.04%	1,500,000	-	10,000,000	-	11,500,000	شركة السهم القابضة
-	-	-	24,950,000	-	24,950,000	شركة أثمان القابضة
-44.86%	9,033,521	-	11,106,585	-	20,140,106	شركة غراس القابضة
-	-	-	20,912	-	20,912	نورة علي عبد اللطيف الفوزان
100%	38,000	-	38,000	-	-	عمر إبراهيم الجلال
100%	200	-	200	-	-	خالد مالك رفيق صادق الشريف (انضم إلى مجلس إدارة رتال*)
100%	2,600	-	2,600	-	-	السيد / محمد عبد القادر غراب (انضم إلى لجنة المراجعة*)
27.25%	205,905	-	961,583	-	755,678	شركة رتال للتطوير العمراني

انضم إلى مجلس إدارة رتال في 26 مايو 2025 / وانضم إلى لجنة المراجعة في 31 يوليو 2025.

إشعار بحصة ملكية في شركة تابعة - شركة التعمير والإنشاء المحدودة

التغير (%)	صافي التغير	نهاية العام بعد زيادة رأس المال		بداية العام	اسم المستفيد أو صاحب الأوراق المالية التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	#
		عدد الأسهم	زيادة رأس المال من 5 ملايين \$ إلى 10 ملايين \$			
100%	50,000	100,000	زيادة رأس المال من 5 ملايين \$ إلى 10 ملايين \$	50,000	الأستاذ/ عبد الرحمن إبراهيم الجلال (عضو مجلس إدارة شركة رتال للتطوير العمراني حتى 25 مايو 2025م)، وعضو مجلس إدارة شركة التعمير والإنشاء المحدودة	1
100%	50,000	100,000	زيادة رأس المال من 5 ملايين \$ إلى 10 ملايين \$	50,000	الأستاذ/ عمر إبراهيم الجلال (الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة شركة التعمير والإنشاء المحدودة)	2

الالتزام بلائحة الحوكمة

تلتزم الشركة التزاماً كاملاً بالبنود الإلزامية التي نصت عليها لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. وقد تم تطبيق جميع أحكامها والامتثال لها، باستثناء حالاتٍ محدودة تم التعامل معها من خلال تدابير بديلة – مثل برنامج أسهم الموظفين طويل الأجل (الذي أُطلق في عام 2024م) – وذلك بما يحقق مقاصد المواد الاسترشادية ذات الصلة.

#	نص المادة /الفقرة	رقم الفقرة	رقم المادة	أسباب عدم التطبيق
1	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	(كافة الفقرات)	67	مادة استرشادية: لم تُشكّل لجنة إدارة المخاطر لعدم إلزاميتها بموجب لوائح هيئة السوق المالية، وقد أُسندت مسؤولياتها الجوهرية إلى لجنة المراجعة.
2	مسؤوليات لجنة إدارة المخاطر	(كافة الفقرات)	68	مادة استرشادية: لم تُشكّل لجنة إدارة المخاطر لعدم إلزاميتها بموجب لوائح هيئة السوق المالية، وقد أُسندت مسؤولياتها الجوهرية إلى لجنة المراجعة.
3	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	(كافة الفقرات)	69	مادة استرشادية: لم تُشكّل لجنة إدارة المخاطر لعدم إلزاميتها بموجب لوائح هيئة السوق المالية، وقد أُسندت مسؤولياتها الجوهرية إلى لجنة المراجعة.
4	تحفيز الموظفين	(الفقرتان 1 و3)	82	مادة استرشادية: ظُبقت الفقرة (2) من خلال برنامج أسهم الموظفين طويل الأجل في 2024.
5	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	(كافة الفقرات)	92	مادة استرشادية: لم تُشكّل لجنة للحوكمة لعدم إلزاميتها بموجب لوائح هيئة السوق المالية، وأُضيفت مهام الإشراف على الحوكمة إلى مسؤوليات لجنة المراجعة.

المستثمرون والمساهمون: إدارة الحقوق والعلاقات

تلتزم رتال بحماية حقوق مساهميها ومستثمريها من خلال إطار حوكمةٍ راسخ يتواءم مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، والمدرجة أحكامها ضمن لائحة حوكمة الشركة المعتمد من الجمعية العامة.

وخلال عام 2025م، واصلت الشركة تعزيز ممارسات الشفافية والحوكمة المؤسسية عبر تطوير مهام علاقات المستثمرين وتبني نموذج تفاعلي أكثر استباقية وفعالية. واستأذا إلى البنية الرقمية، عزّزت رتال قنوات التواصل المنهجي والفوري والاستباقي مع المساهمين والمحللين والمجتمع الاستثماري بمختلف فئاته؛ بما رشح مبادئ الإفصاح المستمر، وعزز ثقة المستثمرين، ودعم خلق قيمةٍ مستدامة على المدى الطويل.

تطورات عام 2025م

عقدت رتال خلال العام **مؤتمرات هاتفية ربع سنوية** لمناقشة نتائجها المالية والتشغيلية، ومستجدات محفظة مشاريعها، وأولوياتها الاستراتيجية. ما أتاح للمستثمرين والمحللين تواصلًا منتظمًا مع الإدارة العليا، وأسهم في تعزيز وضوح الرؤية بشأن الأداء والتوجهات المستقبلية.

كما شاركت الشركة بفاعلية في **مؤتمرات استثمارية ولقاءات ثنائية مع المستثمرين** نظّمها مؤسسات مالية رائدة، من بينها "إي إف جي هيرميس" (EFG Hermes) و"أرقام للاستثمار"، الأمر الذي أسهم في توسيع نطاق الحوار المباشر مع المستثمرين المحليين والإقليميين والدوليين، وتعميق فهمهم بأعمال رتال واستراتيجيتها للنمو وإطار تخصيص رأس المال.

وفي إطار التزامها بالشفافية تجاه عوائد المساهمين، واصلت الشركة الإفصاح في حينه عن توزيعات أرباح النصف الثاني من عام 2024م والنصف الأول من عام 2025م، مع توضيح الأسس والاعتبارات المرتبطة بقرارات التوزيع.

كذلك واصلت رتال تفعيل قنوات التواصل الرقمي، بما في ذلك البريد الإلكتروني المخصّص لعلاقات المستثمرين والموقع الإلكتروني للشركة، لتيسير الوصول إلى القوائم المالية، وتقارير الأرباح، والبيانات الصحفية، وسائر الإفصاحات النظامية. كما تفاعلت الإدارة العليا، بما فيها الرئيس التنفيذي للقطاع المالي، مع وسائل الإعلام المحلية والإقليمية لعرض مستجدات الأعمال وتوجّهات السوق.

وتجنّد هذه الجهود التزام رتال المستمر بتعزيز حوارها مع أسواق المال، والارتقاء بمعايير الإفصاح، والحفاظ على تواصل فعال ومستدام مع المستثمرين بما يتسق مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات الدولية.

خطط العام 2026

تتطلع رتال في عام 2026م إلى تطوير علاقات المستثمرين عبر البناء على الأسس الراسخة التي أرسيت خلال الأعوام الماضية، ومواءمة ممارساتها مع التوقعات المتجددة لأسواق المال والمتطلبات التنظيمية، وتركّز الشركة

على تعميق التواصل مع المستثمرين الحاليين والمرتقبين من خلال قنوات تواصلٍ أكثر استهدافًا، ومحتوى تحليلي مُعزّز، وتفاعلي منهجي مع المجتمع الاستثماري. كما تعتمد توسيع توظيف التقنية والمنصات الرقمية بما يعزز سهولة الوصول إلى معلومات المستثمرين ويرتقي بجودتها.

وفي إطار التزامها الراسخ بالشفافية وأفضل الممارسات، تعتمد الشركة تنفيذ المبادرات التالية:

- إجراء تقييمات دورية واستطلاعات رأي لقياس فاعلية أنشطة علاقات المستثمرين وتحديد فرص التحسين المستمر.

- تعزيز الاتصالات المرتبطة بالأرباح من خلال توسيع نطاق التحليلات المالية، ومؤشرات الأداء الرئيسية، والمواد التوضيحية في الإفصاحات الربع سنوية واتصالات المستثمرين.

- الاستمرار في عقد مؤتمرات الأرباح الدورية واللقاءات اللاحقة للإعلان عن النتائج مع المحللين والمستثمرين الرئيسيين فور الإعلان عن القوائم المالية الربع سنوية.

- تكثيف التواصل الاستباقي مع وسائل الإعلام المحلية والإقليمية عبر مقابلاتٍ منظمة وجلسات إحاطة مع الإدارة لمناقشة الأداء المالي والمستجدات الاستراتيجية.

- تعزيز الحوار المستمر بين الإدارة والمحللين الماليين من خلال اجتماعاتٍ مجدولة وجلسات إحاطة متخصصة.

- المشاركة في مؤتمرات استثمارية مختارة محلياً ودولياً، وتنظيم جولات ترويجية، ولقاءات ثنائية لتوسيع قاعدة المستثمرين وتعزيز الحضور في السوق.

- إتاحة زيارات ميدانية لمواقع مشاريع مختارة – متى ما كان ذلك مناسباً – لتعميق فهم المستثمرين لمحفظة المشاريع قيد التطوير ومستوى الإنجاز التشغيلي.

طلبات سجل المساهمين

#	طبيعة الطلب وسببه	تاريخ الطلب
1	إجراءات الشركة	2025/01/28
2	إجراءات الشركة	2025/02/27
3	إجراءات الشركة	2025/03/23
4	جمعية عامة	2025/04/27
5	إجراءات الشركة	2025/05/18
6	إجراءات الشركة	2025/05/19
7	إجراءات الشركة	2025/06/23
8	جمعية عامة	2025/07/30
9	إجراءات الشركة	2025/08/31
10	إجراءات الشركة	2025/11/02
11	إجراءات الشركة	2025/11/30

تغطية المحللين وتوجّهات السوق

مع اتساع محفظة مشاريع رتال لتبلغ قيمتها 20 مليار ريال بنهاية عام 2025م – مدفوعةً بالعقد الاستثنائي المبرم مع الشركة الوطنية للإسكان (NHC) بقيمة 5.2 مليار ريال لإنشاء 4,839 وحدة سكنية – اتضح للمستثمرين على نحو متزايد القيمة الجوهرية للشركة على المدى البعيد.

ملخص تقارير أبحاث الأسهم

جهة البحث	التاريخ	التصنيف	السعر المستهدف (ريال سعودي)	السعر الحالي (ريال سعودي)*	التغيير المحتمل
الراجحي المالية	2025/12/22	زيادة المراكز	14.8	12.2	20.8%
أرقام كاييتال	2025/11/13	شراء	15.7	12.1	29.7%
إي إف جي هيرميس	2025/11/05	شراء	20.0	11.2	77.9%
أرقام كاييتال	2025/08/06	شراء	17.6	14.2	23.9%
بي إس إف كاييتال	2025/08/04	شراء	17.0	14.5	17.1%
الراجحي المالية	2025/04/15	محايد	17.5	16.9	3.5%
يقين كاييتال	2025/03/25	شراء	17.0	15.1	12.6%

*السعر الحالي كما في تاريخ صدور كل تقرير على حدة.

أبرز ملاحظات المحللين

- وضوح محفظة المشاريع: يُبرز المحللون حجم محفظة المشاريع القياسي (الذي بلغ 20 مليار ريال بنهاية عام 2025م) بوصفه محركًا رئيسيًا لاستقرار الإيرادات على مدى سنوات متعدّدة.
- التميّز في التنفيذ: يعكس رفع تصنيف الراجحي المالية من "محايد" إلى "زيادة المراكز" في أواخر عام 2025م ثقةً متناميةً بقدرة الشركة على تنفيذ المشاريع السكنية الضخمة.

هيكل ملكية المساهمين (كما في 31 ديسمبر 2025م)

يُظهر سجل مساهمي رتال تحوّلًا صحيًا نحو الاستقرار المؤسسي:

الفئة	الأسم	%	العدد
المؤسسات	454,888,986	90.98%	268
الأفراد	45,111,014	9.02%	27,654
الإجمالي	500,000,000	100%	27,922

نظرة عامة على المساهمين الذين تتجاوز نسبة ملكيتهم 5% من رأس مال الشركة كما في 31 ديسمبر 2025م

الاسم	عدد الأسهم	الملكية (%)
شركة الفوزان القابضة	264,881,250	52.97%

سياسة توزيع الأرباح

تتبنّى رتال نهجًا منضبطًا في توزيع الأرباح يدعم ترسيخ القيمة على المدى البعيد مع الحفاظ على المرونة المالية والالتزام بالمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.

توزيعات الأرباح عبر الأعوام

تاريخ الإعلان	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع	طريقة التوزيع	ربحية السهم من التوزيعات
2025/08/03	2025/09/29	2025/10/09	تحويل إلى الحساب	0.11
2025/03/01	2025/05/04	2025/5/15	تحويل إلى الحساب	0.11
2024/07/31	2024/09/29	2024/10/10	تحويل إلى الحساب	0.16
2024/02/28	2024/05/05	2024/05/16	تحويل إلى الحساب	0.16
2023/08/01	2023/09/28	2023/10/10	تحويل إلى الحساب	0.16
2023/03/01	2023/05/02	2023/05/11	تحويل إلى الحساب	3.00

واستنادًا إلى العادة السابعة والسبعون بعد المائة (تكوين الاحتياطات) من نظام الشركات، تُحدّد الجمعية العامة العادية تخصيص صافي الأرباح السنوية لتكوين الاحتياطات النظامية وغيرها من الاحتياطات، بما في ذلك المبالغ المخصصة للأغراض الاجتماعية للموظفين. كما تقرر الجمعية العامة نسبة الأرباح المتبقية التي توزع على المساهمين بعد استقطاع الاحتياطات. وتُصرف الأرباح بالريال السعودي. وتُراجع سياسة توزيع الأرباح بصورة دورية لضمان استمرار مواءمتها للمتطلبات النظامية وأهداف الشركة الاستراتيجية.

تسعى الشركة إلى تحقيق توازن مدروس بين تعظيم عوائد المساهمين، والحفاظ على الاستدامة المالية، ودعم الخطط المستقبلية، بما يتسق مع أحكام نظام الشركات السعودي والنظام الأساس للشركة. ووفقًا للعادة المادّة العاشرة والعشرون بعد المائة (توزيع الأرباح على المساهمين) من نظام الشركات السعودي، يُعلن عن توزيع الأرباح بناءً على توصية مجلس الإدارة وموافقة الجمعية العامة. وتتولّى الجمعية العامة تحديد تاريخي الاستحقاق والتوزيع، ويكون الاستحقاق للمساهمين المقّدين في سجل المساهمين بنهاية يوم الاستحقاق المحدّد. كما تولّى مجلس الإدارة تنفيذ توزيع الأرباح المعتمد. ويجوز للمجلس توزيع أرباح مرحلية على أسابن ربع سنوي أو نصف سنوي أو سنوي، متى ما فُوض بذلك من الجمعية العامة.

أدوات الدّين والأوراق المالية التعاقدية وحقوق الاكتتاب والتعويضات

لم تُصدر شركة رتال للتطوير العمراني خلال السنة المالية 2025م أي أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو حقوق اكتتاب، أو أي حقوق مماثلة، كما لم تتلقّ الشركة أي تعويضات مالية أو تعويضات مرتبطة بهذه الأدوات.

التنازل عن الأرباح

لا تُوجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يتنازل بموجبها أي مساهم في الشركة عن حقوقه في توزيعات الأرباح خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

حقوق التحويل والاكتتاب

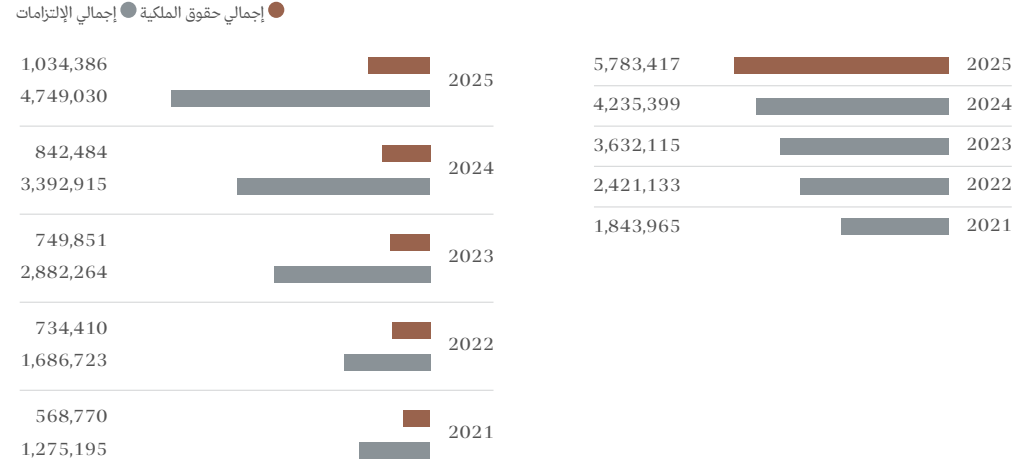
لم تُصدر أو تُمنح أي حقوق تحويل أو حقوق اكتتاب خلال السنة المالية المشار إليها، ولم تُنقذ أي معاملات متعلقة بهذه الحقوق.

الإفصاحات المالية

يُوضّح الرسم البياني التالي أصول الشركة والتزاماتها ونتائج أعمالها للسنوات المالية الخمس الماضية.

إجمالي الأصول
(بآلاف الريالات)

إجمالي حقوق الملكية والالتزامات
(بآلاف الريالات)



نتائج الأعمال

يُبين الجدول التالي مقارنة نتائج الأعمال على مدى السنوات القليلة الماضية.

(بآلاف الريالات)

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
الإيرادات	2,437,808	2,063,211	1,367,125	1,106,830	1,085,321
تكلفة الإيرادات	(1,831,832)	(1,564,866)	(987,839)	(803,598)	(839,860)
إجمالي الربح	605,976	498,345	379,286	303,232	245,461
صافي ربح الفترة	324,499	282,933	207,941	245,743	193,335
صافي الربح العائد للمساهمين	293,306	266,126	202,350	245,743	193,719

الأصول والالتزامات

يُبين الجدول التالي مقارنة الأصول والالتزامات لعام 2025م:

(بآلاف الريالات)

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
الأصول المتداولة	4,979,250	2,952,427	2,156,722	1,364,175	1,168,727
الأصول غير المتداولة	804,167	1,282,972	1,475,393	1,056,958	573,783
إجمالي الأصول	5,783,417	4,235,399	3,632,115	2,421,133	1,838,950
الالتزامات المتداولة	4,037,276	2,282,938	1,778,722	1,192,779	1,033,985
الالتزامات غير المتداولة	711,754	1,109,977	1,103,542	493,944	211,459
إجمالي الالتزامات	4,749,030	3,392,915	2,882,264	1,686,723	1,275,195
إجمالي حقوق الملكية	1,034,386	842,484	749,851	734,410	568,770

التسهيلات المصرفية وبيان المدفوعات النظامية

بيان التسهيلات المصرفية وحركتها خلال عام 2025م

اسم البنك (بالآلاف الريالات)	إجمالي مبلغ القرض	الرصيد الافتتاحي	المبلغ المستخدم خلال العام	المبلغ المسدّد خلال العام	الرصيد الختامي*
بنك البلاد	730,000	200,556	11,460	(67,796)	144,220
البنك العربي الوطني	1,340,376	584,810	269,499	(188,951)	665,358
بنك أبوظبي الأول	100,000	40,193	67,361	(51,697)	55,857
بنك ساب	330,000	-	170,464	(115,991)	54,473
بنك الخليج الدولي	673,400	98,864	6,095	(104,959)	-
البنك الأهلي التجاري	500,000	49,034	52,256	(49,782)	51,508
مصرف الإنماء	694,500	37,215	2,392	(2,535)	37,073
بنك الإمارات دبي الوطني	150,000	49,293	88,122	(96,747)	40,668
بنك الجزيرة	201,825	-	127,256	(30,395)	96,861
مصرف الراجحي	228,974	413,291	92,073	(329,279)	176,084
بنك الرياض	303,211	219,589	203,283	(289,332)	133,540
شركة تمويل الأولي	6,000	42,091	-	(38,749)	3,342
الإجمالي	5,258,285	1,734,936	1,090,261	(1,366,214)	1,458,982

* يتضمّن رصيد نهاية الفترة الفوائد المستحقّة، ويشمل قرض شركة تمويل الأولي تسهيلات تستخدمها شركتان تابعتان مملوكتان لشركة رتال.

النتائج التشغيلية

يوضّح الجدول التالي أيّ فروقاتٍ جوهرية في النتائج التشغيلية مقارنةً بنتائج العام السابق (بالآلاف الريالات):

البيان	2024	2025	التغير (+ أو -)	(%) التغير
المبيعات/الإيرادات	2,063,211	2,437,808	+	18.15
تكاليف المبيعات/الإيرادات	(1,564,866)	(1,831,832)	+	17.05
إجمالي الربح	498,345	605,976	+	21.59
المصروفات التشغيلية الأخرى	(158,118)	(200,220)	+	26.62
الربح التشغيلي	340,226	405,756	+	19.26

بيان المدفوعات النظامية

بيان الرسوم المسدّدة والمستحقّة وفقاً للأحكام التنظيمية الصادرة عن هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (بالريال السعودي):

البيان	المبالغ المستحقّة في 2025م	المبالغ المستحقّة	وصف موجز
الزكاة	16,650,907	20,694,710	المبلغ المستحق هو زكاة تقديرية عن السنة المستحقّة في 4/2026، على أن يكون السداد قبل 30.
الضريبة	13,059,086	10,026,029	المستحقّات هي إقرارات شهر ديسمبر 2025 لضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	15,553,990	900,613	المبالغ المدفوعة أو المستحقّة للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
تكاليف تأهيلات وجوازات	3,755,888	-	المبالغ المدفوعة للتأهيلات وجوازات السفر
رسوم مكتب العمل	21,238,906	-	المبالغ المدفوعة لمكتب العمل



الالتزام

تضطلع إدارة الالتزام في رتال بمسؤولية التحقق من التزام الشركة بإجراءاتها الداخلية، والامتثال للأنظمة السعودية المرعية، وكافة المتطلبات النظامية والتنظيمية ذات الصلة. كما ترسخ الإدارة ثقافة الالتزام التنظيمي عبر مختلف العمليات، وتُعزّز منظومة حوكمة الشركة من خلال ما توفّره من رقابة وتأكيد يكفلان مواءمة أنشطة الشركة مع سياساتها الداخلية والأطر القانونية والتنظيمية الخارجية. وتعمل الإدارة في تكامل تام مع الجهات الرقابية لحماية لمبادئ الحوكمة، والحد من المخاطر التنظيمية والتشغيلية على مستوى الشركة.

إدارة الالتزام

تتولى إدارة الالتزام في رتال ترسيخ ثقافة الالتزام عبر مختلف العمليات، وتعزيز التقيد بالسياسات الداخلية والأنظمة واللوائح المرعية. ومن خلال التوجيه المستمر والرصد والإشراف، تُسهم الإدارة في حماية مصالح الشركة وإدارة المخاطر التنظيمية بصورة استباقية.

وتحرص الإدارة على رصد مخاطر الالتزام ومعالجتها بصفة منتظمة عبر سياسات وإجراءات داخلية واضحة تتبنى مبدأ عدم التسامح مطلقاً مع أي تجاوزات. كما تحرص الشركة على تعزيز السلوك المهني والممارسات الأخلاقية لدى منسوبيها وأصحاب المصلحة كافة، بما يُكرّس ثقافة المساءلة ويُعمّق أواصر الثقة.

لائحة السلوك ومبادئ الأخلاق المهنية

تُرسى لائحة السلوك ومبادئ الأخلاق المهنية في رتال المعايير الأخلاقية والنظامية والتنظيمية التي يتّبعن على كلٍّ من له صلة بالشركة وشركاتها التابعة للالتزام بها، بمن في ذلك أعضاء مجلس الإدارة، والقيادات التنفيذية، والموظفون، والمقاولون، والاستشاريون، وسائر الأطراف ذات الصلة (يُشار إليهم مجتمعين بـ"الأشخاص المعيّنين"). تُبيّن اللائحة المخاطر الأخلاقية الجوهرية، وتوجّه إلى أساليب التعامل السليم مع المسائل ذات الحساسية الأخلاقية، وتوفّر آليات واضحة للإبلاغ عن المخالفات السلوكية، مع ترسيخ قيم الصدق والمساءلة والنزاهة. تتمحور أهداف المدونة حول حماية سمعة الشركة، والارتقاء بالوعي الأخلاقي، وضمان سلوك مهني قويم يتوافق مع تطلّعات أصحاب المصلحة. وتكفل الإدارة إيصال محتوى اللائحة على الوجه الأكمل من خلال التعاميم والنشرات الداخلية، وتوزعها على نطاق الشركة.

سياسة تعارض المصالح

تُلزم رتال جميع "الأشخاص المعيّنين" بتجنّب المواقف التي تتعارض فيها مصالحهم الشخصية – أو يبدو أنها تتعارض – مع مصالح الشركة. قد ينشأ تعارض المصالح حين تتداخل قرارات الفرد أو علاقاته أو مصالحه الشخصية مع الأداء الموضوعي والنزاهة لواجباته المهنية، أو حين يحصل الشخص أو أفراد أسرته المباشرون على منافع شخصية غير مشروعة بحكم موقعه في رتال. يتعيّن الإفصاح فوراً عن أي تعارض فعلي أو محتمل إلى المسؤول المباشر وإلى مجلس الإدارة عبر إدارة الالتزام لمعالجته وفقاً لسياسة تعارض المصالح.

سياسة قبول الهدايا

تنص سياسة الهدايا في رتال على حظر قبول أعضاء مجلس الإدارة، والتنفيذيين، والموظفين، وغيرهم من الأطراف المعنية لأي هدايا أو منافع شخصية من الموردين أو المقاولين أو البائعين أو العملاء، في حال كان من شأن قبولها التأثير في الحكم المهني أو عملية اتخاذ القرار، أو الظهور بمظهر التأثير عليها. ويُستثنى من ذلك الهدايا الرمزية ذات القيمة الاسمية البسيطة، مثل التقويمات أو القُرطاسية، أو الدروع التذكارية أو جوائز التقدير المرتبطة بالمشروعات، شريطة الإفصاح عنها بشفافية في سجل الهدايا والضيافة. وتحدد السياسة قنوات إفصاح واضحة وحسب الدور الوظيفي، حيث يتم الإبلاغ عن الهدايا المقدمة إلى أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان إلى قيادة المجلس، بينما يتم الإبلاغ عن الهدايا المقدمة إلى الإدارة التنفيذية والموظفين إلى إدارة الالتزام. ومن خلال هذه الضوابط، تعزز رتال مبادئ النزاهة والشفافية وتجنب تضارب المصالح في جميع علاقاتها التجارية.

السلوك غير المقبول

تلتزم رتال بالحفاظ على بيئة عمل آمنة ومحترمة وشاملة، تصون كرامة جميع الأفراد الذين تتعامل معهم وخصوصيتهم ونزاهتهم وسلامتهم. ويشمل السلوك غير المقبول أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش أو العنف أو الفساد أو الرشوة، سواء وقع ذلك في مكان العمل أو خلال الفعاليات المرتبطة بالشركة أو في أي تفاعل مهني.

يُحظر بشكل صارم أي تمييز على أي أساس محمي قانوناً عبر جميع أنشطة التوظيف والأعمال، إلى جانب تطبيق سياسة عدم التسامح مطلقاً تجاه التحرش في مكان العمل، والتحرش الجنسي، وأي شكل من أشكال العنف أو التهيب، كما تعتمد الشركة نهج عدم التسامح مطلقاً تجاه الفساد والرشوة بجميع أشكالهما، مع إلزام جميع الأطراف المعنية بالتصرف وفقاً للأنظمة وبما يتسم بالأخلاقيات والشفافية في جميع الأوقات، ويمكن الإبلاغ عن الحوادث عبر قنوات الإبلاغ المعتمدة، مع تقديم الدعم الكامل للأفراد المتأثرين واتخاذ الإجراءات التأديبية المناسبة عند ثبوت وقوع المخالفات.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

تتمسك شركة رتال للتطوير العمراني بأعلى معايير السلوك المهني والممارسات الأخلاقية في سائر عملياتها، وتلتزم بتهيئة بيئة عمل تقوم على الشفافية والمساءلة والمهنية. وانطلاقاً من هذا الالتزام، وضعت رتال سياسةً للإبلاغ عن المخالفات تُبثّر لمنسوبيها بمختلف مستوياتهم الوظيفية، ولأصحاب المصلحة من خارج الشركة، رفع ما يستشعرونه من مخاوف تتعلّق بعدم الامتثال أو السلوك المخالف للأخلاقيات أو التصرف غير المهني.

آليات الإبلاغ والسرية

- تُتيح رتال قنوات آمنة وسريّة لتلقّي البلاغات عن المخالفات.
- يحقّ للمُبلّغين تقديم بلاغاتهم دون الكشف عن هويتهم؛ وفي حال رغبوا في الإفصاح عنها، تكفل الشركة حمايتهم من أي انتقام أو تهيب أو معاملةٍ مجحفة.
- تُعامل جميع البلاغات بسرية مطلقة، ويُجرى التحقيق فيها وفق الأصول المقرّرة، وتُتخذ حيالها الإجراءات التصحيحية اللازمة عند الاقتضاء.
- يمكن تقديم البلاغات عبر البريد الإلكتروني: whistleblowing@retal.com.sa

إدارة المخاطر

منذ إدراجها في السوق المالية عام 2022، حرصت رتال على بناء منظومة لإدارة مخاطر واستثمرت في دمجها ضمن عملياتها المؤسسية. وقد شهدت الأعوام الأخيرة نقلة نوعية وتحسناً ملموساً في منظومة إدارة المخاطر – وتطبيقاتها ومخرجاتها – وفي القيمة العائدة عن ذلك.



وسع إطار إدارة المخاطر ليشمل نطاقاً أكبر من المخاطر، اعتماداً على الأهداف الاستراتيجية الطموحة، وسلسلة القيمة الممتدة، والسياق الخارجي والداخلي المتغير للأعمال. بالإضافة إلى ذلك، يستمر قسم المخاطر في تحسين المقاييس والمؤشرات الرئيسية لتعكس التغيرات التشغيلية المتطورة

تسعى رتال إلى تحقيق أفضل النتائج في جميع قطاعات أعمالها، والموازنة بين المتطلبات التشغيلية الداخلية وتطلعات أصحاب المصلحة.

تتواءم إدارة المخاطر في رتال مع متطلبات الأعمال والبيئة المحيطة وأفضل الممارسات في التنفيذ، حيث تساهم شمولية العمليات في إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام بتوفير رؤية متكاملة لإدارة المخاطر المؤسسية، مما يتيح بناء قرارات مرجعية تشمل تقييم المخاطر، ومعالجة المعلومات بمرونة وديناميكية تواكب المتغيرات.

منهجية إدارة المخاطر

تقوم منهجية إدارة المخاطر على تسلسل هرمي في تحديد المخاطر، مما يتطلب التحقق والتقييم والمصادقة من قبل الإدارة الوسطى، وصولاً إلى التوافق في مستويات الإدارة العليا، وبالتالي تساهم مرئيات الإدارة العليا في توجيه أهداف المخاطر عبر مختلف قطاعات الأعمال.

وقد عززت هذه المنهجية المدمجة رفع مستوى الوعي بالمخاطر والإبلاغ عنها وترسيخ ثقافتها. كما يتم استخدام مسح الأفق Horizon Scanning لدمج أهداف المخاطر وتقييمها مع البيئة الخارجية، مما يعكس على الخطط الاستراتيجية لقيادة رتال في تحقيق التمية وازدهار الأعمال. وعليه، تقل هذه النتائج المستخلصة من البيئة الخارجية بصورة هيكلية لتغطي كافة المستويات التنظيمية والقطاعات وذلك عبر إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام.



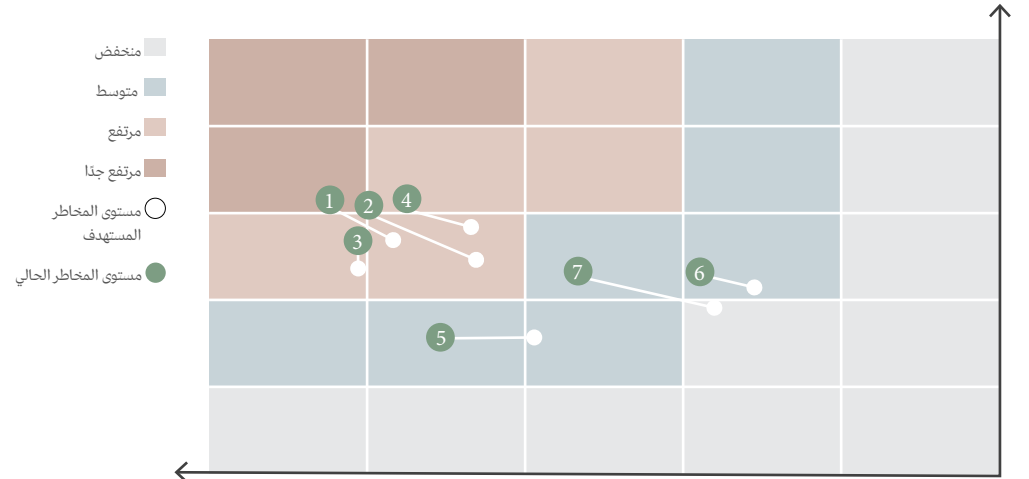
المخاطر التشغيلية

تتميز طبيعة الأعمال في مجال التطوير العقاري بعمليات معقدة ومتنوعة، مما يستوجب تبني ممارسات إدارة مخاطر فاعلة لتقليل الأخطاء ورفع الكفاءة والاستفادة من فرص التحسين. تشمل المخاطر التشغيلية المحتملة: التغيرات في أنشطة التطوير كإجراءات الإنشاء والتراخيص، واضطرابات سلاسل الإمداد، وفقدان الخبرات بسبب الدوران الوظيفي، ومستويات رضا العملاء، وحوادث الصحة والسلامة والبيئة. بالإضافة إلى ذلك، يحمل الجانب التشغيلي فرصاً للشركة قد تشمل التوفير الناتج عن الإنتاج الكمي واقتصاديات الحجم، ودخول مُوردين جُدد إلى السوق، واستقطاب كفاءاتٍ دولية ومحلية جديدة، وتقنيات البناء المبتكرة التي تؤثر إيجاباً على عملية التطوير.

المعالجة

تعد إدارة المخاطر التشغيلية ركيزة أساسية من ركائز نجاح رتال؛ حيث يتم الحفاظ على مسيرة نمو الشركة المتواصلة خلال الأعوام الماضية عبر استراتيجيات متعددة تُبقي هذه المخاطر في نطاقات مقبولة. ويسهم استثمار رتال في نظام تخطيط الموارد المؤسسية (ERP) في تمكين التخطيط والرقابة عبر الوظائف مما يعكس مؤشرات الأداء الرئيسية في الوقت الفعلي. كما يُعزّز تنوع قاعدة المُوردين ورقمنة العمليات من انضباط سلسلة التوريد ويدعم بسلاسة تنفيذ المشاريع. كما يتيح الإنتاج الكمي تحقيق كفاءة إنتاجية أعلى في مختلف العمليات. وتنعكس مبادرات رأس المال البشري في استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها من خلال برنامج دعم إسكان الموظفين وبرنامج خيارات الأسهم، مما يساهم في ضبط معدلات الدوران الوظيفي. كذلك تدمج عمليات رتال المرتكزة على احتياجات العميل – ضمن مبادرة "العميل أولاً" – جميع الوظائف في رحلة العميل، بما ينعكس إيجاباً على مستويات الرضا والتجربة الشاملة.

مصفوفة المخاطر





مخاطر السوق

يشهد سوق العقارات في المملكة العربية السعودية نمواً مستقراً يتيح تحقيق النمو الاقتصادي المدفوع برؤية المملكة 2030. يحمل السوق بطبيعته تهديداتٍ وفرض قد تؤثر في أداء الشركة، مثل دخول منافسين جدد محليين ودوليين – مما يزيد من المنافسة – كما تشمل هذه العوامل التغيرات في البيئة التنظيمية المنظمة للقطاع العقاري، ومدى توفر حلول التمويل للعملاء المستهدفين بما فيها برامج الدعم الحكومي، والقدرة الشرائية، وتقلبات العرض والطلب على الوحدات السكنية، وتغير الأسعار ومعدلات التضخم.

المعالجة

تمتلك رتال خبرة عريقة في السوق العقاري مكتبها من تصد قطاع التطوير العمراني، حيث تُدير الشركة مخاطر السوق من خلال: تعزيز جهود البحث والتطوير، والتوسع في مواقع جغرافية حيوية، وتويع المحفظة الاستثمارية، والابتكار، وتبني استراتيجيات تركز على احتياجات العميل، وبناء شراكات وتحالفات استراتيجية مع مختلف أصحاب المصلحة.



المخاطر المالية

تتأثر الشركة، بصفاتها كياناً رائداً في السوق السعودي، بالأوضاع الاقتصادية التي تشهد نمواً مستمراً، وبالبيئة التنظيمية للمملكة. وقد تواجه الشركة عوامل مثل نسب تغطية الدين، ومعدّل دوران رأس المال العامل، ومخاطر الائتمان، وأسعار صرف العملات، والتغيّرات في متطلبات الرأكة والضريبة. من ناحية أخرى، يحمل الخطر على عناصر فرص مرتبطة بتملك غير السعوديين للعقارات السكنية، وسيولة الاستثمارات العقارية.

المعالجة

تتبنى رتال استراتيجيات مالية مُحدّدة لتخفيف أثر التهديدات المالية واستثمار الفرص. ويكفل إشراف مجلس الإدارة – عبر قراراتٍ مبنية على تقدير المخاطر – تخطيطاً مالياً مُحكماً يدعم كفاءة رأس المال العامل ويُحافظ على أداء مالي متزن. بالإضافة إلى ذلك، تحافظ سلسلة القيمة في نموذج أعمال رتال على الهوامش والربحية طوال مراحل تنفيذ المشاريع، ممّا يُعزّز استدامة توزيعات الأرباح للمساهمين.



مخاطر ارتفاع تكلفة الاقتراض

يتأثر القطاع العقاري بتحركات أسعار الفائدة عالمياً، وقد يكون الأثر إيجابياً أو سلبياً تبعاً لظروف السوق والمناخ الاقتصادي السائد. ويُمثل انخفاض أسعار الفائدة فرصة لرتال للحصول على تسهيلات مصرفية بأعباء تمويلية أقل وفتح آفاق توسع جديدة. هذا الانخفاض يرتبط ارتباطاً مباشراً بتكاليف الاقتراض وبمدى إقبال العملاء المحتملين على التسهيلات التمويلية.

المعالجة

تتخذ رتال تدابير متنوعة لتخفيف مخاطر تكاليف الاقتراض والاستفادة من تحولاتها الإيجابية، منها إنشاء المبادرات مع المصارف السعودية لتوفير أسعار خاصة للعملاء، واحتساب الأثر التراكمي لارتفاع أسعار الفائدة ضمن آليات تطوير المنتجات والتخطيط المالي، مما يحافظ على المستويات المقبولة للأداء المؤسسي.



مخاطر التوسع الجغرافي

تتضمن استراتيجيات رتال لإدارة مخاطر السوق وتعظيم قيمة الشركة التوسع الجغرافي في أسواق متعدّدة. يتضمن هذا الخطر عناصر لفرص مثل زيادة الحصة السوقية والإيرادات وقيمة العلامة التجارية، بالإضافة إلى اكتشاف أسواق واعدة وتكرار تجربة الشركة الناجحة فيها.

تشمل عناصر التهديدات في التوسع الجغرافي: متطلبات الامتثال التنظيمي، والتدفقات النقدية المطلوبة لرؤوس الأموال، وذكاء الأعمال، والمنافسة القائمة في الأسواق الجديدة

المعالجة

لتمكين تحقيق الفرص وتخفيف التهديدات المحتملة، تتخذ رتال تدابير لإدارة المخاطر، تشمل: وضع أطر حوكمة متكاملة مع ديناميكيات السوق، وإجراء دراسات جدوى شاملة قبل دخول أسواق جديدة، والاستفادة من جهود ذكاء الأعمال لاستقراء متطلبات السوق، والحفاظ على تخطيط دقيق في جميع أنحاء الشركة لضمان السلامة المالية وجاهزية القدرات، وتحقيق قيمة لمساهمي الشركة



المخاطر التنظيمية ومخاطر الامتثال

يشهد القطاع العقاري في المملكة نمواً مستقراً مصحوباً بتطورات في البيئة التنظيمية والأنظمة واللوائح – كرسوم الأراضي البيضاء واستراتيجيات ضبط الأسعار – بهدف تنظيم نمو السوق والحفاظ على استدامته، وحيث أن رتال شركة مُدرجة، فإنها تتأثر كذلك بالتطورات المستمرة في لوائح السوق المالية، ويُبرز هذا التغييرات التنظيمية أهمية المرونة والتكيف لضمان استدامة الامتثال.

المعالجة

تلتزم الشركة بالأنظمة واللوائح المرعية في المملكة، وتتولّى إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام الإشراف على الامتثال للمتطلبات التنظيمية لتعزيز عدم وقوع أي مخالفات أو عقوبات، كما تستعرض الشركة – عبر إداراتها المختلفة – التشريعات ذات الصلة بمهامها، وتقوم بمواثمة عملياتها مع الأنظمة قبل دخولها حيّز النفاذ، ممّا يُوفّر استجابةً مرنة ومتزامنة للتغيّرات في البيئة التنظيمية.



المخاطر السيبرانية والتقنية

تعد المخاطر التكنولوجية والسيبرانية جزءاً من أي عملية تجارية، بما فيها عمليات التطوير العقاري. مع التقدم السريع للتكنولوجيا، تمثل التغييرات تهديدات وفرصاً قد تؤثر على أداء الشركة، مثل: مخاطر الأمن السيبراني والاختراقات، وتوظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي، والاعتماد على الأنظمة وعمليات تكنولوجيا المعلومات، وحفظ البيانات، وانقطاع قنوات الاتصال.

المعالجة

حرصت رتال على أن تكون في مقدمة التقدم التكنولوجي، حيث اعتمدت التحول الرقمي في عملياتها لدعم الكفاءة والمساءلة والمراقبة الفعال. كما تعتمد الشركة تدابير متقدمة لتقليص وقت التعطل إلى الحد الأدنى، وتعزيز الأمن السيبراني، وضبط نقاط الوصول، وتسهيل العمل عن بُعد، وتوفير نُسخ احتياطية متزامنة تساهم في استمرارية الأعمال.

الإفصاحات والإقرارات

تلتزم الشركة بنشر إعلاناتها وإفصاحاتها بانتظام عبر موقع السوق المالية السعودية (تداول)، بشأن الأحداث الجوهرية، والتطورات الهامة، والقوائم المالية، وذلك وفقاً لأحكام لائحة الإفصاح والشفافية.

وتحرص الشركة على إتاحة هذه التحديثات للمساهمين والمستثمرين وكافة أصحاب المصلحة بيسر وسهولة، حيث بلغ إجمالي الإعلانات المنشورة خلال عام 2025م نحو 27 إعلاناً.

انقر للانتقال إلى [صفحة الإفصاحات](#)

الإقرارات

المعايير المحاسبية

أعدت السجلات المالية للشركة إعداداً سليماً وفقاً للمعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، ولا توجد أي انحرافات عن تلك المعايير.

التوصيات بتغيير الفراجع الخارجي

لم يُصدر مجلس الإدارة أي توصية باستبدال المُراجع الخارجي قبل انقضاء مدة تعيينه المحددة.

تحفّظات الفراجع الخارجي

لم يتضمن تقرير الفراجع الخارجي أي تحفّظات أو ملاحظاتٍ جوهرية على القوائم المالية للسنة المالية 2025م.

أدوات الدّين القابلة للتحويل

لم تُصدر الشركة، ولم تمنح أي أدوات دّين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو حقوق اكتتاب قابلة للتحويل، أو ما في حكمها. كما لم تُنقذ أيّ عمليات استرداد أو شراء أو تعويضات ذات صلة بها خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

أسهم وأدوات دّين الشركات التابعة

لم تُصدر أيّ من الشركات التابعة أي أسهم أو أدوات دّين خلال الفترة.

أسهم الخزينة

يبلغ عدد أسهم الخزينة كما في 31 ديسمبر 2025م، 961,583 سهماً، وجميعها مخصصة لبرنامج أسهم الموظفين طويل الأجل.

المصالح في الأسهم ذات حقّ التصويت

لا توجد أيّ مصالح في فئة الأسهم ذات حقّ التصويت تعود لأشخاص – بخلاف أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم – ممّن أفصحوا للشركة عن حصصهم أو عن أيّ تغيّرٍ طرأ على تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

العقوبات أو القيود المفروضة من الجهات المعنية

لم تُفرض على الشركة أيّ عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي من هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى، وذلك خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

إقرارات مجلس الإدارة

يُقَرّ مجلس إدارة شركة رتال للتطوير العمراني بما يلي:

- أنّ الحسابات والتقارير قد أعدت إعداداً سليماً ومُتسقاً مع المعايير المعتمدة.
- أنّ نظام الرقابة الداخلية قد استند إلى أسس سليمة وُنقذت بفاعلية.
- أنه ليس ثمة ما يدعو للشك في قدرة الشركة على الاستمرار في ممارسة نشاطها.

البيان الختامي

يُعرّب مجلس الإدارة عن بالغ امتنائه للإدارة التنفيذية ولجميع منسوبي الشركة وإداراتها المعنية على ما بذلوه من جهود، ويثّقن غالباً تفاعلهم البناء مع مساهمي الشركة ومع مختلف الجهات الفاعلة في القطاعين العام والخاص. ويتطلع المجلس إلى مواصلة مسيرة الإنجاز وتحقيق مزيدٍ من التميّز في الأعوام المقبلة.

التواصل مع المساهمين

تلتزم شركة رتال للتطوير العمراني ومجلس إدارتها بحماية حقوق المساهمين وتوطيد قنوات التواصل المستمر معهم، عبر توفير آليات فَعّالة تُعنى بتلبية احتياجاتهم والاستجابة لاستفساراتهم بشفافية تامة. وانطلاقاً من هذا الالتزام، أنشأت الشركة إدارةً مُتخصّصة لعلاقات المساهمين وأصحاب المصلحة، تتولّى التواصل المباشر معهم، والرّد على استفساراتهم، ومعالجة ما قد يعترضهم من تحديّات، بما في ذلك المسائل المتعلقة بتوزيعات الأرباح والعمليات ذات الصلة.

قنوات التواصل مع إدارة علاقات المساهمين:

رقم الهاتف: 013 801 3777

البريد الإلكتروني: ir@retal.com.sa

الموقع الإلكتروني: www.retal.com.sa

نبني
للأجيال



RETAL

800 3030 888

info@retal.com.sa

retal.com.sa